



الحاكمة كاشي هوكول

للنشر فورًا: 2024/6/17

الحاكمة هوكول تذكر سكان نيويورك بأن القانون الجديد الذي ينص على منحهم وقت استراحة مدفوع الأجر لإدراج حليب الأم بدأ سريانه اعتبارًا من 19 يونيو/حزيران

تشريع يلزم أصحاب العمل بتوفير 30 دقيقة من وقت الاستراحة مدفوعة الأجر للموظفات لشفط حليب الأم

يعتمد على التزام الحاكم بتحسين صحة الأم والطفل ودعم الأسر في مكان العمل - بما في ذلك برنامج إجازة ما قبل الولادة مدفوعة الأجر لأول مرة في الولاية

أعلنت الحاكم كاشي هوكول اليوم أن القانون الجديد الذي يتطلب من أصحاب العمل توفير 30 دقيقة من وقت الاستراحة مدفوعة الأجر للموظفات لإدراج حليب الأم يدخل حيز التنفيذ يوم الأربعاء. ينطبق هذا الالتزام عندما يكون لدى الموظفات حاجة معقولة لاستخراج حليب الثدي ويمتد لمدة تصل إلى ثلاث سنوات بعد الولادة.

"بصفتي أول حاكمة أم في نيويورك، فإنني أبذل الجهود كل يوم لمنح الآباء والأمهات العاملين الحماية التي يحتاجونها للحفاظ على قوة وصحة أسرهم"، قالت الحاكم هوكول. "من برنامجنا الرائد على مستوى الولاية لإجازة ما قبل الولادة إلى هذا التشريع الذي يلزم أصحاب العمل بمنح الأمهات المرضعات وقت استراحة هُنَّ في أمس الحاجة إليه، تواصل ولايتنا الدفاع عن الوالدين في مكان العمل وحماية صحة الأم والطفل."

تتوفر معلومات شاملة حول حقوق الموظفين ومتطلبات صاحب العمل فيما يتعلق بإفراز حليب الثدي في مكان العمل على [صفحة الموارد المخصصة لوزارة العمل في ولاية نيويورك \(New York State Department of Labor, NYSDOL\)](#).

بموجب القانون الجديد، يمكن للموظفين أيضًا استخدام وقت الاستراحة مدفوعة الأجر أو وقت تناول الطعام لأي وقت يزيد عن ثلاثين دقيقة. يمثل هذا تحولًا كبيرًا عن الشرط السابق، حيث كان أصحاب العمل ملزمين فقط بتوفير وقت استراحة معقول غير مدفوع الأجر لهذا الغرض.

قالت روبرتا ريردون، مفوضة وزارة العمل في ولاية نيويورك: "يمثل هذا التشريع انتصارًا كبيرًا للآباء والأمهات العاملين في جميع أنحاء ولاية نيويورك. من خلال توفير وقت استراحة مدفوع الأجر لشفط حليب الأم، فإننا لا ندعم الوالدين وأطفالهم فحسب، بل نعزز أيضًا أهمية سياسات مكان العمل الصديقة للأسرة. لا تزال وزارة العمل ملتزمة بضمان امتثال جميع أصحاب العمل لهذه المعايير الجديدة وأن يكون جميع الموظفين على دراية بحقوقهم."

قال مفوض الصحة في الولاية الدكتور جيمس ماكdonald: "إن توفير وقت استراحة مدفوع الأجر لإفراز الحليب يظهر دعمنا للآباء العاملين وبيئات العمل الصديقة للأسرة. يحتوي حليب الأم/حليب الصدر على عناصر غذائية تساعد الأطفال على محاربة الفيروسات والبكتيريا، وهو أمر مهم في الأشهر الأولى من عمرهم، كما أن الأطفال الذين يرضعون من الثدي/الصدر يعانون من التهابات وأمراض أقل، مما قد يعني تغيب أيام عمل أقل للوالدين. أشكر الحاكم هوكول على تنفيذ هذا التشريع وتزويد سكان نيويورك بالموارد لمساعدتهم على تحقيق التوازن بين حياتهم الشخصية والمهنية."

يعتمد هذا التشريع على التزام الحاكم هو كول بدعم الأسر في مكان العمل. كجزء من ميزانية السنة المالية 2025، حصلت الحاكم على اتفاقية لإنشاء أول برنامج إجازة ما قبل الولادة في البلاد، حيث يقدم للأباء والأمهات الحوامل 20 ساعة إضافية من الإجازة المرضية مدفوعة الأجر للرعاية قبل الولادة والزيارات الطبية. كما قامت الحاكم أيضًا بتوسيع خيارات رعاية الأطفال وخفض التكاليف من خلال [رفع الحد الأقصى لدخل أهلية رعاية الأطفال](#) إلى الحد الأقصى المسموح به بموجب القانون الفيدرالي، وبالتالي استفادت 113,000 أسرة إضافية. بالإضافة إلى ذلك، تم توسيع نطاق الائتمان الضريبي للأطفال ليشمل الأطفال دون سن الرابعة، مما منح الفائدة لأكثر من 525,000 أسرة ونحو 630,000 طفل.

###

تتوفر أخبار إضافية على [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
ولاية نيويورك | الغرفة التنفيذية | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418  
سجل للحصول على تحديثات من مكتب الحاكم: [ny.gov/signup](http://ny.gov/signup) | أرسل NEW YORK في رسالة نصية إلى 81336

[إلغاء الاشتراك](#)