



Pour diffusion immédiate : 17/09/2024

GOUVERNEURE KATHY HOCHUL

LA GOUVERNEURE HOCHUL ANNONCE DE NOUVELLES RESSOURCES POUR AIDER LES NEW-YORKAIS À TROUVER UNE CARRIÈRE AU SERVICE DE L'ÉTAT

Les agences de l'État collaborent pour aider à pourvoir les postes vacants dans le service public

Les candidats potentiels peuvent participer à des ateliers via les nouveaux centres pour l'emploi de l'État et en apprendre davantage sur les milliers d'emplois diversifiés actuellement disponibles au sein de l'État

La plupart des postes accessibles au public sont dispensés des examens d'entrée de l'État ; les frais sont supprimés pour les examens restants jusqu'en 2025

La gouverneure Kathy Hochul a annoncé aujourd'hui que de multiples ressources pour les demandeurs d'emploi sont désormais disponibles en personne et dans les communautés de l'État de New York afin de soutenir le recrutement pour des milliers de postes vacants dans les agences de l'État de New York, d'élargir l'accès ainsi que les opportunités pour les demandeurs d'emploi potentiels, et de faciliter le parcours de ceux qui sont intéressés par une carrière enrichissante dans le service public tout en développant et en renforçant l'économie de l'État-Empire. Le Département de la fonction publique (Department of Civil Service, DCS) de l'État de New York s'est associé au Département du travail (Department of Labor, DOT) de l'État de New York pour créer les [Centres pour les carrières dans l'administration](#) (Centers for Careers in Government) au sein de certains centres pour l'emploi du Département du travail de l'État de New York, dont un centre récemment ouvert dans la Capital Region. Il s'agit de l'une des nombreuses initiatives proactives mises à la disposition du public et menées par la gouverneure pour pourvoir les postes vacants dans la fonction publique afin de mieux répondre aux besoins des New-Yorkais tout en s'appuyant sur le soutien continu de son administration aux agents de l'État.

« Mon administration s'est donné pour priorité de soutenir les effectifs existants de l'État et de renforcer leurs rangs en réduisant les obstacles à l'emploi ainsi qu'en facilitant plus que jamais la recherche d'un emploi au sein de l'État de New York », **a déclaré la gouverneure Hochul.** « Le service public est une carrière noble, et les employés de l'État font une réelle différence dans la vie de millions de New-Yorkais chaque jour ;

j'encourage les meilleurs et les plus brillants à rejoindre le service de l'État et à avoir un impact positif sur leurs communautés dès aujourd'hui. »

À Albany, le Centre pour les carrières dans l'administration, qui relève de la compétence des deux agences, est l'un des dix établissements de l'État-Empire où des professionnels du Département du Travail et du Département de la fonction publique collaborent pour apporter un soutien complet aux demandeurs d'emploi dans leurs recherches en les aidant à se familiariser avec les systèmes de mérite et de classification des emplois de la fonction publique de l'État, ainsi qu'avec le programme New York Hiring for Emergency Limited Placement Statewide (NY HELPS). Les candidats potentiels peuvent visiter le [site Web](#) des Centres pour les carrières dans l'administration pour consulter les salons de l'emploi et les ateliers à venir afin de s'informer sur les carrières dans le service public.

Roberta Reardon, commissaire au Département du travail de l'État de New York, a déclaré : « Les carrières dans le service public sont synonymes de stabilité, de salaires compétitifs et d'avantages sociaux intéressants. J'encourage les New-Yorkais à visiter les Centres pour les carrières dans l'administration, situés dans dix centres pour l'emploi à travers l'État, pour en savoir plus sur les possibilités d'emploi disponibles qui les aideront à prospérer dans l'économie mondiale. »

Timothy R. Hogues, commissaire au Département de la fonction publique de l'État de New York et président de la Commission de la fonction publique, a déclaré : « Vous avez toujours voulu un emploi dans l'État, mais vous ne saviez pas par où commencer ? Le Département de la fonction publique et le Département du travail peuvent vous aider. Sous la direction de la gouverneure Hochul, l'équipe de la fonction publique s'engage à réduire les obstacles et à rencontrer les demandeurs d'emploi là où ils se trouvent, tout en démystifiant les processus de candidature et d'embauche afin de constituer des effectifs œuvre qui reflètent les nombreux visages, voix, parcours et idées uniques de ceux que nous servons. »

Le personnel des Centres pour les carrières dans l'administration du Département de la fonction publique mène une action proactive auprès des communautés environnantes et des établissements d'enseignement locaux, dans le cadre des efforts stratégiques de recrutement de l'État visant à attirer et à cultiver des candidats diversifiés pour les carrières dans la fonction publique.

Le personnel des centres aide les demandeurs d'emploi à s'informer sur les diverses possibilités qu'offre le service public et sur la manière et le moment de postuler, tout en fournissant de meilleures ressources aux employés actuels de l'État dans leur zone de couverture afin de renforcer la mobilité professionnelle et les possibilités de transfert. Cela vient compléter le large éventail d'orientations professionnelles disponibles dans les 100 [centres pour l'emploi](#) de l'État de New York, qui servent à mettre les individus en contact avec des formations et des parcours professionnels dans les secteurs public et privé.

Les organisations communautaires et les établissements d'enseignement peuvent prendre contact avec leur représentant local de la fonction publique pour organiser des ateliers et des séances d'information dans les zones qu'ils desservent. Les demandeurs d'emploi, les employés de l'État et les groupes locaux intéressés peuvent consulter le [site Web des Centres pour les carrières dans l'administration](#) ou envoyer un courriel à CCG@cs.ny.gov pour obtenir de plus amples informations et s'inscrire aux ateliers.

Le personnel de la fonction publique encourage et renforce l'embauche de personnes et d'anciens combattants handicapés, et soutient les initiatives de recrutement pour les postes cruciaux difficiles à pourvoir et les postes vacants, afin de remédier aux pénuries de postes de la fonction publique dans l'ensemble des effectifs de l'État.

Les centres communs ne sont que l'une des nombreuses initiatives que la gouverneure Hochul a défendues depuis son entrée en fonction pour renforcer et soutenir les effectifs publics de l'État de New York.

Au début de l'année, la gouverneure a annoncé l'extension du programme « NY HELPS » pour aider les agences à pourvoir les postes vacants ouverts au public afin que l'État puisse mieux répondre aux besoins des New-Yorkais. Depuis la création du programme en 2023, plus de 20 000 New-Yorkais ont été embauchés dans le cadre du programme HELP, permettant à l'État et aux collectivités locales de pourvoir rapidement des postes essentiels.

Le programme NY HELPS dispense temporairement des exigences d'examen de la fonction publique pour des milliers de postes vacants de l'État ouverts au grand public. Pour les postes restants qui nécessitent de passer un examen, tous les frais de candidature aux examens d'État sont supprimés jusqu'en décembre 2025, suite à un accord obtenu par la gouverneure Hochul dans le budget de l'exercice 2024.

Afin de promouvoir les milliers d'emplois vacants et les nombreuses possibilités de carrière qui s'offrent à tous, le Département de la fonction publique a également mené cette année une campagne de marketing et de sensibilisation du public à plusieurs facettes. La campagne a été diffusée sur les canaux numériques et à l'extérieur, en anglais et en espagnol, et met en avant la valeur du service public ainsi que les avantages et les diverses opportunités disponibles au sein du gouvernement de l'État. Les vidéos de la campagne ont été lancées en mai et de nouvelles vidéos, qui ont été ajoutées cet été, sont [disponibles en ligne](#).

La gouverneure Hochul a également pris des mesures supplémentaires pour soutenir et renforcer le personnel de l'État, notamment en levant le gel des embauches de l'État qui durait depuis des années, en élargissant les possibilités grâce au [programme de la gouverneure pour le recrutement de personnes et d'anciens combattants souffrant de handicaps](#) (Governor's Program to Hire Individuals and Veterans with Disabilities [55/b/c]), et en finançant de nouveaux centres d'examen dans tout l'État.

Le sénateur d'État Neil Breslin a déclaré : « Une carrière dans le service public peut être très gratifiante. Ces nouveaux centres pour l'emploi contribueront à réduire les obstacles, ce qui permettra aux demandeurs d'emploi potentiels de trouver plus facilement un emploi qui leur convient. Je félicite la gouverneure Hochul, ainsi que les commissaires Reardon et Hogues pour leur engagement à faire en sorte que les opportunités d'emploi soient accessibles et disponibles pour les personnes qui en ont besoin. »

Le sénateur d'État Robert Jackson a déclaré : « L'annonce d'aujourd'hui marque un tournant pour les demandeurs d'emploi de l'État de New York. Le leadership de la gouverneure Hochul, en collaboration avec les Départements de la fonction publique et du travail, élargit considérablement l'accès aux carrières dans le service public, en créant des parcours qui offrent plus que de simples emplois, mais aussi des opportunités de servir et d'améliorer nos communautés. Cette initiative reflète notre engagement commun à améliorer les services de l'État et à favoriser la croissance économique dans tout l'État-Empire. C'est le New York que nous construisons, une opportunité à la fois. »

La sénatrice d'État Jessica Ramos a déclaré : « J'encourage tous les New-Yorkais qui ont la passion du service à profiter de cette formidable opportunité. Une carrière dans la fonction publique offre non seulement la possibilité d'apporter une contribution significative à notre État, mais aussi la stabilité d'une pension et d'avantages sociaux de qualité. Je tiens à remercier la gouverneure, la commissaire Reardon et le commissaire Hogues pour leur travail visant à ouvrir des perspectives de carrière afin que nous puissions développer la classe moyenne de notre État. »

La membre de l'Assemblée Patricia Fahy a déclaré : « J'encourage tous les New-Yorkais et les habitants de la Capital Region à consulter statejobs.ny.gov et le nouveau Centre pour les carrières dans l'administration. Avec la dispense de certains examens de la fonction publique et plusieurs postes à pourvoir, le moment n'a jamais été aussi propice pour les futurs agents de l'État d'entrer sur le marché du travail et dans la fonction publique. L'État de New York recrute et nous nous efforçons de faire en sorte que de plus en plus de New-Yorkais issus d'un large éventail de milieux aient la possibilité d'entamer une carrière intéressante dans le service public. Je félicite la gouverneure Hochul, la commissaire Reardon et le commissaire Hogues d'avoir investi dans les effectifs de l'État de demain. »

La membre de l'Assemblée Stacey Pheffer Amato a déclaré : « Je crois que la carrière la plus gratifiante est celle du service public, et grâce aux nouveaux Centres pour les carrières dans l'administration, les New-Yorkais de tout l'État pourront plus facilement poser leur candidature et obtenir cette opportunité. Je salue le travail de notre gouverneure et je remercie les commissaires Hogues et Reardon pour leur partenariat de même que leur dévouement à faire entrer plus de New-Yorkais dans nos effectifs publics. »

Pour en savoir plus sur les possibilités de travailler pour l'État de New York et sur les étapes à franchir pour poursuivre une carrière gratifiante dans le service public, consultez le site Web du Département de la fonction publique et suivez le Département sur [Facebook](#), [Instagram](#), [X](#), et [LinkedIn](#).

Les New-Yorkais à la recherche d'un emploi sont également encouragés à profiter des nombreux services gratuits du NYSDOL, notamment le nouveau [Centre virtuel pour l'emploi \(Virtual Career Center\)](#), qui utilise une technologie de pointe pour aider à mettre les New-Yorkais en contact avec des milliers d'offres d'emploi disponibles dans tout l'État de New York. Les personnes à la recherche d'un emploi sont invitées à consulter la [banque d'emplois de l'État de New York](#), la [banque d'emplois pour les opportunités d'embauche à temps partiel](#) et les [emplois saisonniers de l'État de New York](#) pour découvrir les emplois disponibles dans tout l'État. Les New-Yorkais peuvent également consulter le [calendrier des événements et des recrutements des centres pour l'emploi](#) pour s'inscrire aux ateliers et aux salons de l'emploi virtuels.

###

Informations supplémentaires disponibles sur le site Web www.governor.ny.gov
État de New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418
Inscrivez-vous pour recevoir les informations les plus récentes du Bureau de la gouverneure :
ny.gov/signup | Envoyez NEW YORK par SMS au 81336

[SE DÉSABONNER](#)