

## 第 40 號

### 行 政 命 令

#### 致力於將紐約建設成爲就業第一州，爲紐約殘障人士增加有競爭力的綜合就業

**鑒於**，紐約州在消除就業障礙方面有既得利益，並認識到有酬就業等經濟穩定狀況是健康社會的決定因素，且個人就業能夠產生有形和無形的效益，包括增強獨立性、經濟自足、目標、尊嚴、自尊、成就感和自豪感；和

**鑒於**，紐約州認識到，可能需要採取中間步驟和服務，如職業規劃、培訓、職業探索、實習、社區經驗、軟技能發展、特定職業培訓和一般勞動力準備活動，以幫助殘障人士邁向其所期望的就業結果或尊重個人的選擇和目標；

**鑒於**，紐約州支援期望，即無論有無支援，工作年齡的殘障人士都能獲得有競爭力的綜合就業，並爲紐約州的經濟做出貢獻；和

**鑒於**，紐約州認識到知情選擇和以人爲本的規劃的重要性，以讓個人能夠充分參與規劃和準備流程，以及尋找就業機會；和

**鑒於**，紐約州承認殘障青年需要教育、職業和就業前過渡服務及支援，以幫助他們在勞動力市場取得成功；和

**鑒於**，紐約州重視認可殘障人士給勞動力帶來的才能和技能的企業

**鑒於**，紐約州將採用和實施本命令中規定的就業第一原則，作爲全國性運動的工作內容，在規劃或向工作年齡的紐約殘障人士提供服務和支援時，優先將競爭性綜合就業作爲首選結果；

**因此，現在本人，凱西·霍楚爾**，紐約州州長，根據紐約州《憲法》賦予本人之權力，特此頒佈以下命令：

#### A. 定義

1. 「州府機構」與《公職人員法》(Public Officers Law) 第 74 節中的術語定義相同。

2. 「殘障」與《行政法》第 292 條第 21 款中該術語的含義相同。

3. 「綜合」指：

a. 在提供服務方面，指一種典型的社區環境，在這種環境中，接受服務的人可與殘障人士和非殘障人士互動

b.在就業結果方面，指社區中通常存在的一種環境，在這種環境中，申請人或符合條件的個人與非殘障人士互動，而非向這些申請人或符合條件個人提供服務的非殘障人士互動，程度與擔任類似職位的非殘障人士與其他人互動相同。

4.「競爭性綜合就業」是指工作：

a. 在競爭激烈的勞動力市場上，在綜合環境中從事全職或兼職工作；和

b. 個人獲得的報酬等於或高於最低工資，但不低於雇主為非殘障人士從事相同或類似工作支付的慣常工資和福利水準。

## B. 責任

1. 州長殘障長辦公室 (Chief Disability Office, CDO) 將負責協調紐約州的就業第一倡議。

2. 每個州府機構應與殘障長辦公室合作，努力確保以下就業第一原則成為其運營的常規組成：

- 身體殘障絕不會削弱人們在社區中獨立生活、享有自決、做出知情選擇、追求有意義職業和關係、為社會做出貢獻及充分融入美國社會的經濟、政治、社會、文化和教育主流的權利。
- 有尊嚴的勞動力參與是殘障人士和非殘障人士生活的一個基本方面，可以改善經濟自足情況，建立使命感，培養獨立性，塑造自我及建立融入社區的方式。
- 殘障人士，包括殘障情況最為嚴重的個人，如有需要，在獲得適當水平的個人化服務和支援的情況下，可以在一般勞動力中獲得有競爭力的綜合就業，與非殘障人士同事一起工作。
- 競爭性綜合就業是紐約州所有工作年齡殘障人士的預期結果。
- 所有殘障學生都應接受必要的教育、培訓和服務，以在成年時實現具有競爭力的綜合就業。這包括根據《殘障人士教育法》的要求，為離校學生提供就業前服務和過渡計畫。
- 以人為中心的規劃和尊重個人意見屬於優先事項，應納入政策、計畫設計、實施和服務交付。歡迎個人和系統宣導者及社區利益相關者的參與。
- 勞動力應該反映其所在社區的多元化結構。
- 應提高公眾對於僱傭殘障人士價值的認識，包括與紐約州的雇主接觸，幫助改善多元性、公平、包容性和可及性，以此解決他們的勞動力需求，並擴大紐約人的就業機會
- 知情選擇、尊重隱私和保密、提供輔助技術以及在尋求競爭性綜合就業時納入循證做法至關重要。
- 應支援接受公共福利的殘障人士努力實現經濟獨立，包括透過州府夥伴合作、金融知識普及、福利規劃和適當的諮詢。

## C. 報告

1. 殘障長辦公室應與殘障人士辦公室 (Office for People with Developmental Disabilities)、衛生廳 (Department of Health, DOH)、心理健康辦公室 (Office of Mental Health, OMH)、成癮服務與支援辦公室、兒童和家庭服務辦公室 (Office for Children and Family Services)、勞工廳 (Department of Labor, DOL)、臨時救濟與殘障援助辦公室 (Office of Temporary and Disability Assistance, OTDA) 及州教育廳 (State Education Department) 合作，評估當前實踐，並在 2025 年 10 月 1 日前制定計畫，以消除障礙並採用實踐、流程或規則，確保將競爭性綜合就業作為規劃和提供服務的首要 and 首選結果。計畫將會包括機構制定以人為中心的規劃流程的方式，以確定機構所服務的任何工作年齡人員的預期就業結果或競爭綜合就業途徑。殘障長辦公室將為州府機構制定評估當前規則的表格和格式。

2. 殘障長辦公室應與本節第一段所述的州府機構協調，每年審核和更新建議，以確保在實現殘障人士競爭性綜合就業目標方面繼續取得進展。此類機構應在每年 10 月 1 日前起草一份年度進展報告，並在就業第一原則實施方面向殘障長辦公室提出建議。

## D. 培訓

殘障長辦公室將會制定就業第一原則培訓課程。培訓將會包括州府機構如何提供就業服務以幫助殘障人士獲得最能滿足其需求的就業服務的資訊。

## **E. 協商**

殘障長辦公室應與州府機構負責人及州教育廳廳長協商，繼續制定和實施政策，以實現本行政命令的目標。

本行政命令將撤銷並取代 2014 年 9 月 1 日發佈的第 136 號行政命令；但是，在州府機構根據本命令中的就業第一原則通過計畫之前，州府機構應維持根據第 136 號行政命令制定的所有政策。

二零二四年九月三十日

於奧爾巴尼市 (Albany)

經由我本人簽名並蓋州印。

州長簽字

州長秘書