



Do natychmiastowej publikacji: 17.09.2024

GUBERNATOR KATHY HOCHUL

**GUBERNATOR HOCHUL OGŁASZA NOWE ZASOBY, ABY POMÓC
MIESZKAŃCOM STANU NOWY JORK W UZYSKANIU MOŻLIWOŚCI ROZWOJU
KARIERY W SŁUŻBIE STANOWEJ**

Agencje stanowe współpracują, aby pomóc w obsadzeniu ważnych stanowisk w służbie publicznej

Potencjalni kandydaci mogą wziąć udział w warsztatach organizowanych przez nowe centra kariery w całym stanie i dowiedzieć się więcej o tysiącach różnorodnych ofert pracy dostępnych obecnie we władzach stanowych

Stanowe egzaminy wstępne zniesione dla większości stanowisk dostępnych publicznie; opłaty zniesione dla pozostałych egzaminów do 2025 r.

Gubernator Kathy Hochul ogłosiła dziś, że dla osób poszukujących pracy jest teraz dostępnych wiele zasobów w całym stanie Nowy Jork, aby zwiększyć rekrutację na tysiące wolnych stanowisk w agencjach stanu Nowy Jork, zwiększając dostęp i możliwości dla potencjalnych osób poszukujących pracy oraz ułatwiając ścieżkę dla osób zainteresowanych satysfakcjonującą karierą w służbie publicznej, jednocześnie rozwijając i wzmacniając gospodarkę stanu Nowy Jork. Departament Służby Cywilnej Stanu Nowy Jork (New York State Department of Civil Service, NYS DCS) nawiązał współpracę z Departamentem Pracy Stanu Nowy Jork (New York State Department of Labor, NYSDOL) w celu utworzenia [Ośrodków Kariery w Administracji Rządowej](#) (Centers for Careers in Government) w ramach określonych Centrów Kariery Departamentu Pracy Stanu Nowy Jork, w tym centrum niedawno otwartego w regionie Capital Region. Jest to jedna z wielu realizowanych przez gubernator, dostępnych publicznie i proaktywnych inicjatyw w celu obsadzenia wakatów w służbie publicznej, aby lepiej zaspokoić potrzeby mieszkańców stanu Nowy Jork, jednocześnie opierając się na ciągłym wsparciu jej administracji dla pracowników stanowych.

„Priorytetem mojej administracji jest wspieranie obecnych pracowników administracji stanowej i wzmacnianie ich szeregów poprzez zmniejszanie barier w zatrudnieniu i ułatwianie poszukiwania pracy w stanie Nowy Jork”, **powiedziała gubernator Hochul**. „Służba publiczna to szlachetna kariera, a pracownicy stanowi codziennie odmieniają życie milionów mieszkańców stanu Nowy Jork, więc zachęcam najlepszych i

najzdolniejszych do dołączenia do służby stanowej i wywierania pozytywnego wpływu na lokalne społeczności”.

Znajdujący się w Albany Ośrodek Kariery w Administracji Rządowej jest jedną z 10 placówek w całym stanie Nowy Jork, w których profesjonalny personel Departamentu Pracy i Departamentu Służby Cywilnej współpracuje w celu zapewnienia kompleksowego wsparcia osobom poszukującym pracy, pomagając im w zapoznaniu się ze stanowymi systemami zasług i klasyfikacji stanowisk w służbie cywilnej, a także realizowanym Programem doraźnego zatrudnienia w stanie Nowy Jork (New York Hiring for Emergency Limited Placement Program, NY HELPS). Potencjalni kandydaci mogą odwiedzić [stronę internetową](#) Ośrodków Kariery w Administracji Rządowej, aby sprawdzić terminy nadchodzących targów pracy i warsztatów poświęconych karierze w służbie publicznej.

Komisarz Departamentu Pracy Stanu Nowy Jork, Roberta Reardon, powiedziała:

„Kariera w służbie publicznej zapewnia stabilność, konkurencyjne wynagrodzenia i wspaniałe świadczenia. Zachęcam mieszkańców stanu Nowy Jork do odwiedzenia Ośrodków Kariery w Administracji Rządowej znajdujących się w dziesięciu Centrach Kariery w całym stanie, aby dowiedzieć się więcej o dostępnych ofertach pracy, które pomogą im rozwijać się w globalnej gospodarce”.

Komisarz Departamentu Służby Cywilnej Stanu Nowy Jork i przewodniczący Komisji Służby Cywilnej, Timothy R. Hogues, powiedział: „Zawsze Twoim planem było, aby pracować w stanie, ale nie wiesz od czego zacząć? Departament Służby Cywilnej i Departament Pracy mogą Ci pomóc. Pod przewodnictwem gubernator Hochul, Zespół ds. służby cywilnej (Team Civil Service) jest zaangażowany w zmniejszanie barier i spotykanie się z osobami poszukującymi pracy tam, gdzie się znajdują, jednocześnie wyjaśniając proces składania wniosków i zatrudniania, aby budować kadry, które będą odzwierciedlały wiele wyjątkowych osób, głosów, środowisk i pomysłów tych, którym służymy”.

Pracownicy Ośrodków Kariery w Administracji Rządowej Departamentu Służby Cywilnej proaktywnie docierają do okolicznych społeczności i lokalnych instytucji edukacyjnych, co stanowi część strategicznych działań rekrutacyjnych stanu mających na celu przyciągnięcie zróżnicowanej grupy kandydatów do pracy w służbie publicznej.

Personel ośrodków pomaga osobom poszukującym pracy w zapoznaniu się z różnorodnymi możliwościami w służbie publicznej oraz sposobami i terminami ubiegania się o pracę, zapewniając jednocześnie ulepszone zasoby obecnym pracownikom stanowym w ich zasięgu, aby zwiększyć mobilność zawodową i możliwości zmiany pracy. Stanowi to uzupełnienie szerokich możliwości w zakresie poradnictwa zawodowego dostępnego we wszystkich 100 [Ośrodkach Kariery](#) w całym stanie Nowy Jork, które zapewniają osobom dostęp do szkoleń i ścieżek rozwoju kariery zarówno w sektorze publicznym, jak i prywatnym.

Organizacje społeczne i instytucje edukacyjne mogą skontaktować się z lokalnym przedstawicielem Służby Cywilnej, aby zaplanować warsztaty i sesje informacyjne dla obszarów, w których działają. Zainteresowane osoby poszukujące pracy, pracownicy stanowi i lokalne grupy mogą odwiedzić stronę internetową [Ośrodków Kariery w Administracji Rządowej](#) lub wysłać wiadomość na adres CCG@cs.ny.gov, aby uzyskać więcej informacji i zapisać się na warsztaty.

Pracownicy Służby Cywilnej promują i zwiększają zatrudnienie osób i weteranów z niepełnosprawnością, a także wspierają działania rekrutacyjne na kluczowe stanowiska i wakaty trudne do obsadzenia, zajmując się niedoborami na stanowiskach w służbie publicznej w całym stanie.

Wspólne centra to tylko jedna z wielu inicjatyw, które gubernator Hochul wspiera od czasu objęcia urzędu w celu wzmocnienia i wsparcia kadr instytucji publicznych działających na terenie stanu Nowy Jork.

Na początku tego roku gubernator ogłosiła rozszerzenie programu NY HELPS, aby pomóc agencjom w obsadzaniu wolnych miejsc pracy, tak aby stan mógł lepiej zaspokajać potrzeby mieszkańców stanu Nowy Jork. Od momentu uruchomienia programu w 2023 r. ponad 20 000 mieszkańców stanu Nowy Jork zostało zatrudnionych w ramach programu HELPS, umożliwiając władzom stanowym i lokalnym szybkie obsadzenie kluczowych stanowisk.

Program NY HELPS tymczasowo zwalnia z wymogu przystąpienia do egzaminu dla pracowników służby cywilnej w przypadku tysięcy wolnych stanowisk stanowych dostępnych dla ogółu społeczeństwa. W przypadku pozostałych stanowisk, które wymagają egzaminów, wszystkie opłaty za złożenie wniosku o egzamin stanowy są zniesione do grudnia 2025 r. zgodnie z porozumieniem zawartym przez gubernator Hochul w budżecie na rok finansowy 2024.

Aby promować tysiące dostępnych miejsc pracy i szeroki wachlarz możliwości rozwoju kariery dostępnych dla wszystkich, Departament Służby Cywilnej przeprowadził w tym roku wieloaspektową kampanię marketingową i uświadamiającą. Kampania, która była organizowana w kanałach cyfrowych i zewnętrznych w języku angielskim i hiszpańskim, podkreślała znaczenie służby publicznej oraz korzyści i różnorodne możliwości dostępne we władzach stanowych. Filmy z kampanii zostały opublikowane w maju, a nowe filmy, które zostały dodane latem tego roku można [zobaczyć online](#).

Gubernator Hochul podjęła również dodatkowe kroki w celu wsparcia i wzmocnienia kadr administracji stanowej, takie jak zniesienie wieloletniego zamrożenia rekrutacji w stanie, rozszerzenie możliwości za pośrednictwem [Gubernatorskiego programu zatrudniania osób z niepełnosprawnościami i weteranów \(55/b/c\)](#), (Governor's Program to Hire Individuals and Veterans with Disabilities) oraz zapewnienie finansowania dla nowych ośrodków egzaminacyjnych w całym stanie.

Senator stanu, Neil Breslin, powiedział: „Kariera w służbie publicznej może być bardzo satysfakcjonująca. Te nowe centra kariery pomogą zmniejszyć bariery, ułatwiając potencjalnym osobom poszukującym pracy znalezienie odpowiedniej dla siebie miejsca zatrudnienia. Wyrażam uznanie dla gubernator Hochul oraz komisarzy Reardon i Hoguesa za ich zaangażowanie w zapewnienie, aby możliwości zatrudnienia były dostępne dla osób, które ich potrzebują”.

Senator stanu, Robert Jackson, powiedział: „Dzisiejsze ogłoszenie oznacza kluczowy moment dla osób poszukujących pracy w całym stanie Nowy Jork. Przywództwo gubernator Hochul, we współpracy z Departamentami Służby Cywilnej i Pracy, znacznie rozszerza dostęp do kariery w służbie publicznej – tworząc ścieżki, które oferują coś więcej niż tylko pracę, ale także możliwości służenia naszym społecznościom i wspierania ich. Inicjatywa ta odzwierciedla nasze wspólne zaangażowanie w podnoszenie poziomu usług stanowych i wspieranie wzrostu gospodarczego w całym Empire State. Taki stan Nowy Jork budujemy, wykorzystując każdą nadarzającą się okazję”.

Senator stanu, Jessica Ramos, powiedziała: „Zachęcam wszystkich mieszkańców stanu Nowy Jork z pasją do służby innym do skorzystania z tej niesamowitej okazji. Kariera w służbie cywilnej daje nie tylko możliwość wniesienia znaczącego wkładu w rozwój naszego stanu, ale także zapewnia stabilność emerytury i wysokiej jakości świadczenia. Chciałabym podziękować gubernator, komisarz Reardon i komisarzowi Hoguesowi za ich pracę nad stworzeniem możliwości kariery, abyśmy mogli budować klasę średnią w naszym stanie”.

Członkini Zgromadzenia, Patricia Fahy, powiedziała: „Zachęcam wszystkich mieszkańców stanu Nowy Jork i mieszkańców Capital Region do odwiedzenia strony statejobs.ny.gov i nowego Ośrodka Kariery w Administracji Rządowej. W związku ze zniesieniem niektórych egzaminów dla pracowników służby cywilnej i kilkoma wolnymi stanowiskami, nigdy nie było lepszego czasu dla przyszłych pracowników agencji stanowych, aby rozpocząć pracę i służbę publiczną. Stan Nowy Jork zatrudnia, a my pracujemy nad tym, aby coraz więcej osób z różnych środowisk miało możliwość rozpoczęcia ważnej kariery w służbie publicznej. Wyrażam uznanie dla gubernator Hochul, komisarz Reardon i komisarza Hoguesa za inwestowanie w stanowe kadry przyszłości”.

Członkini Zgromadzenia, Stacey Pheffer Amato, powiedziała: „Wierzę, że najbardziej satysfakcjonującą karierą jest służba publiczna – a dzięki nowym Ośrodkom Kariery w Administracji Rządowej mieszkańcy stanu Nowy Jork w całym stanie będą mogli łatwiej ubiegać się o pracę i uzyskać taką możliwość. Doceniam pracę naszej gubernator i dziękuję komisarzowi Hoguesowi i komisarz Reardon za ich partnerstwo i poświęcenie na rzecz zatrudnienia większej liczby mieszkańców stanu Nowy Jork”.

Aby dowiedzieć się więcej o pracy w stanie Nowy Jork i o tym, jak zrobić kolejny krok w kierunku satysfakcjonującej kariery w służbie publicznej, odwiedź stronę internetową Departamentu Służby Cywilnej i śledź go na [Facebooku](#), [Instagramie](#), [X](#), i [LinkedIn](#).

Mieszkańcy stanu Nowy Jork poszukujący pracy są również zachęceni do skorzystania z wielu bezpłatnych usług NYSDOL, w tym nowo rozbudowanego [Wirtualnego Centrum Kariery](#), które wykorzystuje najnowocześniejszą technologię, aby pomóc mieszkańcom stanu Nowy Jork uzyskać dostęp do tysięcy dostępnych ofert pracy w całym stanie Nowy Jork. Osoby poszukujące pracy mogą przeglądać oferty na stronach [banku ofert pracy w stanie Nowy Jork](#), [banku ofert pracy w niepełnym wymiarze godzin](#) oraz [sezonowych ofert pracy w mieście Nowy Jork](#). Zapraszamy też do rejestracji udziału w wirtualnych warsztatach i targach pracy na stronie [kalendarza wydarzeń i rekrutacji centrum kariery](#).

###

Dodatkowe wiadomości są dostępne na stronie www.governor.ny.gov
Stan Nowy Jork | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418
Zarejestruj się, aby otrzymywać najnowsze informacje z biura gubernatora: ny.gov/signup | Wyślij SMS o treści NEW YORK na numer 81336

[ZREZYGNUJ](#)