

ИСПОЛНИТЕЛЬНОЕ РАСПОРЯЖЕНИЕ

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВО НЬЮ-ЙОРКА СТАТЬ ПЕРЕДОВЫМ ШТАТОМ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ДЛЯ УВЕЛИЧЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОЙ ИНТЕГРИРОВАННОЙ ЗАНЯТОСТИ НЬЮ-ЙОРКЦЕВ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ**

**ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** штат Нью-Йорк заинтересован в устранении барьеров на пути к трудоустройству и признает, что экономическая стабильность, включая высокооплачиваемую работу, является социальным фактором здоровья, а занятость человека приводит к материальным и нематериальным выгодам, включая повышение независимости и экономической самодостаточности, а также наличие цели, достоинство, самоуважение, чувство выполненного долга и гордости; и

**ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** штат Нью-Йорк признает, что для оказания помощи инвалидам на пути к желаемому результату трудоустройства или для уважения выбора и целей человека могут потребоваться промежуточные шаги и услуги, такие как планирование карьеры, обучение, анализ карьерных возможностей, стажировки, общественная работа, развитие навыков межличностного общения, обучение с учетом специфики профессии и общие мероприятия по подготовке рабочей силы;

**ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** штат Нью-Йорк поддерживает ожидания о том, что люди с инвалидностью трудоспособного возраста получают конкурентоспособную интегрированную работу и внесут свой вклад в экономику штата, с поддержкой или без нее; и

**ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** штат Нью-Йорк признает важность осознанного выбора и планирования, ориентированного на личность, когда человек принимает полноценное участие в планировании, подготовке и поиске возможностей трудоустройства; и

**ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** штат Нью-Йорк признает, что молодые люди с инвалидностью нуждаются в образовании, профессиональном обучении и поддержке при вступлении на карьерный путь, чтобы помочь им добиться успеха в трудовой деятельности; и

**ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** штат Нью-Йорк ценит предприятия, которые признают таланты и навыки людей с инвалидностью, которые они приносят в свою рабочую силу; и

**ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** штат Нью-Йорк примет и внедрит принципы «Трудоустройство превыше всего» (Employment First), изложенные в настоящем Исполнительном распоряжении, в рамках национального движения за приоритет конкурентоспособной интегрированной занятости как предпочтительного результата при планировании или предоставлении услуг и поддержки жителям Нью-Йорка с инвалидностью достигшим трудоспособного возраста;

**ИСХОДЯ ИЗ ВЫШЕИЗЛОЖЕННОГО, Я, КЭТИ ХОКУЛ**, губернатор штата Нью-Йорк, властью, данной мне Конституцией штата Нью-Йорк, настоящим постановляю:

**А. Определения**

1. Термин «ведомство штата» (State Agency) имеет то же значение, которое этот термин имеет в разделе 74 Закона о государственных служащих.
2. Термин «инвалидность» имеет то же значение, которое этот термин имеет в разделе 292(21) Закона об исполнительной власти.
3. Термин «интегрированная» означает:

a. В отношении предоставления услуг — условия, обычно существующие в обществе, в которых лица, получающие услуги, взаимодействуют с людьми с инвалидностью и без нее, и

b. В отношении результатов трудоустройства — условия, обычно существующие в обществе, в которых заявители или лица, имеющие право на получение услуг, взаимодействуют с людьми без инвалидности, за исключением лиц без инвалидности, которые предоставляют услуги этим заявителям или лицам, имеющим право на получение услуг, в той же степени, в которой лица без инвалидности на сопоставимых должностях взаимодействуют с другими людьми.

4. «Конкурентоспособная интегрированная занятость» означает работу:

a) на конкурентном рынке труда, которая выполняется на условиях полного или неполного рабочего дня в интегрированной среде; и

b) за которую человек получает компенсацию на уровне или выше минимальной заработной платы, но не ниже обычной заработной платы и уровня пособий, выплачиваемых работодателем за ту же или аналогичную работу, выполняемую людьми без инвалидности.

## **В. Обязанности**

1. 1. Отдел по делам лиц с ограниченными возможностями (Chief Disability Office, CDO) при губернаторе будет отвечать за координацию инициатив «Трудоустройство превыше всего» в Нью-Йорке.

2. В сотрудничестве с CDO каждое ведомство штата должно работать над тем, чтобы следующие принципы программы «Трудоустройство превыше всего» стали повседневной частью его деятельности:

- Инвалидность никоим образом не умаляет права людей жить независимо в обществе, самоопределяться, делать осознанный выбор, выстраивать значимую карьеру и отношения, вносить вклад в общество, быть полностью включенными и интегрированными в экономическое, политическое, социальное, культурное и образовательное русло американского общества.
- Достойное участие в трудовой деятельности является основополагающим аспектом жизни людей с инвалидностью и без нее, повышая экономическую самостоятельность, создавая ощущение цели, способствуя независимости, формируя то, кем мы являемся и как мы вписываемся в наше общество.
- Люди с инвалидностью, включая лиц с наиболее значительными нарушениями, могут получить конкурентоспособную интегрированную занятость как часть трудоспособного населения, работая бок о бок с коллегами без инвалидности, если им при необходимости предоставляется соответствующий уровень индивидуальных услуг и поддержки.
- Конкурентоспособная интегрированная занятость — это желаемый результат для всех трудоспособных жителей Нью-Йорка с ограниченными возможностями.
- Все учащиеся с ограниченными возможностями должны получать образование, обучение и услуги, необходимые для достижения конкурентоспособной интегрированной занятости в зрелом возрасте. Это включает в себя услуги по подготовке к трудоустройству и планы перехода для учащихся, покидающих школу, как того требует Закон об образовании лиц с ограниченными возможностями (Individuals with Disabilities in Education Act).
- Планирование, ориентированное на человека, и учет индивидуального мнения являются приоритетами и должны быть включены в политику, разработку программ, их реализацию и предоставление услуг. Приветствуется участие защитников прав и активистов системы, а также заинтересованных представителей общественности.
- Трудовые ресурсы должны отражать разнообразие общества, в котором они проживают.
- Следует повышать осведомленность общественности о ценности трудоустройства людей с инвалидностью, в том числе взаимодействовать с работодателями Нью-Йорка, чтобы помочь улучшить разнообразие, справедливость, инклюзивность и доступность в качестве решения их потребностей в рабочей силе и расширить возможности трудоустройства для жителей Нью-Йорка.
- Важнейшее значение имеют осознанный выбор, уважение к частной жизни и конфиденциальности, доступность вспомогательных технологий и включение научно обоснованных практик в стремлении к конкурентоспособной интегрированной занятости.
- Инвалиды, получающие государственные пособия, должны получать поддержку в стремлении к финансовой независимости, в том числе благодаря сотрудничеству партнеров штата, финансовой грамотности, планированию льгот и консультированию по мере необходимости.

## **С. Отчетность**

1. CDO в сотрудничестве с Управлением по делам лиц с нарушениями развития (Office for People with Developmental Disabilities), Департаментом здравоохранения (Department of Health), Управлением охраны психического здоровья (Office of Mental Health), Управлением наркологической помощи и поддержки (Office for Addiction Services and Supports), Управлением по вопросам семьи и детей (Office for Children and Family Services), Департаментом труда (Department of Labor), Управлением по временной помощи и помощи нетрудоспособным (Office of Temporary and Disability Assistance) и Департаментом образования штата (State Education Department) должны оценить текущую практику и к 1 октября 2025 года разработать план, направленный на устранение барьеров и принятие практики, процедур или правил для обеспечения того, чтобы конкурентная интегрированная занятость рассматривалась как первый вариант и предпочтительный результат при планировании и оказании услуг. Планы должны включать информацию о том, как ведомство будет разрабатывать ориентированный на личность процесс планирования, чтобы определить желаемый результат трудоустройства или путь к конкурентной интегрированной занятости для любого человека трудоспособного возраста, обслуживаемого соответствующим ведомством. CDO разработает форму и формат для ведомств штата для оценки текущих процедур.

2. CDO в координации с ведомствами штата, указанными в первом параграфе настоящего раздела, ежегодно пересматривает и обновляет рекомендации, чтобы обеспечить постоянный прогресс в достижении цели конкурентной интегрированной занятости для людей с инвалидностью. Такие ведомства должны составлять ежегодный отчет о проделанной работе и давать рекомендации CDO относительно внедрения принципов «Трудоустройство превыше всего» до 1 октября каждого года.

#### **D. Профессиональная подготовка**

CDO разработает учебную программу по принципам «Трудоустройство превыше всего». Обучение будет включать информацию о том, как ведомства штата могут предлагать услуги по трудоустройству, чтобы помочь людям с инвалидностью получить услуги по трудоустройству, которые наилучшим образом отвечают их потребностям.

#### **E. Консультации**

CDO будет продолжать разработку и внедрение политики, направленной на достижение целей данного указа, консультируясь с руководителями ведомств штата и начальником Департамента образования штата.

Настоящее Исполнительное распоряжение отменяет и замещает Исполнительное распоряжение 136, опубликованное 1 сентября 2014 года, при условии, что до тех пор, пока ведомства штата не примут план в соответствии с принципами «Трудоустройство превыше всего», изложенными в настоящем Исполнительном распоряжении, ведомства штата должны будут придерживаться политик, принятых в соответствии с Исполнительным распоряжением 136.

ИЗДАНО за моей подписью и малой печатью  
Штата в городе Олбани сегодня, 30 сентября  
две тысячи двадцать четвертого года.

ПОДПИСАНО ГУБЕРНАТОРОМ

Секретарь губернатора