



立即發佈：2024 年 10 月 9 日

凱西·霍楚爾州長

## 霍楚爾州長宣佈召開第二屆紐約州多元、公平、包容與可及性勞動力研討會

### 會議彙集來自州內機構的 DEIA 從業者和領導者，就當前 DEIA 狀況和新興趨勢制定策略

凱西·霍楚爾州長今天宣佈召開紐約州第二屆年度多元、公平、包容與可及性勞動力研討會 (Diversity, Equity, Inclusion, and Accessibility Workforce Symposium, DEIA)。會議彙集來自州內機構的 DEIA 從業者和領導者，就當前 DEIA 狀況和新興趨勢制定策略。

「多元性是紐約州最大的優勢——體現在我們的社會正義歷史及對於民權的固有承諾之中。」**霍楚爾州長表示**。「隨著 DEIA 工作在全國各地受到攻擊，我們專注於建立紐約州歷史上最多元化的政府，為紐約民眾鞏固更加公平、更為包容的未來。」

「應該讓紐約民眾看到，他們的政府就是自己的代表。」**副州長德爾加多 (Delgado) 表示**。「我代表所有紐約人，堅定地致力於接納和促進我們州的多元性，並繼續就 DEIA 進行必要對話，以讓我們可以隨時歡迎新的理念和聲音——這就是我們培育更強大、更互聯紐約州的方法。」

### 州長多元長裘莉莎·古鐵雷斯 (Julissa Gutierrez)

**表示**，「在霍楚爾州長的領導下，紐約州不僅正在應對今天的挑戰，還為包容性治理設定了大膽的新標準。我們致力於建立一個可以反映不同社區力量和豐富性的政府——這個政府擁有公平的制度、提供公平的機會，並且包容每位職員。今天召開的第二屆紐約州 DEIA 年度研討會是我們推進工作、深化承諾、繼續建設能夠真正反映我們所服務人群的勞動力的時刻。」

在州長多元化和包容性辦公室 (Governor's Office of Diversity and Inclusion) 的領導下，為期一天的現場活動包括以下環節：專家演講人、研討會、頒獎典禮、健康機

會和戰略關係建設。在[首屆研討會](#)取得成功的基礎上，今年的研討會就 DEIA 當前法律格局舉行全體會議，以及五個與 DEIA 當前需求和新興趨勢相關的研討會，以確保紐約州 DEIA 倡議的有效性和可持續性：

- 為 DEIA 工作發展領導力支援
- 由內而外地擴大公平性
- 將創傷知情方法與 DEIA 整合
- 透過自我關懷加強 DEIA 的責任
- 為 DEIA 從業者建立實踐社區：DEIA 從業者的下一步驟？工作如何發展？

此外，紐約州也表彰了一個州機構、一名機構負責人和一名 DEIA 從業者的成就，他們都為推進紐約州的 DEIA 倡議做出了傑出貢獻。這些獎項表彰在以下工作中表現傑出的個人：人才招聘和留任；促進包容性和可及的工作場所；以及推動政策和流程的公平性。三個獎項頒發給：

- 紐約州勞工廳 (Department of Labor, DOL)
- 米諾斯卡·阿爾坎塔拉博士 (Dr. Minosca Alcántara)，紐約州橋樑管理局 (New York State Bridge Authority) 執行主任
- 塔利亞·聖地亞哥-邦德 (Talia Santiago-Bonds)，紐約州心理健康辦公室 (Office of Mental Health, OMH) 多元長

### 州長殘障長金·希爾 (Kim Hill)

表示，「能夠成為致力於建設更加公平和包容世界的政府的一員，我感到非常自豪。霍楚爾州長認識到多元性、公平和包容性非常重要，我們也必須記住在 DEIA 中加入『A』（可及性）。可及性是一項基本人權，優先考慮這項權利，我們可以確保每個人都能感到受重視和被包容。」

### 紐約州語言普及辦公室 (Office of Language Access) 執行主任瑪格麗塔·拉裡奧斯 (Margarita Larios)

表示，「語言賦權是真正彰顯紐約州多元性及促進公平、包容和可及性的關鍵因素。DEIA 的工作具有高度交叉性質，因此需要專業培訓，也需要建立強大的夥伴關係，這種夥伴關係通常源於這種獨特的研討會機會，並由此得到鞏固。紐約州語言普及辦公室感謝多元長裘莉莎·古鐵雷斯及其團隊的指導，並在全年間與我們持續合作，包括今天的活動。我們在這次活動中獲得大量動力和工具，有助進一步擴大我們的影響力。在總務辦公室 (Office of General Services, OGS) 主任珍妮特·莫伊 (Jeannette Moy)

的堅定支援和霍楚爾州長的周詳領導下，今天等同類活動將會激勵我們繼續工作，服務所有紐約民眾。」

### 民事服務廳 (Department of Civil Service) 廳長蒂莫西·霍格 (Timothy Hogue)

表示，「在紐約州民事服務廳，我們始終致力於為州內勞動力提供支援，鼓勵促進多元化的申請人，以更好地反映帝國州的精彩多元性，以及我們所服務人群的眾多獨特的面孔、聲音、背景和理念。在霍楚爾州長的領導下，我們正在致力於減少障礙，為所有紐約人，特別是來自不同背景和社區的人提供民事服務。加入公共服務行列，開啓充實、高薪、穩定的職業生涯，同時為紐約同胞提供日常幫助，與以往任何時候相比，這件事情現在變得更加容易。」

作為紐約州第一位女性州長，霍楚爾州長一直都是 DEIA 的宣導者。在「2024 州情」諮文中，霍楚爾州長指示全職員工超過 300 名的行政管理機構僱傭一名多元長或其他致力於多元化、公平和包容性的全職職位 (diversity, equity, and inclusion, DEI)。此外，霍楚爾州長也指示雇員關係辦公室 (Office of Employee Relations) 與州長多元化和包容性辦公室 (Governor's Office of Diversity and Inclusion) 合作，為所有州府雇員和民事服務廳制定 DEI 培訓，並與州長辦公室合作，啓動和提供反種族主義培訓。

霍楚爾州長也採取了多項行動，以建設一支更加強大和多元化的勞動力隊伍。相關工作包括：[取消](#)公務員考試申請費；[啓動](#)公眾意識運動，以宣傳州政府的數千個空缺職位；[建立](#)政府職業中心，幫助紐約人找到州府服務職業；透過州長僱傭殘障人士和退伍軍人 (Governor's Program to Hire Individuals and Veterans with Disabilities) 計劃 (55 b/c) 擴大機會，為全州的新考試中心提供資金；以及擴大 NY HELPS 計劃，這項計劃暫時免除面向公眾的數千個州府空缺工作機會的公務員考試要求。

###

可造訪網站 [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov) 瀏覽更多新聞

紐約州 | 州長辦公室 | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418

註冊州長辦公室的最新動態：[ny.gov/signup](http://ny.gov/signup) | 傳送簡訊「NEW YORK」至 81336

[退出訂閱](#)