立即發佈：2024 年 9 月 2 日 凱西・霍楚爾州長

霍楚爾州長在勞動節之際重點介紹紐約州在支援、保護和培訓工作者方面取得的勞工及勞動力工作成果

成為國內第一個為孕婦設立帶薪產前假的州

其他重要成果包括投資 2 億美元支援四個 ON-RAMP 先進製造培訓中心，幫助紐約民眾做好從事未來工作的準備，以及提供逾 6.46 億美元，用於招聘和培訓數千位醫療保健工作者

凱西・霍楚爾州長今天在慶祝勞動節時強調了紐約取得的勞工和勞動力成就。霍楚爾州長致力於制定一項全國領先的工作者議程，包括：提高紐約州最低工資並將工資與通貨膨脹掛鉤的歷史性計畫；為超過 15 萬名州雇員提供 12 週的全薪育兒假；以及其他舉措，以提高工資和福利、擴大現行工資、幫助求職者尋找就業機會，並幫助確保私營部門工作者的退休保障。州長也繼續積極打擊盜騙工資的行動，並推進新舉措，以保護工人在工作場所免受歧視、騷擾、虐待；確保紐約變革性專案的主要勞工福利；以及透過新成立的戰略勞動力發展辦公室 (Office of Strategic Workforce Development) 發放補助金，為所有紐約民眾創造培訓機會。

「紐約州的工作者不僅是我們的經濟引擎，也是教育我們孩子的老師、保護我們社區的執法人員，以及將我們的州推向新高度的建築工人等等。」**霍楚爾州長表示。**「我們在勞動節向美國有組織勞工運動所取得的巨大成就以及為工人權利和保護而進行的持續鬥爭表示敬意，同時重申我們的承諾，以確保工資公平、醫療保健及讓所有工人享有尊嚴和尊重。工會卡仍將是一個強大的象徵，幫助包括我自己家庭在內的數百萬紐約家庭擺脫貧困，而我的政府將會繼續確保所有紐約民眾享有其所需及應得的福利和機會。」

霍楚爾州長長期以來都是紐約工會的支持者，也將繼續致力於支援紐約工作者。在去年所取得的主要勞工和勞動力成就的基礎上，州長在過去一年採取了以下行動，以支援、保護和培訓工作者：

提高工資和福利

批准與 PBA 的三年勞工協議：霍楚爾州長在 2024 年 6 月宣佈批准與紐約州警察慈善協會 (Police Benevolent Association of New York State, PBA) 一項為期三年的勞動協定，這項協定涉及 1,100 多名成員。

紐約州立大學建設專案的專案勞工協議：「2025 財年預算案」規定，紐約州立大學校園內任何超過 1,000 萬美元的建設專案都需要簽署專案勞工協議。

透過第 VI 級人員福利改革加強人才招聘與留任工作：霍楚爾州長在「2025 財年預算案」中頒佈兩項第 6 級成員的退休福利改革：將確定公職人員退休金的最終平均年薪從最高的連續五年改為最高連續三年，並在確定第 6 級人員的養老金繳款率時延長兩年不計加班收入。

500 萬美元用於擴大心理健康工作者的貸款償還計畫：霍楚爾州長在 2023 年 11 月宣佈投入 500 萬美元，以擴大社區心理健康貸款償還計畫 (Community Mental Health Loan Repayment Program)，將有執照的心理健康專業人員納入資格範圍。

提高工人賠償金福利的最低每週額度：霍楚爾州長在 2023 年 9 月簽署立法，提高工傷賠償金的最低每週福利金額，自 2024 年 1 月 1 日起生效。每週最低福利自 2013 年以來均為 150 美元。在 2024 年 1 月 1 日，每週最低福利增加到 275 美元，並將在 2025 年 1 月 1 日增加到每週 325 美元。從 2026 年 7 月 1 日開始，每週最低福利將與紐約州平均每週工資 (New York State Average Weekly Wage, NYSAWW) 掛鉤。

增加紐約州帶薪家庭假福利和降低成本：在 2024 年 1 月，帶薪家庭假的最高每週福利金額相比 2023 年增加了 20 美元以上。休帶薪家庭假的員工可獲得其平均每週工資的 67%，最高可達當前紐約州平均每週工資的 67%。2024 年的紐約州平均每週工資是 1,718.15 美元，表示每週最高福利金額達到 1,151.16 美元。帶薪家庭假的費用從雇員工資中抵扣。2024 年的員工份額低於 2023 年，年度最高員工份額減少了 66.18 美元。

擴大就業和培訓機會

為下一階段的青年就業計畫撥款近 4,000 萬美元，以減少槍支暴力：霍楚爾州長在 2024 年 8 月宣佈已為下一階段的青年就業計畫撥款近 4,000 萬美元。這項計畫將為全州各個社區的高風險青年提供就業機會和培訓，以幫助紐約繼續減少槍支暴力。

提供 6.46 億美元的資金，用於招募和培訓數千名醫療保健工作者：霍楚爾州長在 2024 年 8 月宣佈三個勞動力投資組織 (Workforce Investment Organization, WIO) 將在未來三年獲得總額高達 6.46 億美元的資助，用於實施職業道路培訓計畫 (Career Pathways Training Program, CPT)。計畫將在紐約各地招募和培訓數千名新的健康、心理健康和社會護理工作者。

投資於門戶隧道專案：霍楚爾州長在 2024 年 7 月宣佈提供 68 億美元的聯邦撥款，用於推動門戶隧道專案 (Gateway Tunnel Project)。這項專案預計能夠創造 9.5 萬個工作崗位和產生 196 億美元的經濟活動。

提供 5,400 萬美元的州府資金，用於支援第二大道地鐵專案：霍楚爾州長在 2024 年 7 月宣佈紐約州將會提供 5,400 萬美元的州府資金，以支援第二大道地鐵 (Second Avenue Subway) 擴建專案，將第二大道線路延伸到東哈萊姆區 (East Harlem) 的第 125 街。

提供 2,250 萬美元撥款，用於增加醫療保健勞動力的培訓：霍楚爾州長在 2024 年 7 月宣佈全州 28 家醫療保健機構將在明年獲得 2,250 萬美元的培訓資助——隸屬州長 100 億美元的多年醫療保健投資。

紐約州最大型的海上風電專案開始施工：在 2024 年 7 月，霍楚爾州長宣佈紐約州最大型的海上風電專案 Sunrise Wind 開始施工——由 Ørsted 開發的 924 兆瓦專案。專案將能支援 800 多個直接就業機會，並按照產業領先的專案勞工協議進行施工，確保當地工會勞工參與專案的所有施工階段。

普什水牛城 (Push Buffalo) 首個綠色職業培訓中心開放運營。霍楚爾州長在 2024 年 7 月宣佈位於水牛城的永續勞動力培訓中心 (Sustainability Workforce Training Center) 舉行剪綵儀式，標誌著這一中心正式開放運營，這是地區的首個綠色職業培訓中心。

在布朗克斯區和皇后區投資 300 萬美元，實施新的氣候正義獎學金加試點計畫：霍楚爾州長在 2024 年 7 月與國會議員亞歷山大・奧卡西奧-科爾特斯 (Alexandria Ocasio-Cortez) 宣佈美國勞工部 (U.S. Department of Labor) 將提供 300 萬美元的資金，在布朗克斯區 (Bronx) 和皇后區 (Queens) 實施一項新的試點計畫——氣候正義獎學金加計畫 (Climate Justice Fellowship Plus Program, CJF Plus)。

資助紐約州立大學社區學院，以培養醫療工作者，滿足學生心理健康需求：霍楚爾州長在 2024 年 6 月宣佈紐約州立大學的 30 所社區學院將獲得 800 萬美元的年度經常性資金，這是近十年來首次增加撥款，用於推進紐約州和紐約州立大學系統的醫療保健和心理健康目標。

撥款 5,500 萬美元，用於協助危機青年在今年夏天進入勞動力市場：霍楚爾州長在 2024 年 5 月宣佈，預計當年夏天將有 2 萬多名低收入家庭青年透過紐約州暑期青年就業計畫 (New York State's Summer Youth Employment Program) 在全州實現就業。臨時救濟與殘障援助辦公室 (Office of Temporary and Disability Assistance, OTDA) 向所有 57 個縣和紐約市發放 5,500 萬美元，以協助可能無法獲得暑期工作的青年進入勞動力市場、掌握專業技能和探索潛在的職業道路。

撥款 1,160 萬美元，用於發展清潔能源產業勞動力：霍楚爾州長在 2024 年 5 月宣佈撥款 1,160 萬美元，用於支援紐約州的清潔能源產業勞動力發展計畫。

透過戰略勞動力發展辦公室撥款 870 多萬美元：霍楚爾州長在 2024 年 5 月宣佈紐約州戰略勞動力發展辦公室 (Office of Strategic Workforce Development) 已透過勞動力發展資本 (Workforce Development Capital) 和績效薪酬運營撥款計畫 (Pay for Performance Operating Grant Programs) 向紐約州的 11 個專案額外撥款 870 萬美元。

霍楚爾州長強調支援公共勞動力承諾：霍楚爾州長在 2024 年 5 月強調政府支援紐約公共勞動力的承諾，以此慶祝公共服務表彰週 (Public Service Recognition Week)。霍楚爾州長推出最新的 StateJobsNY 網站，網站列有州政府的數千個職位空缺，同時發起一項公眾意識宣傳活動，以促進州政府的雇傭和招聘。

啟動 1,000 萬美元的莫霍克山谷賦權資助計畫：霍楚爾州長在 2024 年 4 月宣布啟動莫霍克山谷賦權計畫 (Mohawk Valley Empowers)。這是一項為期三年、投資 1,000 萬美元的計畫，旨在加強莫霍克山谷的區域勞動力生態系統。

紐約州勞工廳職業中心的 CDL 模擬器：勞工廳 (Department of Labor, DOL) 正在採取創新方式，以讓更多高技能的操作員駕駛汽車。透過與紐約卡車運輸協會 (Trucking Association of New York) 締結令人期待的合作關係，勞工廳在奧爾巴尼 (Albany) 和尤蒂卡 (Utica) 的職業中心推出了先進的 CDL 模擬器計畫，以加快職業培訓進度。

擴大公正過渡辦公室：「2025 財年預算案」為公正過渡辦公室 (Office of Just Transition) 提供 2,500 萬美元的支援，以支援「2024 財年預算案」中頒佈的立法，旨在為工作者舉行勞動力培訓和再培訓，以讓工作者做好從事可再生能源領域工作的準備。

在「2025 財年頒行預算案」中制定紐約經濟和勞動力轉型計畫：「2025 財年預算案」包括 5 億美元的資本投資，以啟動 100 億美元的下一代晶片研究合作專案；投資 2 億美元支援 ON-RAMP 先進製造培訓中心，幫助紐約民眾做好從事未來工作的準備；以及擴大中心區復興計畫 (Downtown Revitalization Initiative, DRI)、紐約前進 (NY Forward) 計畫、FAST NY 和恢復紐約 (Restore NY) 計劃，以促進紐約州的經濟增長。「預算案」也增加了 8,000 萬美元的資本資金，以加強藝術和文化部門，支援新的公共藝術舉措，為移民企業家提供新的支援，以及取消過時的疫情相關病假要求。

增加 AIM 資金：「2025 財年預算案」包括為市政當局增加 5,000 萬美元的 AIM 資金。

撥款 1,370 萬美元，用於支援教育勞動力培訓計畫：霍楚爾州長在 2024 年 4 月宣佈，已向紐約州立大學、紐約市立大學及私立學院和大學分配了 1,370 萬美元的勞動力發展資助 (Workforce Development Awards)，作為教育勞動力投資 (Education Workforce Investment) 的組成工作。

撥款 3,200 萬美元，用於發展勞動力，支援紐約州的發育障礙人士：霍楚爾州長在 2024 年 3 月公佈一項 3,200 萬美元的投資，用於擴大紐約州立大學與發育障礙人士辦公室 (Office for People With Developmental Disabilities) 合作舉辦的直接支援專業微證書計畫。

霍楚爾州長慶祝紐約經濟從疫情中全面復甦：霍楚爾州長在 2024 年 3 月慶祝紐約經濟從疫情中全面復甦，此前紐約州勞工廳發佈的數據顯示，全州私營部門就業崗位總數為 8,346,200 個，創下有記錄以來的新高。

發放經濟發展資助金，刺激逾 52 億美元的資本投資：霍楚爾州長在 2024 年 3 月宣佈向 11 家公司發放低成本電力資助金，以此刺激逾 52 億美元的資本投資。紐約電力局理事會 (New York Power Authority Board of Trustees) 批准的這些資助金將能支援全州的 5,781 個工作崗位。

啟動紐約州立大學和紐約設立大學勞動力發展計畫的學費援助計畫資格：霍楚爾州長在 2024 年 3 月宣佈啟動首個學費援助計畫 (Tuition Assistance Program, TAP) 資格，以覆蓋數百個紐約州立大學和紐約市立大學的非學位課程，這些課程可以幫助學生在持續增長的高需求領域找到就業機會。

透過紐約州小企業信貸計畫提供 5 億美元投資：霍楚爾州長在 2024 年 2 月宣佈紐約州將參與聯邦包容性創業計畫 (Initiative for Inclusive Entrepreneurship)——由美國財政部 (U.S.Department of the Treasury) 領導的全國性計畫，旨在擴大社會和經濟弱勢個體持有小企業獲得資本的機會。包容性創業計畫旨在為長期弱勢群體持有的小企業提供幫助，並確保以公平方式實施美國財政部的 100 億美元州小企業信貸計畫 (State Small Business Credit Initiative)——紐約州獲得超過 5 億美元的計畫資金。

撥款 400 萬美元，用於海上風電培訓和勞動力發展：霍楚爾州長在 2024 年 2 月宣佈為海上風電培訓學院 (Offshore Wind Training Institute) 提供近 400 萬美元的第二輪資金，用於勞動力發展工作。資金用於支援紐約州立大學校區領導的八個計畫，以幫助學生做好就業準備，從事這一新興海上風電產業的工作。

大力加強教師支援和教育從業人員計畫：霍楚爾州長在 2024 年 2 月宣佈紐約州兩項旨在加強紐約州教育從業人員的教育舉措取得重大進展。第一項舉措是擴大教育工作者職業發展大使計畫 (Educator Career Development Ambassador Program)，第二輪小組的參與成員增加了一倍，達到 60 人。第二項舉措是向紐約市教育局 (New York City Department of Education) 提供 1,200 萬美元，以支援 400 名實習教師攻讀碩士學位或認證，並向卡尤加-奧農達加教育服務協作委員會 (Cayuga-Onondaga BOCES) 提供 442,930 美元，透過帝國州教師實習計畫 (Empire State Teacher Residency Program) 支援 15 名實習教師。

擴大計畫，在釋放監禁人員前發放紐約州頒發的身份證：霍楚爾州長在 2024 年 1 月宣佈擴大根據其歷史性「從監獄到工作」(Jails to Jobs) 倡議實施的一項專案。這項專案為從懲教和社區監督署 (Department of Corrections and Community Supervision) 釋放的個人提供非駕駛員身份證，方便這些人員重新加入勞動力群體。

撥款 4,500 萬美元，用於學徒和學徒前清潔能源培訓計畫：霍楚爾州長在 2023 年 12 月宣佈一項新投資 4,500 萬美元的學徒和學徒前清潔能源培訓計畫 (Apprenticeship and Pre- Apprenticeship Clean Energy Training Initiative)，以擴大勞工組織舉辦清潔能源職業途徑培訓的能力。

撥款 480 萬美元，用於幫助培養紐約州的教師隊伍：霍楚爾州長在 2023 年 12 月宣佈透過紐約州投資 3,000 萬美元的帝國教師實習計畫提供 480 萬美元，作為第二輪資金的部分資助金，為實習教師攻讀碩士學位提供全額或部分資助，以此發展教育隊伍和加強多元性。

進行變革性投資，幫助紐約州中部地區的學生做好從事科技製造業工作的準備：霍楚爾州長在 2023 年 12 月宣佈錫拉丘茲科學、技術、藝術和數學高中 (Syracuse Science, Technology, Arts and Math High School) 開始施工。學校獲得 7,100 美元的州府承諾，將於 2025 年開學，是紐約州中部地區的第一所區域技術高中。

清除少數族裔和婦女持有企業認證積壓工作：霍楚爾州長在 2023 年 11 月慶祝紐約州清除了多年來積壓的少數族裔和婦女持有商業企業認證申請。在此之前，州長在「2023 財年預算案」中提供了 1,100 萬美元的變革性投資，用於提高認證效率。

在紐約州學徒月期間為學徒前計畫提供新資金：霍楚爾州長在 2023 年 11 月宣佈一項 200 萬美元的大型投資，用於加強紐約州各地的直接入學學徒前計畫。霍楚爾州長也驕傲地宣佈將 11 月定為紐約州學徒月。

透過區域經濟發展委員會員倡議提供 5,700 多萬美元：霍楚爾州長在 2023 年 11 月宣佈已透過區域經濟發展委員會 (Regional Economic Development Council, REDC) 倡議撥款 5,700 多萬美元，用於支援紐約州各地的 238 項專案。

透過 FAST NY 計畫撥款 9,000 萬美元：霍楚爾州長在 2023 年 11 月宣佈根據紐約重點吸引高科技可立刻動工場地產業 (Focused Attraction of Shovel-Ready Tracts New York, FAST NY) 撥款計畫為六個地點撥款近 9,000 萬美元。這項計畫在 2022 年 2 月首次公佈，旨在籌備和開發全州各地的工地，以啟動紐約州的可立刻動工地點，增加這些地點對於大型雇主和高科技製造公司的吸引力。

為戰略勞動力發展辦公室撥款提供逾 1,200 萬美元：霍楚爾州長在 2023 年 11 月宣佈紐約州戰略勞動力發展辦公室 (New York State Office of Strategic Workforce Development) 已透過第四輪勞動力發展資金和績效薪酬資助計畫向全州 15 個專案提供超過 1,200 萬美元的撥款。

製造業自 2021 年以來新增 13,300 個就業機會，領先國內其他地區：霍楚爾州長在 2023 年 10 月公佈紐約州領先全國的製造業就業增長數據，以此慶祝全國製造月 (National Manufacturing Month)。數據顯示，紐約州自 2021 年以來新增 13,300 多個製造業就業崗位，在促進海外製造業就業崗位回流方面領先全國。

為尋求庇護者和移民提供 1.8 萬個工作崗位。霍楚爾州長在 2023 年 10 月宣佈紐約州已經確定 1.8 萬多個就業機會，近 400 名雇主願意雇用獲得美國合法工作身份的移民和尋求庇護者。在發佈公告的一個月前，霍楚爾州長指示美國紐約州勞工廳開始要求企業確定職業空缺，以雇用已經獲得合法工作身份的移民和尋求庇護者。

推出新獎學金計畫，以支援成癮勞動力發展：霍楚爾州長在 2023 年 9 月宣佈透過紐約州成癮服務和支援辦公室 (New York State Office of Addiction Services and Supports) 提供 770 多萬美元，以支援紐約州四所醫學院的新勞動力發展和獎學金計畫。

加強工作者保護

新法律要求為母乳餵養提供帶薪休息時間：霍楚爾州長在 2024 年 6 月慶祝出臺新的法律，要求雇主為需要母乳餵養的員工提供 30 分鐘的帶薪休息時間。這項法律要求適用於任何有合理母乳餵養需求的員工，適用期限延長至分娩後三年。

為紐約州近 6.5 萬名工作者追回超過 6,300 萬美元：霍楚爾州長在 2024 年 7 月宣佈自開始大力打擊薪酬盜竊以來的兩年內，紐約州勞工廳已為紐約州近 6.5 萬名工作者調查並追回 6,300 多萬美元的被盜薪酬。

推出五點計畫，以打擊有組織的零售盜竊和保護工作者：霍楚爾州長在「2025 財年預算案」中確立五點計畫，以打擊有組織的零售盜竊行為：

- 加重刑事處罰，將攻擊零售工作者的行為由輕罪升級為重罪。
- 允許檢察官在提出竊盜指控時累加贓物價值。
- 將銷贓行為定為違法行為，以追究第三方賣家的責任。
- 使用任何網站或實體位置出售贓物的人員將被定罪。
- 提供 4,020 萬美元，用於零售盜竊專門團隊
- 提供 500 萬美元的稅收抵免，以協助小企業投資加強安全措施。

規定帶薪產前護理病假：「2025 財年預算案」規定，除了現有病假，雇員現在也可以額外獲得 20 小時的帶薪產前護理病假。

紐約州勞工廳和 Uber 簽署調解協定：霍楚爾州長在 2023 年 11 月宣佈紐約州勞工廳與 Uber 科技公司達成一項空前的調解協定。協定代表 Uber 和 Uber Eats 司機及快遞員解決過去和未來的失業保險繳款問題。

防止公立學校工作場所暴力：霍楚爾州長在 2023 年 9 月簽署立法，以修訂《工作場所暴力預防法》(Workplace Violence Prevention Law)，將覆蓋範圍擴大到之前豁免的小學和中學公共教育。這項規定在 2024 年 1 月 4 日生效，要求學區制定書面工作場所暴力政策聲明，說明學區在預防工作場所暴力方面的目標和目的。

其他主要成就

推出數位入口網站，幫助紐約州為更多家庭提供免費或低價兒童保育服務：霍楚爾州長在 2024 年 7 月宣佈推出 ny.gov/childcare 數位入口網站，幫助全州符合條件的家庭透過紐約州兒童保育援助計畫 (Child Care Assistance Program) 獲得免費或低價的兒童保育。

小企業夏季系列：霍楚爾州長在 2024 年 6 月宣佈推出紐約州「小企業夏季系列」(Small Business Summer Series)。這是一系列資訊性活動和講習班，旨在幫助紐約州的企業家找到免費資源、支援和服務。夏季系列包括第二次跨機構小企業巡迴 (Small Business Tour) 活動，以及 2024 年區域少數族裔和婦女持有企業博覽會系列 (Regional Minority- and Women-Owned Business Expo Series)。

創紀錄的學校資金：「2025 財年預算案」包括 2024 至 2025 學年的近 360 億美元學校援助總額（249 億美元的基金會援助）——這是紐約州歷史上最高金額的學校資金，同時保留「免受損害」條款。

發佈首份報告，詳細說明紐約跨性別者、非性別認同和非二元性別者的就業經歷：霍楚爾州長在 2024 年 1 月公佈跨性別就業研究 (Transgender Employment Study) 的結果。這是首份同類報告，詳細說明紐約州的跨性別者、非性別認同和非二元性別者的工作場所經歷。

出臺系列立法，以支援紐約州的食品和飲料產業：霍楚爾州長在 2023 年 12 月簽署系列立法，以支援紐約州的食品和飲料產業。這一系列立法旨在增加紐約州美食步道的數量，展示地方農場和生產商，並授權紐約州立大學布魯姆社區學院 (Broome Community College) 和康奈爾大學 (Cornell University) 製造酒精。

學徒月：霍楚爾州長在 2023 年 11 月發佈公告，宣佈將 11 月定為紐約州學徒月。

安全健康週：霍楚爾州長在 2024 年 8 月啟動全國安全健康週 (National Safe + Sound Week)（8 月 12 日至 18 日），重點介紹紐約州為確保全州工作者健康和安全而採取的舉措及計畫。包括公佈紐約州工人賠償委員會 (NYS Workers' Compensation Board) 當月舉辦的免費網路研討會，以幫助紐約民眾瞭解重要權利和保護措施。

新的受傷工人資源套件：紐約州工人賠償委員會在 2024 年 1 月推出新的線上資源，為因工受傷或生病的工人提供幫助。受傷工人資源套件旨在確保任何遭遇工作相關疾病或傷害的人都能輕鬆瞭解自身權利、索賠方法，以及康復和重建生活時可以利用的資源。資源將會提供多種語言版本以供選擇。

工人賠償虛擬聽證會達到 100 萬次：紐約州工人賠償委員會在 2024 年 7 月宣佈，自 2020 年 3 月以來，委員會已透過其虛擬聽證會系統舉行了超過 **1,032,500 場的聽證會。**這個系統可讓受傷工人和其他當事人利用電腦或行動裝置在家中、工作場所和其他地點方便地出席委員會聽證會。委員會與紐約州資訊技術服務辦公室 (Office of Information Technology Services, ITS) 合作開發這一虛擬聽證會系統，這是全國首個高畫質的全開放法律聽證系統。這個系統可大幅提高受傷工人參加聽證會的方便性，這些工人中有許多人由於身體狀況而難以出行。

###

可造訪網站 www.governor.ny.gov 瀏覽更多新聞
紐約州 | 州長辦公室 | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418
註冊州長辦公室的最新動態：ny.gov/signup | 傳送簡訊「NEW YORK」至 81336

退出訂閱