

N. 40

ORDINE ESECUTIVO

L'IMPEGNO DI NEW YORK PER ESSERE UNO STATO CHE PENSA AL LAVORO E AUMENTARE L'OCCUPAZIONE INTEGRATA E COMPETITIVA DEI NEWYORKESI CON DISABILITÀ

PREMESSO CHE lo Stato di New York ha tutto l'interesse a eliminare gli ostacoli all'occupazione e riconosce che la stabilità economica, compresa l'occupazione retribuita, è un fattore sociale determinante per la salute e che l'occupazione di una persona comporta benefici tangibili e intangibili, tra cui il miglioramento dell'indipendenza e dell'autosufficienza economica, nonché la motivazione, la dignità, l'autostima e un senso di realizzazione e orgoglio; e

PREMESSO CHE lo Stato di New York riconosce che le fasi e i servizi intermedi, come la pianificazione della carriera, la formazione, l'esplorazione della carriera, i tirocini, le esperienze nella comunità, lo sviluppo di competenze trasversali, la formazione specifica per la carriera e le attività generali di preparazione della forza lavoro possono essere necessari per assistere le persone con disabilità lungo il percorso verso il risultato occupazionale desiderato o per onorare le scelte e gli obiettivi della persona;

PREMESSO CHE lo Stato di New York sostiene l'aspettativa che le persone con disabilità in età lavorativa ottengano un'occupazione integrata competitiva e contribuiscano all'economia dello Stato, con o senza sostegno; e

PREMESSO CHE lo Stato di New York riconosce l'importanza di una scelta informata e di una pianificazione incentrata sulla persona, in cui quest'ultima partecipa pienamente alla pianificazione, alla preparazione e alla ricerca di opportunità di lavoro; e

PREMESSO CHE lo Stato di New York riconosce che i giovani con disabilità hanno bisogno di servizi e supporti educativi, professionali e di transizione pre-impiego per aiutarli ad avere successo nella forza lavoro; e

PREMESSO CHE lo Stato di New York apprezza le imprese che riconoscono i talenti e le capacità che le persone con disabilità apportano alla loro forza lavoro; e

PREMESSO CHE lo Stato di New York adotterà e implementerà i principi "Pensa al lavoro" (Employment First) enunciati nel presente decreto, come parte di un movimento nazionale volto a dare priorità a un'occupazione integrata e competitiva come risultato preferenziale durante la pianificazione o l'erogazione di servizi e supporti a newyorkesi con disabilità in età lavorativa;

TUTTO CIÒ PREMESSO, IO, KATHY HOCHUL, governatrice dello Stato di New York in virtù dell'autorità conferitami dalla Costituzione dello Stato di New York, ordino quanto segue:

A. Definizioni

1. "Agenzia statale" ha lo stesso significato contenuto nella sezione 74 della Legge sui funzionari pubblici (Public Officers Law).
2. "Disabilità" ha lo stesso significato contenuto nella sezione 292(21) della Legge esecutiva (Executive Law).
3. "Integrato" significa:
 - a. Con riferimento all'erogazione dei servizi, un contesto tipicamente comunitario in cui le persone che ricevono i servizi interagiscono con persone con e senza disabilità, e

b. Con riferimento a un risultato occupazionale, un ambiente tipicamente presente nella comunità in cui i richiedenti o le persone idonee interagiscono con persone senza disabilità, diverse dalle persone senza disabilità che forniscono servizi a tali richiedenti o persone idonee, nella stessa misura in cui le persone senza disabilità in posizioni analoghe interagiscono con altre persone.

4. Per "Impiego integrato competitivo" si intende un lavoro:

a. nel mercato del lavoro competitivo che viene svolto a tempo pieno o a tempo parziale in un contesto integrato;

e

b. per il quale un soggetto è retribuito con un salario pari o superiore al salario minimo, ma non inferiore al salario abituale e al livello di prestazioni pagate dal datore di lavoro per lo stesso lavoro o per un lavoro analogo svolto da persone non disabili.

B. Responsabilità

1. L'Ufficio del responsabile della disabilità della governatrice (Governor's Chief Disability Office, CDO) sarà responsabile del coordinamento delle iniziative Pensa al lavoro di New York.

2. In collaborazione con il CDO, ogni agenzia statale lavorerà per garantire che i seguenti principi Pensa al lavoro diventino una routine delle loro attività:

- La disabilità non diminuisce in alcun modo i diritti delle persone a vivere in modo indipendente nelle loro comunità, all'autodeterminazione, a fare scelte consapevoli, a perseguire carriere e relazioni significative, a contribuire alla società e a essere pienamente incluse e integrate nel contesto economico, politico, sociale, culturale ed educativo della società americana.
- La partecipazione dignitosa alla forza lavoro è un aspetto fondamentale della vita delle persone con e senza disabilità, che migliora l'autosufficienza economica, crea un senso di motivazione, favorisce l'indipendenza, dà forma a chi siamo e a come ci inseriamo nella nostra comunità.
- Le persone con disabilità, comprese quelle con disabilità più gravi, possono ottenere un'occupazione integrata e competitiva all'interno della forza lavoro generale, lavorando fianco a fianco con i colleghi senza disabilità, quando viene fornito un livello adeguato di servizi e supporti personalizzati, se necessario.
- Un'occupazione integrata e competitiva è il risultato auspicato per tutti i newyorkesi con disabilità in età lavorativa.
- Tutti gli studenti con disabilità devono ricevere l'istruzione, la formazione e i servizi necessari per ottenere un'occupazione integrata e competitiva da adulti. Comprende servizi pre-impiego e piani di transizione per gli studenti che lasciano la scuola, come previsto dalla Legge sugli individui con disabilità nell'istruzione (Individuals with Disabilities in Education Act).
- La pianificazione incentrata sulla persona e la valorizzazione della voce individuale sono prioritarie e devono essere inserite nelle politiche, nella progettazione dei programmi, nell'implementazione e nell'erogazione dei servizi. È gradita la partecipazione dei sostenitori delle persone e dei sistemi e delle parti interessate della comunità.
- La forza lavoro deve riflettere la composizione eterogenea della comunità in cui risiede.
- La sensibilizzazione dell'opinione pubblica sul valore dell'impiego di persone con disabilità deve essere incrementata, anche attraverso l'impegno dei datori di lavoro di New York per contribuire a migliorare la diversità, l'equità, l'inclusione e l'accessibilità come soluzione alle loro esigenze di forza lavoro e per espandere le opportunità di impiego per i newyorkesi.
- Scelte informate, rispetto della privacy e della riservatezza, disponibilità di tecnologie assistive e l'inclusione di pratiche basate sull'evidenza nel perseguimento di un'occupazione integrata competitiva sono essenziali.
- Le persone con disabilità che ricevono prestazioni pubbliche devono essere sostenute nell'impegno per raggiungere l'indipendenza finanziaria, anche attraverso la collaborazione di partner statali, l'alfabetizzazione finanziaria, la pianificazione delle prestazioni e la consulenza, in base alle necessità.

C. Reporting

1. Il CDO, in collaborazione con l'Ufficio per le persone con disabilità dello sviluppo (Office for People with Developmental Disabilities), il Dipartimento della salute (Department of Health), l'Ufficio per la Salute Mentale (Office of Mental Health), l'Ufficio per i servizi e i supporti per le dipendenze (Office for Addiction Services and Supports), l'Ufficio per i servizi ai minori e alla famiglia (Office for Children and Family Services), il Dipartimento del lavoro (Department of Labor), l'Ufficio di assistenza temporanea e disabilità (Office of Temporary and Disability Assistance) e il Dipartimento statale dell'istruzione (State Education Department), valuterà le pratiche attuali e formulerà un piano entro il 1° ottobre 2025, volto a eliminare gli ostacoli e ad adottare pratiche, procedure o regole per garantire che l'occupazione integrata competitiva sia considerata la prima opzione e il risultato preferito nella pianificazione e nell'erogazione dei

servizi. I piani includeranno le modalità con cui l'agenzia svilupperà un processo di pianificazione incentrato sulla persona per identificare il risultato occupazionale desiderato o un percorso verso un'occupazione integrata competitiva per ogni persona in età lavorativa servita dall'agenzia. Il CDO redigerà un modulo e uno schema per le agenzie statali che servirà alla valutazione delle procedure attuali.

2. Il CDO, in coordinamento con le agenzie statali individuate ai sensi del primo paragrafo della presente sezione, riprenderà in esame e aggiornerà su base annua le raccomandazioni per garantire progressi costanti verso il raggiungimento dell'obiettivo di un'occupazione integrata competitiva per le persone con disabilità. Queste agenzie dovranno redigere una relazione annuale sui progressi compiuti e formulare raccomandazioni al CDO relative all'attuazione dei principi Pensa al lavoro entro il 1° ottobre di ogni anno.

D. Formazione

Il CDO svilupperà un programma di formazione in base ai principi Pensa al lavoro. La formazione comprenderà informazioni relative alla modalità in cui le agenzie statali possono offrire servizi di impiego per assistere le persone con disabilità a ottenere i servizi correlati all'impiego che maggiormente corrispondono alle loro esigenze.

E. Consultazione

Il CDO sarà impegnato a proseguire nello sviluppo e nell'implementazione di politiche che corrispondano agli obiettivi del presente Decreto esecutivo consultandosi con i responsabili delle agenzie statali e con il Commissario del Dipartimento dell'istruzione dello Stato.

Il presente Decreto esecutivo revoca e sostituisce il Decreto esecutivo 136 emesso il 1° settembre 2014; a condizione che, fino a quando le agenzie statali non adotteranno un piano in conformità con i Principi Pensa al lavoro di cui al presente decreto, le agenzie statali manterranno tutte le politiche emanate ai sensi del Decreto esecutivo 136.

C O S Ì D E C I S O con la mia firma autografa e con il
Sigillo privato dello
Stato, nella città di Albany, addì 30 settembre
dell'anno duemilaventiquattro.

PER LA GOVERNATRICE

La Segretaria della Governatrice