



Do natychmiastowej publikacji: 23.09.2024

GUBERNATOR KATHY HOCHUL

**GUBERNATOR HOCHUL WRAZ Z GUBERNATORAMI SOJUSZU
KLIMATYCZNEGO STANÓW ZJEDNOCZONYCH OGŁASZA INICJATYWĘ NA
RZECZ PRACOWNIKÓW GOTOWYCH NA ZMIANY KLIMATU CELEM
PRZESZKOLENIA 1 MLN NOWYCH ZAREJESTROWANYCH PRAKTYKANTÓW DO
2035 R.**

***Przyznanie 2,3 mln USD w ramach stanowego instytutu szkoleniowego w zakresie
morskiej energetyki wiatrowej na
szkolenie w celu podjęcia pracy w branży morskiej energetyki wiatrowej***

Gubernator Kathy Hochul ogłosiła dziś udział władz stanu Nowy Jork w [inicjatywie gubernatorów na rzecz przygotowanych pracowników](#) (Governors' Climate-Ready Workforce Initiative) organizacji U.S. Climate Alliance mającej na celu rozwój ścieżek kariery w dziedzinie klimatu i czystej energii, wzmocnienie różnorodności pracowników i wspólne przeszkolenie 1 mln nowych zarejestrowanych praktykantów w stanach i terytoriach Sojuszu do 2035 r. Gubernator Hochul ogłosiła to dziś na wydarzeniu zorganizowanym w ramach Tygodnia dla Klimatu w NYC, w którym uczestniczyli również współprzewodnicząca Sojuszu, gubernator Nowego Meksyku Michelle Lujan Grisham, członek-założyciel Sojuszu, gubernator Waszyngtonu Jay Inslee, oraz krajowy doradca ds. klimatu w Białym Domu Ali Zaidi.

„W stanie Nowy Jork pokazujemy, jak działania na rzecz klimatu i wzrost gospodarczy idą w parze”, **powiedziała gubernator Hochul**. „Jako współprzewodniczący U.S. Climate Alliance, jestem dumny ze współpracy ze stanami, liderami przemysłu, związkami zawodowymi, szkolnictwem wyższym i organizacjami społecznymi w celu stworzenia miejsc pracy przyszłości wymaganych do zbudowania czystej, sprawiedliwej i odpornej gospodarki. Wykwalifikowana i dobrze przygotowana kadra pracownicza będzie napędzać innowacje, tworzyć nowe firmy i zapewniać zrównoważoną, odporną przyszłość dla naszego kraju”.

W ramach tej inicjatywy, gubernator Hochul i dwupartyjna koalicja 23 innych gubernatorów, reprezentujących około 60 procent amerykańskiej gospodarki i 55 procent populacji Stanów Zjednoczonych, będą współpracować w celu wzmocnienia i rozszerzenia ścieżek dostępu do szerokiej gamy zawodów gotowych na zmiany klimatyczne, które mają kluczowe znaczenie dla budowania czystej, sprawiedliwej i odpornej przyszłości netto-zero.

Cele inicjatywy to:

- Rozwijanie strategii mających na celu zapewnienie gotowych na zmiany klimatu ścieżek zatrudnienia w celu zapewnienia dobrze płatnych, wysokiej jakości miejsc pracy.
- Priorytetowe traktowanie równości w polityce i programach dotyczących kadry pracowniczej gotowej na zmiany klimatu w celu poszerzenia możliwości dla wszystkich pracowników, w szczególności tych z niedostatecznie reprezentowanych społeczności.
- Wspieranie znaczącej i inkluzywnej współpracy między rządem, plemionami i społecznościami, systemami siły roboczej, związkami zawodowymi, przemysłem, organizacjami społecznymi i instytucjami edukacyjnymi.
- Wspieranie innowacyjnego i opartego na dowodach podejścia do pomocy pracownikom w wejściu i rozwoju kariery zawodowej gotowej na zmiany klimatu poprzez szereg usług wspomagających.
- Promowanie rozwoju i wykorzystania możliwych do kumulowania, przenośnych i uznawanych w branży poświadczeń w dziedzinach gotowych na zmiany klimatu w celu budowania zbywalnych umiejętności, wspierania przekwalifikowania i podnoszenia kwalifikacji oraz wzmocnienia mobilności ekonomicznej pracowników.
- Zachęcanie do planowania zatrudniania pracowników zorientowanych na klimat, w oparciu o ich potwierdzone doświadczenie i posiadających umiejętności dostosowane do istniejących systemów rozwoju pracowników i edukacji w poszczególnych stanach.

Inicjatywa ta została uruchomiona w momencie, gdy historyczne inwestycje federalne, w połączeniu z ambitnymi działaniami stanów na rzecz klimatu, spowodowały znaczną ekspansję dobrze płatnych i związkowych miejsc pracy w dziedzinach czystej energii i czystych technologii – takich jak energia wiatrowa, słoneczna, pojazdy elektryczne, efektywność energetyczna i baterie – z milionami kolejnych przewidywanych w nadchodzących latach w ramach ustawy o redukcji inflacji administracji Bidena-Harrisa oraz ustawy o inwestycjach infrastrukturalnych i miejscach pracy.

Gubernator Hochul ogłosiła przeznaczenie 2,3 mln USD na wsparcie szkoleń zawodowych dla morskich projektów wiatrowych

Opierając się na inicjatywie na rzecz kadry pracowniczej, gubernator Hochul ogłosiła przyznanie dotacji w wysokości 2,3 mln USD na wsparcie szkoleń w zakresie kariery w morskiej energetyce wiatrowej za pośrednictwem stanowego instytutu szkoleniowego w zakresie morskiej energetyki wiatrowej (Offshore Wind Training Institute, OWTI). Związek zawodowy International Brotherhood of Electrical Workers (IBEW) Local Union 3 został wybrany do opracowania i przeprowadzenia szkolenia w zakresie umiejętności związanych z morską energią wiatrową dla 100 praktykantów i 430 czeladników w mieście Nowy Jork.

Ta dotacja, zarządzana przez Urząd ds. Badań i Rozwoju Energetyki Stanu Nowy Jork (New York State Energy Research and Development Authority, NYSERDA), wesprze szkolenie w zakresie świadomości kariery związanej z morską energetyką wiatrową w ramach departamentów szkoleniowych IBEW Local 3 dla praktykantów i czeladników. Osiemdziesięciu ze 100 praktykantów zostanie umieszczonych w programach praktyk związanych z morską energetyką wiatrową, a wszystkich 430 czeladników otrzyma szkolenie techniczne w zakresie morskiej energetyki wiatrowej, a sześciu zostanie przeszkolonych jako instruktorzy w zakresie szkolenia technicznego w zakresie morskiej energetyki wiatrowej.

Program szkoleniowy pozwoli określić i uwzględnić wiedzę i umiejętności, które są potrzebne elektrykom na wszystkich etapach rozwoju morskiej energetyki wiatrowej, od montażu wstępnego po eksploatację i konserwację.

Finansowanie opiera się na dotacji w wysokości blisko 11 mln USD wcześniej przyznanej za pośrednictwem OWTI innym organizacjom wspierającym szkolenia związane z morską energetyką wiatrową. Wśród wspieranych programów znalazły się te realizowane w związkach zawodowych 40 i 361 w mieście Nowy Jork, BOCES w regionie Capital Region i ośmiu różnych szkołach SUNY. OWTI, wraz z NYSERDA, zbudowały sieć sojuszy akademickich, społecznych, przemysłowych i pracowniczych, które przygotowują nawet 2500 mieszkańców stanu Nowy Jork do pracy w obszarach związanych z energią odnawialną. OWTI współpracuje z [Centrum Energii Odnawialnej i Zrównoważonego Rozwoju](#) (Renewable Energy and Sustainability Center) w Farmingdale State College oraz [Krajowym Konsorcjum na rzecz Prac Badawczo-Rozwojowych nad Morską Energią Wiatrową](#) (National Offshore Wind Research and Development Consortium) na Uniwersytecie Stony Brook, które jest wspierane przez NYSERDA i Departament Energii Stanów Zjednoczonych (U.S. Department of Energy).

Ponadto w ramach zobowiązania Urzędu Energetycznego Stanu Nowy Jork (New York Power Authority, NYPA) w uchwalonym budżecie stanu Nowy Jork na lata 2023-24 do wspierania działań Biura Sprawiedliwej Transformacji Energetycznej (Office of Just Energy Transition) we współpracy z Departamentem Pracy Stanu Nowy Jork (New York State Department of Labor, NYSDOL) i corocznego inwestowania w szkolenia pracowników, Urząd Energetyczny przeznaczył do tej pory ponad 12 mln USD na wsparcie inicjatyw rozwoju pracowników w branży czystej energii w całym stanie.

W lipcu NYPA ogłosiła zapytanie ofertowe na przeprowadzenie [szkolenia pracowników w zakresie czystej energii](#) (Clean Energy Workforce Training, CEWT) dla wykwalifikowanych dostawców szkoleń (takich jak licea techniczne, uczelnie społeczne, uniwersytety, stowarzyszenia branżowe, producenci i inne), którzy mogą współpracować w celu opracowania możliwości szkoleń technicznych, zdobycia praktycznego doświadczenia, płatnych staży i pełnoetatowych miejsc pracy dla osób wkraczających na rynek pracy w branży czystej energii. Na nadchodzącym posiedzeniu w dniu 8 października Rada Powiernicza (Board of Trustees) z ramienia NYPA będzie głosować nad przyznaniem około 2 mln USD na szereg projektów, które pozwoliłyby zapewnić zróżnicowaną, sprawiedliwą i integracyjną wykwalifikowaną kadrę

pracowników na rynku pracy czystej energii, koncentrując się na ścieżkach zatrudnienia w dziedzinie czystej energii dla mieszkańców społeczności znajdujących się w niekorzystnej sytuacji w pobliżu obiektów NYPA w całym stanie Nowy Jork.

Więcej informacji na temat inicjatywy gubernatorów na rzecz przygotowanych pracowników można znaleźć [tutaj](#).

Krajowy doradca ds. klimatu w Białym Domu, Ali Zaidi, powiedział: „Pod przewodnictwem prezydenta Bidena i wiceprezydenta Harrisa znosimy bariery dla możliwości gospodarczych, obniżając koszty dla amerykańskich rodzin i katalizując renesans amerykańskiej produkcji, która tworzy miejsca pracy w całej Ameryce. Tylko w ubiegłym roku dodaliśmy ponad 250 000 nowych amerykańskich miejsc pracy w sektorze energetycznym – przy czym liczba miejsc pracy związanych z czystą energią rosła dwa razy szybciej niż w pozostałej części sektora. Gubernatorzy w całej Ameryce stoją na czele naszych działań mających na celu pobudzenie wzrostu miejsc pracy w związkach zawodowych, rozszerzenie amerykańskiej produkcji energii i inwestowanie w sukces gospodarczy naszych społeczności. Dzisiejsze ogłoszenie pomoże wykorzystać naszą dynamikę do stworzenia kadry pracowniczej gotowej na zmiany klimatyczne, która odbuduje infrastrukturę, społeczności i siłę przemysłową naszego kraju”.

Prezes i dyrektor generalna Urzędu ds. Badań i Rozwoju Energetyki Stanu Nowy Jork (New York State Energy Research and Development Authority, NYSERDA), Doreen M. Harris, powiedziała: „Budowanie gospodarki opartej na czystej energii to nie lada wyzwanie – dlatego właśnie ta nowo ogłoszona inicjatywa gubernatorów na rzecz gotowych na zmiany klimatu pracowników ma tak kluczowe znaczenie. Aby odnieść sukces, nasi pracownicy w kraju i w naszym stanie muszą być wypełnieni ekspertami technicznymi przeszkolonymi w zakresie najnowszych technologii. NYSERDA z niecierpliwością czeka na kontynuację naszego wsparcia dla rozwoju pracowników i programów szkoleniowych poprzez krajowe partnerstwa, takie jak te wspierane przez U.S. Climate Alliance, oraz partnerstwa regionalne, takie jak instytutu szkoleniowego w zakresie morskiej energetyki wiatrowej, w miarę rozwoju przemysłu w stanie Nowy Jork we współpracy z innymi stanami”.

Prezes i dyrektor generalny Urzędu Energetycznego Stanu Nowy Jork, Justin E. Driscoll, powiedział: „Zgodnie z inicjatywą gubernator Hochul i inicjatywą gubernatorów na rzecz przygotowanych pracowników organizacji U.S. Climate Alliance, programy rozwoju kadr pracowniczych Urzędu Energetycznego Stanu Nowy Jork zapewniają mieszkańcom stanu Nowy Jork z umiejętności i szkolenia zawodowe potrzebne do rozwoju stanu, a tym samym przyszłości czystej energii w kraju. Inwestycje NYPA w naszych pracowników, partnerstwa publiczno-prywatne w zakresie siły roboczej i partnerstwo z Departamentem Pracy (Department of Labor, DOL) są częścią naszego holistycznego podejścia do wspierania niezbędnej siły roboczej w zakresie czystej energii i angażowania większej liczby mieszkańców stanu Nowy Jork w gospodarkę czystej energii”.

Prezes, dyrektor naczelna i komisarz Empire State Development, Hope Knight, powiedziała: „Udział stanu Nowy Jork w inicjatywie gubernatorów na rzecz przygotowanych pracowników jeszcze bardziej wzmocni nasze działania na rzecz szkolenia mieszkańców stanu Nowy Jork do podjęcia wysokiej jakości miejsc pracy w branżach związanych z zieloną energią. Niezmiennie zaangażowanie gubernator Hochul w przeciwdziałanie zmianom klimatycznym, przy wsparciu ze strony naszych partnerów federalnych i stanowych, przyczyni się do rozwoju gospodarki, jednocześnie tworząc zrównoważoną przyszłość”.

Komisarz Departamentu Pracy Stanu Nowy Jork, Roberta Reardon, powiedziała: „Połączenie zarejestrowanych praktyk zawodowych z naszymi działaniami na rzecz zrównoważonego rozwoju środowiska jest korzystne dla pracowników i pracodawców. Rozwijając zarejestrowane praktyki zawodowe zgodnie z celami w zakresie czystej energii, stan Nowy Jork nadal wzmocnia lokalne gospodarki w trwającym procesie przechodzenia na gospodarkę niskoemisyjną. Wyrażam uznanie dla zaangażowania gubernator Hochul w inicjatywę gubernatorów na rzecz przygotowanych pracowników organizacji U.S. Climate Alliance, dzięki której nasze wspólne działania wykraczają poza granice stanu, zapewniając zrównoważoną, trwałą przyszłość dla kadry pracowniczej naszego kraju”.

Dyrektor wykonawczy organizacji BlueGreen Alliance, Jason Walsh, powiedział: „Cieszymy się, że gubernatorzy podejmują działania, aby upewnić się, że mamy kadre pracowniczą potrzebną do obsadzenia dobrych miejsc pracy, które powstają na poziomie inflacji, dwupartyjnej ustawy o infrastrukturze (Bipartisan Infrastructure Law) oraz CHIPS i Science Act. Inwestycje federalne dają ogromną szansę na odbudowę naszej klasy średniej poprzez tworzenie ścieżek do wykwalifikowanych, długoterminowych karier w sektorach takich jak budownictwo i produkcja. Zaangażowanie gubernatorów z całego kraju jest dobre dla pracowników, pracodawców i gospodarki opartej na czystej energii, którą wspólnie budujemy”.

Dyrektor zarządzająca ds. strategii stanowych w National Skills Coalition, Melissa Johnson, powiedziała: „Rządy stanowe mają do odegrania kluczową rolę w wykorzystaniu historycznych inwestycji federalnych w celu stworzenia bezprecedensowych miejsc pracy i możliwości szkoleniowych dla kadry pracowniczej, jednocześnie walcząc ze zmianami klimatycznymi. To niewiarygodne, że ta koalicja gubernatorów podejmuje działania w celu nadania priorytetu różnorodności i bezpieczeństwu ekonomicznemu pracowników zajmujących się klimatem, ponieważ nasza gotowość klimatyczna zależy od tego, czy nowe pokolenie pracowników będzie miało dostęp do edukacji, szkolenia umiejętności i wsparcia ekonomicznego, których potrzebują, aby uzyskać dostęp do dobrych miejsc pracy i kariery w tym dynamicznie rozwijającym się sektorze”.

Kierownik biznesowy związku zawodowego International Brotherhood of Electrical Workers Local Union No. 3, Christopher Erikson, powiedział: „Dzisiejsze ogłoszenie inicjatywy na rzecz przygotowanych pracowników organizacji jest wielkim krokiem naprzód w dalszym przygotowywaniu przyszłych członków IBEW i

uzwiązkowionych pracowników branży budowlanej do pracy w sektorze zielonej energii dziś i w przyszłości. Z otwartymi ramionami witamy w naszych szeregach przyszłych praktykantów ze wszystkich środowisk, gotowych zapewnić światowej klasy szkolenia i przygotować ich do kariery w związkach zawodowych z wynagrodzeniem i świadczeniami wspierającymi rodzinę. Dziękujemy gubernator Hochul, administracji Biden-Harris, US Climate Alliance i NYSERDA za zajęcie się kryzysem klimatycznym i wspieranie związkowej zielonej siły roboczej”.

###

Dodatkowe wiadomości są dostępne na stronie www.governor.ny.gov
Stan Nowy Jork | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418
Zarejestruj się, aby otrzymywać najnowsze informacje z biura gubernatora: ny.gov/signup | Wyślij SMS o treści NEW YORK na numer 81336

[ZREZYGNUJ](#)