



الحاكمة كاثي هوكول

للتشر فوراً: 2024/11/7

الحاكمة HOCHUL (هوكول) تعلن عن زيادة في أجور الموظفين في حكومة ولاية نيويورك لتجنيد المواهب والاحتفاظ بها

سيستفيد من الزيادات على أكثر من 2,100 موظف حكومي حالي في التدريب المهني في 46 وكالة تابعة للولاية

جزء من التزام الحاكمة الشامل بدعم القوى العاملة العامة والقدرة على تحمل التكاليف

أعلنت الحاكمة Kathy Hochul (كاثي هوكول) اليوم عن سلسلة من الزيادات في الأجور لنحو 2,100 موظف في ولاية نيويورك يعملون في برامج تدريب مهني عبر 46 وكالة تابعة للولاية للمساعدة في جذب المواهب والاحتفاظ بها. وسيحصل الموظفون في هذه الوظائف على زيادة في الراتب بنسبة 5.7 بالمائة أو زيادة في الراتب بنسبة 11.6 بالمائة، حسب مسمى وظيفتهم. تعكس الزيادات التزام الحاكمة Hochul (هوكول) بتوفير القدرة على تحمل التكاليف لموظفي نيويورك وأسرتهم، مع ضمان أن تقدم إمباير ستيت أفضل الخدمات والحماية لجميع سكان نيويورك للأجيال القادمة.

"يستحق كل واحد من سكان نيويورك حكومة ولاية قوية ومستقرة وعادلة. ونحن نعتمد على موظفي ولايتنا لتقديم الخدمات الحيوية التي نعتمد عليها كل يوم"، قالت الحاكمة Hochul (هوكول). "ستسمح لنا هذه الزيادات في الأجور بالاحتفاظ بموظفي وكرالاتنا التابعة للولاية والحكومة وجذبهم، حتى نتمكن من مواصلة مهمتنا لتقديم أعلى مستوى من الجودة في الدعم الذي يتوقعه ويستحقه سكان نيويورك، الآن وفي المستقبل."

ستؤدي الزيادات، التي دخلت حيز التنفيذ اليوم، إلى رفع رواتب العاملين في فئة المتدرب 1 من الدرجة 13 (49,363 دولار سنويًا) إلى الدرجة 14 (52,198 دولار). سترتفع الرواتب أيضًا لأولئك الذين يشغلون منصب متدرب 2، من الدرجة 14 (52,198 دولار) إلى الدرجة 16 (58,247 دولار).

تستخدم العديد من وكالات الولاية برامج التدريب المهني لشغل المناصب المهنية الأولية لتوفير التدريب أثناء العمل والخبرة العملية بينما يكتسب الأفراد المهارات الأساسية الضرورية. تستمر التدريبات المهنية عادة لمدة عامين ويتلقى المتدربون زيادات في الرواتب بناءً على الأداء والوصول إلى مراحل متميزة.

تتطلب معظم برامج التدريب المهني التي تستمر لمدة عامين الحصول على شهادة جامعية أو ما يعادلها من خبرة عمل. عند الانتهاء بنجاح من فترة التدريب التي تستمر لمدة عامين، يتم ترقية الموظفين إلى مناصب مبتدئة برواتب تتراوح بين 65,000 دولار إلى 83,000 دولار سنويًا.

توجد معظم وظائف المتدربين في الوحدة الفنية والعلمية المهنية، والتي يمثلها اتحاد الموظفين العموميين (Public Employees Federation, PEF).

ومن المتوقع أن يكون لزيادة الأجور الأثر الأكبر في الوكالات التالية، التي لديها حاليًا أكبر عدد من الوظائف المؤهلة: إدارة حماية البيئة وإدارة الصحة وصندوق التأمين التابع للولاية وإدارة النقل ومكتب الأشخاص ذوي الإعاقات التنموية ومكتب الصحة العقلية وإدارة الخدمة المدنية ومكتب المفتش العام للرعاية الطبية وإدارة المركبات الآلية ومكتب الخدمات العامة.

سيئاتر أكثر من 280 مسمى وظيفي تدريبي بما في ذلك المسميات الوظيفية التخصصية والمتعلقة باللغات. تشمل المسميات الوظيفية التي تستخدم مسارات التدريب: أخصائي الموارد البشرية والأخصائي الإداري وأخصائي إدارة العقود ومدير برنامج الصحة ومحل أنظمة الأعمال.

تعد زيادات الرواتب واحدة فقط من المبادرات العديدة التي تبنتها الحاكمة Hochul (هوكول) منذ توليها منصبها لتعزيز ودعم القوى العاملة العامة في نيويورك.

في وقت سابق من هذا العام، أطلقت إدارة الخدمة المدنية برنامجًا موسعًا لتوظيف الطوارئ المحدودة في جميع أنحاء نيويورك (New York Hiring for Emergency Limited Placement Statewide, NY HELPS) لمساعدة الوكالات التابعة للولاية والمحلية في تعبئة الوظائف الشاغرة المفتوحة للجمهور بشكل أفضل. يقوم برنامج توظيف الطوارئ المحدودة في جميع أنحاء نيويورك (NY HELPS) بالتنافس مؤقتًا عن متطلبات امتحان الخدمة المدنية لآلاف الوظائف الشاغرة في الولاية المفتوحة للجمهور العام. بالنسبة للشواغر المتبقية التي تتطلب امتحانات، يتم التنافس عن جميع رسوم التقدم للامتحانات الحكومية حتى ديسمبر/ كانون الثاني 2025 بعد اتفاق تم تأمينه من قبل الحاكمة هوكول في ميزانية السنة المالية 2024.

حتى 30 سبتمبر/ أيلول، تم حجز أكثر من 18,500 موعد من قبل وكالات الولاية من خلال برنامج توظيف الطوارئ المحدودة في جميع أنحاء نيويورك (NY HELPS).

كما تعاونت إدارة الخدمة المدنية مع إدارة العمل في ولاية نيويورك في إنشاء مراكز للوظائف الحكومية ضمن مراكز الوظائف المحددة التابعة لإدارة العمل. في هذه المراكز المشتركة بين الوكالات، والتي تقع في جميع أنحاء إمباير ستيت، يتعاون الموظفون المحترفون من كلتا الوكالتين لتقديم الدعم الشامل لمساعدة الباحثين عن عمل في البحث عن وظائف من خلال مساعدتهم على التعرف على أنظمة الجدارة الوظيفية في الخدمة المدنية في الولاية وتصنيف الوظائف إضافة إلى برنامج توظيف الطوارئ المحدودة في جميع أنحاء نيويورك (NY HELPS)، مما يسهل الطريق لأولئك المهتمين بمهنة مجزية في الخدمة العامة مع تنمية وتعزيز اقتصاد إمباير ستيت.

للترويج للآلاف من الوظائف المفتوحة ومدى الفرص المهنية المتاحة للجميع، قامت إدارة الخدمة المدنية أيضًا بنشر حملة تسويقية وتوعية عامة متعددة الجوانب هذا العام. تم عرض الحملة عبر القنوات الرقمية والخارجية باللغتين الإنجليزية والإسبانية وسلطت الضوء على قيمة الخدمة العامة والفوائد والفرص المتنوعة المتاحة في جميع أنحاء حكومة الولاية.

اتخذت الحاكمة Hochul (هوكول) أيضًا خطوات إضافية لدعم وتعزيز القوى العاملة في الولاية، مثل رفع تجميد التوظيف في الولاية الذي استمر لسنوات، وتوسيع الفرص من خلال برنامج الحاكمة لتوظيف الأفراد والمحاربين القدامى ذوي الإعاقة (55/b/c) (Hire Individuals and Veterans with Disabilities)، وتوفير التمويل لمراكز الاختبار الجديدة في جميع أنحاء الولاية.

**قال Timothy R. Hogue (تيموثي ر. هوغز)، مفوض إدارة الخدمة المدنية في ولاية نيويورك ورئيس لجنة الخدمة المدنية،** "إن ولاية نيويورك تبحث عن أفضل وأمع العقول للانضمام إلى مهنة مجزية في الخدمة العامة. لمواكبة توقعات الباحثين عن عمل بشكل أفضل ومساعدة وكالات الولاية في سوق العمل التي تشهد منافسة متزايدة باستمرار، تعمل ولاية نيويورك على زيادة رواتب المتدربين لجذب المزيد من المرشحين والاحتفاظ بهم لمساعدة وكالات الدولة في تلبية احتياجاتها من التوظيف وتزويد الجمهور بخدمات قيمة وضرورية."

**قال Wayne Spence (واين سبنس) رئيس اتحاد موظفي القطاع العام في ولاية نيويورك،** "تشيد الحاكمة لمواصلة الاستثمار في القوى العاملة في الولاية والاعتراف بقيمة الرواتب التنافسية كأداة للتجنيد والاحتفاظ بالموظفين. وتشكل هذه الزيادات في الأجور خطوة أولى جيدة نحو جعل رواتب موظفي الولاية متماشية مع القطاع الخاص والاحتفاظ بالموظفين العموميين ذوي المهارات العالية وتوظيفهم. ومن الأهمية بمكان أن نعالج مشكلة نقص الموظفين المزمّن، ونتطلع إلى المراجعة المستمرة للتعويضات لموظفي الولاية كأداة لدعم صفوفنا وتعزيز قوتنا العاملة."

**قال Robert Jackson (روبرت جاكسون) عضو مجلس الشيوخ،** "تزدهر نيويورك بالتزام موظفيها العموميين وخبرتهم. من خلال زيادة رواتب المتدربين المحترفين، فإننا لا نفتح الأبواب أمام مسارات مهنية أكثر ثراءً فحسب - بل نستثمر في نفس الأشخاص الذين يحافظون على سير الأمور في ولايتنا بسلاسة. إن هذه المبادرة هي إعلان واضح عن التزام نيويورك بتوفير وظائف تنافسية ومجزية في القطاع العام، مما يؤدي إلى ظهور موجة جديدة من القادة المخلصين المستعدين لخدمة ولايتنا."

لمعرفة المزيد عن العمل في ولاية نيويورك وكيفية اتخاذ الخطوة التالية في متابعة مهنة مجزية في الخدمة العامة، يرجى زيارة موقع إدارة الخدمة المدنية ومتابعة الإدارة على [فيسبوك](#) [انستغرام](#) [X](#) و [لينكدان](#).

###

تتوفر أخبار إضافية على [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
ولاية نيويورك | الغرفة التنفيذية | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418  
سجل للحصول على تحديثات من مكتب الحاكم: [ny.gov/signup](http://ny.gov/signup) | أرسل NEW YORK في رسالة نصية إلى 81336

[إلغاء الاشتراك](#)