



Do natychmiastowej publikacji: 24.09.2024

GUBERNATOR KATHY HOCHUL

**OŚWIADCZENIE GUBERNATOR KATHY HOCHUL W SPRAWIE
PRZEPROWADZONEGO PRZEZ SĘDZIEGO JONATHANA LIPPMANA
PRZEGLĄDU POLITYKI DOTYCZĄCEJ ANTYSEMITYZMU I
ANTYDYSKRYMINACYJNEJ NA CUNY**

Po gwałtownym wzroście przypadków antysemityzmu na kampusach, gubernator Hochul powołała sędziego Lippmana do przeprowadzenia kompleksowego przeglądu polityki dotyczącej antysemityzmu i antydyskryminacyjnej na CUNY

Pełny raport dostarczony gubernator Hochul jest dostępny [tutaj](#)

„Moim głównym priorytetem jako gubernatora od zawsze jest zapewnienie bezpieczeństwa każdemu mieszkańcowi stanu Nowy Jork, a obecnie zbyt wielu studentów naszych szkół wyższych i uniwersytetów nie czuje się bezpiecznie. Wyrażę się jasno: nie będziemy tolerować gróźb będących przejawem antysemityzmu lub nienawiści jakiegokolwiek rodzaju. Każdy mieszkaniec stanu Nowy Jork musi mieć swobodę życia, uczenia się i oddawania czci religijnej bez obawy przed nękaniami lub przemocą.

Jeszcze przed straszhliwymi atakami terrorystycznymi z 7 października, władze stanu Nowy Jork aktywnie walczyły z przejawami nienawiści – podejmując takie działania, jak wydanie pierwszego w Ameryce ogólnostanowego planu walki z antysemityzmem i finansowanie ochrony instytucji zagrożonych atakami motywowanymi nienawiścią. Zmieniłam przepisy dotyczące kaucji, aby rozprawić się z przestępstwami z nienawiści. W tym celu oddelegowałam dodatkowy personel stanowy do Wspólnej Grupy Zadaniowej FBI ds. przeciwdziałania terroryzmowi (Joint Terrorism Task Force FBI). W miarę zbliżania się tragicznej rocznicy ataków z 7 października, ogłosimy dodatkowe środki, aby zapewniać bezpieczeństwo i dobre samopoczucie wszystkim mieszkańcom stanu Nowy Jork.

Pragnę podziękować sędziemu Jonathanowi Lippmanowi za jego pracę nad przygotowaniem kompleksowego raportu na temat antysemityzmu i polityki antydyskryminacyjnej w CUNY. Nienawiść na kampusach wzrosła w całym kraju w ciągu ostatniego roku i potrzebowaliśmy szczerzej oceny tego, jak najlepiej chronić naszych studentów. Po zapoznaniu się z raportem sędziego Lippmana, poleciłam CUNY wdrożenie jego 13 zaleceń, które moim zdaniem będą miały znaczący wpływ na

zapobieganie i rozwiązywanie przyszłych incydentów. Oczekuję, że CUNY wdroży te zalecenia i podjęło już wstępne kroki w celu uwzględnienia ustaleń sędziego. Zachęcam każdą szkołę wyższą i uniwersytet w stanie Nowy Jork do zapoznania się z zaleceniami sędziego Lippmana, aby zapewnić, że ich społeczność kampusu jest przyjaznym i bezpiecznym miejscem dla osób każdej wiary i pochodzenia”.

W październiku ubiegłego roku, po gwałtownym wzroście liczby incydentów motywowanych nienawiścią i uprzedzeniami w następstwie ataków terrorystycznych Hamasu, gubernator Hochul [wezwała sędziego Lippmana](#) do przeprowadzenia kompleksowego przeglądu polityki dotyczącej antysemityzmu i antydyskryminacyjnej w CUNY. Sędzia Lippman przedstawił 13-punktowy plan działania dla CUNY do natychmiastowego wdrożenia w celu rozwiązania problemu antysemityzmu i innych form dyskryminacji lub nienawiści na kampusach oraz ochrony studentów i wykładowców pochodzenia żydowskiego:

- Scentralizowanie zasobów do radzenia sobie z dyskryminacją poprzez stworzenie ogólnouniwersyteckiego centrum zajmującego się antysemityzmem i innymi formami nienawiści oraz ustanowienie wewnętrznego monitora przejawów antysemityzmu i nienawiści.
- Przegląd ogólnouniwersyteckiego portalu CUNY do zgłaszania przypadków dyskryminacji i działań odwetowych w celu lepszego wsparcia osób składających skargi dotyczące antysemityzmu i dyskryminacji.
- Pomoc ofiarom antysemityzmu i dyskryminacji w przejściu przez proces dochodzeniowy i identyfikowanie dostępnych zasobów poprzez ustanowienie scentralizowanego programu rzecznika ofiar.
- Koordynacja z organami ścigania i ekspertami ds. bezpieczeństwa w celu ustanowienia standardowych protokołów bezpieczeństwa, aby pomóc chronić wszystkich i zapewniać wszystkim poczucie bezpieczeństwa na kampusach CUNY.
- Zapewnienie wytycznych i szkoleń dla dyrektorów ds. różnorodności w kampusach i innych osób odpowiedzialnych za dochodzenie w sprawie zarzutów o antysemityzm i dyskryminację oraz wdrożenie systemu nadzoru nad dochodzeniami.
- Wykorzystanie zasad definicji antysemityzmu Międzynarodowego Sojuszu na rzecz Pamięci o Holokauście (International Holocaust Remembrance Alliance, IHRA) jako przewodnika pomagającego określić, co może stanowić przejaw antysemityzmu, zgodnie z proklamacją gubernator Hochul z 2022 r. określającą definicję IHRA jako cenne narzędzie.
- Zapewnienie, że wszystkie osoby w CUNY, w tym kierownictwo kampusu i dyrektorzy ds. różnorodności, używają prawa jako przewodnika podczas radzenia sobie z incydentami antysemityzmu na kampusie, niezależnie od osobistych poglądów na temat tego, co stanowi antysemityzm.
- Zaktualizowanie obecnych polityk i procedur, aby zapewnić jednolite i jasne wytyczne dotyczące współczesnych przypadków antysemityzmu i innych form nienawiści, w tym korzystania z mediów społecznościowych; przeszkolenie studentów, wykładowców i pracowników w zakresie tych polityk; oraz

konsekwentne przeglądanie i aktualizowanie tych polityk w przyszłości, aby zapewnić, że nie staną się one nieaktualne.

- Konsekwentne pociąganie studentów i wykładowców do odpowiedzialności za postępowanie naruszające zasady i procedury CUNY poprzez ustanowienie nowych, jasnych protokołów.
- Opracowanie i przyjęcie kompleksowej polityki dotyczącej wolności słowa i ekspresyjnego zachowania, w tym jasnych zasad dotyczących czasu, miejsca i sposobu ekspresyjnego zachowania na kampusach, zgodnych z pierwszą poprawką.
- Zachęcanie liderów do dawania przykładu i wypowiedzania się z naciskiem przeciwko antysemityzmowi i wszelkim formom nienawiści, nawet jeśli nie naruszają one bezpośrednio prawa lub polityki CUNY.
- Zwiększenie działań w zakresie szkolenia i rekrutacji wykładowców i pracowników, którzy konsekwentnie zachęcają i promują integrację, konstruktywny dialog i tolerancję.
- Promowanie dialogu między osobami o różnych punktach widzenia i tworzenie dodatkowych wspólnych programów.

Treść pełnego przeglądu i zalecenia sędziego Lippmana są dostępne [tutaj](#).

###

Dodatkowe wiadomości są dostępne na stronie www.governor.ny.gov

Stan Nowy Jork | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

Zarejestruj się, aby otrzymywać najnowsze informacje z biura gubernatora: ny.gov/signup | Wyślij SMS o treści NEW YORK na numer 81336

[ZREZYGNUJ](#)