



Do natychmiastowej publikacji: 09.01.2024

GUBERNATOR KATHY HOCHUL

**GUBERNATOR HOCHUL OGŁASZA INICJATYWY MAJĄCE POMÓC CZŁONKOM  
KAŻDEJ SPOŁECZNOŚCI ROZWIJAĆ SIĘ I PROSPEROWAĆ W STANIE NOWY  
JORK**

*Propozycja stanu zapewni wsparcie mieszkańcom stanu Nowy Jork z niepełnosprawnością poprzez integrację, możliwości zatrudnienia i niezależnego życia*

*Nowe zobowiązania wobec ludów autochtonicznych, w tym finansowanie opieki stomatologicznej*

*Kontynuacja wiodącej roli stanu Nowy Jork w zakresie praw reprodukcyjnych poprzez ochronę prywatności danych dla dostawców usług aborcyjnych*

*Wzmocnienie opieki zdrowotnej nad weteranami*

*Wykorzystanie dziedzictwa stanu Nowy Jork jako bezpiecznej przystani dla osób LGBTQ+ i TGNCNB dzięki nowym inwestycjom w kadry pracownicze i opiekę zdrowotną*

*Zwiększenie liczby dyrektorów ds. różnorodności w agencjach stanu*

Gubernator Kathy Hochul ogłosiła dziś szereg działań, które pomogą mieszkańcom stanu Nowy Jork z każdej społeczności rozwijać się i prosperować w ramach jej orędzia stanowego na rok 2024. Działania te obejmują rozszerzenie wsparcia dla mieszkańców stanu Nowy Jork z niepełnosprawnością poprzez zwiększenie integracji, możliwości zatrudnienia i samodzielnego życia; podjęcie nowych zobowiązań w celu wsparcia rdzennych narodów; podjęcie działań w celu wzmocnienia prywatności danych dla dostawców aborcji i wzmocnienia usług wspomagających mieszkańców stanu Nowy Jork będących LGBTQ+ i TGNCNB; oraz rozszerzenie wsparcia i uznania dla weteranów w stanie Nowy Jork. Ta seria szeroko zakrojonych inicjatyw i propozycji opiera się na dziedzictwie gubernator Hochul w zakresie wspierania środowiska sprzyjającego włączeniu społecznemu w całym stanie i objmie działania mające na celu zwiększenie liczby dyrektorów ds. różnorodności i szkoleń w agencjach stanowych w celu promowania różnorodności, równości i włączenia społecznego.

„Niemal każdy większy ruch na rzecz sprawiedliwości społecznej rozpoczął się w stanie Nowy Jork – od Seneca Falls po Stonewall. To do nas należy kontynuowanie tego dziedzictwa”, **powiedziała gubernator Hochul**. „Działania te będą miały zasadnicze znaczenie dla zapewnienia wszystkim mieszkańcom stanu Nowy Jork ochrony, afirmacji i akceptacji”.

Od ostatnich dwóch lat gubernator Hochul jest orędowniczką polityki i inwestycji mających na celu wspieranie rodzin i podnoszenie na duchu najbardziej zmarginalizowanych mieszkańców stanu Nowy Jork. Podejmuje ona działania w celu ochrony dostępu do opieki aborcyjnej, podpisała ustawę, aby uczynić stan Nowy Jork bezpieczną przystanią dla młodzieży LGBTQ+ i rozpoczęła proces przyjmowania poprawki o równych prawach do konstytucji stanu Nowy Jork.

W tym roku gubernator Hochul będzie rozszerzać te działania i je kontynuować, aby zapewnić mieszkańcom stanu Nowy Jork – ze wszystkich środowisk – szansę na spełnienie amerykańskiego snu:

### **Zaangażowanie na rzecz wszystkich mieszkańców stanu Nowy Jork z niepełnosprawnością**

Mieszkańcy stanu Nowy Jork z niepełnosprawnością nadal napotykają trudności, jeśli chodzi o prowadzenie zintegrowanego życia, możliwości uzyskania znaczącego zatrudnienia i prowadzenia niezależnego życia. Gubernator Hochul zaproponowała szereg strategii mających na celu rozszerzenie możliwości dla mieszkańców stanu Nowy Jork z niepełnosprawnością, w tym:

- **Wydanie planu Olmsteada dla wszystkich osób z niepełnosprawnością.** W 2024 r. Rada Koordynacyjna ds. Najbardziej Zintegrowanych Placówek w Stanie Nowy Jork (New York’s Most Integrated Setting Coordinating Council) wyda plan Olmstead zapewniający, że wszystkie osoby z niepełnosprawnością otrzymają usługi w najbardziej zintegrowanych placówkach dostosowanych do ich potrzeb. Pod kierownictwem głównego pełnomocnika ds. osób z niepełnosprawnością i jego nowego dyrektora Olmsteada, a także po zasięgnięciu opinii społeczności, plan ten obejmie osoby z niepełnosprawnością fizyczną, sensoryczną, rozwojową i/lub intelektualną, psychiczną i behawioralną.
- **Wspieranie dostępu do zatrudnienia.** Zatrudnienie osób z niepełnosprawnością jest zdecydowanie niższe niż w populacji ogólnej. Stan Nowy Jork pozostaje poniżej średniej amerykańskiej, posiadając zaledwie 36,9 procent (2021 r.) osób z niepełnosprawnością będących aktywną częścią kadr pracowniczych, w porównaniu do 73,8 procent osób bez niepełnosprawności. Wskaźnik ubóstwa wśród mieszkańców stanu Nowy Jork z niepełnosprawnością w wieku produkcyjnym jest ponad dwukrotnie wyższy niż wśród osób bez niepełnosprawności. Aby sprostać temu wyzwaniu, gubernator Hochul wyda Rozporządzenie wykonawcze zobowiązujące stan Nowy Jork do bycia pierwszym w kraju w zakresie

zatrudniania osób z niepełnosprawnością. To Rozporządzenie wykonawcze pomoże sprostać temu wyzwaniu, opierając się na podpisanym przez gubernator w 2023 r. Rozporządzeniu wykonawczym nr 31, które zobowiązuje uczynienie ze stanu Nowy Jork modelowego pracodawcy dla osób z niepełnosprawnością.

- **Wspieranie dostępu do bardziej niezależnych warunków życia.** W tym roku gubernator Hochul będzie również dążyć do uchwalenia ustawy, która rozszerzy zakres zadań, jakie mogą wykonywać specjaliści ds. wsparcia bezpośredniego, umożliwiając tym samym większej liczbie osób z niepełnosprawnością rozwojową pozostanie w bardziej niezależnych środowiskach lub przejście do nich oraz zmniejszając zależność od certyfikowanych ośrodków stacjonarnych. Doprowadzi to do lepszego włączenia społecznego i lepszych wyników osobistych. Obecnie specjaliści ds. wsparcia bezpośredniego w niecertyfikowanych placówkach opieki, takich jak Biuro ds. Osób z Niepełnosprawnością Rozwojową (Office for People with Developmental Disabilities), mogą wykonywać niektóre zadania pielęgniarstwa wyłącznie pod nadzorem zarejestrowanej pielęgniarki, co stanowi nadmierne obciążenie dla osób z niepełnosprawnością rozwojową, które chciałyby żyć niezależnie i wymagają minimalnego wsparcia pielęgniarstwa w rutynowych działaniach.

### **Zobowiązania wobec rdzennych mieszkańców**

Rdzenna społeczność stanu Nowy Jork nadal boryka się z problemami zdrowotnymi, reprezentacyjnymi i edukacyjnymi. Aby rozwiązać te problemy, gubernator Hochul:

- **Wzmocni stabilność rodzin rdzennych mieszkańców.** Ustawa o opiece nad dziećmi Indian (Indian Child Welfare Act, ICWA) z 1978 r. to prawo federalne stworzone w celu ochrony najlepszych interesów dzieci rdzennych Amerykanów zaangażowanych w postępowania dotyczące opieki nad dziećmi. Ustawa ta powstała w odpowiedzi na nieproporcjonalne wskaźniki, w których zarówno szkoły z internatem, jak i podmioty stanowe usuwały dzieci rdzennych Amerykanów z ich mieszkań, społeczności i rdzennej ludności. GW tym roku zastępca sekretarza stanu Nowy Jork ds. ludów autochtonicznych oraz Biuro ds. Usług dla Dzieci i Rodzin (Office of Children and Family Services), w porozumieniu z przywódcami narodów i zainteresowanymi stronami, opracują strategię mającą na celu wzmocnienie celów ustawy o opiece nad dziećmi Indian, podkreślając zaangażowanie stanu Nowy Jork w naprawę niesprawiedliwości wyrządzonych rdzennym społecznościom.
- **Finansowanie opieki stomatologicznej dla ludów autochtonicznych.** W tym roku gubernator Hochul będzie wspierać finansowanie stomatologicznej opieki zdrowotnej dla ludów autochtonicznych (First Nations), w celu wyeliminowania luk w dostępie do usług. Społeczności rdzennych Amerykanów są w sposób nieproporcjonalny zapadają na choroby jamy ustnej i powikłania stomatologiczne – osoby dorosłe będą

rdzennymi Amerykanami szukają pomocy w nagłych wypadkach trzyipółkrotnie częściej niż wynosi średnia krajowa. Finansowanie to pomoże zapewnić gabinetom dentystycznym i świadczeniodawcom ludów autochtonicznych możliwość oferowania leczenia bez odsyłania pacjentów poza miejsce zamieszkania i z dala od terytoriów plemiennych.

- **Reagowanie na obraźliwe reprezentacje.** Aby zapewnić, że wszyscy mieszkańcy stanu Nowy Jork są mile widziani w Kapitolu, gubernator Hochul rozpocznie kompleksowy przegląd artystycznej reprezentacji rdzennych mieszkańców w Kapitolu, z udziałem zaproszonych przedstawicieli każdego z dziewięciu rdzennych narodów. Wszyscy mieszkańcy stanu Nowy Jork powinni czuć się mile widziani i szanowani podczas wizyty w Kapitolu, jednak niestety obraźliwe obrazy i niesmaczne przedstawienia populacji w sztuce zdobiącej Kapitol mogą zrazić odwiedzających. Oceny obraźliwych artystycznych przedstawień rdzennej ludności są oparte na precedensie sprzed ponad osiemdziesięciu lat, a w szczególności rdzenna ludność jest często przedstawiana w dziełach sztuki w sposób, który odzwierciedla szkodliwe stereotypy rasowe i gloryfikuje przemoc wobec rdzennej ludności. Takie przedstawienia nie odzwierciedlają wartości stanu Nowy Jork.

W czwartek, 4 stycznia, gubernator Hochul zapowiedziała propozycję w swoim orędziu stanowym na rok 2024, [przedstawiając kompleksowy sześciopunktowy plan zwalczania śmiertelności matek i niemowląt w stanie Nowy Jork](#). Ostatnie statystyki CDC ujawniły wzrost śmiertelności niemowląt – po raz pierwszy od ponad dwóch dekad. Aby zaradzić temu kryzysowi, gubernator Hochul wprowadziła nowe polityki i ustawy mające na celu rozszerzenie dostępu do wysokiej jakości opieki prenatalnej, obniżenie kosztów dla matek i rodzin, zwalczanie depresji poporodowej i wspieranie niemowląt w pierwszych miesiącach ich życia.

### **Łagodzenie obciążeń i obaw związanych z prywatnością danych dla dostawców usług aborcyjnych**

Gubernator Hochul skieruje Departament Zdrowia (Department of Health, DOH) do modernizacji technologii elektronicznego raportowania przypadków indukowanego przerwania ciąży w celu wyeliminowania replikacji informacji z formy papierowej do elektronicznej i zapewnienia zabezpieczeń dla wrażliwych informacji związanych z aborcją.

Od czasu obalenia wyroku *w sprawie Roe przeciwko Wade*, gubernator Hochul stara się zapewnić, że stan Nowy Jork jest bezpieczną przystanią dla tych, którzy świadczą lub szukają opieki aborcyjnej. W ramach zeszłorocznego budżetu gubernator Hochul ogłosiła ważne działania mające na celu ochronę dostępu do aborcji, w tym zwiększenie stawek zwrotu kosztów świadczeń z programu Medicaid, dodatkowe zabezpieczenia danych dla pacjentów poszukujących opieki reprodukcyjnej, pokrycie aborcji farmakologicznej przez prywatnych ubezpieczycieli, gdy jest przepisywana poza wskazaniami, oraz 100,7 mln USD nowych funduszy na wsparcie dostawców aborcji i opieki zdrowotnej w zakresie reprodukcji. Gubernator Hochul podpisała również ustawę

zezwalającą farmaceutom na wydawanie dostępnych bez recepty środków antykoncepcyjnych oraz zapewniającą wszystkim publicznym szkołom wyższym i uniwersytetom w systemach SUNY i CUNY dostęp do aborcji farmakologicznej.

### **Wspieranie weteranów w stanie Nowy Jork**

Gubernator Hochul rozszerzy niezachwiane zaangażowanie stanu Nowy Jork na rzecz weteranów poprzez wzmocnienie ochrony i wsparcia dla weteranów w stanie Nowy Jork. Proponowane przez nią działania obejmują:

- **Opracowanie karty kieszonkowej dla dostawców usług dla weteranów.** Wielu pracowników ochrony zdrowia zapewnia weteranom krytyczną opiekę zdrowotną, jednak często brakuje im przeszkolenia lub świadomości w zakresie wojskowych kompetencji kulturowych, które mogą mieć kluczowe znaczenie dla skutecznej interakcji z weteranami i opieki nad nimi. Aby pomóc zaradzić tej luce, Departament ds. Usług dla Weteranów (Department of Veterans' Services, DVS) – we współpracy z delegacją Nowego Jorku do krajowego gubernatorskiego wyzwania na rzecz zapobiegania samobójstwom wśród członków służby, weteranów i rodzin wojskowych – opracuje „kieszonkową kartę” zawierającą informacje, które pracownicy służby zdrowia powinni znać podczas pracy z pacjentem-weteranem. Karta ta może być następnie udostępniana pracownikom ochrony zdrowia w całym stanie Nowy Jork, aby pomóc poprawić interakcje z pacjentami-weteranami i ich wyniki zdrowotne.
- **Wspieranie zdrowia psychicznego kobiet-weteranów.** W stanie Nowy Jork również mieszka ponad 62 000 kobiet-weteranów i jest to najszybciej rosnący segment weteranów w Stanach Zjednoczonych, który do 2035 r. ma stanowić 15 procent ogółu. Kobiety będące weteranami borykają się jednak z nieproporcjonalnie wyższymi wskaźnikami samobójstw w porównaniu zarówno do kobiet niebędących weteranami, jak i ich męskich odpowiedników. Aby pomóc zaspokoić potrzeby kobiet-weteranów w stanie Nowy Jork w zakresie zdrowia psychicznego, Departament ds. Usług dla Weteranów będzie współpracować z agencjami partnerskimi i zainteresowanymi stronami w celu stworzenia specjalistycznego zestawu narzędzi i programu szkoleniowego ukierunkowanego na zapewnienie wsparcia w zakresie zdrowia psychicznego dla kobiet-weteranów. Materiały te będą dostępne dla doradców ds. świadczeń dla weteranów, funkcjonariuszy służb weteranów i organizacji weteranów w całym stanie Nowy Jork, którzy świadczą bezpośrednio usługi dla weteranów w stanie Nowy Jork.
- **Utworzenie Szlaku Historii Kobiet Weteranów w całym stanie.** Aby uhonorować niezwykle dziedzictwo kobiet-weteranów w historii stanu Nowy Jork, Departament ds. Usług dla Weteranów (DVS) opracuje ogólnostanowy Szlak Historii Kobiet-Weteranów. Stworzony przez DVS, z udziałem historyków z hrabstw i miast, badaczy, organizacji weteranów i lokalnych agencji weteranów, Szlak Historii Kobiet Weteranów będzie

prezentował miejsca i historie, które podkreślają wkład kobiet w służbę wojskową w historii stanu Nowy Jork.

### **Rozszerzenie finansowania rozwoju pracowników i szkoleń dla mieszkańców stanu Nowy Jork należących do TGNCNB**

Gubernator Hochul zaproponuje dodatkowy 1 mln USD na rozszerzenie Funduszu na rzecz równości i dobrostanu osób transpłciowych im. Loreny Borjas (Lorena Borjas Transgender and Non-binary Wellness and Equity Fund, TWEF) w celu wsparcia programów rozwoju pracowników ukierunkowanych na osoby transpłciowe, niezgodne z płcią i niebinarne (transgender, gender non-conforming, and non-binary, TGNCNB). Jest to odpowiedź na niedawno opublikowany przez Departament Pracy (Department of Labor, DOL) stanu Nowy Jork raport dotyczący zatrudnienia osób transpłciowych, który podkreślił liczne przeszkody w znalezieniu i utrzymaniu zatrudnienia, z którymi borykają się mieszkańcy stanu Nowy Jork, począwszy od braku dostępu do możliwości szkoleniowych, a skończywszy na doświadczaniu dyskryminacji w procesie zatrudniania i w miejscu pracy.

W 2022 r. gubernator Hochul i ustawodawca podjęli ważny krok w celu wsparcia społeczności TGNCNB i zajęcia się różnicami w dostępie do ważnych programów i usług poprzez ustanowienie TWEF. Uchwalony budżet na rok finansowy 2023 obejmował 3 mln USD na wsparcie tej inicjatywy, a w 2023 r. gubernator Hochul ogłosiła dodatkowy 1 mln USD na zapobieganie samobójstwom wśród młodzieży, rozszerzając TWEF, a także dodatkowe 5 mln USD na projekty mieszkaniowe dla seniorów afirmujące płęć, które wspierają osoby TGNCNB.

### **Wzmocnienie dostępu do opieki uwzględniającej tożsamość płciową dla mieszkańców stanu Nowy Jork należących do TGNCNB**

Aby zapewnić osobom TGNCNB dostęp do najwyższej jakości opieki afirmującej płęć w stanie Nowy Jork i dostosować tę opiekę do wizji TWEF, gubernator Hochul poleci Departamentowi Zdrowia informowanie o wymaganiach dotyczących ubezpieczenia Medicaid w stanie Nowy Jork, aby dostosować je do najnowszej wersji standardów opieki zdrowotnej dla osób transpłciowych i różnopłciowych, usuwając niepotrzebne bariery w opiece afirmującej płęć. Ponadto Urząd ds. Zdrowia Psychicznego (Office of Mental Health, OMH) skonsultuje się z Departamentami Zdrowia i Departamentem Usług Finansowych (Departments of Financial Services), aby wydać nowe wytyczne zapewniające, że komercyjni ubezpieczyciele poinformują o kryteriach konieczności medycznej w celu włączenia najnowszej wersji standardów opieki zdrowotnej dla osób transpłciowych i różnopłciowych do swoich planów.

Osoby transpłciowe i zróżnicowane płciowo często napotykają wyzwania i bariery w dostępie do niezbędnych i afirmujących usług zdrowotnych oraz mają gorsze wyniki zdrowotne niż ogół społeczeństwa. Zapewnianie dostępu do opieki uwzględniającej tożsamość płciową dla osób TGNCNB poprawia wyniki w zakresie zdrowia psychicznego i fizycznego. Stan Nowy Jork od dawna jest liderem w zapewnianiu dostępu do takiej opieki, a ponieważ coraz więcej stanów w całym kraju podejmuje kroki w celu ograniczenia dostępu, ważne jest, aby stan Nowy Jork potwierdził nasze

zaangażowanie w zapewnianie osobom TGNCNB opieki uwzględniającej tożsamość płciową w naszym stanie.

### **Wzmocnienie kompetencji kulturowych LGBTQ+**

Aby rozszerzyć możliwości kluczowych usługodawców w zakresie szkolenia kompetencji kulturowych LGBTQ+, Biuro Pomocy Tymczasowej i dla Osób z Niepełnosprawnością (Office of Temporary and Disability Assistance) po raz pierwszy udostępni szkolenie w zakresie kompetencji kulturowych LGBTQ+ lokalnym usługodawcom w całym stanie i będzie nadal zachęcać wszystkich pracowników lokalnych departamentów usług socjalnych do jego ukończenia. Zapewnienie, że więcej mieszkańców stanu Nowy Jork rozumie doświadczenia osób LGBTQ+ i czuje się komfortowo, używając pełnego szacunku języka odnoszącego się do społeczności LGBTQ+, jest ważnym krokiem w kierunku zmniejszenia liczby incydentów postrzeganego uprzedzenia lub dyskryminacji, szczególnie w miejscach, w których osoby LGBTQ+ szukają dostępu do ważnych usług lub świadczeń.

### **Zwiększenie liczby głównych urzędników ds. różnorodności w agencjach stanowych**

Aby wzmocnić i zwiększyć możliwości w zakresie różnorodności, równości i integracji w całym stanie Nowy Jork oraz zapewnić, że stan ten jest liderem stanowiącym przykład, gubernator Hochul nakaże kontrolowanym przez władze wykonawcze agencjom zatrudniającym ponad 300 pełnoetatowych pracowników, aby zatrudniły głównego urzędnika ds. różnorodności lub inne równoważne stanowisko, w pełnym wymiarze czasu pracy dedykowane na rzecz różnorodności, równości i integracji, jeśli agencja jeszcze go nie posiada. Ponadto gubernator Hochul poleci Biuru ds. Relacji Pracowniczych (Office of Employee Relations), we współpracy z Biurem Gubernatora ds. Różnorodności i Włączenia (Governor's Office of Diversity and Inclusion), opracowanie szkolenia DEI dla wszystkich pracowników naszego stanu, a Departamentowi Służby Cywilnej (Department of Civil Service), we współpracy z Biurem Gubernatora, opracowanie i zapewnienie szkolenia na temat przeciwdziałania rasizmowi.

Wyniki badań wykazały, że zróżnicowane i integracyjne miejsca pracy mają lepsze wyniki niż ich odpowiedniki, są bardziej skuteczne w rekrutacji i zatrzymywaniu talentów, są bardziej innowacyjne i zdolne do rozwiązywania problemów, a pracownicy mają większą satysfakcję z pracy i zaangażowanie w organizację. Pod przewodnictwem gubernatora Hochul, stan Nowy Jork czyni znaczne postępy w promowaniu różnorodności, równości i integracji. Wciąż jednak pozostaje więcej do zrobienia, aby zapewnić, że kadry pracownicze sektora publicznego w stanie Nowy Jork odzwierciedlają różnorodność i wspierają integrację i równość dla wszystkich.

###