



立即發表：2024 年 6 月 17 日

州長凱茜 霍楚

州長霍楚提醒紐約人，新法律要求為母乳餵養提供帶薪休息時間，
該法律將於 6 月 19 日生效

立法要求僱主為員工提供 30 分鐘的帶薪休息時間，以便他們母乳餵養

*建立在州長改善母嬰健康和支持職場家庭的承諾之上
包括全國首個帶薪產前休假計畫*

州長凱茜 霍楚今天宣佈，一項新法律要求僱主為員工提供 30 分鐘的帶薪休息時間，以便他們母乳餵養，該法律將於週三生效。這項規定適用於員工有合理的母乳餵養需求時，並延長至產後三年。

“作為紐約第一位媽媽州長，我每天都在努力為在職父母提供他們所需的保護，以保持家庭的強大和健康，”州長霍楚說。“從我們全國領先的產前休假計畫到這項要求僱主給予母乳餵養母親急需休息時間的立法，我們州一直在為職場父母挺身而出，保護母嬰健康。

”有關員工權利和僱主在工作場所母乳餵養要求的全面資訊，可在紐約州勞工部 (NYS DOL) 的專用資源[頁面](#)上找到。

根據新法律，員工還可以使用現有的帶薪休息時間或用餐時間超過三十分鐘。這標誌著與之前的要求發生了重大轉變，之前僱主只需為此目的提供合理的無薪休息時間。

紐約州勞工廳長 **Roberta Reardon** 表示：“這項立法代表了紐約州各地在職父母的重大勝利。通過提供帶薪母乳餵養休息時間，我們不僅支援父母及其嬰兒，而且還強調了家庭友好型工作場所政策的重要性。勞工廳仍然致力於確保所有僱主遵守這些新標準，並確保所有員工都瞭解自己的權利。”

州衛生廳長 **James McDonald** 博士說：“提供帶薪哺乳休息時間表明我們支持在職父母和家庭友好型工作環境。母乳/胸哺含有說明嬰兒抵抗病毒和細菌的營養物質，這在嬰兒出生後的頭幾個月非常重要，母乳餵養的嬰兒感染和患病的幾率更低，這意味著父母可以減少缺勤天數。我感謝州長霍楚實施這項立法，並為紐約人提供資源，幫助他們平衡個人生活和職業生活。”

這項立法建立在州長霍楚支持職場家庭的承諾之上。作為 2025 財年預算的一部分，州長達成協議，建立全國首個產前假計畫，為準父母提供額外的 20 小時帶薪病假，用於產前護理和醫療訪問。州長還通過將[兒童保育資格收入限額](#)提高到聯邦法律允許的上限，擴大了兒童保育選擇並降低了成本，從而使 113,000 多個家庭受益。此外，兒童稅收抵免範圍擴大到四歲以下兒童，惠及超過 525,000 個家庭和近 630,000 名兒童。

###

網站 www.governor.ny.gov 有更多新聞
紐約州行政辦公室 | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418
註冊獲取州長辦公室的更新資訊: ny.gov/signup | 發短信 NEW YORK 至 81336

[UNSUBSCRIBE](#)