



الحاكمة كاثي هوكول

للنشر فورًا: 2024/9/24

بيان صادر عن الحاكمة كاثي هوكول بشأن مراجعة القاضي جوناثان ليبمان لسياسات معاداة السامية ومناهضة التمييز في جامعة مدينة نيويورك

في أعقاب تصاعد معاداة السامية في الحرم الجامعي، عيّنت الحاكمة هوكول القاضي ليبمان لإجراء مراجعة شاملة لسياسات معاداة السامية ومناهضة التمييز في جامعة مدينة نيويورك (CUNY)

[التقرير الكامل الذي تم تسليمه إلى الحاكمة هوكول متاح هنا](#)

"لطالما كانت أولويتي القصوى كحاكمة دائمًا ضمان سلامة وأمن كل فرد من سكان نيويورك، وفي الوقت الحالي، يشعر عدد كبير جدًا من الطلاب في كليتنا وجامعاتنا بعدم الأمان. دعوني أكون واضحة: لن نتسامح مع التهديدات بمعاداة السامية أو أي نوع من الكراهية. يجب أن يتمتع كل مواطن في نيويورك بحرية العيش والتعلم والعبادة دون خوف من المضايقات أو العنف.

"حتى قبل الهجمات الإرهابية المروعة في 7 أكتوبر/تشرين الأول، كانت نيويورك تكافح الكراهية بشكل فعال – من خلال إجراءات مثل إصدار أول خطة على مستوى الولاية في أميركا لمكافحة معاداة السامية، وتمويل الأمن للمؤسسات المعرضة لخطر الهجمات بدافع الكراهية. لقد قمنا بتغيير قوانين الكفالة لتثبيد العقوبات على جرائم الكراهية ونشرت أفرادًا إضافيين من الولاية في فرقة العمل المشتركة لمكافحة الإرهاب التابعة لمكتب التحقيقات الفيدرالي (Federal Bureau of Investigation, FBI). مع اقتراب الذكرى السنوية للأسوأية لهجمات 7 أكتوبر/تشرين الأول، سنعلن عن موارد إضافية لضمان سلامة ورفاهية جميع سكان نيويورك.

"أود أن أشكر القاضي جوناثان ليبمان على عمله لإعداد تقرير شامل عن معاداة السامية وسياسات مكافحة التمييز في جامعة مدينة نيويورك (City University of New York, CUNY). ازدادت الكراهية في الجامعات على مستوى البلاد خلال العام الماضي، وكنا بحاجة إلى مراجعة صريحة حول أفضل السبل لحماية طلابنا. بعد مراجعة تقرير القاضي ليبمان، وجهت جامعة مدينة نيويورك (CUNY) بتنفيذ توصياته الـ13، والتي أعتقد أنها ستحدث تأثيرًا كبيرًا في منع الحوادث المستقبلية ومعالجتها. أتوقع أن تقوم جامعة مدينة نيويورك (CUNY) بتنفيذ هذه التوصيات، وقد اتخذت بالفعل خطوات أولية لمعالجة النتائج التي توصل إليها القاضي. أشجع كل كلية وجامعة في ولاية نيويورك على مراجعة توصيات القاضي ليبمان كدليل للمساعدة في ضمان أن تكون مجتمعاتهم الجامعية مكانًا مرحبًا وآمنًا للأشخاص من جميع الأديان والخلفيات."

كلفت الحاكمة هوكول [القاضي ليبمان](#) بإجراء مراجعة شاملة لسياسات معاداة السامية ومناهضة التمييز في جامعة مدينة نيويورك (CUNY) في أكتوبر/تشرين الأول الماضي بعد تصاعد حوادث الكراهية والتحيز في أعقاب هجمات حماس الإرهابية. قدّم القاضي خطة عمل مكونة من 13 نقطة لجامعة مدينة نيويورك (CUNY) لتنفيذها على الفور لمعالجة معاداة السامية وغيرها من أشكال التمييز أو الكراهية في الحرم الجامعي وحماية الطلاب وأعضاء هيئة التدريس اليهود:

- مركزية الموارد للتعامل مع التمييز من خلال إنشاء مركز على مستوى الجامعة للتصدي لمعاداة السامية وغيرها من أشكال الكراهية، وإنشاء مرصد داخلي لمعاداة السامية والكراهية.

- إصلاح بوابة الإبلاغ عن التمييز والانتقام في جامعة مدينة نيويورك (CUNY) على مستوى الجامعة لدعم الأفراد الذين يقدمون شكاوى عن معاداة السامية والتمييز بشكل أفضل.
- مساعدة ضحايا معاداة السامية والتمييز في عملية التحقيق وتحديد الموارد المتاحة من خلال إنشاء برنامج مركزي للدفاع عن الضحايا.
- التنسيق مع خبراء إنفاذ القانون والأمن لوضع بروتوكولات سلامة موحدة للمساعدة في حماية الجميع وضمان شعور جميع الأفراد بالأمان في حرم جامعة مدينة نيويورك (CUNY).
- توفير الإرشاد والتدريب لكبار مسؤولي التنوع في الحرم الجامعي وغيرهم من المسؤولين عن التحقيق في مزاعم معاداة السامية والتمييز، وتنفيذ نظام للإشراف على التحقيق.
- استخدام مبادئ تعريف التحالف الدولي لإحياء ذكرى الهولوكوست (International Holocaust Remembrance Alliance, IHRA) لمعاداة السامية كدليل للمساعدة في تحديد ما يمكن أن يشكل معاداة السامية، بما يتماشى مع إعلان الحاكمة هوكل لعام 2022 الذي يحدد تعريف التحالف الدولي لإحياء ذكرى الهولوكوست (IHRA) كأداة قيمة.
- ضمان أن جميع من في جامعة مدينة نيويورك (CUNY)، بما في ذلك قيادة الحرم الجامعي ورؤساء التنوع، يستخدمون القانون كدليل عند التعامل مع حوادث معاداة السامية في الحرم الجامعي، بغض النظر عن الآراء الشخصية حول ما يُعتبر معاداة للسامية.
- تحديث السياسات والإجراءات الحالية للتأكد من أنها توفر إرشادات موحدة وواضحة لمعالجة الحوادث الحديثة لمعاداة السامية وغيرها من أشكال الكراهية، بما في ذلك استخدام وسائل التواصل الاجتماعي؛ وتدريب الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والموظفين على هذه السياسات؛ ومراجعة هذه السياسات وتحديثها باستمرار في المستقبل لضمان عدم تقادمها.
- محاسبة الطلاب وأعضاء هيئة التدريس باستمرار على السلوكيات المخالفة لسياسات وإجراءات جامعة مدينة نيويورك (CUNY) من خلال وضع بروتوكولات جديدة واضحة.
- صياغة واعتماد سياسة شاملة بشأن حرية التعبير والسلوك التعبيري، بما في ذلك قواعد واضحة للزمان والمكان وطريقة السلوك التعبيري في الحرم الجامعي، بما يتماشى مع التعديل الأول.
- تشجيع القيادة على أن تكون قذوة والتحدث بقوة ضد معاداة السامية وأي شكل من أشكال الكراهية، حتى وإن لم يكن ذلك ينتهك القانون أو سياسات جامعة مدينة نيويورك (CUNY) بشكل مباشر.
- زيادة الجهود المبذولة لتدريب وتوظيف أعضاء هيئة التدريس والموظفين الذين يشجعون ويعززون باستمرار الشمولية والحوار البناء والتسامح.
- تعزيز الحوار بين الأشخاص ذوي وجهات النظر المختلفة وإنشاء برامج مشتركة إضافية.

المراجعة الكاملة والتوصيات التي قدمها القاضي ليمان متاحة [هنا](#).

###

تتوفر أخبار إضافية على www.governor.ny.gov

ولاية نيويورك | الغرفة التنفيذية | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

سجل للحصول على تحديثات من مكتب الحاكمة: ny.gov/signup | أرسل NEW YORK في رسالة نصية إلى 81336

[إلغاء الاشتراك](#)