



De publicación inmediata: 9/10/2024

GOBERNADORA KATHY HOCHUL

**LA GOBERNADORA HOCHUL ANUNCIA EL SEGUNDO SIMPOSIO ANUAL
SOBRE DIVERSIDAD, EQUIDAD, INCLUSIÓN Y ACCESIBILIDAD EN LA
FUERZA LABORAL DEL ESTADO DE NUEVA YORK**

La conferencia reúne a profesionales y líderes de DEIA de todas las agencias del estado para desarrollar estrategias sobre el panorama actual de DEIA y las tendencias emergentes

La gobernadora Kathy Hochul anunció hoy el segundo simposio anual sobre diversidad, equidad, inclusión y accesibilidad en la fuerza laboral del Estado de Nueva York. La conferencia reunió a profesionales y líderes en materia de diversidad, equidad, inclusión y accesibilidad (DEIA) de todas las agencias del estado para desarrollar estrategias sobre el panorama actual de DEIA y las tendencias emergentes.

"La diversidad es la mayor fortaleza de Nueva York, está plasmada en nuestra historia de justicia social y en nuestro compromiso intrínseco con los derechos civiles", **dijo la gobernadora Hochul**. "Mientras que los esfuerzos de la DEIA son atacados en todo el país, nos hemos centrado en construir la administración más diversa en la historia del Estado y en cimentar un futuro más equitativo e inclusivo para los neoyorquinos".

"Los neoyorquinos necesitan verse representados por su gobierno", **dijo el vicegobernador Delgado**. "En nombre de todos los neoyorquinos, estoy profundamente comprometido a acoger y alentar la diversidad de nuestro estado, y a seguir teniendo las conversaciones necesarias sobre la DEIA para que siempre podamos dar la bienvenida a nuevas ideas y nuevas voces: así es como cultivamos un Nueva York más fuerte y más conectado".

La directora de Diversidad de la Gobernadora, Julissa Gutiérrez, expresó: "Bajo el liderazgo de la gobernadora Hochul, el Estado de Nueva York no solo está respondiendo a los desafíos de hoy, sino que también está estableciendo un nuevo estándar audaz para la gobernanza inclusiva. Estamos dedicados a crear un gobierno que refleje la fortaleza y la riqueza de nuestras diversas comunidades, donde los sistemas sean justos, las oportunidades sean equitativas y todos los empleados tengan un lugar. El segundo Simposio anual de DEIA del estado de Nueva York que se celebra hoy es un momento para revitalizar nuestros esfuerzos, profundizar nuestro

compromiso y seguir construyendo una fuerza laboral que realmente refleje a las personas a las que servimos".

Dirigido por la Oficina de Diversidad e Inclusión de la Gobernadora, el evento presencial de día completo consistió en oradores expertos, talleres, presentación de premios, oportunidades de bienestar y desarrollo de relaciones estratégicas. Basado en el éxito del [simposio inaugural](#), el simposio de este año incluye una sesión plenaria sobre el panorama legal actual de la DEIA, además de cinco talleres relacionados con las necesidades actuales y las tendencias emergentes en la DEIA para garantizar que las iniciativas de la DEIA del Estado de Nueva York sean efectivas y sostenibles:

- Desarrollo del apoyo del liderazgo para los esfuerzos de la DEIA
- Ampliación de la equidad desde adentro hacia afuera
- La integración de enfoques basados en el trauma con la DEIA
- Fortalecer la responsabilidad en DEIA a través del autocuidado
- Desarrollar una comunidad de prácticas para profesionales de DEIA: ¿Qué sigue para los profesionales de DEIA y cómo está evolucionando el trabajo?

Además, el estado reconoció los logros de una agencia estatal, un director de agencia y un profesional de DEIA que han hecho contribuciones sobresalientes para impulsar las iniciativas de DEIA para el Estado de Nueva York. Los premios son un reconocimiento a quienes demostraron excelencia a través de sus esfuerzos para reclutar y retener talento, fomentar un lugar de trabajo inclusivo y accesible y promover la equidad en políticas y programas. Los tres premios fueron entregados a:

- Departamento de Trabajo del Estado de Nueva York
- Dr. Minosca Alcántara, Director Ejecutivo, Autoridad de Puentes del Estado de Nueva York
- Talia Santiago-Bonds, Directora de Diversidad de la Oficina de Salud Mental del estado de Nueva York (DOH, por sus siglas en inglés)

La directora de la Oficina de discapacidades de la Gobernadora, Kim Hill Ridley, manifestó: "Estoy muy orgullosa de ser parte de una administración que se enfoca en crear un mundo más equitativo e inclusivo. La gobernadora Hochul reconoce que la diversidad, la equidad y la inclusión son fundamentales y que es esencial recordar la importancia de agregar la "A" a DEIA. La accesibilidad es un derecho humano fundamental y, al priorizarlo, podemos garantizar que todos se sientan valorados e incluidos".

La directora ejecutiva de la Oficina de Acceso Lingüístico (OLA, por sus siglas en inglés) del Estado de Nueva York, Margarita Larios, dijo: "El empoderamiento a través del idioma es clave para celebrar verdaderamente la diversidad y promover la

equidad, inclusión y accesibilidad en el Estado de Nueva York. La naturaleza altamente interseccional del trabajo de la DEIA requiere capacitación especializada, pero también asociaciones sólidas que a menudo comienzan o se consolidan a través de oportunidades como este simposio único. La Oficina de Acceso Lingüístico del Estado de Nueva York agradece a la directora de diversidad Julissa Gutiérrez y a su equipo por su orientación y nuestra colaboración continua durante todo el año, incluido el evento de hoy en el que obtenemos mucha motivación y herramientas para ampliar nuestro alcance e impacto juntos. Junto con el decidido apoyo de la comisionada de la OGS Jeannette Moy y el liderazgo deliberado de la gobernadora Hochul, los sucesos como el de hoy nos inspiran a seguir trabajando arduamente para servir a todos los neoyorquinos".

El comisionado del Departamento de la Función Pública, Timothy Hogues, expresó: "En el Departamento de la Función Pública del Estado de Nueva York, hemos trabajado arduamente para reforzar la fuerza laboral estatal y alentar a una gran variedad de solicitantes para que reflejen mejor el maravilloso mosaico del Empire State y las muchas caras, voces, antecedentes e ideas únicas de aquellos a quienes servimos. Bajo el liderazgo de la Gobernadora Hochul, estamos trabajando para reducir las barreras y facilitar el camino hacia el servicio público para todos los neoyorquinos, en particular aquellos de diversos orígenes y comunidades. Es más fácil que nunca unirse al servicio público y comenzar una carrera gratificante, bien remunerada y estable mientras ayuda a sus compañeros neoyorquinos todos los días".

Como la primera mujer gobernadora de Nueva York, la gobernadora Hochul ha sido una defensora de la DEIA. En su discurso de la Situación del Estado de 2024, la gobernadora Hochul [ordenó](#) a los organismos controlados por el ejecutivo con más de 300 empleados a tiempo completo que contraten a una persona para que se encargue de la Dirección de Diversidad u otro cargo equivalente dedicado exclusivamente a la diversidad, la equidad y la inclusión (DEI). Además, la gobernadora Hochul ordenó a la Oficina de Relaciones de Trabajadores que, en colaboración con la Oficina de Gobierno para la Diversidad y la Inclusión, desarrolle una formación sobre diversidad, equidad e inclusión (DEI, por sus siglas en inglés) para todos los empleados del estado, y al Departamento de Servicio Civil, que, en colaboración con la Oficina de la Gobernadora, inicie e imparta una formación contra el racismo.

La gobernadora Hochul también ha tomado varias medidas para crear una fuerza laboral más fuerte y diversa. Estas medidas incluyen: la [eliminación](#) de las tasas de solicitud de examen de la administración pública, el [lanzamiento](#) de una campaña de concientización pública para promover los miles de puestos vacantes en el gobierno estatal, [establecer](#) Centros de Careras en el gobierno para ayudar a los neoyorquinos a encontrar carreras en el servicio estatal, ampliar las oportunidades a través del Programa de la Gobernadora para contratar personas y veteranos con discapacidades (55 b/c), proporcionar fondos para nuevos centros de evaluación en todo el estado y expandir el programa NY HELPS, que exime temporalmente los requisitos del examen de la administración pública para miles de oportunidades de trabajo estatales vacantes accesibles al público en general.

###

Más noticias disponibles en www.governor.ny.gov
Estado de Nueva York | Cámara Ejecutiva | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418
Regístrese para recibir novedades de la Oficina de la Gobernadora en ny.gov/signup | Envíe NEW YORK
por mensaje de texto al 81336

[CANCELAR SUSCRIPCIÓN](#)