



立即發佈：2024 年 11 月 7 日

凱西·霍楚爾州長

霍楚爾州長宣佈為紐約州政府僱員加薪，以招聘和留住人才

加薪將影響 46 個州機構中處於職業實習期的 2,100 多名在職州僱員

州長支援公共勞動力和負擔能力的總體承諾的一部分

凱西·霍楚爾州長今天宣佈一系列加薪措施，增加 46 個州機構中處於職業實習期的約 2,100 名紐約州僱員的薪酬，以幫助吸引並留住人才。這些職位的僱員將加薪 5.7% 或 11.6%，具體取決於他們的職稱。加薪措施反映了霍楚爾州長提高紐約僱員和家庭的負擔能力，同時確保帝國州為所有紐約民眾的子孫後代提供最好的服務和保護的承諾。

霍楚爾州長表示，「每個紐約民眾都理應擁有一個強大、穩定而公平的州政府。我們指望我們的州工作人員提供我們每天所依賴的重要服務，這些加薪將使我們能夠留住並吸引我們的州機構和政府僱員，以便我們能夠繼續履行使命，為紐約民眾現在和未來提供期望和應得的最高品質的支援。」

今天生效的加薪措施將把 1 級實習生的薪酬從 13 級（年薪 49,363 美元）提高到 14 級（年薪 52,198 美元）。2 級實習生的薪酬也將從 14 級（年薪 52,198 美元）提高到 16 級（年薪 58,247 美元）。

各州機構透過實習期填補初級專業職位，以提供在職培訓和實踐經驗，同時個人獲得必要的基本技能。職業實習期通常為兩年，實習生根據績效和實現里程碑獲得加薪。

大多數為期兩年的職業實習期需要大學學位或同等工作經驗。在成功完成為期兩年的實習期後，僱員將晉升到初級職位，年薪在 65,000 美元至 83,000 美元之間。

大多數實習生職位都在專業科技和科學部門 (Professional Technical & Scientific Unit)，該部門由公共僱員聯合會 (Public Employees Federation, PEF) 代表

預計加薪將對下列機構帶來最大影響，這些機構目前擁有最多的合資格職位：環境保護廳 (Department of Environmental Conservation)、衛生廳 (Department of Health)、州保險基金 (State Insurance Fund)、交通廳 (Department of

Transportation)、發育障礙者辦公室 (Office for People With Developmental Disabilities)、心理健康辦公室 (Office of Mental Health)、公務員部 (Department of Civil Service)、醫療補助監察長辦公室 (Office of Medicaid Inspector General)、機動車輛管理局 (Department of Motor Vehicles) 和總務辦公室 (Office of General Services)。

280

多個實習生職稱將受到影響，包括專業和語言相關的職稱。利用實習途徑的職位包括人力資源專家、行政專家、契約管理專家、健康計劃管理員和業務系統分析師。

霍楚爾州長上任以來支持眾多舉措，以加強和支援紐約公共勞動力，加薪措施只是其中之一。

今年年初，紐約州公務員事務部 (Department of Civil Service, DCS) 推行一項擴大的「紐約全州緊急有限職位招聘 (New York Hiring for Emergency Limited Placement Statewide, NY HELPS)」計劃，以協助各州和地方機構更好地填補向公眾開放的職位空缺。紐約全州緊急有限職位招聘計劃暫時免除了數千個公眾開放州府職位空缺的公務員考試要求。對於需要考試的剩餘職位，根據霍楚爾州長在「2024 財年預算案」中達成的協定，則會免除 2025 年 12 月之前所有州考試的報考費用。

截至 09 月 30 日，各州機構已透過紐約全州緊急有限職位招聘計劃進行了 18,500 多項任命。

另外，紐約州公務員事務部與紐約州勞工廳 (Department of Labor, DOL) 合作，在特定的紐約州勞工廳職業中心內建立了政府職業中心 (Centers for Careers in Government)。這些聯合機構中心遍佈帝國州各地，來自這兩個機構的專業人員合作提供全面的支援，幫助求職者瞭解該州的公務員績效和職位分類系統，以及紐約全州緊急有限職位招聘計劃，為那些有興趣在公共服務中獲得有價值職業，同時發展和加強帝國州經濟的人提供便利。

為了宣傳全部民眾都可申請的數千個空缺職位和豐富的職業機會，公務員事務部也在今年開展一項多面向的行銷和公共宣傳活動。活動以英語和西班牙語進行數位和戶外頻道宣傳，重點突出公共服務的價值，以及州政府提供的福利和各種機會。

霍楚爾州長亦採取了額外措施，以支援和加強州府勞動力，如解除長達數年的州招聘凍結，透過州長雇用殘障人士和退伍軍人計劃 (Governor's Program to Hire Individuals and Veterans with Disabilities) (55/b/c) 擴大機會，為全州各地的新測試中心提供資金。

公務員事務部專員 Timothy Hagues

表示，「紐約州正在尋找最優秀、最出色的人才加入公共服務領域，從事報酬豐厚的職

業。爲了更好地滿足求職者的期望，並在競爭日益激烈的勞動力市場中協助州政府機構，紐約州正在提高實習薪酬，以吸引和留住更多的候選人，協助州政府部門滿足其招聘需求，並爲公眾提供寶貴的必需服務。」

紐約州公共僱員聯合會主 Wayne Spence

表示，「我們讚揚州長繼續投資於州勞動力，並認識到有競爭力的薪酬作爲招聘和留住人才的工具的價值。這些加薪措施是很好的第一步，有助於使州薪酬與私營部門保持一致、留住和招聘高技能公務員。解決長期人手不足的問題至關重要，我們期待著繼續審查州府僱員的薪酬，以此作爲工具來加強我們隊伍和勞動力。」

州參議員 Robert Jackson

表示，「紐約的繁榮有賴於公務員的承諾和專業知識。通過提高職業實習的薪酬，我們不僅爲更豐富的職業道路打開了大門，我們還投資於那些讓我們的州平穩運轉的人。這一舉措明確宣佈了紐約對競爭激烈、充實的公共部門職業的承諾，吸引了新一批準備爲我們的州服務的敬業領導人。」

如欲瞭解在紐約州從事公共服務工作，以及追求高回報公共服務事業的後續步驟，請造訪公務員事務部網站，並在 [Facebook](#)、[Instagram](#)、[X](#) 和 [LinkedIn](#) 上關注事務部。

###

可造訪網站 www.governor.ny.gov 瀏覽更多新聞
紐約州 | 州長辦公室 | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418
註冊州長辦公室的最新動態：ny.gov/signup | 傳送簡訊「NEW YORK」至 81336

[退出訂閱](#)