



الحاكمة كاثيري هوكون

للتنشر فوراً: 2024/10/9

الحاكمة هوكون تعلن عن انعقاد الندوة السنوية الثانية للقوى العاملة في ولاية نيويورك حول التنوع والمساواة والإدماج وإمكانية الوصول

مؤتمر يجمع بين الممارسين والقيادات في مجال التنوع والمساواة والإدماج وإمكانية الوصول (DEIA) من مختلف وكالات الولاية لوضع استراتيجيات حول المشهد الحالي للتنوع والمساواة والإدماج وإمكانية الوصول (DEIA) والاتجاهات الناشئة

أعلنت الحاكمة كاثيري هوكون اليوم عن الندوة السنوية الثانية للتنوع والمساواة والإدماج وإمكانية الوصول للقوى العاملة في ولاية نيويورك. جمعت الندوة بين ممارسي التنوع والمساواة والإدماج وإمكانية الوصول (Diversity, Equity, Inclusion and Accessibility, DEIA) والقيادة من جميع وكالات الولاية لوضع استراتيجية حول كل من المشهد الحالي للتنوع والإنصاف والشمول وإمكانية الوصول (DEIA) والاتجاهات الناشئة.

"التنوع هو أعظم نقاط القوة في نيويورك، فهو يتجسد في تاريخنا في العدالة الاجتماعية والتزامنا الجوهري بالحقوق المدنية،" قالت الحاكمة هوكون. "ومع تعرض جهود التنوع والمساواة والإدماج وإمكانية الوصول (DEIA) للهجوم في جميع أنحاء البلاد، فقد ركزنا على بناء الإدارة الأكثر تنوعاً في تاريخ الولاية، وتعزيز مستقبل أكثر إنصافاً وشمولاً لسكان نيويورك."

"يحتاج سكان نيويورك إلى أن يروا أنفسهم ممثلين من قبل حكومتهم،" قال نائب الحاكمة ديلجادو. "بالنيابة عن جميع سكان نيويورك، أنا ملتزم بشدة بتعزيز ودعم تنوع ولايتنا، والاستمرار في إجراء الحوارات الضرورية حول التنوع والإنصاف والإدماج وإمكانية الوصول (DEIA) حتى نتمكن دائماً من الترحيب بالأفكار الجديدة والأصوات الجديدة — فهذا هو السبيل لبناء نيويورك أقوى وأكثر ترابطاً."

قالت جوليسا جوتيريز، كبيرة مسؤولي التنوع لدى الحاكمة: "في ظل قيادة الحاكمة هوكون، لا تستجيب ولاية نيويورك لتحديات اليوم فحسب، بل تضع معياراً جديداً جريئاً للحكم الشامل. نحن ملتزمون بإنشاء حكومة تعكس قوة وثراء مجتمعاتنا المتنوعة - حيث تكون الأنظمة عادلة، والفرص متساوية، وكل موظف ينتمي إليها. إن الندوة السنوية الثانية لولاية نيويورك للتنوع والإنصاف والإدماج وإمكانية الوصول (DEIA) هي لحظة بالنسبة لنا لتنشيط جهودنا وتعميق التزامنا ومواصلة بناء قوة عاملة تعكس حقاً الأشخاص الذين نخدمهم."

بتوجيه من مكتب الحاكمة للتنوع والشمول، تضمن الحدث الذي استمر ليوم كامل بحضور شخصي متحدثين خبراء وورش عمل، وتقديم جوائز، وفرص لتعزيز الصحة، وبناء علاقات استراتيجية. بناءً على النجاح الذي حققته الندوة الافتتاحية، تضم ندوة هذا العام جلسة عامة حول المشهد القانوني الحالي للتنوع والمساواة والإدماج وإمكانية الوصول (DEIA) بالإضافة إلى خمس ورش عمل تتعلق بالاحتياجات الحالية والاتجاهات الناشئة في مجال التنوع والمساواة والإدماج وإمكانية الوصول (DEIA) لضمان أن تكون مبادرات التنوع والمساواة والإدماج وإمكانية الوصول (DEIA) في ولاية نيويورك فعالة ومستدامة:

- تطوير مشاركة القيادة في جهود التنوع والمساواة والإدماج وإمكانية الوصول (DEIA)

- توسيع نطاق الإنصاف من الداخل إلى الخارج
- دمج النهج المستنيرة بالصدمة النفسية مع التنوع والمساواة والإدماج وإمكانية الوصول (DEIA)
- تعزيز المساواة في التنوع والمساواة والإدماج وإمكانية الوصول (DEIA) من خلال الرعاية الذاتية
- تطوير مجتمع الممارسة لممارسي التنوع والمساواة والإدماج وإمكانية الوصول (DEIA): ما هي الخطوة التالية لممارسي التنوع والمساواة والإدماج وإمكانية الوصول (DEIA) وكيف يتطور العمل؟

بالإضافة إلى ذلك، اعترفت الولاية بإنجازات وكالة حكومية، ورئيس وكالة، وممارس التنوع والإنصاف والإدماج وإمكانية الوصول (DEIA) الذين قدموا جميعًا مساهمات بارزة نحو تعزيز مبادرات التنوع والإنصاف والإدماج وإمكانية الوصول (DEIA) لولاية نيويورك. كَرَّمَت الجوائز أولئك الذين أظهروا تميزًا من خلال جهودهم في استقطاب والحفاظ على المواهب، وتعزيز بيئة عمل شاملة وسهلة الوصول، وتعزيز الإنصاف في السياسات والبرامج. قُدمت الجوائز الثلاث إلى:

- وزارة العمل في ولاية نيويورك
- الدكتورة مينوسكا ألكانتارا، المديرية التنفيذية لهيئة الجسور في ولاية نيويورك
- تاليا سانتيانو-بونون، كبيرة مسؤولي التنوع، مكتب ولاية نيويورك للصحة العقلية

قالت **كيم هيل ريدلي**، كبيرة مسؤولي الإعاقة لدى الحاكمة: "أنا فخورة جدًا بأن أكون جزءًا من إدارة تركز على خلق عالم أكثر إنصافًا وشمولًا. تدرك الحاكمة هوكول أن التنوع والمساواة والشمول أمر بالغ الأهمية وأنه من الضروري أن نتذكر أهمية إضافة حرف "A" إلى التنوع والمساواة والإدماج وإمكانية الوصول (DEIA). إن إتاحة الوصول حق أساسي من حقوق الإنسان الأساسية، ومن خلال إعطاء الأولوية له، يمكننا ضمان شعور الجميع بالتقدير والإدماج."

قالت **مارغريتا لاريوس**، المديرية التنفيذية لمكتب ولاية نيويورك للوصول إلى اللغة: "يعد تمكين اللغة أمرًا أساسيًا للاحتفال الحقيقي بالتنوع وتعزيز المساواة والإدماج وإمكانية الوصول في ولاية نيويورك. تتطلب الطبيعة المتقاطعة للغاية للعمل المتعلق بالتنوع والمساواة والإدماج وإمكانية الوصول (DEIA) تدريبًا متخصصًا ولكن أيضاً شراكات قوية غالباً ما تبدأ أو تتوطد من خلال فرص مثل هذه الندوة الفريدة من نوعها. يتوجه مكتب ولاية نيويورك للوصول إلى اللغة (Office of Language Access) بالشكر إلى رئيسة قسم التنوع جوليسا جوتيريز وفريقها على إرشاداتهم وتعاوننا المستمر طوال العام، بما في ذلك حدث اليوم حيث اكتسبنا الكثير من التحفيز والأدوات لتعزيز وصولنا وتأثيرنا معًا. جنباً إلى جنب مع الدعم الحازم الذي تقدمه مفوضة مكتب الخدمات العامة (Office of General Services, OGS) جانيت موي والقيادة المدروسة للحاكمة هوكول، فإن أحداثنا كالتالي حدثت اليوم تلهمنا مواصلة العمل الجاد لخدمة جميع سكان نيويورك."

قال **تيموثي هوجز**، مفوض إدارة الخدمة المدنية (Department of Civil Service): "في إدارة الخدمة المدنية بولاية نيويورك، نحن نعمل بجد لتعزيز القوى العاملة في الولاية وتشجيع مجموعة واسعة من المتقدمين على عكس الفسيفساء الرائعة لإمباير ستيت والعديد من الوجوه والأصوات والخلفيات والأفكار الفريدة لأولئك الذين نخدمهم. في ظل قيادة الحاكمة هوكول، نعمل على تقليل الحواجز وتسهيل الطريق إلى الخدمة العامة لجميع سكان نيويورك، لا سيما أولئك الذين ينتمون إلى خلفيات ومجتمعات متنوعة. لقد أصبح الانضمام إلى الخدمة العامة أسهل من أي وقت مضى وبدء حياة مهنية مجزية وجيدة الأجر ومستقرة مع مساعدة زملائك من سكان نيويورك بشكل يومي."

باعتبارها أول امرأة تتولى منصب حاكمة ولاية نيويورك، كانت الحاكمة هوكول مناصرة للتنوع والمساواة والإدماج وإمكانية الوصول (DEIA). في خطابها عن حالة الولاية لعام 2024، **وجهت** الحاكمة هوكول الوكالات الخاضعة لسيطرة السلطة التنفيذية والتي تضم أكثر من 300 موظف بدوام كامل لتوظيف مسؤول رئيسي للتنوع أو منصب آخر مخصص بدوام كامل للتنوع والمساواة والإدماج (diversity, equity, and inclusion, DEI). بالإضافة إلى ذلك، وجهت الحاكمة هوكول مكتب علاقات الموظفين (Office of Employee Relations)، بالتعاون مع مكتب الحاكمة للتنوع والشمول (Governor's Office of Diversity and Inclusion)، لتطوير تدريب على المساواة والشمول والإدماج (DEI)

لجميع موظفي الولاية بالإضافة إلى إدارة الخدمة المدنية - بالتعاون مع مكتب الحاكم - لبدء وتوفير تدريب مناهض للعنصرية.

كما اتخذت الحاكم هوكول عدة إجراءات لبناء قوة عاملة أقوى وأكثر تنوعًا. تشمل هذه الجهود: [إلغاء رسوم التقدم لامتحان الخدمة المدنية](#)، [وإطلاق](#) حملة توعية عامة للترويج لآلاف الوظائف الشاغرة في حكومة الولاية، [وإنشاء](#) مراكز للوظائف في الحكومة لمساعدة سكان نيويورك في العثور على وظائف في خدمة الولاية، وتوسيع الفرص من خلال برنامج الحاكم لتوظيف الأفراد والمحاربين القدامى ذوي الإعاقة (b/c 55)، وتوفير التمويل لمراكز الاختبار الجديدة في جميع أنحاء الولاية وتوسيع برنامج NY HELPS، الذي يتنازل مؤقتًا عن متطلبات امتحان الخدمة المدنية لآلاف فرص العمل الشاغرة في الولاية والتي يمكن للجمهور الوصول إليها.

###

تتوفر أخبار إضافية على www.governor.ny.gov
ولاية نيويورك | الغرفة التنفيذية | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418
سجل للحصول على تحديثات من مكتب الحاكم: ny.gov/signup | أرسل NEW YORK في رسالة نصية إلى 81336

[إلغاء الاشتراك](#)