



Do natychmiastowej publikacji: 09.10.2024

GUBERNATOR KATHY HOCHUL

**GUBERNATOR HOCHUL OGŁOSIŁA ROZPOCZĘCIE DRUGIEGO DOROCZNEGO SYMPOZJUM DLA SPECJALISTÓW DS. RÓŻNORODNOŚCI, RÓWNOŚCI, INTEGRACJI I UŁATWIEN DOSTĘPU W STANIE NOWY JORK**

***W konferencji biorą udział specjaliści i kierownictwo ds. DEIA z różnych agencji stanowych, którzy będą omawiać obecną sytuację i nowe trendy w dziedzinie DEIA***

Gubernator Kathy Hochul ogłosiła dziś rozpoczęcie drugiego dorocznego sympozjum dla kadry pracowniczej zajmującej się kwestiami różnorodności, równości, integracji i ułatwień dostępu (Diversity, Equity, Inclusion, and Accessibility, DEIA). W sympozjum biorą udział specjaliści i kierownictwo ds. DEIA z różnych agencji stanowych. Będą oni omawiać zarówno obecną sytuację, jak i nowe trendy w dziedzinie DEIA.

„Różnorodność jest największą siłą stanu Nowy Jork – to symbol naszej historii sprawiedliwości społecznej i zaangażowania na rzecz praw obywatelskich” – **powiedziała gubernator Hochul.** „W obliczu ataków na inicjatywy DEIA w całym kraju skupiliśmy się na wspieraniu różnorodności w administracji stanu Nowy Jork oraz budowaniu sprawiedliwej i inkluzywnej przyszłości dla naszych mieszkańców”.

„Mieszkańcy stanu Nowy Jork muszą widzieć, że mają swoją reprezentację we władzach” – **powiedział wicegubernator Delgado.** „W imieniu wszystkich naszych mieszkańców staram się swoimi działaniami promować różnorodność w naszym stanie oraz podejmować temat DEIA w dyskusji publicznej. Jest to świetna okazja do poznania świeżych pomysłów i nowych poglądów, która powinna przełożyć się na poprawę relacji z mieszkańcami stanu Nowy Jork”.

**Dyrektor ds. różnorodności przy biurze gubernatora, Julissa Gutierrez, powiedziała:** „Pod przewodnictwem gubernator Hochul stan Nowy Jork reaguje na wyzwania współczesności, a także wyznacza nowe, odważne standardy rządzenia sprzyjającego włączeniu społecznemu. Naszym celem jest zbudowanie aparatu administracyjnego, który odzwierciedla siłę i bogactwo naszych zróżnicowanych społeczności i w którym panują sprawiedliwość, równość i integracja. Rozpoczynające się dzisiaj drugie doroczne sympozjum DEIA w stanie Nowy Jork to dobry moment na intensyfikację działań, pogłębienie naszego zaangażowania i przygotowanie się do

dalszego budowania kadry pracowniczej, której skład odzwierciedla profil etniczny naszych społeczności”.

Na całodniowe wydarzenie, zorganizowane przez gubernatorskie Biuro ds. Różnorodności i Integracji (Office of Diversity and Inclusion), składały się o wystąpienia ekspertów, warsztaty, prezentacje osiągnięć, działania promujące dobrostan oraz zajęcia ze strategicznego budowania relacji. Po bardzo udanym [pierwszym symposium](#) podczas tegorocznej imprezy zorganizowano sesję plenarną poświęconą obecnej sytuacji prawnej, a także serię pięciu warsztatów związanych z bieżącymi potrzebami i nowymi trendami w dziedzinie DEIA, które mają poprawić skuteczność i zapewnić długofalowe wyniki inicjatyw administracji stanu Nowy Jork związanych z DEIA:

- Rozwijanie zaangażowania liderów w działania związane z DEIA
- Wewnętrzne inicjatywy na rzecz zwalczania nierówności
- Integracja metod opartych na ciężkich przeżyciach z DEIA
- Większy nacisk na odpowiedzialność za wdrażanie zasad DEIA poprzez dbanie o swój dobrostan
- Rozwijanie społeczności specjalistów ds. DEIA: co czeka specjalistów ds. DEIA i jak zmienia się ich praca?

Ponadto przyznano nagrody dla agencji stanowej, szefa agencji i specjalisty ds. DEIA, którzy wnieśli znaczący wkład w rozwój inicjatyw DEIA w stanie Nowy Jork. Nagrody przyznano za wybitne osiągnięcia na rzecz rekrutacji i zatrzymywania pracowników, wspierania integracji i ułatwień dostępu w miejscu pracy oraz promowania równości w polityce i programach społecznych. Przyznano trzy nagrody dla:

- Departament Pracy Stanu Nowy Jork
- Dr Minosca Alcántara, dyrektor wykonawcza Zarządu Mostów Stanu Nowy Jork
- Talia Santiago-Bonds, dyrektor ds. różnorodności w Urzędzie ds. Zdrowia Psychicznego Stanu Nowy Jork

**Główna Pełnomocnik ds. Osób z Niepełnosprawnością, Kim Hill Ridley, powiedziała:** „Jestem dumna, że mogę być częścią administracji, która koncentruje się na budowaniu sprawiedliwego i inkluzywnego świata. Działania gubernator Hochul podkreślają znaczenie różnorodności, równości i integracji, a także ułatwień dostępu w miejscu pracy. Możliwość wykonywania pracy dzięki ułatwieniom dostępu jest podstawowym prawem człowieka, dlatego powinniśmy ją traktować priorytetowo, aby nikt nie czuł się niedoceniany ani wykluczony”.

**Dyrektor wykonawcza Biura ds. Dostępu do Usług Językowych Stanu Nowy Jork, Margarita Larios, powiedziała:** „Zniwelowanie barier językowych jest kluczem do prawdziwego celebrowania różnorodności i promowania równości, integracji i ułatwień

dostępu w stanie Nowy Jork. Wysoce interdyscyplinarny charakter pracy związanej z DEIA wymaga specjalistycznych szkoleń, a także ścisłej współpracy, której nawiązaniu i umacnianiu służą takie okazje jak to wyjątkowe sympozjum. W imieniu Biura ds. Dostępu do Usług Językowych dziękuję dyrektor ds. różnorodności Julissie Gutierrez i jej zespołowi za wskazówki i całoroczną współpracę, a także za zorganizowanie dzisiejszego wydarzenia, które zapewniło nam motywację i narzędzia do dalszych kontaktów i wzmacniania relacji. Dzięki niezłomnemu wsparciu komisarz OGS Jeannette Moy i przemyślanym działaniom gubernator Hochul tego rodzaju wydarzenia inspirują nas do dalszej ciężkiej pracy na rzecz wszystkich mieszkańców stanu Nowy Jork”.

**Komisarz Departamentu Służby Cywilnej, Timothy Hogues, powiedział:**

„Departament Służby Cywilnej Stanu Nowy Jork ciężko pracował nad wzmocnieniem kadry pracowniczej administracji stanowej, starając się znaleźć zróżnicowanych kandydatów, którzy będą odzwierciedlać strukturę etniczną mieszkańców naszego stanu – ludzi, poglądy, środowiska i pomysły. Pod przewodnictwem gubernator Hochul pracujemy nad zniwelowaniem barier i ułatwieniem dostępu do służby publicznej z myślą o wszystkich mieszkańcach stanu Nowy Jork, a w szczególności tych pochodzących ze zróżnicowanych środowisk i społeczności. Uważam, że znacząco ułatwiliśmy rozpoczęcie satysfakcjonującej, dobrze płatnej i stabilnej kariery w służbie cywilnej, której głównym celem jest pomoc mieszkańcom stanu Nowy Jork”.

Jako pierwsza kobieta na stanowisku gubernatora stanu Nowy Jork gubernator Hochul jest orędowniczką zasad DEIA. W swoim orędziu stanowym na rok 2024 gubernator Hochul [poleciła](#) kontrolowanym przez władze wykonawcze agencjom mającym ponad 300 pełnoetatowych pracowników zatrudnienie dyrektora ds. różnorodności lub innego specjalisty, który w pełnym wymiarze godzin będzie się zajmował kwestiami różnorodności, równości i integracji (Diversity, Equity, Inclusion, DEI). Ponadto gubernator Hochul poleciła Biuru ds. Relacji Pracowniczych (Office of Employee Relations) przygotowanie we współpracy z Biurem Gubernatora ds. Różnorodności i Integracji (Governor’s Office of Diversity and Inclusion) szkolenia z zakresu DEI dla wszystkich pracowników administracji stanowej. Departament Służby Cywilnej (Department of Civil Service) ma z kolei opracować i zorganizować szkolenia na temat przeciwdziałania rasizmowi (we współpracy z Biurem Gubernatora).

Gubernator Hochul podjęła również szereg działań mających na celu zbudowanie silniejszej i bardziej zróżnicowanej kadry pracowniczej. Działania te obejmują: [likwidację](#) opłat za składanie aplikacji na egzaminy do służby cywilnej, [przeprowadzenie](#) publicznej kampanii informacyjnej dotyczącej tysięcy miejsc pracy w administracji stanowej, [utworzenie](#) ośrodków kariery w administracji publicznej, które mają pomóc mieszkańcom stanu Nowy Jork w znalezieniu pracy w agencjach stanowych, stworzenie nowych możliwości zatrudnienia w ramach Gubernatorskiego programu zatrudniania osób z niepełnosprawnościami i weteranów (55/b/c), sfinansowanie nowych ośrodków egzaminacyjnych w całym stanie oraz rozszerzenie zakresu programu NY HELPS, w ramach którego będzie można obsadzić tysiące miejsc pracy w administracji stanowej

bez konieczności zdawania obowiązkowych egzaminów umożliwiających podjęcie pracy w służbie cywilnej.

###

Dodatkowe wiadomości są dostępne na stronie [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
Stan Nowy Jork | Executive Chamber | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418  
Zarejestruj się, aby otrzymywać najnowsze informacje z biura gubernatora: [ny.gov/signup](http://ny.gov/signup) | Wyślij SMS o treści NEW YORK na numer 81336

[ZREZYGNUJ](#)