Do natychmiastowej publikacji: 02.09.2024 **GUBERNATOR KATHY HOCHUL**

W ŚWIĘTO LABOR DAY, GUBERNATOR HOCHUL PODKREŚLA OSIĄGNIĘCIA W ZAKRESIE WARUNKÓW PRACY I ZATRUDNIANIA PRACOWNIKÓW W CELU WSPIERANIA, OCHRONY I SZKOLENIA PRACOWNIKÓW W STANIE NOWY JORK

Pierwszy stan w kraju, który wprowadził płatny urlop prenatalny

Inne ważne osiągnięcia obejmują inwestycję w wysokości ponad 200 mln USD w celu wsparcia czterech zaawansowanych centrów szkoleniowych ON-RAMP, aby przygotować mieszkańców stanu Nowy Jork do pracy w przyszłości, ponad 646 mln USD na rekrutację i szkolenie tysięcy pracowników ochrony zdrowia

Gubernator Kathy Hochul podkreśliła dziś osiągnięcia stanu Nowy Jork w zakresie warunków pracy i zatrudniania pracowników, upamiętniając tym samym święto Labor Day. Gubernator Hochul usilnie pracuje nad wdrożeniem wiodącego w kraju programu dla pracowników, w tym: historycznych planów podniesienia stawki minimalnej w stanie Nowy Jork i indeksowania jej do poziomu inflacji, oferowania 12 tygodni w pełni płatnego urlopu rodzicielskiego dla ponad 150 000 pracowników stanowych oraz innych inicjatyw mających na celu zwiększenie wynagrodzeń i świadczeń, rozszerzenie zasadniczych wynagrodzeń, stworzenie osobom poszukującym pracy możliwości zatrudnienia i pomoc w zapewnieniu bezpieczeństwa emerytalnego pracownikom sektora prywatnego. Gubernator kontynuuje również zdecydowane działania przeciwko nadużyciom płacowym i podjęła nowe inicjatywy mające na celu ochronę pracowników przed dyskryminacją, nękaniem, nadużyciami w miejscu pracy; zapewnienie znacznych korzyści pracowniczych w transformacyjnych projektach Stanu Nowy Jork; oraz dystrybucję dotacji za pośrednictwem nowego Biura ds. Strategicznego Rozwoju Pracowników (Office of Strategic Workforce Development) w celu stworzenia możliwości szkoleniowych dla wszystkich mieszkańców stanu Nowy Jork.

„Pracownicy w stanie Nowy Jork nie tylko są motorem napędowym naszej gospodarki – to nauczyciele, którzy kształcą nasze dzieci, stróże prawa, którzy chronią nasze społeczności, pracownicy budowlani, którzy wznoszą nasz stan na nowe wyżyny i wiele więcej”, **powiedziała gubernator Hochul.** „W dniu obchodów święta Labor Day oddajemy cześć ogromnym osiągnięciom amerykańskiego zorganizowanego ruchu pracowniczego i niezmiennej walce o prawa i ochronę pracowników, potwierdzając nasze zaangażowanie na rzecz sprawiedliwych wynagrodzeń, opieki zdrowotnej oraz godności i szacunku dla wszystkich pracowników. Legitymacja związkowa nadal jest

potężnym symbolem, który pomógł wydźwignąć z ubóstwa miliony nowojorskich rodzin, w tym moją własną, a moja administracja będzie nadal dbać o to, aby wszyscy mieszkańcy stanu Nowy Jork mieli świadczenia i możliwości, których potrzebują i na które zasługują".

Gubernator Hochul od dawna jest orędownikiem związków zawodowych w stanie nowy Jork i pozostaje zaangażowana we wspieranie pracowników w tym stanie. Gubernator podjęła następujące działania w celu wsparcia, ochrony i szkolenia pracowników w ubiegłym roku, opierając się na głównych osiągnięciach w zakresie pracy i kadry pracowniczej z ubiegłego roku:

Poprawa wynagrodzeń i świadczeń
Zatwierdzenie 3-letniej umowy o pracę z PBA: W czerwcu 2024 r. gubernator Hochul ogłosiła ratyfikację trzyletniego porozumienia zbiorowego ze stowarzyszeniem funkcjonariuszy policji stanu Nowy Jork (New York State Police Benevolent Association, PBA), które obejmuje ponad 1100 członków.

Umowy o pracę przy projektach budowlanych SUNY: W ramach budżetu na rok finansowy 2025, wszelkie projekty budowlane o wartości powyżej 10 mln USD na kampusach SUNY wymagają podpisania umowy o pracę w ramach projektu.

Wzmocnienie rekrutacji i zatrzymywania pracowników poprzez reformę systemu świadczeń dla pracowników poziomu VI: W ramach budżetu na rok finansowy 2025 gubernator Hochul ogłosiła dwie reformy świadczeń emerytalnych dla członków poziomu 6: zmianę ostatecznego średniego rocznego wynagrodzenia w celu ustalenia świadczenia emerytalnego pracownika publicznego z najwyższych pięciu kolejnych lat na najwyższe trzy kolejne lata oraz przedłużenie dwuletniego wyłączenia zarobków w godzinach nadliczbowych przy ustalaniu wysokości składki członka poziomu 6 na jego świadczenie emerytalne.

Przeznaczenie 5 mln USD na rozszerzenie programu spłaty pożyczek dla pracowników ochrony zdrowia psychicznego: W listopadzie 2023 r. gubernator Hochul ogłosiła rozszerzenie programu spłaty pożyczek na zdrowie psychiczne (Community Mental Health Loan Repayment Program) o 5 mln USD, aby rozszerzyć kwalifikujących się do niego pracowników służby zdrowia psychicznego.

Podwyższony minimalny tygodniowy zasiłek odszkodowawczy dla pracowników: We wrześniu 2023 r. gubernator Hochul podpisała ustawę, która zwiększyła minimalną tygodniową stawkę świadczeń odszkodowawczych dla pracowników ze skutkiem od 1 stycznia 2024 r. Minimalne tygodniowe świadczenie wynosiło 150 USD tygodniowo od 2013 r. 1 stycznia 2024 r. minimalne tygodniowe świadczenie wzrosło do 275 USD tygodniowo, a 1 stycznia 2025 r. wzrośnie do 325 USD tygodniowo. Począwszy od 1 lipca 2026 r., minimalna tygodniowa stawka zasiłku będzie corocznie indeksowana do średniego tygodniowego wynagrodzenia w stanie Nowy Jork (New York State Average Weekly Wage, NYSAWW).

Zwiększone świadczenie z tytułu płatnego urlopu rodzinnego w stanie NYS, niższe koszty: W styczniu 2024 r. maksymalna tygodniowa stawka świadczenia z tytułu płatnego urlopu rodzinnego wzrosła o ponad 20 USD od 2023 r. Pracownicy korzystający z płatnego urlopu rodzinnego otrzymują 67 procent swojego średniego tygodniowego wynagrodzenia, do pułapu 67 procent obecnego średniego tygodniowego wynagrodzenia w stanie Nowy Jork (NYSAWW). W 2024 r. NYSAWW wynosi 1718,15 USD, co oznacza, że maksymalne tygodniowe świadczenie wynosi 1151,16 USD. Płatny urlop rodzinny jest finansowany z potrąceń z wynagrodzenia pracowników. W 2024 r. stawka składki pracowniczej była niższa niż w 2023 r., co zmniejszyło roczną maksymalną składkę pracowniczą o 66,18 USD.

Rozszerzenie możliwości zatrudnienia i szkoleń
Blisko 40 mln USD na kolejny etap programu zatrudnienia młodzieży w celu ograniczenia przemocy związanej z bronią palną: W sierpniu 2024 r. gubernator Hochul ogłosiła, że przyznano prawie 40 mln USD na kolejną fazę programu zatrudnienia młodzieży, który pomoże Nowemu Jorkowi w dalszym ograniczaniu przemocy z użyciem broni palnej poprzez zapewnienie możliwości zatrudnienia i szkolenia zagrożonej młodzieży w społecznościach w całym stanie.

646 mln USD na rekrutację i szkolenie tysięcy dodatkowych pracowników ochrony zdrowia: W sierpniu 2024 r. gubernator Hochul ogłosiła, że trzy organizacje zajmujące się inwestycjami w pracowników (WIO) otrzymają dotacje w łącznej wysokości do 646 mln USD w ciągu najbliższych trzech lat na wdrożenie programu Career Pathways Training (CPT), który zrekrutuje i przeszkoli tysiące nowych pracowników służby zdrowia, zdrowia psychicznego i opieki społecznej w całym stanie Nowy Jork.

Inwestycja w projekt tunelu Gateway: W lipcu 2024 r. gubernator Hochul ogłosiła dotację federalną w wysokości 6,8 mld USD w celu pobudzenia projektu tunelu Gateway, który ma stworzyć 95 000 miejsc pracy i wygenerować 19,6 mld USD działalności gospodarczej.

Przeznaczenie 54 mln USD dofinansowania ze strony stanu na wsparcie projektu metra Second Avenue: W lipcu 2024 r. gubernator Hochul ogłosiła, że stan Nowy Jork przeznaczy 54 mln USD ze środków stanowych na wsparcie projektu rozbudowy metra Second Avenue, który przedłużyłby linię Second Avenue do 125th Street w dzielnicy East Harlem.

Przeznaczenie 22,5 mln USD dotacji na zwiększenie liczby szkoleń dla kadry pracowniczej ochrony zdrowia: W lipcu 2024 r. gubernator Hochul ogłosiła, że 28 placówek ochrony zdrowia w całym stanie otrzyma 22,5 mln USD w dotacjach w ciągu następnego roku na szkolenia – część wieloletniej inwestycji gubernatora w opiekę zdrowotną o wartości 10 mld USD.

Rozpoczęcie budowy największego morskiego projektu wiatrowego w stanie Nowy Jork: W lipcu 2024 r. gubernator Hochul ogłosiła rozpoczęcie budowy

największego morskiego projektu wiatrowego w stanie Nowy Jork, elektrowni Sunrise Wind, projektu o mocy 924 megawatów opracowanego przez firmę Ørsted. Będzie on wspierał ponad 800 bezpośrednich miejsc pracy i zostanie zbudowany na podstawie wiodących w branży umów o pracę zapewniających udział lokalnych związków zawodowych we wszystkich etapach budowy.

Otwarcie pierwszego centrum szkoleniowego Push Buffalo w zakresie zielonych miejsc pracy. W lipcu 2024 r. gubernator Hochul ogłosiła przecięcie wstęgi z okazji oficjalnego otwarcia Centrum Szkoleniowego dla Pracowników Zrównoważonego Rozwoju (Sustainability Workforce Training Center, SWTC), pierwszego w regionie centrum szkoleniowego w zakresie zielonych miejsc pracy w zachodniej części Buffalo.

Nowy program pilotażowy Climate Justice Fellowship Plus o wartości 3 mln USD w Bronx i Queens: W lipcu 2024 r. gubernator Hochul i członkini Zgromadzenia Alexandria Ocasio-Cortez ogłosiły przeznaczenie 3 mln USD w ramach finansowania Departamentu Pracy Stanów Zjednoczonych, które są teraz dostępne w ramach nowego programu pilotażowego, Climate Justice Fellowship Plus Program (CJF Plus), w Bronksie i Queens.

Finansowanie dla szkół pomaturalnych SUNY w celu przygotowania kadry pracowniczej ochrony zdrowia i zaspokojenia potrzeb studentów w zakresie zdrowia psychicznego: W czerwcu 2024 r. gubernator Hochul ogłosiła dziś przyznanie cyklicznego corocznego dofinansowania 30 szkołom pomaturalnym działającym w ramach Uniwersytetu Stanu Nowy Jork (State University of New York, SUNY) w wysokości 8 mln USD. Kwota ta została podniesiona po prawie dekadzie, a środki będą wydatkowane na realizację celów w zakresie opieki zdrowotnej i zdrowia psychicznego w stanie Nowy Jork i systemie SUNY.

Przeznaczenie 55 mln USD na pomoc zagrożonej młodzieży w wejściu na rynek pracy tego lata: W maju 2024 r. gubernator Hochul ogłosiła, że oczekuje się, że ponad 20 000 młodych ludzi z gospodarstw domowych o niskich dochodach zostanie zatrudnionych tego lata w całym stanie w ramach realizowanego w stanie Nowy Jork Programu pracy wakacyjnej dla młodzieży (Summer Youth Employment Program). Biuro Pomocy Tymczasowej i dla Osób z Niepełnosprawnością (Office of Temporary and Disability Assistance, OTDA) przekazało 55 mln USD wszystkim 57 hrabstwom i miastu Nowy Jork, aby pomóc młodzieży, która w inny sposób nie miałaby dostępu do możliwości podjęcia letniej pracy, wejść na rynek pracy, zdobyć umiejętności.

Przeznaczenie 11,6 mln USD na rozwój kadr pracowniczych w branży czystej energii: W maju 2024 r. gubernator Hochul ogłosiła przeznaczenie 11,6 mln USD na wsparcie inicjatyw na rzecz rozwoju kadry pracowniczej w branży czystej energii w stanie Nowy Jork.

Przeznaczenie ponad 8,7 mln USD dotowanych przez Biuro ds. Strategicznego Rozwoju Pracowników: W maju 2024 r. gubernator Hochul ogłosiła, że Biuro ds. Strategicznego Rozwoju Pracowników (Office of Strategic Workforce Development ,

OSWD) w stanie Nowy Jork przyznało dodatkowe 8,7 mln USD na dotacje dla 11 projektów w całym stanie w ramach programów dotacji kapitałowych na rzecz rozwoju kadr (Workforce Development Capital Program) oraz dotacji na płatności za wyniki (Pay for Performance).

Gubernator Hochul podkreśla zaangażowanie we wspieranie publicznej kadry pracowniczej: W maju 2024 r. gubernator Hochul podkreśliła zaangażowanie swojej administracji we wspieranie publicznej kadry pracowniczej stanu Nowy Jork z okazji Tygodnia Uznania Służby Publicznej. Gubernator Hochul poinformowała o uaktualnionej stronie StateJobsNY z tysiącami ofert pracy w rządzie stanowym i rozpoczęła publiczne działania mające na celu promowanie zatrudniania w stanie i zwiększenie rekrutacji.

Uruchomienie programu dotacji o wartości 10 mln USD Mohawk Valley Empowers: W kwietniu 2024 r. gubernator Hochul ogłosiła uruchomienie Mohawk Valley Empowers, trzyletniej inicjatywy o wartości 10 mln USD, mającej na celu wzmocnienie regionalnego ekosystemu kadry pracowniczej regionu Mohawk Valley.

Symulatory CDL w centrach kariery NYSDOL: DOL przyjmuje innowacyjne podejście, aby zwiększyć liczbę wykwalifikowanych operatorów za kierownicą. Dzięki ekscytującemu partnerstwu z Trucking Association of New York, agencja wdrożyła najnowocześniejszy program symulatorów CDL w centrach kariery w Albany i Utica, aby przyspieszyć szkolenie zawodowe.

Rozbudowa Biura Sprawiedliwego Przejścia: W budżecie na rok finansowy 2025 wzmocniono Biuro Sprawiedliwej Transformacji o 25 mln USD w celu wsparcia przepisów uchwalonych w budżecie na rok finansowy 2024, ukierunkowanych na szkolenie i przekwalifikowanie siły roboczej w celu przygotowania pracowników do zatrudnienia w dziedzinie energii odnawialnej.

Plan transformacji gospodarki i kadry pracowniczej w stanie Nowy Jork w ramach budżetu na rok finansowy 2025: Budżet na rok finansowy 2025 obejmuje inwestycje kapitałowe w wysokości 500 mln USD w celu uruchomienia partnerstwa o wartości 10 mld USD na rzecz badań nad chipami nowej generacji, inwestycję w wysokości 200 mln USD w celu wsparcia czterech zaawansowanych ośrodków szkoleniowych ON-RAMP i przygotowania mieszkańców stanu Nowy Jork do pracy w przyszłości, a także oraz rozszerza zakres realizacji Inicjatyw na rzecz Rewitalizacji Śródmieść (Downtown Revitalization Initiative, DRI), NY Forward, FAST NY i Restore NY w celu przyspieszenia wzrostu gospodarczego w całym stanie Nowy Jork. W budżecie zwiększono również fundusze kapitałowe o 80 mln USD w celu wzmocnienia sektora sztuki i kultury oraz wsparcia nowych inicjatyw w zakresie sztuki publicznej; zapewnia nowe wsparcie dla przedsiębiorców-imigrantów; oraz eliminuje przestarzałe wymogi dotyczące zwolnień lekarskich związanych z pandemią.

Zwiększenie finansowania AIM: W budżecie na rok finansowy 2025 uwzględniono zwiększenie finansowania AIM dla gmin o 50 mln USD.

Przeznaczenie 13,7 mln USD na wsparcie programów szkoleniowych dla pracowników: W kwietniu 2024 r. gubernator Hochul ogłosiła, że 13,7 mln USD w ramach programu dotacji na rozwój pracowników (Workforce Development Awards) zostało przyznanych 12 Uniwersytetom Stanu Nowy Jork (State University of New York, SUNY), Uniwersytetowi Miasta Nowy Jork (City University of New York, CUNY) oraz prywatnym szkołom wyższym i uniwersytetom w ramach programu Inwestycje w kadrę pracowniczą w sektorze edukacji (Education Workforce Investment).

Przeznaczenie 32 mln USD na rozwój pracowników wspierającej mieszkańców stanu Nowy Jork z niepełnosprawnością rozwojową: W marcu 2024 r. gubernator Hochul ogłosiła inwestycję w wysokości 32 mln USD w celu rozszerzenia programu mikrocertyfikatów dla specjalistów wsparcia bezpośredniego (Direct Support Professional, DSP) oferowanego przez Uniwersytet Stanu Nowy Jork we współpracy z Biurem ds. Osób z Niepełnosprawnością Rozwojową (Office for People With Developmental Disabilities, OPWDD) stanu Nowy Jork.

Gubernator Hochul świętuje pełne ożywienie gospodarcze stanu Nowy Jork po pandemii: W marcu 2024 r. gubernator Hochul świętowała dziś pełne ożywienie gospodarcze stanu Nowy Jork po pandemii po opublikowaniu danych Departamentu Pracy Stanu Nowy Jork (New York State Department of Labor, NYSDOL), prezentujących całkowity poziom zatrudnienia w sektorze prywatnym w całym stanie na poziomie 8 346 200 miejsc pracy, co stanowi najwyższy poziom w historii.

Dotacje na rozwój gospodarczy pobudzają inwestycje kapitałowe o wartości ponad 5,2 mld USD: W marcu 2024 r. gubernator Hochul ogłosiła dziś przyznanie 11 firmom przydziałów taniej energii, co pobudzi inwestycje kapitałowe o wartości ponad 5,2 mld USD. Zatwierdzone przez Zarząd Urzędu Energetycznego Stanu Nowy Jork (New York Power Authority, NYPA) wsparcie pozwoli na utworzenie 5781 miejsc pracy w całym stanie.

Uruchomienie programu pomocy w opłacie czesnego dla programów rozwoju pracowników SUNY i CUNY: W marcu 2024 r. gubernator Hochul ogłosiła uruchomienie pierwszej w historii kwalifikacji do programu pomocy w opłacie czesnego (Tuition Assistance Program, TAP), który obejmie setki programów studiów nieobjętych dyplomem na uczelniach SUNY i CUNY, umożliwiających zdobycie pracy w rozwijających się dziedzinach, na które jest duże zapotrzebowanie.

Przeznaczenie 500 mln USD inwestycji w ramach stanowej inicjatywy kredytowej dla małych firm: W lutym 2024 r. gubernator Hochul ogłosiła, że Nowy Jork weźmie udział w federalnej Inicjatywie na rzecz przedsiębiorczości sprzyjającej włączeniu społecznemu (Initiative for Inclusive Entrepreneurship), krajowym działaniu prowadzonym przez Departament Skarbu Stanów Zjednoczonych (U.S. Department of the Treasury) w celu rozszerzenia dostępu do kapitału dla małych firm będących w niekorzystnej sytuacji społecznej i gospodarczej (socially and economically disadvantaged individual owned small businesses, SEDI). Inicjatywa na rzecz przedsiębiorczości sprzyjającej włączeniu społecznemu ma na celu pomoc małym

firmom należącym do osób z populacji znajdujących się w niekorzystnej sytuacji historycznej i zapewnienie sprawiedliwego wdrożenia stanowej inicjatywy udzielania kredytów dla małych firm (State Small Business Credit Initiative, SSBCI) Departamentu Skarbu Stanów Zjednoczonych o wartości 10 mld USD – z czego stan Nowy Jork otrzymał ponad 500 mln USD.

Przeznaczenie 4 mln USD dotacji na szkolenia w zakresie morskiej energetyki wiatrowej i rozwój pracowniczej: W lutym 2024 r. gubernator Hochul ogłosiła drugą rundę blisko 4 mln USD dotacji dla Offshore Wind Training Institute przyznanych na rozwój pracowników. Finansowanie to wspiera osiem programów prowadzonych przez kampus Uniwersytetu Stanu Nowy Jork, mających na celu przygotowanie studentów do kariery w tej rozwijającej się branży morskiej energetyki wiatrowej.

Znaczące ulepszenia programów wsparcia dla nauczycieli i pracowników: W lutym 2024 r. gubernator Hochul ogłosiła znaczące postępy w zakresie dwóch inicjatyw edukacyjnych stanu Nowy Jork, mających na celu wzmocnienie stanowej kadry nauczycielskiej. Pierwszą inicjatywą jest rozszerzenie programu Ambasadorów ds. Rozwoju Kariery Edukatorów (Educator Career Development Ambassador Program), który został podwojony do 60 uczestników w drugiej kohorcie. Drugą jest przekazanie 12 mln USD Departamentowi Edukacji Miasta Nowy Jork (New York City Department of Education) w celu wsparcia 400 nauczycieli rezydentów dążących do uzyskania tytułu magistra lub certyfikacji oraz 442 930 USD dla Cayuga-Onondaga BOCES w celu wsparcia piętnastu rezydentów w ramach programu rezydentury dla nauczycieli w stanie Nowy Jork (Empire State Teacher Residency Program).

Rozszerzenie programu dostarczania wydanych przez stan dokumentów tożsamości osadzonym przed ich zwolnieniem: W styczniu 2024 r. gubernator Hochul ogłosiła rozszerzenie projektu w ramach swojej historycznej inicjatywy „Jails to Jobs", która zapewnia dokumenty tożsamości dla osób zwolnionych z instytucji nadzorowanych przez Departament Więziennictwa i Nadzoru Społecznego (Department of Corrections and Community Supervision, DOCCS), ułatwiając powrót do kadry pracowniczej.

Inicjatywa na rzecz praktyk zawodowych i szkoleń w zakresie czystej energii o wartości 45 mln USD: W grudniu 2023 r. gubernator Hochul ogłosiła nową inicjatywę na rzecz szkoleń dla praktykantów i osób przygotowujących się do zawodu w zakresie czystej energii (Apprenticeship and Pre-Apprenticeship Clean Energy Training Initiative) o wartości 45 mln USD, mającą na celu zwiększenie zdolności organizacji pracowniczych do oferowania szkoleń jako ścieżki kariery w zakresie czystej energii.

Przeznaczenie 4,8 mln USD na pomoc w rozwoju kadry pracowniczej nauczycieli w stanie Nowy Jork: W grudniu 2023 r. gubernator Hochul ogłosiła 4,8 mln USD w ramach drugiej rundy dotacji w ramach programu rezydencji dla nauczycieli w stanie Nowy Jork (Empire State Teacher Residency Program) o wartości 30 mln USD dla stanu Nowy Jork, mającego na celu rozwój i dywersyfikację kadry pracowniczej poprzez pełne lub częściowe finansowanie studiów magisterskich dla nauczycieli-rezydentów.

Transformacyjna inwestycja w przygotowanie studentów z regionu Central New York do pracy w branży technologicznej: W grudniu 2023 r. gubernator Hochul położyła dziś kamień węgielny pod budowę Syracuse Science, Technology, Arts and Math High School – pierwszego regionalnego liceum technicznego w Central New York, które zostanie otwarte w 2025 roku dzięki zaangażowaniu stanu w wysokości 71 mln USD.

Eliminacja zaległości certyfikacyjnych dla firm należących do przedstawicieli mniejszości i kobiet: W listopadzie 2023 r. gubernator Hochul świętowała dziś likwidację wieloletnich zaległości w certyfikacji firm należących do przedstawicieli mniejszości i kobiet (minority and women-owned business enterprises, MWBE) w stanie Nowy Jork. Ma to związek z inwestycją w usprawnienie procesu certyfikacji w wysokości 11 mln USD wpisaną do budżetu na rok fiskalny 2023.

Nowe finansowanie programów przygotowania zawodowego podczas Miesiąca Praktyk Zawodowych w NYS: W listopadzie 2023 r. gubernator Hochul ogłosiła dziś znaczącą inwestycję w wysokości 2 USD w celu ulepszenia programów praktyk wstępnych „Direct Entry" w całym stanie Nowy Jork. Gubernator Hochul z dumą ogłosiła również listopad Miesiącem Praktyk Zawodowych w stanie Nowy Jork.

Ponad 57 mln USD dotacji w ramach inicjatywy REDC: W listopadzie 2023 r. gubernator Hochul ogłosiła przyznanie ponad 57 mln USD na wsparcie 238 priorytetowych projektów w całym stanie Nowy Jork w ramach inicjatywy Regionalnych Rad Rozwoju Gospodarczego (Regional Economic Development Council, REDC).

Przeznaczenie 90 mln USD przyznanych w ramach programu FAST NY: W listopadzie 2023 r. gubernator Hochul ogłosiła, że w ramach programu dotacji na rozwój uzbrojonych terenów inwestycyjnych (Focused Attraction of Shovel-Ready Tracts New York, FAST NY) przyznano blisko 90 mln USD dla sześciu lokalizacji. Ogłoszony po raz pierwszy w lutym 2022 r. program ma na celu przygotowanie i rozwój lokalizacji w całym stanie Nowy Jork, aby zwiększyć jego atrakcyjność dla dużych pracodawców i zaawansowanych technologicznie firm produkcyjnych.

Przyznanie ponad 12 mln USD w ramach dotacji na strategiczny rozwój pracowników: W listopadzie 2023 r. gubernator Hochul ogłosiła, że Biuro ds. Strategicznego Rozwoju Kadr w stanie Nowy Jork (New York State Office of Strategic Workforce Development) przyznało ponad 12 mln USD dotacji piętnastu projektom w całym stanie w ramach czwartej rundy programów dotacji kapitałowych na rzecz rozwoju kadr (Workforce Development Capital Program) oraz dotacji na płatności za wyniki (Pay for Performance).

Wiodący w kraju wzrost zatrudnienia w przemyśle wytwórczym z ponad 13 300 nowymi miejscami pracy od 2021 r.: W październiku 2023 r. gubernator Hochul świętowała Krajowy Miesiąc Produkcji, przestawiając wiodące w kraju dane dotyczące wzrostu zatrudnienia w sektorze produkcyjnym w stanie Nowy Jork, które pokazują, że

od 2021 r. liczba nowych miejsc pracy w stanie Nowy Jork w tej gałęzi przemysłu zwiększyła się o 13 000 – to jeden z najlepszych wyników w kraju pod względem miejsc pracy w przemyśle wytwórczym przywróconych z zagranicy.

18 000 miejsc pracy dostępnych dla osób ubiegających się o azyl i migrantów. W październiku 2023 r. gubernator Hochul ogłosiła, że władze stanowe wykazały dostępność ponad 18 000 miejsc pracy u blisko 400 pracodawców gotowych zatrudnić migrantów i osoby ubiegające się o azyl, które uzyskały status legalnego pracownika w Stanach Zjednoczonych. Ogłoszenie to nastąpiło zaledwie miesiąc po tym, jak gubernator Hochul ogłosiła Departamentowi Pracy Stanu Nowy Jork (New York State Department of Labor, NYS DOL), aby zaczął kontaktować firmy w stanie Nowy Jork z migrantami i osobami ubiegającymi się o azyl, które uzyskały status legalnego pracownika.

Nowy program stypendialny wspierający rozwój kadry pracowniczej w zakresie uzależnień: We wrześniu 2023 r. gubernator Hochul ogłosiła, że ponad 7,7 mln USD zostanie rozdzielonych za pośrednictwem Biura ds. Usług i Wsparcia dla Osób z Uzależnieniami w stanie Nowy Jork (New York State Office of Addiction Services and Supports, NYS OASAS) na wsparcie nowego programu rozwoju kadr i programów stypendialnych w czterech uczelniach medycznych na terenie całego stanu Nowy Jork.

Wzmocnienie ochrony pracowników
Nowe prawo wymagające płatnej przerwy na odciągnięcie mleka z piersi: W czerwcu 2024 r. gubernator Hochul świętowała wprowadzenie nowego prawa wymagającego od pracodawców zapewnienia 30 minut płatnej przerwy na odciągnięcie mleka z piersi. Mandat ten ma zastosowanie w każdym przypadku, gdy pracownice mają uzasadnioną potrzebę odciągnięcia mleka matki i trwa do trzech lat po porodzie.

Ponad 63 mln USD odzyskanych dla blisko 65 000 pracowników w całym stanie Nowy Jork: W lipcu 2024 r. gubernator Hochul ogłosiła, że w ciągu dwóch lat od ogłoszenia przez nią walki z nadużyciami płacowymi, Departament Pracy Stanu Nowy Jork (New York State Department of Labor, NYSDOL) zbadał i odzyskał ponad 63 mln USD niewypłaconych wynagrodzeń dla prawie 65 000 pracowników w całym stanie Nowy Jork.

Pięciopunktowy plan zwalczania zorganizowanej kradzieży detalicznej i ochrony pracowników: W ramach budżetu na rok finansowy 2025, gubernator Hochul wprowadziła pięciopunktowy plan walki ze zorganizowaną kradzieżą detaliczną:

- Zaostrza sankcje karne dla każdego, kto napada na pracownika handlu detalicznego, podnosząc je z wykroczenia do przestępstwa.
- Umożliwia prokuratorom łączenia wartości skradzionych towarów przy wnoszeniu oskarżenia o kradzież.
- Czyni nielegalnym wspieranie sprzedaży skradzionych towarów w celu ścigania sprzedawców zewnętrznych.

- Osoba zostanie uznana za winną, jeśli użyje jakiejkolwiek strony internetowej lub fizycznej lokalizacji do sprzedaży skradzionych towarów.
- Przeznaczenie 40,2 mln USD na dedykowane zespoły ds. kradzieży w handlu detalicznym
- Przeznaczenie 5 mln USD ulgi podatkowej, aby pomóc małym firmom w inwestowaniu w dodatkowe środki bezpieczeństwa.

Płatny urlop chorobowy na opiekę prenatalną: W ramach budżetu na rok finansowy 2025 pracownicy mogą teraz otrzymać dodatkowe 20 godzin płatnego zwolnienia chorobowego na opiekę prenatalną oprócz istniejącego zwolnienia chorobowego.

Porozumienie pomiędzy NYSDOL i Uber: W listopadzie 2023 r. gubernator Hochul ogłosiła zawarcie bezprecedensowej ugody pomiędzy Departamentem Pracy Stanu (New York State Department of Labor, NYSDOL) stanu Nowy Jork a firmą Uber Technologies Inc, która określa zarówno przeszłe, jak i przyszłe składki na ubezpieczenie na wypadek bezrobocia w imieniu kierowców i kurierów Uber i Uber Eats.

Zapobieganie przemocy w miejscu pracy w szkołach publicznych: We wrześniu 2023 r. gubernator Hochul podpisała ustawę zmieniającą ustawę o zapobieganiu przemocy w miejscu pracy (Workplace Violence Prevention Law), rozszerzając jej zakres na podstawową i średnią edukację publiczną, która wcześniej była wyłączona. Wymóg ten wszedł w życie 4 stycznia 2024 r., Wymagając od okręgów szkolnych opracowania pisemnego oświadczenia o polityce dotyczącej przemocy w miejscu pracy, które opisuje cele i zadania okręgu w zakresie zapobiegania przemocy w miejscu pracy.

Inne główne osiągnięcia
Portal cyfrowy, który pomoże stanowi Nowy Jork zapewnić bezpłatną lub tanią opiekę nad dziećmi większej liczbie rodzin w całym stanie: W lipcu 2024 r. gubernator Hochul ogłosiła uruchomienie ny.gov/childcare – portalu cyfrowego, który ma pomóc w zwiększaniu dostępności bezpłatnej lub taniej opieki nad dziećmi dla kwalifikujących się rodzin w całym stanie Nowy Jork w ramach programu pomocy w opiece nad dziećmi (Child Care Assistance Program, CCAP).

Letnia seria dla małych firm: W czerwcu 2024 r. gubernator Hochul ogłosiła „Letnią serię dla małych firm w stanie Nowy Jork” (Small Business Summer Series) – szeregu wydarzeń informacyjnych i warsztatów mających ułatwić przedsiębiorcom dostęp do bezpłatnych zasobów, wsparcia i usług. Seria ta obejmuje drugą międzyagencyjną wycieczkę Small Business Tour oraz Targi regionalnych szans biznesowych dla firm należących do przedstawicieli mniejszości i kobiet (Regional Minority- and Women-Owned Business Expo Series) 2024.

Rekordowe finansowanie szkół: Budżet na rok finansowy 2025 obejmował blisko 36 mld USD całkowitej pomocy szkolnej (24,9 mld USD pomocy fundacyjnej) na rok

szkolny 2024-2025 – najwyższy poziom finansowania szkół w historii naszego stanu i utrzymał przepisy „nieszkodliwe”.

Pierwszy w swoim rodzaju raport opisujący doświadczenia związane z zatrudnieniem osób transpłciowych, niezgodnych z płcią i niebinarnych mieszkańców stanu Nowy Jork: W styczniu 2024 r. gubernator Hochul ogłosiła wyniki Transgender Employment Study, pierwszego w swoim rodzaju raportu, który szczegółowo opisuje doświadczenia transpłciowych, wykazujących niezgodność płciową i niebinarnych (TGNCNB) mieszkańców stanu Nowy Jork w miejscu pracy.

Pakiet ustaw wspierający przemysł spożywczy i napojów: W grudniu 2023 r. gubernator Hochul podpisała pakiet ustaw wspierających przemysł spożywczy i napojów w stanie Nowy Jork. Ustawy te miały na celu zwiększenie liczby szlaków kulinarnych w stanie i zaprezentowanie lokalnych gospodarstw i producentów oraz zezwolenie na produkcję alkoholu w SUNY Broome Community College i Cornell University.

Miesiąc praktyk zawodowych: W listopadzie 2023 r. gubernator Hochul wydała proklamację ogłaszającą listopad Miesiącem Praktyk Zawodowych w stanie Nowy Jork.

Tydzień Bezpieczeństwa Pracowników: W sierpniu 2024 r. gubernator Hochul rozpoczęła Krajowy Tydzień Bezpieczeństwa Pracowników, który trwał od 12 do 18 sierpnia, podkreślając inicjatywy i programy stanu Nowy Jork zapewniające zdrowie i bezpieczeństwo pracowników w całym stanie. Obejmowało to ogłoszenie bezpłatnych webinariów, które Rada Odszkodowań Pracowniczych NYS zorganizowała w tym miesiącu, aby pomóc mieszkańcom stanu Nowy Jork zrozumieć kluczowe prawa i zabezpieczenia.

Nowy zestaw narzędzi dla poszkodowanych pracowników: W styczniu 2024 r. Rada Odszkodowań Pracowniczych NYS uruchomiła nowy zasób online, aby pomóc pracownikom, którzy doznali obrażeń lub zachorowali z powodu wykonywanej pracy. Zestaw narzędzi dla poszkodowanych pracowników ma na celu zapewnienie, że każdy, kto cierpi na chorobę lub uraz związany z pracą, może łatwo zrozumieć swoje prawa, jak złożyć roszczenie i dostępne zasoby, gdy leczy się i wraca do zdrowia. Zasób ten jest dostępny w wielu językach.

Wirtualne przesłuchania w sprawie odszkodowań dla pracowników przekroczyły liczbę 1 mln: W lipcu 2024 r. Rada Odszkodowań Pracowniczych NYS (NYS Workers' Compensation Board) ogłosiła, że od marca 2020 r. przeprowadziła ponad **1 032 500 przesłuchań** za pośrednictwem swojego wirtualnego systemu przesłuchań. System ten umożliwia poszkodowanym pracownikom i innym stronom uczestniczenie w przesłuchaniach Rady z wygodnego miejsca zamieszkania, miejsca pracy i innych lokalizacji, za pośrednictwem komputera lub urządzenia mobilnego. Opracowany we współpracy z Biurem Usług Informatycznych (Office of Information Technology Services, ITS) w stanie Nowy Jork, wirtualny system przesłuchań Rady był pierwszym w kraju systemem o wysokiej rozdzielczości i pełnym dostępie do przesłuchań prawnych.

Dzięki niemu przesłuchania stały się znacznie bardziej dostępne dla poszkodowanych pracowników, z których wielu ma trudności z podróżowaniem ze względu na swój stan zdrowia.

###

Dodatkowe wiadomości są dostępne na stronie www.governor.ny.gov
Stan Nowy Jork | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418
Zarejestruj się, aby otrzymywać najnowsze informacje z biura gubernatora: ny.gov/signup | Wyślij SMS o treści NEW YORK na numer 81336

ZREZYGNUJ