



Pour diffusion immédiate : 9/10/2024

GOUVERNEURE KATHY HOCHUL

LA GOUVERNEURE HOCHUL ANNONCE LE DEUXIÈME SYMPOSIUM ANNUEL DE L'ÉTAT DE NEW YORK SUR LA DIVERSITÉ, L'ÉQUITÉ, L'INCLUSION ET L'ACCESSIBILITÉ DE LA MAIN-D'ŒUVRE

La conférence rassemble des praticiens et des responsables de la DEIA de toutes les agences de l'État afin d'élaborer des stratégies sur le paysage actuel de la DEIA et sur les tendances émergentes

La gouverneure Kathy Hochul a annoncé aujourd'hui la tenue du deuxième symposium annuel de l'État New York sur la diversité, l'équité, l'inclusion et l'accessibilité (DEIA) de la main-d'œuvre. Le symposium a rassemblé des praticiens et des responsables de la DEIA de toutes les agences de l'État pour élaborer des stratégies sur le paysage actuel de la DEIA et les tendances émergentes.

« La diversité est la plus grande force de l'État de New York, elle s'incarne dans notre histoire de justice sociale et notre engagement intrinsèque en faveur des droits civiques », **a déclaré la gouverneure Hochul.** « Alors que les initiatives en matière de DEIA sont attaquées dans tout le pays, nous nous sommes attelés à mettre en place l'administration la plus diversifiée de l'histoire de l'État, et à cimenter un avenir plus équitable et plus inclusif pour les New-Yorkais. »

« Les New-Yorkais ont besoin de se voir représentés par leur gouvernement », **a déclaré le lieutenant-gouverneur Delgado.** « Au nom de tous les New-Yorkais, je suis profondément engagé à embrasser et à encourager la diversité de notre État, et à continuer à avoir les discussions nécessaires sur la DEIA afin que nous puissions toujours accueillir des idées fraîches et de nouvelles voix ; c'est ainsi que nous cultivons un New York plus fort et plus connecté. »

Julissa Gutierrez, responsable de la diversité de la gouverneure, a déclaré :

« Sous la direction de la gouverneure Hochul, l'État de New York ne se contente pas de relever les défis d'aujourd'hui, mais établit une nouvelle norme audacieuse en matière de gouvernance inclusive. Nous sommes déterminés à créer un gouvernement qui reflète la force et la richesse de nos diverses communautés, où les systèmes sont justes, les opportunités équitables et où chaque employé a sa place. Aujourd'hui, le deuxième symposium annuel de l'État de New York sur la DEIA est un moment pour nous de dynamiser nos efforts, d'approfondir notre engagement et de continuer à

développer une main-d'œuvre qui soit véritablement le reflet des personnes que nous servons. »

Dirigé par le Bureau de la diversité et de l'inclusion (Office of Diversity and Inclusion, ODI) de la gouverneure, cet événement d'une journée en personne comprenait des interventions de spécialistes, des ateliers, des remises de prix, des opportunités de bien-être et l'établissement de relations stratégiques. Fort du succès du [symposium inaugural](#), le symposium de cette année propose une séance plénière sur le paysage juridique actuel de la DEIA, ainsi que cinq ateliers liés aux besoins actuels et aux tendances émergentes en matière de DEIA, afin de garantir que les initiatives de DEIA de l'État New York soient à la fois efficaces et durables :

- Développer l'adhésion des dirigeants aux initiatives en matière de DEIA
- Développer l'équité de l'intérieur
- Intégrer des approches fondées sur les traumatismes dans la DEIA
- Renforcer la responsabilisation dans le cadre de la DEIA par le biais de l'autogestion
- Développement d'une communauté de pratique pour les praticiens de la DEIA : quelles sont les prochaines étapes pour les praticiens de la DEIA et quelle est l'évolution de leur travail ?

En outre, l'État a reconnu les réalisations d'une agence de l'État, d'un responsable d'agence et d'un praticien de la DEIA qui ont tous apporté une contribution exceptionnelle à l'avancement des initiatives en matière de DEIA dans l'État de New York. Les prix ont récompensé ceux qui ont fait preuve d'excellence dans leurs efforts pour recruter et retenir les talents, favoriser un lieu de travail inclusif et accessible, et promouvoir l'équité dans les politiques et les programmes. Les trois prix ont été décernés à :

- Département du travail de l'État de New York (New York State Department of Labor)
- Dre. Minosca Alcántara, directrice exécutive, Autorité des ponts de l'État de New York (New York State Bridge Authority)
- Talia Santiago-Bonds, responsable de la diversité, Bureau de la santé mentale (Office of Mental Health) de l'État de New York

Kim Hill Ridley, responsable du handicap de la gouverneure, a déclaré : « Je suis très fière de faire partie d'une administration qui s'attache à créer un monde plus équitable et plus inclusif. La gouverneure Hochul reconnaît que la diversité, l'équité et l'inclusion sont essentielles et qu'il est indispensable de rappeler l'importance d'ajouter le "A" à DEIA. L'accessibilité est un droit humain fondamental, et en lui donnant la priorité, nous pouvons faire en sorte que chacun se sente valorisé et inclus. »

Margarita Larios, directrice exécutive du Bureau de l'accès aux langues (Office of Language Access) de l'État de New York, a déclaré : « L'autonomisation linguistique est essentielle pour célébrer véritablement la diversité et faire progresser l'équité, l'inclusion et l'accessibilité dans l'État de New York. La nature hautement intersectionnelle du travail dans le domaine de la DEIA nécessite une formation spécialisée, mais aussi des partenariats solides qui commencent souvent ou se solidifient grâce à des opportunités telles que ce symposium unique. Le Bureau de l'accès aux langues de l'État de New York est reconnaissant à Julissa Gutierrez, responsable de la diversité, et à son équipe pour leurs conseils et notre collaboration continue tout au long de l'année, y compris l'événement d'aujourd'hui où nous gagnons beaucoup en motivation et en outils pour accroître notre portée et notre impact ensemble. En tandem avec le soutien résolu de Jeannette Moy, la commissaire au Bureau des services généraux (Office of General Services, OGS), et le leadership délibéré de la gouverneure Hochul, des événements comme aujourd'hui nous inspirent à continuer à travailler assidument pour servir tous les New-Yorkais. »

Timothy Hogues, commissaire au Département de la fonction publique (Department of Civil Service), a déclaré : « Au Département de la fonction publique de l'État de New York, nous avons travaillé dur pour renforcer les effectifs de l'État et encourager un large éventail de candidats afin de mieux refléter la merveilleuse mosaïque de l'État-Empire, ainsi que les visages, les voix, les antécédents et les idées multiples et uniques des personnes que nous servons. Sous la direction de la gouverneure Hochul, nous nous efforçons de réduire les obstacles et de faciliter l'accès à la fonction publique pour tous les New-Yorkais, en particulier ceux issus de milieux et de communautés divers. Il est plus facile que jamais de rejoindre le service public et de commencer une carrière enrichissante, bien rémunérée et stable tout en aidant vos concitoyens New-Yorkais au quotidien. »

En tant que première femme gouverneure de l'État de New York, la gouverneure Hochul s'est faite la championne de la DEIA. Dans son discours sur l'état de l'État de 2024, la gouverneure Hochul [a enjoint](#) aux agences sous contrôle exécutif comptant plus de 300 employés à temps plein d'embaucher un responsable de la diversité ou un autre poste consacré à temps plein à la diversité, à l'équité et à l'inclusion (DEI). En outre, la gouverneure Hochul a demandé au Bureau des relations avec les employés (Office of Employee Relations), en collaboration avec le Bureau de la diversité et de l'inclusion de la gouverneure, d'élaborer une formation à la DEI pour tous les employés de l'État, ainsi qu'au Département de la fonction publique, en collaboration avec le Bureau de la gouverneure, de lancer et de dispenser une formation à la lutte contre le racisme.

La gouverneure Hochul a également pris plusieurs mesures pour renforcer et diversifier la main-d'œuvre. Ces efforts comprennent : [l'élimination](#) des frais de candidature à l'examen de la fonction publique, le [lancement](#) d'une campagne de sensibilisation du public pour promouvoir les milliers d'emplois ouverts dans le gouvernement de l'État, la [la création](#) des Centres pour les carrières dans l'administration (Centers for Careers in

government) pour aider les New-Yorkais à trouver des carrières au service de l'État, en élargissant les possibilités offertes par le programme de la gouverneure pour l'embauche d'individus et d'anciens combattants handicapés (55 b/c), en finançant de nouveaux centres d'examen dans tout l'État et en étendant le programme NY HELPS, qui dispense temporairement des exigences de l'examen de la fonction publique pour des milliers d'emplois vacants dans l'État accessibles au grand public.

###

Informations supplémentaires disponibles sur le site Web www.governor.ny.gov
État de New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418
Inscrivez-vous pour recevoir les informations les plus récentes du Bureau de la gouverneure :
ny.gov/signup | Envoyez NEW YORK par SMS au 81336

[SE DÉSABONNER](#)