



De publicación inmediata: 3/11/2024

GOBERNADORA KATHY HOCHUL

LA GOBERNADORA HOCHUL ANUNCIA UNA EXPANSIÓN DE \$2 MILLONES DEL EXITOSO PROGRAMA DE APRENDIZAJE DE CUNY

Bloomberg, Travelers y Northwell Health se unen a las filas de las principales empresas de la Ciudad de Nueva York que ofrecen programas de aprendizaje remunerados a los estudiantes

A los estudiantes en el programa de aprendizaje se les pagará, obtendrán créditos de cursos y obtendrán experiencia laboral práctica

Se basa en la expansión anterior del programa presentado por la gobernadora Hochul como parte de su compromiso de invertir en Programas de Desarrollo de la Fuerza Laboral

La gobernadora Kathy Hochul anunció hoy una inversión de 2 millones de dólares para ampliar el programa de aprendizaje universitario de Asociados en Ciencias Aplicadas de la Universidad de la Ciudad de Nueva York (CUNY, por sus siglas en inglés) y aumentar el número de oportunidades en programas de aprendizaje para los estudiantes. Esta inversión le permite a la CUNY, en asociación con el Consejo de Directores Ejecutivos de Empleadores de Nueva York, agregar empleadores adicionales a su red que actualmente brinda pasantías remuneradas a estudiantes que desean obtener un título de asociado, lo cual aumenta el número de empresas participantes para incluir a Bloomberg, Travelers y Northwell Health. La expansión se basa en [una inversión similar](#) realizada por el estado el año pasado que apoyó la creación de 12 programas de aprendizaje integrados dentro de los programas de grado durante el año académico 2023-2024.

«Un programa de aprendizaje es una herramienta fundamental para muchos, ya que les ofrece a los estudiantes la oportunidad de comenzar sus carreras mientras obtienen un título», dijo la **gobernadora Hochul**. «Mediante esta expansión de \$2 millones, estamos abriendo más oportunidades de aprendizaje para los estudiantes de la CUNY y preparando a la siguiente generación de neoyorquinos para asegurar empleos bien remunerados aquí mismo en el estado».

El rector de la CUNY, Félix V. Matos Rodríguez, dijo: «Ya hemos visto cuán impactante puede ser un programa de aprendizaje para una persona joven que desea

obtener un título de dos años, por lo que es justo que ofrezcamos aún más de estas oportunidades para los estudiantes. Como una vía con una remuneración hacia un trabajo con un empleador importante, los programas de aprendizaje pueden ser una vía de acceso directa hacia donde quieran trabajar después de la universidad. Le damos las gracias a la gobernadora Hochul por seguir invirtiendo en los estudiantes de la CUNY que liderarán la futura fuerza laboral de Nueva York, y les damos las gracias a los empleadores que les están dando la bienvenida a los estudiantes, al mismo tiempo que ellos también están cosechando los beneficios de su participación. Esta última expansión es parte de los esfuerzos de la CUNY para conectar mejor a los estudiantes con el mundo laboral y avanzar en nuestras metas estratégicas para levantar a Nueva York».

Estos programas de aprendizaje estarán disponibles en los siete colegios universitarios de la CUNY junto con el College of Staten Island, Medgar Evers College y New York City College of Technology, todos ellos [ofrecen](#) títulos de Asociado en Ciencias Aplicadas (AAS, por sus siglas en inglés). Como parte integral de la carrera, estos programas de aprendizaje remunerado les permiten a los estudiantes obtener nueve créditos mientras están empleados durante uno o dos semestres por una empresa asociada al programa. La finalidad del programa de aprendizaje es que al concluirlo exitosamente los aprendices pasen a ser empleados a tiempo completo de las empresas. La inversión es una expansión significativa en el número de oportunidades en los programas de aprendizaje que se ofrecen en la Ciudad de Nueva York.

La directora del Consejo de Directores Ejecutivos de Empleadores de Nueva York (New York Jobs CEO Council Executive) Kiersten Barnet, dijo:«Como Consejo de Directores Ejecutivos de Empleadores de Nueva York, nuestras empresas miembros están comprometidas a eliminar las barreras para los cargos de nivel de entrada. Las empresas como Bloomberg, Travelers y Northwell Health creen que los modelos de programas de aprendizaje crean un acceso equitativo a cargos bien remunerados, al mismo tiempo que brindan apoyo a su estrategia de contratación a niveles de inicio de la carrera de los participantes».

Los programas de aprendizaje ofrecidos a través de esta expansión continua apoyarán a cientos de estudiantes, la mayoría de los cuales están en programas de grado AAS, que son programas de dos años diseñados para preparar a los estudiantes para ingresar directamente a una carrera después de la graduación. En comparación, otros títulos asociados tradicionalmente llevan a los estudiantes a transferirse a un programa de licenciatura.

CUNY ha priorizado la expansión de las iniciativas de desarrollo de la fuerza laboral para sus estudiantes y graduados. Tales esfuerzos incluyen el crecimiento de las asociaciones público-privadas con una inversión de \$16 millones en la [Iniciativa de Economía Inclusiva de CUNY](#); la capacitación de estudiantes para carreras financieras mediante [CUNY Futures in Finance](#); y la colocación de estudiantes en empleos del sector público y en organizaciones sin fines de lucro durante el verano mediante [CUNY Career Launch](#). El rector Matos Rodríguez actualmente se desempeña como

copresidente del Grupo de Trabajo sobre el Futuro de los Trabajadores de la Ciudad (City's Future of Workers Task Force), a quien el alcalde Adams le encargó explorar formas para desarrollar la fuerza laboral, incluida la expansión de las oportunidades de aprendizaje.

###

Noticias adicionales en www.governor.ny.gov
Estado de Nueva York | Cámara Ejecutiva | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418
Obtenga información actualizada de la Oficina de la gobernadora en: ny.gov/signup | Envíe mensaje de texto: NEW YORK, al 81336

[CANCELAR SUSCRIPCIÓN](#)