گورنر KATHY HOCHUL

فوری ریلیز کے لیے: 9/10/2024

گورنر HOCHUL کی جانب سے ریاست نیو یارک کے تنوع، مساوات، اشتمال اور رسائی کی افرادی قوت کے دوسرے سالانہ سمپوزیم کا اعلان

کانفرنس موجودہ DEIA لینڈ سکیپ اور ابھرتے ہوئے رجحانات کے بارے میں حکمتِ عملی بنانے کے لیے DEIA پریکٹیشنرز اور ریاستی ایجنسیوں کی قیادت کو اکٹھا کرتی ہے

گورنر Kathy Hochul نے آج ریاست نیو یارک کے تنوع، مساوات، اشتمال، اور رسائی کی افرادی قوت کے دوسرے سالانہ سمپوزیم کا اعلان کیا۔ سمپوزیم نے تنوع، مساوات، اشتمال، اور رسائی (Diversity, Equity, Inclusion and Accessibility, DEIA) کے پریکٹیشنرز اور ریاستی ایجنسیوں کی قیادت کو اکٹھا کیا تاکہ DEIA کے موجودہ منظر نامے اور ابھرتے ہوئے رجحانات دونوں کے بارے میں حکمتِ عملی بنائی جا سکے۔

گورنر Hochul نے کہا، "تنوع نیو یارک کی سب سے بڑی طاقت ہے - یہ سماجی انصاف کی ہماری تاریخ اور شہری حقوق کے ساتھ ہماری اندرونی وابستگی میں مجسم ہے۔ چونکہ DEIA کی کوششوں پر ملک بھر میں حملہ ہو رہا ہے، ہم نے ریاست کی تاریخ میں سب سے متنوع انتظامیہ کی تعمیر پر توجہ مرکوز کی ہے، اور نیو یارک کے مکینوں کے لیے ایک زیادہ منصفانہ اور زیادہ جامع مستقبل کو مستحکم کر رہے ہیں"۔

لیفٹیننٹ گورنر Delgado نے کہا، "نیو یارک والوں کو چاہیے کہ خود کو اپنی حکومت کے نمائندے کے طور پر دیکھیں۔ نیو یارک کے تمام مکینوں کی جانب سے، میں اپنی ریاست کے تنوع کو قبول کرنے اور اس کی حوصلہ افزائی کرنے کے لیے پُرعزم ہوں، اور DEIA پر ضروری بات چیت جاری رکھنے کے لیے پُرعزم ہوں تاکہ ہم ہمیشہ تازہ خیالات اور نئی آوازوں کا خیر مقدم کر سکیں - اس طرح ہم ایک مضبوط، زیادہ پیوستہ نیو یارک کو فروغ دیتے ہیں"۔

گورنر کی چیف ڈائیورسٹی آفیسر Julissa Gutierrez نے کہا، "گورنر Hochul کی قیادت میں، ریاست نیو یارک ناصرف آج کے چیلنجوں کا جواب دے رہی ہے بلکہ جامع طرز حکمرانی کے لیے ایک جرات مندانہ نیا معیار قائم کر رہی ہے۔ ہم ایک ایسی حکومت بنانے کے لیے وقف ہیں جو ہماری متنوع کمیونٹیز کی طاقت اور تونگری کی عکاسی کرتی ہے — جہاں نظام منصفانہ ہو، مواقع مساوی ہوں، اور ہر ملازم کی وابستگی ہو۔ آج کا ریاست نیو یارک DEIA دوسرا سالانہ سمپوزیم ہمارے لیے ایک لمحہ ہے کہ ہم اپنی کوششوں کو تقویت دیں، اپنے عزم کو مزید گہرا کریں، اور ایک ایسی افرادی قوت کی تعمیر جاری رکھیں جو واقعی ان لوگوں کی عکاسی کرتی ہو جن کی ہم خدمت کرتے ہیں"۔

گورنر کے دفتر برائے تنوع و اشتمال کی قیادت میں، دن بھر کی ذاتی موجودگی والی تقریب ماہر مقررین، تربیت گاہوں، انعامات کی پیشکش، فلاح و بہبود کے مواقع اور تزویراتی تعلقات کی تعمیر پر مشتمل تھی۔ افتتاحی سمپوزیم کی کامیابی پر استوار، اس سال کے سمپوزیم میں DEIA کے موجودہ قانونی منظر نامے کے ساتھ ساتھ DEIA میں موجودہ ضروریات اور ابھرتے ہوئے رجحانات سے متعلق پانچ تربیت گاہوں کے علاوہ اس بات کو یقینی بنانے کے لیے کاملیت پیش کی گئی کہ ریاست نیو یارک کے DEIA کے اقدامات مؤثر اور پائیدار ہیں:

- DEIA کی کوششوں کے لیے قیادت میں قبولیت پیدا کرنا
- مساوات کو اندر سے باہر کی طرف پھیلانا
- صدمے سے باخبر طریقوں کو DEIA کے ساتھ مربوط کرنا
- خود کی دیکھ بھال کے ذریعے DEIA میں احتساب کو مضبوط بنانا
- DEIA پریکٹیشنرز کے لیے پریکٹس کی کمیونٹی تیار کرنا: DEIA پریکٹیشنرز کے لیے آگے کیا ہے اور کام کیسے تیار ہو رہا ہے؟

مزید برآں، ریاست نے ایک ریاستی ایجنسی، ایک ایجنسی کے سربراہ، اور ایک DEIA پریکٹیشنر کی کامیابیوں کا اعتراف کیا جنہوں نے ریاست نیو یارک کے لیے DEIA کے اقدامات کو آگے بڑھانے کے لیے شاندار تعاون کیا ہے۔ ایوارڈز میں ان لوگوں کی خوشی منائی گئی جنہوں نے باصلاحیت افراد کو بھرتی کرنے اور انہیں برقرار رکھنے، ایک جامع اور قابلِ رسائی کام کی جگہ کو فروغ دینے، اور پالیسیوں اور پروگرامنگ میں مساوات کو فروغ دینے کی کوششوں کے ذریعے عمدہ کارکردگی کا مظاہرہ کیا تھا۔ تین ایوارڈز پیش کیے گئے:

- ریاست نیو یارک کا محکمہ محنت
- ڈاکٹر Minosca Alcántara، ایگزیکٹو ڈائریکٹر، ریاست نیو یارک برج اتھارٹی
- Talia Santiago-Bonds، چیف ڈائیورسٹی آفیسر، ریاست نیو یارک دفتر برائے ذہنی صحت

گورنر کی چیف ڈس ایبلٹی آفیسر Kim Hill Ridley نے کہا، "مجھے ایک ایسی انتظامیہ کا حصہ بننے پر بہت فخر ہے جو ایک زیادہ مساوی اور جامع دنیا بنانے پر توجہ مرکوز کرتی ہے۔ گورنر Hochul تسلیم کرتی ہیں کہ تنوع، مساوات اور اشتمال اہم ہیں اور یہ کہ DEIA میں 'A' کو شامل کرنے کی اہمیت کو یاد رکھنا ضروری ہے۔ رسائی ایک بنیادی انسانی حق ہے، اور اسے ترجیح دے کر، ہم اس بات کو یقینی بنا سکتے ہیں کہ ہر کوئی محسوس کرے کہ اس کی قدر ہے اور وہ شامل ہے"۔

ریاست نیو یارک کے دفتر برائے لسانی رسائی کی ایگزیکٹو ڈائریکٹر Margarita Larios نے کہا، "لسانی عطائے اختیار تنوع کا جشن منانے اور ریاست نیو یارک میں مساوات، اشتمل اور رسائی کو حقیقتاً آگے بڑھانے کی کلید ہے۔ DEIA کے کام کی انتہائی باہم مربوط نوعیت کے لیے خصوصی تربیت کی ضرورت ہوتی ہے بلکہ مضبوط شراکت داریوں کی بھی ضرورت ہوتی ہے جو اکثر اس منفرد سمپوزیم جیسے مواقع کے ذریعے شروع ہوتی ہیں یا مضبوط ہوتی ہیں۔ ریاست نیو یارک کا دفترِ لسانی رسائی چیف ڈائیورسٹی آفیسر Julissa Gutierrez اور ان کی ٹیم کا رہنمائی کرنے اور سال بھر جاری تعاون کے لیے شکر گزار ہے، بشمول آج کی تقریب جہاں ہمیں اپنی رسائی اور اثر کو ایک ساتھ بڑھانے کے لیے حوصلہ افزائی اور ذرائع میں بہت کچھ حاصل ہوا ہے۔ دفتر برائے خدماتِ عامہ (Office of General Services, OGS) کی کمشنر Jeannette Moy کی پُرعزم حمایت اور گورنر Hochul کی دانستہ قیادت کے ساتھ مل کر، آج جیسی تقاریب ہمیں نیو یارک کے تمام شہریوں کی خدمت کے لیے سخت محنت جاری رکھنے کی ترغیب دیتی ہیں"۔

محکمۂ سول سروس کے کمشنر Timothy Hogues نے کہا، "ریاست نیو یارک کے محکمۂ سول سروس میں، ہم ریاستی افرادی قوت کو تقویت دینے اور درخواست دہندگان کی وسیع حد کی حوصلہ افزائی کرنے کے لیے سخت محنت کر رہے ہیں تاکہ ایمپائر سٹیٹ کے شاندار موزیک اور بہت سے منفرد چہروں، آوازوں، پسِ مناظر اور ان لوگوں جن کی ہم خدمت کرتے ہیں کے خیالات کی بہتر عکاسی کی جا سکے۔ گورنر Hochul کی قیادت میں، ہم تمام نیو یارک والوں، خاص طور پر متنوع پسِ مناظر اور برادریوں کے لوگوں کے لیے رکاوٹوں کو کم کرنے اور عوامی خدمت کے راستے کو آسان بنانے کے لیے کام کر رہے ہیں۔ روزانہ کی بنیاد پر اپنے ساتھی نیو یارک والوں کی مدد کرتے ہوئے سرکاری ملازمت میں شامل ہونا اور ایک فائدہ مند، اچھی تنخواہ والی، مستحکم پیشہ ورانہ زندگی شروع کرنا پہلے سے کہیں زیادہ آسان ہے"۔

نیو یارک کی پہلی خاتون گورنر کے طور پر، گورنر Hochul DEIA کی سرخیل رہی ہیں۔ اپنے سنہ 2024 کے سالانہ ریاستی خطاب میں، گورنر Hochul نے 300 سے زائد کل وقتی ملازمین کے ساتھ ایگزیکٹو کنٹرول والی ایجنسیوں کو ہدایت کی کہ وہ تنوع، مساوات اور شمولیت (Diversity, Equity, Inclusion, DEI) کے لیے ایک چیف ڈائیورسٹی آفیسر یا دیگر عہدوں پر بھرتی کریں۔ مزید برآں، گورنر Hochul کی جانب سے گورنر کے دفتر برائے تنوع اور شمولیت (Office of Diversity and Inclusion) کے ساتھ باہم مل کر، دفتر برائے تعلقاتِ ملازمین (Office of Employee Relations) کو ہدایت دی گئی کہ وہ گورنر کے دفتر کے ساتھ مل کر، تمام ریاستی ملازمین نیز محکمۂ سول سروس کے لیے ایک DEI تربیت تیار کریں، تاکہ نسل پرستی کے خلاف تربیت کا آغاز کیا جائے اور تربیت فراہم کی جائے۔

گورنر Hochul نے ایک مضبوط، زیادہ متنوع افرادی قوت بنانے کے لیے بھی کئی اقدامات کیے ہیں۔ ان کوششوں میں شامل ہیں: سول سروس کے امتحان کی درخواستوں کی فیس کو ختم کرنا، ریاستی حکومت میں ہزاروں کھلی ملازمتوں کو فروغ دینے کے لیے عوامی بیداری کی مہم شروع کرنا، نیو یارک کے شہریوں کو ریاستی خدمات میں کیریئر تلاش کرنے میں مدد کرنے کے لیے حکومت میں کیریئر کے لیے مراکز قائم کرنا، معذوریوں کے حامل افراد اور سابقہ فوجیوں کو بھرتی کرنے کے گورنر کے پروگرام (55 b/c) کے ذریعے مواقع کو وسیع کرنا، ریاست بھر میں نئے ٹیسٹنگ مراکز کے لیے فنڈنگ فراہم کرنا اور NY HELPS پروگرام کو وسعت دینا، جو کہ عام لوگوں کے لیے قابلِ رسائی ریاستی ملازمت کے ہزاروں خالی مواقع کے لیے سول سروس کے امتحان کی ضروریات کو عارضی طور پر ختم کرتا ہے۔

###

مزید خبریں www.governor.ny.gov پر دستیاب ہیں
ریاست نیو یارک | ایگزیکٹیو چیمبر | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418
گورنر آفس سے اپ ڈیٹس کے لیے سائن اپ کریں: ny.gov/signup | 81336 پر NEW YORK ٹیکسٹ کریں

ان سبسکرائب کریں