



الحاكمة كاثيري هوكون

للتنشر فوراً: 2024/10/29

زيادة مدخراتك: الحاكمة هوكون تعلن عن توفير أكثر من 191 مليون دولار في الوفورات المحتملة لأصحاب العمل في نيويورك بسبب انخفاض معدل تقييم تعويضات العمال

سينخفض معدل تعويضات العمال بنسبة 22 بالمائة في عام 2025، مما سيؤدي إلى تحقيق وفورات لأكثر من 400,000 عمل تجاري صغير في جميع أنحاء الولاية

أعلنت الحاكمة كاثيري هوكون اليوم أنه من المتوقع أن يوفر أصحاب العمل في ولاية نيويورك أكثر من 191 مليون دولار في عام 2025 بسبب تخفيض معدل التقييم السنوي لتعويضات العمال - تم تحديد المعدل اليوم وسيدخل حيز التنفيذ في 1 يناير/كانون الثاني 2025. سيبلغ معدل تعويض العمال 7.1 في المائة من قسط التأمين القياسي أو ما يعادله - أي بانخفاض بنسبة 22 بالمائة مقارنة بعام 2024 - ومن المتوقع أن يوفر هذا التخفيض للأعمال التجارية في ولاية نيويورك حوالي 191 مليون دولار.

"إن القدرة على تحمل التكاليف أمر بالغ الأهمية لازدهار الأعمال التجارية وأصحاب العمل"، قالت الحاكمة هوكون. "إن هذه الزيادة الهائلة في المدخرات لا تضيق فرص عمل لأصحاب العمل في ولاية نيويورك فحسب، بل تعزز أيضاً الخدمات الضرورية والمجتمع الذي توفره الأعمال التجارية. نحن ملتزمون بدعم الأعمال التجارية في ولايتنا وموظفيها، وضمان حصولهم على الإعانات التي يعتمدون عليها لرعاية أنفسهم وعائلاتهم."

قالت رئيسة مجلس إدارة مجلس تعويضات العمال في ولاية نيويورك كلاريسا رودريغيز، "ينتشر المجلس بالانضمام إلى الحاكمة اليوم في الاحتفال بهذه الوفورات المذهلة التي تحققت للأعمال التجارية في نيويورك. استمرت الرسوم المفروضة على أصحاب العمل في الانخفاض، بينما ارتفعت الإعانات التي يحصل عليها العمال في السنوات الأخيرة. نحن فخورون بالعمل الذي نقوم به لبناء نظام تعويضات عمالية أفضل لسكان نيويورك الكادحين والأعمال التجارية التي نخدمها."

يدفع أصحاب العمل تقييمًا سنويًا لتشغيل نظام تعويضات العمال، والذي يوفر فوائد مهمة للعمال الذين أصيبوا أو مرضوا نتيجة لمسؤولياتهم الوظيفية، مع حماية أصحاب العمل من الدعاوى القضائية المكلفة. بناءً على مبادرة الحاكمة هوكون لجعل ولاية نيويورك أكثر قدرة على تحمل التكاليف، فإن المدخرات المتوقعة سوف تعمل على خفض تكاليف التقييم الحالية بالنسبة لأصحاب العمل.

بصفتها رئيسة مجلس تعويضات العمال في ولاية نيويورك، تحدد الرئيسة رودريغيز معدل التقييم لجميع أصحاب العمل بحلول الأول من نوفمبر/تشرين الثاني من كل عام، ليصبح ساري المفعول في الأول من يناير/كانون الثاني من العام الميلادي التالي. يتم تحديد معدلات تقييم صاحب العمل حسب حاجة مجلس تعويضات العمال والأقساط المدرجة في الميزانية على مستوى الولاية. يتم احتساب المعدل بقسمة إجمالي النفقات السنوية المقدرة للمجلس على أساس إجمالي قسط التأمين المقدر على مستوى الولاية. يُطلب من شركات التأمين تطبيق معدل التقييم على قسط التأمين أو ما يعادله.

لقد انخفض معدل التقييم بشكل مطرد في السنوات الأخيرة، ويرجع ذلك إلى حد كبير إلى الإدارة الحكيمة في تسريع جريان التزامات تعويضات العمال الخاصة - والمعروفة باسم الصناديق الخاصة - التي يتم تمويلها من خلال التقييمات. يعكس معدل

التقييم لعام 2025 البالغ 7.1 في المائة انخفاضاً يزيد عن 43 في المائة منذ عام 2019، عندما كان معدل التقييم 12.6 بالمائة. يوضح الجدول أدناه كيف تغير المعدل من عام 2019 إلى عام 2025.

السنة	المعدل
2019	12.6
2020	12.2
2021	11.2
2022	10.2
2023	9.8
2024	9.2
2025	7.1

لمزيد من المعلومات حول معدل التقييم لعام 2025، بالإضافة إلى الموارد الإضافية لأصحاب العمل فيما يتعلق بتعويضات العمال، تفضل بزيارة موقع ويب مجلس تعويضات العمال في ولاية نيويورك على wcb.ny.gov.

###

تتوفر أخبار إضافية على www.governor.ny.gov
ولاية نيويورك | الغرفة التنفيذية | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418
سجل للحصول على تحديثات من مكتب الحاكم: ny.gov/signup | أرسل NEW YORK في رسالة نصية إلى 81336

[إلغاء الاشتراك](#)