



De publicación inmediata: 09/01/2024

GOBERNADORA KATHY HOCHUL

LA GOBERNADORA HOCHUL ANUNCIA INICIATIVAS PARA AYUDAR A LOS INTEGRANTES DE TODAS LAS COMUNIDADES A CRECER Y PROSPERAR EN NUEVA YORK

La propuesta de la Situación del Estado apoyará a los neoyorquinos con discapacidades a través de opciones de integración, empleo y vida independiente

Nuevos compromisos con las Primeras Naciones, incluido el financiamiento de la atención dental

Se mantiene el liderazgo de Nueva York en cuanto a los derechos reproductivos mediante las protecciones de la privacidad de datos para los proveedores de servicios de aborto

Se fortalece la atención de la salud mental para veteranos

Se sigue complementando el legado de Nueva York como refugio seguro para las comunidades LGBTQ+ y TGNCNB neoyorquinas mediante nuevas inversiones en la fuerza laboral y la atención médica

Se aumenta el personal directivo de diversidad en todas las agencias del estado

Como parte del discurso sobre la Situación del Estado de 2024, la gobernadora Kathy Hochul anunció hoy una serie de acciones para ayudar a todas las comunidades neoyorquinas a crecer y prosperar. Estas acciones incluyen ampliar el apoyo a los neoyorquinos con discapacidades mediante el aumento de las oportunidades de integración, empleo y vida independiente; hacer nuevos compromisos para apoyar a las naciones indígenas; tomar medidas para fortalecer la privacidad de los datos para los proveedores de servicios de aborto; y optimizar los servicios para personas LGBTQ+ y transgénero, de género no conforme y no binario (TGNCNB, por sus siglas en inglés) de Nueva York, así como ampliar el apoyo y el reconocimiento de los veteranos del estado de Nueva York. Este gran conjunto de acciones y propuestas complementa el legado de la gobernadora Hochul de promover un entorno de inclusividad en todo el estado y se sumarán medidas para aumentar el personal directivo de diversidad y la formación en las agencias estatales a fin de fomentar la diversidad, la equidad y la inclusión.

"Casi todos los grandes movimientos de justicia social se originaron en Nueva York, desde Seneca Falls hasta Stonewall. Continuar con ese legado depende de nosotros", **dijo la gobernadora Hochul**. "Estas acciones serán fundamentales para asegurarnos de que todos los neoyorquinos se sientan protegidos, defendidos y aceptados".

Durante los últimos dos años, la gobernadora Hochul ha defendido las políticas y ha hecho inversiones para apoyar a las familias y alentar a las comunidades de neoyorquinos más marginalizadas. Ha luchado para proteger el acceso a los servicios de aborto, aprobado legislación para hacer que Nueva York sea un refugio seguro para la juventud LGBTQ+ e iniciado el proceso para consagrar una Enmienda de Igualdad de Derechos en la Constitución del estado de Nueva York.

Este año, la gobernadora Hochul seguirá complementando esos esfuerzos y llevando a cabo acciones para garantizar que los neoyorquinos de todas las procedencias tengan la chance de vivir su sueño americano:

Compromiso con todos los neoyorquinos con discapacidades

Los neoyorquinos con discapacidades siguen enfrentando dificultades a la hora de llevar una vida integrada, obtener empleo digno y acceder a entornos donde puedan vivir de manera independiente. La gobernadora Hochul propuso una serie de políticas para ampliar las oportunidades de los neoyorquinos con discapacidades, como las siguientes:

- **Implementar planes Olmstead para todas las personas con discapacidades.** En el 2024, el Consejo de Coordinación de Entornos Más Integrados de Nueva York emitirá un plan Olmstead para garantizar que cada una de las personas con discapacidad reciba los servicios en el entorno más integrado y adecuado para sus necesidades. Bajo la administración de Oficina de la Dirección de Discapacidad y su nueva dirección de Olmstead, y después de llevar a cabo la difusión en la comunidad, este plan incluirá a las personas con discapacidades físicas, sensoriales, del desarrollo o intelectuales, mentales y conductuales.
- **Apoyar el acceso al empleo.** El empleo de las personas con discapacidad es muy inferior al de la población general. En Nueva York, el nivel de empleo de las personas con discapacidad está por debajo del promedio de EE. UU., ya que solo el 36.9 por ciento (2021) de las personas con discapacidad participan en la fuerza laboral, en comparación con el 73.8 por ciento de las personas sin discapacidad. La tasa de pobreza de la población neoyorquina con discapacidad que está en edad de trabajar es mayor al doble de la tasa de la población sin discapacidad. Para enfrentar esta problemática, la gobernadora Hochul emitirá un decreto para que el estado de Nueva York asuma el compromiso de ser un estado de Empleo Primero en lo que respecta a las personas con discapacidad. El decreto ayudará a abordar esta problemática, al mismo tiempo que complementa la promulgación de la

gobernadora del Decreto 31 en 2023, en el que se estableció el compromiso de Nueva York con ser un empleador modelo para las personas con discapacidad.

- **Apoyar el acceso a entornos independientes.** Este año, la gobernadora Hochul también promoverá legislación que amplíe las tareas que pueden realizar los profesionales de apoyo directo, lo que permitirá que más personas con discapacidades del desarrollo permanezcan en entornos más independientes o se trasladen a estos, y reducirá la dependencia de los entornos residenciales certificados. El resultado será una mayor inclusión en la comunidad y mejores resultados personales. En la actualidad, los profesionales de apoyo directo que trabajan en entornos de asistencia no certificados, como el programa de autodirección de la Oficina para Personas con Discapacidades del Desarrollo, solo pueden realizar determinadas tareas de enfermería bajo la supervisión de un enfermero registrado, lo que supone una carga excesiva para las personas con discapacidades del desarrollo a las que les gustaría vivir de forma independiente y requieren una atención de enfermería mínima de forma rutinaria.

Compromiso con las naciones indígenas

La comunidad indígena de Nueva York sigue enfrentando problemas de salud, representación y educación. Para poder abordar estos problemas, la gobernadora Hochul hará lo siguiente:

- **Fortalecer la estabilidad de las familias indígenas.** La Ley de Bienestar de la Infancia Indígena (ICWA, por sus siglas en inglés) de 1978 es una ley federal creada para proteger los intereses de los niños nativos americanos afectados por procedimientos de custodia de menores. La ley surgió como respuesta a los índices desproporcionados de expulsión de niños nativos americanos de sus hogares, comunidades y naciones indígenas que manejaban tanto las escuelas con internado como los organismos estatales. Este año, la secretaria adjunta para las Primeras Naciones de Nueva York y la Oficina de Servicios para Niños y Familias, en colaboración con los dirigentes de las naciones y las partes interesadas, promoverán estrategias para reforzar los objetivos de la Ley de Bienestar de la Infancia Indígena, haciendo hincapié en el compromiso de Nueva York de reparar las injusticias cometidas contra las comunidades indígenas.
- **Financiar la atención dental de las Primeras Naciones.** Este año, la gobernadora Hochul apoyará el financiamiento de la atención dental de las Primeras Naciones con el objetivo de reparar las brechas de acceso. Las afecciones y complicaciones dentales afectan de forma desproporcionada a las comunidades nativas americanas, cuyos adultos acuden a la atención de urgencia con una frecuencia tres veces y media mayor al promedio nacional. Este financiamiento ayudará a garantizar que las oficinas y los proveedores dentales de las Primeras Naciones puedan

ofrecer tratamientos sin tener que remitir a sus pacientes fuera y lejos de los territorios nacionales.

- **Responder ante representaciones ofensivas.** Para garantizar que todos los neoyorquinos sean bienvenidos en el Capitolio de Nueva York, la gobernadora Hochul iniciará una revisión integral de la representación artística de los pueblos indígenas en el Capitolio, con la participación de representantes invitados de cada una de las nueve naciones indígenas. Todos los neoyorquinos deben sentirse bienvenidos y respetados cuando visitan el Capitolio, pero, lamentablemente, las imágenes ofensivas y las representaciones de mal gusto de las poblaciones en el arte que adorna el Capitolio pueden alejar a los visitantes. Las evaluaciones de las representaciones artísticas ofensivas de los pueblos indígenas tienen precedentes de hace más de ochenta años, y los pueblos indígenas, en particular, a menudo son representados en obras de arte de una manera que refleja estereotipos raciales nocivos y glorifica la violencia contra los pueblos indígenas. Esas representaciones no reflejan los valores del estado de Nueva York.

El jueves 4 de enero, la gobernadora Hochul anticipó una propuesta de la Situación del Estado de 2024 [al dar a conocer un plan integral de seis puntos para combatir la mortalidad materna e infantil en Nueva York](#). Las estadísticas recientes de los Centros para el Control de las Enfermedades (CDC, por sus siglas en inglés) revelaron un aumento de la mortalidad infantil por primera vez en más de dos décadas. A fin de hacer frente a esta crisis, la gobernadora Hochul ha presentado nuevas políticas y leyes para ampliar el acceso a la atención prenatal de alta calidad, reducir los costos para las madres y las familias, combatir la depresión posparto y apoyar a los bebés en sus primeros meses de vida.

Alivio de la carga y protección de la privacidad de los datos para los proveedores de abortos

La gobernadora Hochul ordenará al Departamento de Salud (DOH, por sus siglas en inglés) que modernice la tecnología utilizada para el informe electrónico de los casos de interrupción inducida del embarazo a fin de eliminar la duplicación de información del papel al formato electrónico y ofrecer garantías de protección para la información sensible relacionada con el aborto.

Desde la anulación de *Roe v. Wade*, la gobernadora Hochul ha buscado garantizar que el estado de Nueva York sea un refugio seguro para aquellas personas que prestan o solicitan servicios de aborto. Como parte del presupuesto del año pasado, la gobernadora Hochul anunció medidas importantes para proteger el acceso al aborto, incluido el aumento de las tasas de reembolso de Medicaid, las protecciones de datos adicionales para los pacientes que solicitan atención de salud reproductiva, la cobertura de aseguradoras privadas para el aborto con medicamentos recetados para un uso diferente al indicado y \$100.7 millones en nuevos fondos para apoyar a los proveedores de servicios de aborto y atención de la salud reproductiva. La gobernadora Hochul también promulgó una legislación para permitir que los farmacéuticos

dispensen anticonceptivos sin receta y para garantizar que todos los colegios y universidades públicas en los sistemas de la Universidad del Estado de Nueva York y la Universidad de la Ciudad de Nueva York (SUNY y CUNY, por sus siglas en inglés) ofrezcan acceso al aborto con medicamentos.

Apoyo a los veteranos de Nueva York

La gobernadora Hochul extenderá el compromiso inquebrantable del estado con los veteranos de Nueva York mediante el refuerzo de las protecciones y el apoyo que les corresponde recibir. Algunas de las medidas que propone son las siguientes:

- **Desarrollar una tarjeta de bolsillo para los proveedores que prestan servicios a los veteranos.** Muchos profesionales médicos proporcionan una atención médica vital para los veteranos, pero a menudo carecen de la formación o el conocimiento de la competencia cultural militar que puede ser crucial para interactuar con los veteranos y atenderlos de manera efectiva. Para ayudar a resolver esta carencia, el Departamento de Servicios a Veteranos (DVS, por sus siglas en inglés), en colaboración con la delegación de Nueva York que trabaja en la iniciativa nacional Desafío de los Gobernadores para Prevenir el Suicidio entre los Miembros de las Fuerzas Armadas, los Veteranos y sus Familias (Governor's Challenge to Prevent Suicide Among Service Members, Veterans, and Military Families), elaborará una "tarjeta de bolsillo" con información que los profesionales médicos deben conocer cuando trabajan con un paciente que es veterano. Esta tarjeta puede compartirse con profesionales médicos de todo el estado para ayudar a mejorar las interacciones con los pacientes veteranos de Nueva York y sus resultados relativos a la salud.
- **Apoyar la salud mental de las mujeres veteranas.** En el estado de Nueva York, también residen más de 62,000 mujeres veteranas; la población veterana femenina es el segmento de mayor crecimiento dentro de la comunidad de veteranos de EE. UU. y se espera que represente el 15 por ciento del total en 2035. Sin embargo, las mujeres veteranas se enfrentan a tasas de suicidio mucho más elevadas que las mujeres no veteranas y que los hombres veteranos. Para ayudar a atender las necesidades de salud mental de las mujeres veteranas de Nueva York, el Departamento de Servicios a los Veteranos colaborará con organismos asociados y partes interesadas para crear un conjunto de herramientas especializadas y un programa de formación centrado en proporcionar apoyo de salud mental a las mujeres veteranas. Estos materiales se pondrán a disposición de los asesores de beneficios, los funcionarios de servicios para veteranos y las organizaciones de servicios para veteranos de todo el estado que prestan servicios directos a las mujeres veteranas de Nueva York.
- **Crear un sendero estatal con la historia de las mujeres veteranas.** Para rendir homenaje al extraordinario legado de las mujeres veteranas en la historia de Nueva York, el Departamento de Servicios a los

Veteranos (DVS) creará el Sendero Estatal con la Historia de las Mujeres Veteranas. Supervisado por el DVS, con la colaboración de historiadores de condados y ciudades, investigadores, organizaciones de servicios a veteranos y agencias locales de servicios a veteranos, el Sendero Estatal con la Historia de las Mujeres Veteranas mostrará lugares y relatos que destacan la contribución de las mujeres al servicio militar a lo largo de la historia del estado de Nueva York.

Expansión del financiamiento para el desarrollo y la formación de la fuerza laboral de neoyorquinos TGNCNB

La gobernadora Hochul propondrá la expansión del financiamiento adicional de \$1 millón para el Fondo Lorena Borjas para el Bienestar y la Igualdad Transgénero (TWEF, por sus siglas en inglés) para apoyar los programas de desarrollo de la mano de obra dirigidos a las comunidades transgénero, no conforme con el género y no binaria (TGNCNB). Esta iniciativa es una respuesta al Informe de empleo de personas TGNCNB publicado recientemente por el Departamento de Trabajo del estado de Nueva York (DOL, por sus siglas en inglés), en el que se destacaron los numerosos obstáculos a los que se enfrentan los neoyorquinos TGNCNB a la hora de conseguir y mantener un empleo, desde la falta de acceso a oportunidades de formación hasta la discriminación en el proceso de contratación y en el lugar de trabajo.

En 2022, la gobernadora Hochul y la Legislatura dieron un paso importante para apoyar a la comunidad TGNCNB y hacer frente a las disparidades en el acceso a programas y servicios importantes mediante el establecimiento del TWEF. El presupuesto promulgado para el ejercicio fiscal 2023 incluía \$3 millones en fondos para apoyar esta iniciativa y, en 2023, la gobernadora Hochul anunció la expansión del financiamiento adicional del TWEF de \$1 millón para la prevención del suicidio juvenil, así como un financiamiento adicional de \$5 millones para proyectos de vivienda afirmativa relativa al género para mayores que apoyan a las personas TGNCNB.

Fortalecer el acceso a la atención afirmativa relativa al género para los neoyorquinos TGNCNB

Para garantizar que las personas TGNCNB puedan acceder a la atención afirmativa de mejor calidad de Nueva York y alinear esa atención con la visión del TWEF, la gobernadora Hochul ordenará al Departamento de Salud que actualice los requisitos de cobertura de Medicaid del estado de Nueva York para que estén alineados con la versión más reciente de las Normas de atención sanitaria a personas transgénero y de género diverso, y así eliminar las barreras innecesarias a la atención afirmativa. Además, la Oficina de Salud Mental (OMH, por sus siglas en inglés) consultará con los Departamentos de Salud y Servicios Financieros para publicar nuevas pautas que garanticen que las aseguradoras comerciales actualizan los criterios de necesidad médica para incorporar a sus planes la versión más reciente de las Normas de atención sanitaria a personas transgénero y de género diverso.

Las personas transexuales y de género diverso se enfrentan a menudo a dificultades y obstáculos para acceder a los servicios de salud necesarios y afirmativos y se

enfrentan a peores resultados de salud que el público en general. Garantizar el acceso a la atención afirmativa relativa al género de las personas TGNCNB mejora los resultados en la salud mental y física. El estado de Nueva York ha sido durante mucho tiempo un líder en el acceso a este tipo de atención, y a medida que más estados de todo el país toman medidas para restringir el acceso, es importante que el estado de Nueva York reafirme su compromiso de garantizar que las personas TGNCNB puedan recibir una atención afirmativa relativa al género en nuestro estado.

Fortalecer la competencia cultural LGBTQ+

Para ampliar las oportunidades de formación en competencias culturales LGBTQ+ de los proveedores principales, la Oficina de Asistencia Temporal y Asistencia para Discapacitados (OTDA, por sus siglas en inglés) pondrá por primera vez su formación en competencias culturales LGBTQ+ a disposición de los proveedores de servicios locales contratados en todo el estado y seguirá animando a todo el personal de los departamentos locales de servicios sociales a completar la formación. Garantizar que más neoyorquinos entiendan las experiencias de las personas LGBTQ+ y se sientan cómodos con el uso de un lenguaje respetuoso para la comunidad LGBTQ+ es un paso importante para reducir los incidentes causados por prejuicios o discriminación, especialmente en entornos en los que las personas LGBTQ+ pretenden acceder a servicios o prestaciones importantes.

Aumento del personal directivo de diversidad en todas las agencias del estado

Para fortalecer y aumentar la capacidad de diversidad, equidad e inclusión en toda la fuerza laboral del estado de Nueva York, y garantizar que Nueva York sea un ejemplo a seguir, la gobernadora Hochul ordenará a los organismos controlados por el ejecutivo con más de 300 empleados a tiempo completo que contraten a una persona para que se encargue de la Dirección de Diversidad u otro cargo equivalente dedicado exclusivamente a la diversidad, la equidad y la inclusión, si el organismo no cuenta ya con uno. Además, la gobernadora Hochul ordenará a la Oficina de Relaciones de Trabajadores que, en colaboración con la Oficina de Gobierno para la Diversidad y la Inclusión, desarrolle una formación sobre diversidad, equidad e inclusión (DEI, por sus siglas en inglés) para todos los empleados del estado, y al Departamento de Servicio Civil, que, en colaboración con la Oficina de la Gobernadora, desarrolle e imparta una formación contra el racismo.

Las investigaciones han demostrado que los lugares de trabajo diversos e inclusivos superan a sus competidores, tienen más éxito en la contratación y retención de talentos, son más innovadores y capaces de resolver problemas, y los empleados tienen una mayor satisfacción laboral y compromiso con la organización. Bajo el liderazgo de la gobernadora Hochul, Nueva York ha dado pasos significativos en la promoción de la diversidad, la equidad y la inclusión. Sin embargo, todavía queda trabajo por hacer para garantizar que la fuerza laboral del sector público del estado refleje la diversidad de Nueva York y fomente la inclusión y la equidad para todas las personas.

###

Más noticias disponibles en www.governor.ny.gov
Estado de Nueva York | Cámara Ejecutiva | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418