



Diffusione immediata: 9/10/2024

GOVERNATRICE KATHY HOCHUL

LA GOVERNATRICE HOCHUL ANNUNCIA IL SECONDO SIMPOSIO ANNUALE DELLO STATO DI NEW YORK SU DIVERSITÀ, EQUITÀ, INCLUSIONE E ACCESSIBILITÀ DELLA FORZA LAVORO

La conferenza riunisce operatori e dirigenza DEIA di tutte le agenzie statali per parlare dell'attuale panorama DEIA e delle tendenze emergenti.

La governatrice Kathy Hochul ha annunciato in data odierna il secondo Simposio annuale dello Stato di New York su diversità, equità, inclusione e accessibilità della forza lavoro (Diversity, Equity, Inclusion, and Accessibility Workforce Symposium). Il simposio ha riunito operatori e dirigenza DEIA di tutte le agenzie statali per parlare dell'attuale panorama DEIA e delle tendenze emergenti.

"La diversità è la più grande forza di New York — è radicata nella nostra storia di giustizia sociale e nel nostro impegno per affermare i diritti civili", **ha dichiarato la governatrice Hochul.** "Dato che le iniziative DEIA vengono attaccate in tutta la nazione, noi ci siamo concentrati sulla creazione di un'amministrazione maggiormente diversificata nella storia dello Stato e di un futuro più equo e inclusivo per i newyorkesi".

"I newyorkesi devono sentirsi rappresentati dal loro governo", **ha dichiarato il vicegovernatore Delgado.** "A nome di tutti i newyorkesi, mi impegno attivamente per inserire e favorire la diversità del nostro Stato e continuare a mantenere il dialogo con la DEIA in modo tale che si possano sempre avere idee e pareri nuovi — promuovendo in questo modo uno Stato di New York più forte e connesso".

La responsabile per la diversità Julissa Gutierrez ha dichiarato: "Con la guida della governatrice Hochul, lo Stato di New York non reagisce solo alle criticità attuali, ma definisce gli standard per una governance inclusiva. Ci impegniamo a creare un governo che rifletta la forza e la ricchezza delle diverse comunità — dove i sistemi sono imparziali, le opportunità eque e al quale ogni dipendente appartiene. Il secondo simposio annuale della DEIA dello Stato di New York di oggi è un momento in cui possiamo rinvigorire il nostro impegno e continuare a costruire una forza lavoro che rifletta veramente le persone che serviamo".

Diretto dall'Ufficio per la diversità e l'inclusione della governatrice, (Governor's Office of Diversity and Inclusion) l'evento di una giornata ha ospitato relatori esperti, workshop,

presentazioni di premi, opportunità di benessere e creazione di relazioni strategiche. Sulla base del successo del [simposio inaugurale](#), il simposio di quest'anno ospita una seduta plenaria sull'attuale situazione legale della DEIA, oltre a cinque workshop relativi alle sue esigenze attuali e alle sue tendenze emergenti, per garantire che le iniziative della DEIA dello Stato di New York siano efficaci e sostenibili:

- sviluppo del leadership buy-in per le iniziative DEIA
- completa estensione dell'equità
- integrazione degli approcci informati sul trauma con la DEIA
- rafforzamento della responsabilità nella DEIA attraverso la cura personale
- sviluppo di una comunità di pratica degli operatori DEIA: quali sono le prospettive per gli operatori DEIA e come si sta evolvendo il lavoro?

Lo Stato ha inoltre riconosciuto i risultati di un'agenzia statale, di un responsabile dell'agenzia e di un operatore DEIA che hanno dato un contributo straordinario per l'avanzamento delle iniziative DEIA nello Stato di New York. I riconoscimenti hanno premiato coloro che hanno dimostrato di sapersi distinguere con il loro impegno per assumere e trattenere i talenti, favorire un ambiente di lavoro inclusivo e accessibile e promuovere l'equità nelle politiche e nella programmazione. I tre riconoscimenti sono stati assegnati a:

- Dipartimento del lavoro dello Stato di New York (New York State Department of Labor)
- Dr.ssa Minosca Alcántara, Direttrice esecutiva, Autorità per i ponti dello Stato di New York (New York State Bridge Authority)
- Talia Santiago-Bonds, Responsabile per la diversità, Ufficio per la salute mentale dello Stato di New York (New York State Office of Mental Health)

La responsabile per la diversità dell'Ufficio della governatrice Kim Hill Ridley, ha dichiarato: "Sono molto orgogliosa di far parte di un'amministrazione che si concentra sulla creazione di un mondo più equo e inclusivo. La governatrice Hochul riconosce che la diversità, l'equità e l'inclusività sono indispensabili ed è fondamentale per ricordare l'importanza della lettera "A" nell'acronimo DEIA. L'accessibilità è un diritto umano fondamentale e, rendendolo prioritario, possiamo garantire che tutti percepiscano il loro valore e si sentano inclusi".

La direttrice esecutiva dell'Ufficio per l'accessibilità linguistica dello Stato di New York (New York State Office of Language Access), Margarita Larios ha dichiarato: "Il rafforzamento linguistico è fondamentale per celebrare in modo autentico la diversità e promuovere l'equità, l'inclusione e l'accessibilità nello Stato di New York. La natura estremamente intersettoriale del lavoro della DEIA richiede una formazione specialistica, oltre a partnership solide che iniziano spesso o si rafforzano attraverso le

opportunità come questo simposio unico nel suo genere. L'Ufficio per l'accessibilità linguistica del NYS è grato alla responsabile della diversità Julissa Gutierrez e al suo team per la guida e la costante collaborazione tutto l'anno, oltre all'evento di oggi dove ci siamo sentiti ancora più motivati e agli strumenti disponibili per estendere il nostro raggio d'azione e l'impatto comune. Insieme all'incessante sostegno della commissaria dell'OGS Jeannette Moy e alla leadership ponderata della governatrice Hochul, eventi come quello di oggi ci inducono a continuare a lavorare con grande impegno al servizio di tutti i newyorkesi".

Il commissario del Dipartimento per i servizi civili (Department of Civil Service)

Timothy Hogues ha dichiarato: "Al Dipartimento per i servizi civili dello Stato di New York, lavoriamo senza sosta per promuovere la forza lavoro dello Stato e motivare un'ampia gamma di candidati in modo tale da riflettere meglio il meraviglioso mosaico dell'Empire State e i volti, le voci, le origini e le idee uniche di coloro che serviamo. Con la guida della governatrice Hochul, stiamo lavorando per ridurre le barriere e facilitare il percorso per la pubblica amministrazione a tutti i newyorkesi, in particolare a coloro che provengono da comunità e contesti diversi. È facilissimo entrare nella pubblica amministrazione e iniziare una carriera gratificante, ben retribuita e stabile, aiutando nel contempo tutti i colleghi newyorkesi".

Come prima governatrice donna di New York, la governatrice Hochul è una paladina per la DEIA. Nel suo discorso Stato dello Stato (State of the State) del 2024 la governatrice Hochul [ha ordinato](#) alle agenzie controllate dall'esecutivo con più di 300 dipendenti a tempo pieno di assumere un responsabile per la diversità o un'altra figura dedicata a tempo pieno alla diversità, all'equità e all'inclusione (Diversity, Equity and Inclusion, DEI). Inoltre, la governatrice Hochul ha ordinato all'Ufficio per le relazioni con i dipendenti (Office of Employee Relations), in collaborazione con l'Ufficio esecutivo per la diversità e l'inclusione della governatrice di sviluppare una formazione DEI per tutti i dipendenti statali, oltre al Dipartimento per i servizi civili (Department of Civil Service), in collaborazione con l'Ufficio della governatrice per avviare ed erogare formazione antirazzismo.

La governatrice Hochul ha inoltre intrapreso diverse azioni per creare una forza lavoro più forte e diversificata. Queste iniziative comprendono: [l'abolizione](#) delle tasse per accedere agli esami della Pubblica amministrazione, il [lancio](#) di una campagna di sensibilizzazione pubblica per promuovere migliaia di posti di lavoro vacanti nell'amministrazione statale, [istituendo](#) i Centri per l'impiego nel settore pubblico (Centers for Careers in government) e aiutare i newyorkesi a trovare opportunità di carriera nel servizio statale, estendendo le opportunità attraverso il Programma della governatrice per assumere persone e veterani con disabilità (55 b/c), fornendo i sussidi per nuovi centri di analisi in tutto lo Stato e l'espansione del programma NY HELPS, che esonera temporaneamente dai requisiti per l'esame della pubblica amministrazione migliaia di posti di lavoro statali vacanti e accessibili al pubblico.

###

Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito www.governor.ny.gov
Stato di New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418
Per ricevere gli aggiornamenti dall'Ufficio della governatrice, iscriversi su: ny.gov/signup | Inviare un SMS
con scritto NEW YORK all'81336

[ANNULLARE L'ISCRIZIONE](#)