



Do natychmiastowej publikacji: 11.06.2024

GUBERNATOR KATHY HOCHUL

**GUBERNATOR HOCHUL OGŁASZA RATYFIKACJĘ 3-LETNIEGO UKŁADU
ZBIOROWEGO PRACY Z JEDNOSTKĄ NADZORU BEZPIECZEŃSTWA
STOWARZYSZENIA COUNCIL 82**

*Umowa z członkami nadzoru ds. bezpieczeństwa obejmuje około 500
pracowników stanu Nowy Jork*

*Umowa obejmuje coroczne podwyżki wynagrodzeń, podwyżki dodatków
lokalizacyjnych, do 12 tygodni w pełni płatnego urlopu rodzicielskiego, a także
zmiany w świadczeniach zdrowotnych*

Gubernator Kathy Hochul ogłosiła dziś ratyfikację trzyletniego porozumienia pracowniczego z jednostką nadzorującą bezpieczeństwo Związku Zawodowego Funkcjonariuszy Służb Porządkowych Stanu Nowy Jork (New York State Law Enforcement Officers Union), AFSCME stowarzyszenia Council 82, AFL-CIO, które obejmuje około 500 nadzorujących pracowników ochrony na stanowiskach takich jak porucznik ds. służby więziennej, główny oficer ochrony, główny oficer ds. bezpieczeństwa i ochrony oraz asystent ds. leczenia nadzorującego szpital. Porozumienie, które będzie obowiązywać do 31 marca 2026 r., zostało przyjęte przez 89% członków stowarzyszenia Council 82, którzy wzięli udział w głosowaniu.

„Dzięki temu porozumieniu pracowniczemu pomagamy upewnić się, że nasi dzielni pracownicy ochrony są sprawiedliwie wynagradzani za ich ogromny wkład w stan Nowy Jork”, **powiedziała gubernator Hochul**. „Dziękuję kierownictwu Council 82 za partnerstwo w negocjacjach, a jej członkom za profesjonalizm i zaangażowanie w zapewnienie bezpieczeństwa wszystkim mieszkańcom stanu Nowy Jork”.

Przewodniczący Council 82, Ronald J. Walsh Jr., powiedział: „To dobry i odpowiedzialny kontrakt. Jesteśmy wdzięczni gubernator Hochul i jej zespołowi w Biurze ds. Stosunków Pracowniczych (Office of Employee Relations) za ich ciągłe wsparcie, zaangażowanie i szacunek dla mężczyzn i kobiet z tej jednostki negocjacyjnej oraz ich trudnej i niebezpiecznej pracy. Jesteśmy również wdzięczni przewodniczącemu AFSCME, Lee Saundersowi, jego zespołowi i przedstawicielom stowarzyszenia Council 82, którzy nigdy nie poddali się w dążeniu do otrzymania lepszej płacy i świadczeń, dobrej opieki zdrowotnej i bezpiecznych miejsc pracy”.

W ramach ratyfikacji układu przewidziano podwyżki w każdym roku obowiązywania porozumienia zgodnie z innymi niedawno wynegocjowanymi umowami. Ponadto porozumienie zawiera inne podwyżki wynagrodzenia, np. jednorazową premię ryczałtową oraz w pełni płatny urlop rodzicielski w wymiarze do 12 tygodni. Porozumienie zawiera również zmiany w programie ubezpieczeń zdrowotnych, które zachęcą pracowników do korzystania z usług w ramach sieci i pomogą kontrolować koszty ubezpieczenia zdrowotnego.

###

Dodatkowe wiadomości są dostępne na stronie www.governor.ny.gov
Stan Nowy Jork | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418
Zarejestruj się, aby otrzymywać najnowsze informacje z biura gubernatora: ny.gov/signup | Wyślij SMS o treści NEW YORK na numer 81336

[ZREZYGNUJ](#)