

এ ক্লি কি উ টি ভ অ ড়া র

প্রতিবন্ধী নিউ ইয়র্কবাসীদের জন্য প্রতিযোগিতামূলক সমন্বিত কর্মসংস্থান বাড়ানোর জন্য নিউ ইয়র্ককে একটি এমপ্লয়মেন্ট ফার্স্ট রাজ্য হিসাবে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ করা হচ্ছে

যেখানে, নিউ ইয়র্ক রাজ্যের কর্মসংস্থানের বাধাগুলি দূর করার জন্য একটি নিহিত স্বার্থ রয়েছে এবং স্বীকৃতি দেয় যে লাভজনক কর্মসংস্থান সহ অর্থনৈতিক স্থিতিশীলতা স্বাস্থ্যের একটি সামাজিক নির্ধারক এবং একজন ব্যক্তির কর্মসংস্থানে নিয়োগের ফলে স্বাধীনতা এবং অর্থনৈতিক স্বনির্ভরতার বৃদ্ধি, সেই সাথে উদ্দেশ্য, মর্যাদা, আত্মসম্মান, এবং কৃতিত্ব এবং গর্ব বোধ সহ বাস্তব এবং অস্পষ্ট সুবিধাগুলি হয়; এবং

যেখানে, স্টেট অফ নিউ ইয়র্ক মধ্যবর্তী পদক্ষেপ এবং পরিষেবাগুলিকে স্বীকৃতি দেয়, যেমন ক্যারিয়ারের পরিকল্পনা, প্রশিক্ষণ, ক্যারিয়ার অন্বেষণ, ইন্টার্নশিপ, সম্প্রদায়ের অভিজ্ঞতা, সফট স্কিল ডেভেলপমেন্ট, ক্যারিয়ার-নির্দিষ্ট প্রশিক্ষণ, এবং সাধারণ কর্মীবাহিনীর প্রস্তুতি সম্পর্কিত কার্যক্রম যা প্রতিবন্ধী ব্যক্তিদের সহায়তা করার জন্য প্রয়োজন হতে পারে তাদের পছন্দসই কর্মসংস্থানে নিয়োগে ফলাফলের পথে অগ্রসর থাকার সময় বা ব্যক্তির পছন্দ এবং লক্ষ্যগুলিকে সম্মান করার জন্য;

যেখানে, নিউ ইয়র্ক স্টেট এই প্রত্যাশাকে সমর্থন করে যে কর্মজীবী-বয়স্ক প্রতিবন্ধী ব্যক্তির প্রতিযোগিতামূলক সমন্বিত চাকরি লাভ করবেন এবং সমর্থন সহ বা ছাড়াই রাজ্যের অর্থনীতিতে অবদান রাখবে; এবং

যেখানে, নিউ ইয়র্ক স্টেট অবগত পছন্দ এবং ব্যক্তি-কেন্দ্রিক পরিকল্পনার গুরুত্ব স্বীকার করে যেখানে ব্যক্তি পরিকল্পনা, প্রস্তুতি এবং কর্মসংস্থানের সুযোগের সন্ধানে থাকা ব্যক্তি সম্পূর্ণভাবে অংশগ্রহণ করেন; এবং

যেখানে, নিউ ইয়র্ক স্টেট স্বীকৃতি দেয় যে প্রতিবন্ধী তরুণ ব্যক্তিদের শিক্ষাগত, বৃত্তিমূলক, এবং প্রাক-কর্মসংস্থানের পরিবর্তন সম্পর্কিত পরিষেবা এবং তাদের কর্মশক্তিতে সফল হতে সহায়তা করার জন্য সহায়তা প্রয়োজন; এবং

যেখানে, নিউ ইয়র্ক স্টেট সেই ব্যবসায়িক মূল্য দেয় যেগুলি প্রতিবন্ধী ব্যক্তিদের তাদের কর্মশক্তিতে নিয়ে আসা প্রতিভা এবং দক্ষতাকে স্বীকৃতি দেয়; এবং

যেখানে, নিউ ইয়র্ক স্টেট এই আদেশে উল্লিখিত কর্মসংস্থানের প্রথম নীতিগুলি গ্রহণ করবে এবং বাস্তবায়ন করবে একটি জাতীয় আন্দোলনের অংশ হিসাবে প্রতিযোগিতামূলক সমন্বিত কর্মসংস্থানকে অগ্রাধিকার দেওয়ার জন্য পরিকল্পনা বা পরিষেবা প্রদান করার সময় এবং কাজ করার বয়সী প্রতিবন্ধী নিউ ইয়র্কবাসীদের সহায়তা করার সময় পছন্দের ফলাফল হিসাবে;

সুতরাং, এখন, আমি, ক্যাথি হোকল, নিউ ইয়র্ক স্টেটের গভর্নর, নিউ ইয়র্ক স্টেটের সংবিধান দ্বারা আমার উপর অর্পিত কর্তৃত্ববলে, এই মর্মে নিম্নোক্ত আদেশ প্রদান করছি:

A. সংজ্ঞা

1. "স্টেটের কোনো সংস্থা" বলতে সরকারি কর্মকর্তা আইনের (Public Officers Law) ধারা 74-এ থাকা পরিভাষার একই অর্থ বুঝাবে।

2. কার্যনির্বাহী আইনের ধারা 292(21)-এ "অক্ষমতা" শব্দটির একই অর্থ থাকবে।

3. "একীভূত" অর্থ হল:

a. পরিষেবার বিধানের ক্ষেত্রে, একটি সেটিং সাধারণত সম্প্রদায়ে পাওয়া যায় যেখানে পরিষেবা প্রাপ্ত ব্যক্তির প্রতিবন্ধকতা সহ এবং বিহীন ব্যক্তিদের সাথে যোগাযোগ করেন এবং

b. কর্মসংস্থানের ফলাফলের ক্ষেত্রে, একটি সেটিং সাধারণত সম্প্রদায়ে পাওয়া যায় যেখানে আবেদনকারী বা যোগ্য ব্যক্তির অক্ষমতাবিহীন ব্যক্তিদের সাথে যোগাযোগ করেন, অক্ষমতাবিহীন ব্যক্তি ছাড়া যারা সেই আবেদনকারীদের বা যোগ্য ব্যক্তিদের পরিষেবা প্রদান করছেন, একই পরিমাণে যেখানে তুলনামূলক পদে অবস্থিত অক্ষমতাবিহীন ব্যক্তির অন্যান্য মানুষদের সাথে যোগাযোগ করেন।

4. "প্রতিযোগিতামূলক সমন্বিত কর্মসংস্থান"-এর অর্থ হবে কাজ:

a. প্রতিযোগিতামূলক শ্রম বাজারে যা একটি সমন্বিত সেটিংয়ে ফুল-টাইম বা পার্ট-টাইম ভিত্তিতে সঞ্চালিত হয়; এবং

b. যার জন্য একজন ব্যক্তিকে ন্যূনতম মজুরি বা তার বেশী ক্ষতিপূরণ দেওয়া হয়, তবে অক্ষম নয় এমন ব্যক্তিদের দ্বারা সম্পাদিত একই বা অনুরূপ কাজের জন্য নিয়োগকর্তা প্রদত্ত প্রথাগত মজুরি এবং সুবিধার স্তরের চেয়ে কম নয়।

B. দায়িত্বসমূহ

1. গভর্নরের প্রধান প্রতিবন্ধী কার্যালয় (Chief Disability Office, CDO) নিউ ইয়র্কের কর্মসংস্থান প্রথম উদ্যোগগুলির সমন্বয়ের জন্য দায়বদ্ধ থাকবে।

2. CDO-এর সাথে সহযোগিতায়, প্রতিটি রাজ্যের এজেন্সি নিম্নলিখিত কর্মসংস্থানের প্রথম নীতিগুলি যাতে তার ক্রিয়াকলাপের একটি নিয়মিত অংশ হয়ে ওঠে তা নিশ্চিত করার জন্য কাজ করবে:

- অক্ষমতা কোনোভাবেই তাদের সম্প্রদায়গুলিতে স্বাধীনভাবে বসবাস করার, স্ব-নিয়ন্ত্রণ উপভোগ করার, জ্ঞাত পছন্দগুলি করার, অর্থপূর্ণ ক্যারিয়ার এবং সম্পর্কগুলি অনুসরণ করার, সমাজে অবদান রাখার এবং অর্থনৈতিক, রাজনৈতিক, সামাজিক, সাংস্কৃতিক, এবং আমেরিকান সমাজের শিক্ষামূলক মূলধারার ক্ষেত্রে সম্পূর্ণরূপে অন্তর্ভুক্ত ও সংহত হওয়ার অধিকারকে হ্রাস করে না।
- মর্যাদাপূর্ণ কর্মীবাহিনীর অংশগ্রহণ হল অক্ষমতা সহ এবং বিহীন ব্যক্তিদের জীবনের একটি মৌলিক দিক, যা অর্থনৈতিক স্বয়ংসম্পূর্ণতা উন্নত করে, উদ্দেশ্যের বোধ তৈরি করে, স্বাধীনতার লালন করে, আমাদের এবং কীভাবে আমরা আমাদের সম্প্রদায়ের সাথে খাপ খাই তার প্রস্তুতি নেয়।
- প্রতিবন্ধী ব্যক্তির, যাদের মধ্যে সব চেয়ে উল্লেখযোগ্য অক্ষমতা সহ ব্যক্তির রয়েছে, তারা সাধারণ কর্মশক্তির মধ্যে প্রতিযোগিতামূলক সমন্বিত কর্মসংস্থানে নিয়োগ পেতে পারেন, অক্ষমতা ছাড়া সহকর্মীদের সাথে পাশাপাশি কাজ করতে পারেন যখন প্রয়োজন হলে উপযুক্ত স্তরের স্বতন্ত্র পরিষেবা এবং সহায়তা প্রদান করা হয়।
- প্রতিযোগিতামূলক সমন্বিত কর্মসংস্থান হল সকল কর্মজীবী বয়সের প্রতিবন্ধী নিউ ইয়র্কবাসীদের জন্য উদ্দিষ্ট ফলাফল।
- প্রতিবন্ধী সকল শিক্ষার্থীদের প্রাপ্তবয়স্ক হিসেবে প্রতিযোগিতামূলক সমন্বিত কর্মসংস্থান অর্জনের জন্য প্রয়োজনীয় শিক্ষা, প্রশিক্ষণ এবং সেবা পাওয়া উচিত। এর মধ্যে রয়েছে প্রাক-কর্মসংস্থানের পরিষেবা এবং স্কুল ছেড়ে যাওয়া শিক্ষার্থীদের জন্য পরিবর্তনের পরিকল্পনা, যেমন শিক্ষায় প্রতিবন্ধী ব্যক্তিদের আইনে প্রয়োজন।
- ব্যক্তি-কেন্দ্রিক পরিকল্পনা এবং পৃথক ভয়েসের মূল্যায়নগুলি অগ্রাধিকার এবং নীতি, প্রোগ্রাম ডিজাইন, বাস্তবায়ন এবং পরিষেবা সরবরাহের মধ্যে অন্তর্ভুক্ত করা উচিত। ব্যক্তিগত এবং সিস্টেমের সমর্থনকারীদের, এবং সম্প্রদায়ের স্টেকহোল্ডারদের অংশগ্রহণকে স্বাগত জানানো হয়।
- কর্মীবাহিনীর উচিত সম্প্রদায়ের বৈচিত্র্যময় গঠনকে প্রতিফলিত করা যেখানে তারা বসবাস করেন।
- প্রতিবন্ধী ব্যক্তিদের নিয়োগের মূল্য সম্পর্কে জনসচেতনতা বৃদ্ধি করা উচিত, যার মধ্যে রয়েছে বৈচিত্র্যতা, ইকুইটি, অন্তর্ভুক্তি এবং তাদের কর্মীবাহিনীর চাহিদার সমাধান হিসাবে অ্যাক্সেসযোগ্যতাকে উন্নত করা

এবং নিউ ইয়র্কবাসীদের জন্য কর্মসংস্থানের সুযোগ প্রসারিত করার জন্য নিউ ইয়র্কের নিয়োগকর্তাদের সাথে যুক্ত হওয়া।

- জ্ঞাত পছন্দ, প্রাইভেসি এবং গোপনীয়তার প্রতি শ্রদ্ধা, সহায়ক প্রযুক্তির প্রাপ্যতা এবং প্রতিযোগিতামূলক সমন্বিত কর্মসংস্থানের জন্য প্রমাণ-ভিত্তিক অনুশীলনের অন্তর্ভুক্তি অপরিহার্য।
- রাজ্যের অংশীদারদের সহযোগিতা, আর্থিক সাক্ষরতা, বেনিফিট পরিকল্পনা এবং উপযুক্ত পরামর্শের মাধ্যমে আর্থিক স্বাধীনতার দিকে কাজ করার প্রচেষ্টায় সরকারী সুবিধা প্রাপ্ত প্রতিবন্ধী ব্যক্তিদের সমর্থন করা উচিত।

C. রিপোর্ট করা

1. উন্নয়নমূলক প্রতিবন্ধীদের জন্য অফিস, স্বাস্থ্য বিভাগ, মানসিক স্বাস্থ্য দপ্তর, আসক্তি পরিষেবা এবং সহায়তার অফিস, শিশু ও পরিবার পরিষেবাগুলির জন্য অফিস, শ্রম বিভাগ, অস্থায়ী এবং প্রতিবন্ধী সহায়তার অফিস, এবং রাজ্য শিক্ষা বিভাগের সহযোগিতায় CDO বর্তমান অনুশীলনগুলির মূল্যায়ন করবে এবং 1লা অক্টোবর, 2025-এর মধ্যে একটি পরিকল্পনা তৈরি করবে, যা বাধাগুলি অপসারণ করার জন্য এবং অনুশীলন, পদ্ধতি বা নিয়মগুলি গ্রহণ করার জন্য ডিজাইন করা হয়েছে এটি নিশ্চিত করতে যাতে প্রতিযোগিতামূলক সমন্বিত কর্মসংস্থানকে প্রথম বিকল্প হিসাবে বিবেচনা করা হয় এবং পরিকল্পনা ও সেবা প্রদানের প্রথম বিকল্প ও পছন্দের ফলাফল হিসাবে বিবেচনা করা হয়। পরিকল্পনার মধ্যে অন্তর্ভুক্ত থাকবে কিভাবে এজেন্সি একটি ব্যক্তি-কেন্দ্রিক পরিকল্পনা প্রক্রিয়ার বিকাশ ঘটাবে যাতে একটি পছন্দসই কর্মসংস্থানের ফলাফল বা প্রতিযোগিতামূলক সমন্বিত কর্মসংস্থানের পথ চিহ্নিত করা যায় যা সেই সংস্থা দ্বারা সেবা প্রাপ্ত কর্মরত বয়সের যে কোনো ব্যক্তির জন্য। CDO বর্তমান পদ্ধতির মূল্যায়ন করার জন্য রাজ্যের সংস্থাগুলির জন্য একটি ফর্ম এবং বিন্যাস তৈরি করবে।

2. প্রতিবন্ধী ব্যক্তিদের জন্য প্রতিযোগিতামূলক সমন্বিত কর্মসংস্থানের লক্ষ্য অর্জনের দিকে অব্যাহত অগ্রগতি নিশ্চিত করার জন্য এই বিভাগের একটি অনুচ্ছেদের অধীনে চিহ্নিত রাজ্যের সংস্থাগুলির সাথে সমন্বয় করে CDO প্রতি বছর সুপারিশগুলি পর্যালোচনা এবং আপডেট করবে। এই ধরনের এজেন্সিগুলি একটি বার্ষিক অগ্রগতির প্রতিবেদনের খসড়া তৈরি করবে এবং প্রতি বছরের 1লা অক্টোবরের মধ্যে কর্মসংস্থান প্রথম নীতিগুলি বাস্তবায়নের বিষয়ে CDO-কে সুপারিশ করবে।

D. প্রশিক্ষণ

CDO কর্মসংস্থানের প্রথম নীতিতে একটি প্রশিক্ষণের পাঠ্যক্রম তৈরি করবে। প্রশিক্ষণের মধ্যে অন্তর্ভুক্ত থাকবে কীভাবে রাজ্যের সংস্থাগুলি কর্মসংস্থান পরিষেবাগুলি অফার করতে পারে যাতে প্রতিবন্ধী ব্যক্তিদের কর্মসংস্থানের পরিষেবাগুলি পেতে সহায়তা করে যা তাদের চাহিদাগুলি সর্বোত্তমভাবে পূরণ করে।

E. পরামর্শ

CDO রাজ্যের সংস্থাগুলির প্রধান এবং রাজ্য শিক্ষা বিভাগের কমিশনারের সাথে পরামর্শ করে এই নির্বাহী আদেশের লক্ষ্য পূরণের জন্য নীতিগুলির বিকাশ এবং বাস্তবায়ন চালিয়ে যাওয়ার জন্য কাজ করবে।

এই নির্বাহী আদেশটি 1লা সেপ্টেম্বর, 2014-এ জারি করা নির্বাহী আদেশ 136 প্রত্যাহার করবে এবং বাতিল করবে; তবে, যতক্ষণ না রাজ্যের এজেন্সিগুলি এই আদেশে কর্মসংস্থানের প্রথম নীতি অনুসারে একটি পরিকল্পনা গ্রহণ করে ততক্ষণ পর্যন্ত রাজ্য সংস্থা এক্সিকিউটিভ অর্ডার 136 অনুসারে প্রণীত সমস্ত নীতি বজায় রাখবে।

আমার স্বহস্তে এবং

অ্যালবেনি শহরে স্টেটের প্রিভি সিলের অধীনে
দুই হাজার চব্বিশ সালের মার্চের এই 30তম
দিনে।

গভর্নরের সচিব