



Pour diffusion immédiate : 24/9/2024

GOVERNEURE KATHY HOCHUL

**DÉCLARATION DE LA GOUVERNEURE KATHY HOCHUL SUR L'EXAMEN PAR LE
JUGE JONATHAN LIPPMAN DES POLITIQUES D'ANTISÉMITISME ET
D'ANTIDISCRIMINATION À CUNY**

***Après la vague d'antisémitisme sur les campus, la gouverneure Hochul a chargé
le juge Lippman de procéder à un examen approfondi des politiques
d'antisémitisme et d'antidiscrimination à l'université de New York (CUNY)***

Le rapport complet remis à la gouverneure Hochul est désormais disponible [ici](#)

« Ma priorité absolue en tant que gouverneure a toujours été d'assurer la sécurité de tous les New-Yorkais, et à l'heure actuelle, trop d'étudiants de nos écoles supérieures et de nos universités ne se sentent pas en sécurité. Soyons clairs : nous ne tolérerons pas les menaces d'antisémitisme ou de haine de quelque nature que ce soit. Chaque New-Yorkais doit être libre de vivre, d'apprendre et de pratiquer son culte sans craindre de harcèlement ou de violence.

Bien avant les horribles attaques terroristes du 7 octobre, New York luttait déjà activement contre la haine, notamment en publiant le tout premier plan national de lutte contre l'antisémitisme et en finançant la sécurité des institutions menacées d'attaques haineuses. J'ai modifié les lois sur la mise en liberté sous caution afin de réprimer les crimes de haine et j'ai déployé du personnel supplémentaire de l'État au sein de la Joint Terrorism Task Force du FBI. À l'approche du tragique anniversaire des attentats du 7 octobre, nous annoncerons des ressources supplémentaires pour assurer la sécurité et le bien-être de tous les New-Yorkais.

Je tiens à remercier le juge Jonathan Lippman pour avoir rédigé un rapport complet sur les politiques d'antisémitisme et d'antidiscrimination au sein de la CUNY. La haine sur les campus a connu une recrudescence à l'échelle nationale au cours de l'année écoulée. Il était donc nécessaire de procéder à un examen honnête de la meilleure façon de protéger nos étudiants. Après avoir examiné le rapport du juge Lippman, j'ai chargé la CUNY de mettre en œuvre ses 13 recommandations qui, je pense, auront un impact significatif sur la prévention et le traitement des incidents futurs. Je m'attends à ce que la CUNY mette en œuvre ces recommandations, et elle a déjà pris des mesures initiales pour répondre aux conclusions du juge. J'encourage toutes les écoles et universités de l'État de New York à examiner les recommandations du juge Lippman

afin de s'assurer que la communauté universitaire reste un lieu accueillant et sûr pour les personnes de toutes confessions et de toutes origines. »

La gouverneure Hochul [a chargé le juge Lippman](#) de procéder à un examen complet des politiques d'antisémitisme et d'antidiscrimination mises en place à la CUNY en octobre dernier, à la suite d'une recrudescence des incidents motivés par la haine et les préjugés dans le sillage des attentats terroristes du Hamas. Le juge Lippman a présenté un plan d'action en 13 points que la CUNY doit mettre en œuvre immédiatement pour lutter contre l'antisémitisme et d'autres formes de discrimination ou de haine sur les campus et pour protéger les étudiants et les enseignants juifs :

- Centraliser les ressources pour faire face à la discrimination en créant un centre universitaire pour lutter contre l'antisémitisme et d'autres formes de haine et en instituant une surveillance interne en la matière.
- Procéder à une refonte du portail de signalement des discriminations et des représailles à l'échelle de la CUNY afin de mieux soutenir les personnes qui déposent des plaintes pour antisémitisme et discrimination.
- Aider les victimes d'antisémitisme et de discrimination à s'orienter dans le processus d'enquête et à identifier les ressources disponibles en établissant un programme centralisé de défense des victimes.
- Se coordonner avec les forces de l'ordre et les experts en sécurité pour établir des protocoles de sécurité normalisés afin de protéger tout le monde et de s'assurer que chacun se sente en sécurité sur les campus de la CUNY.
- Prodiguer des conseils et assurer une formation aux responsables de la diversité sur les campus et aux autres personnes chargées d'enquêter sur les allégations d'antisémitisme et de discrimination, et mettre en place un système de supervision des enquêtes.
- Utiliser les principes de la définition de l'antisémitisme de l'Alliance internationale pour la mémoire de l'Holocauste (IHRA) comme guide pour aider à déterminer ce qui peut constituer de l'antisémitisme, conformément à la proclamation de 2022 de la gouverneure Hochul qui identifie la définition de l'IHRA comme un outil précieux.
- S'assurer que tous les membres de la CUNY, y compris les dirigeants du campus et les responsables de la diversité, utilisent la loi comme guide pour traiter les incidents d'antisémitisme sur le campus, indépendamment de leurs opinions personnelles sur ce qui constitue l'antisémitisme.
- Mettre à jour les politiques et procédures actuelles pour s'assurer qu'elles fournissent une orientation uniforme et claire pour traiter les incidents modernes d'antisémitisme et d'autres formes de haine, notamment utiliser les réseaux sociaux ; former les étudiants, le corps enseignant et le personnel à ces politiques ; et réviser et mettre à jour ces politiques de manière cohérente à l'avenir pour s'assurer qu'elles ne deviennent pas obsolètes.
- Les étudiants et les professeurs sont systématiquement tenus pour responsables des comportements violant les politiques et procédures de la CUNY par l'instauration de nouveaux protocoles clairs.

- Rédiger et adopter une politique globale sur la liberté d'expression et la conduite expressive, y compris des règles claires sur le temps, le lieu et la manière de la conduite expressive sur les campus, conformément au premier amendement.
- Encourager les dirigeants à donner l'exemple et à dénoncer fermement l'antisémitisme et toute forme de haine, même s'ils n'enfreignent pas directement la loi ou les politiques de la CUNY.
- Doubler d'efforts pour former et recruter des enseignants et du personnel qui encouragent et promeuvent systématiquement l'inclusion, le dialogue constructif et la tolérance.
- Promouvoir le dialogue entre les personnes ayant des points de vue différents et créer une programmation conjointe supplémentaire.

Le rapport complet et les recommandations du juge Lippman sont disponibles [ici](#).

###

Informations supplémentaires disponibles sur le site Web www.governor.ny.gov.
État de New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418
Inscrivez-vous pour recevoir les informations les plus récentes du Bureau de la gouverneure :
ny.gov/signup | Envoyez NEW YORK par SMS au 81336

[SE DÉSABONNER](#)