



Pour diffusion immédiate : 09/01/2024

GOVERNEURE KATHY HOCHUL

**LA GOUVERNEURE HOCHUL ANNONCE DES INITIATIVES POUR AIDER LES MEMBRES DE CHAQUE COMMUNAUTÉ À CROÎTRE ET À PROSPÉRER À NEW YORK**

*La proposition du discours sur l'état de l'État soutiendra les New-Yorkais handicapés par l'intégration, l'emploi et les options de vie indépendante*

*Nouveaux engagements envers les Premières nations, y compris le financement des soins dentaires*

*Maintenir le leadership de New York en matière de droits reproductifs en protégeant la confidentialité des données pour les fournisseurs d'avortement*

*Renforcer les soins de santé mentale pour les anciens combattants*

*Renforcer l'héritage de New York en tant que refuge pour les New-Yorkais LGBTQ+ et TGNCNB grâce à de nouveaux investissements dans la main-d'œuvre et les soins de santé*

*Augmentation du nombre de responsables de la diversité dans les agences d'État*

La gouverneure Kathy Hochul a annoncé aujourd'hui une série d'actions visant à aider les New-Yorkais de toutes les communautés à se développer et à prospérer, dans le cadre de son discours sur l'état de l'État en 2024. Ces actions comprennent l'élargissement du soutien aux New-Yorkais handicapés en augmentant les possibilités d'intégration, d'emploi et de vie indépendante ; la prise de nouveaux engagements pour soutenir les nations indigènes ; la prise de mesures pour renforcer la confidentialité des données pour les fournisseurs d'avortement et le renforcement des services pour les New-Yorkais LGBTQ+ et TGNCNB ; et l'élargissement du soutien aux anciens combattants de l'État de New York et la reconnaissance de leurs mérites. Cette vaste série d'actions et de propositions s'appuie sur la volonté de la gouverneure Hochul de favoriser un environnement inclusif dans tout l'État et comprendra des actions visant à augmenter le nombre de responsables de la diversité et de formations dans les agences de l'État afin de promouvoir la diversité, l'équité et l'inclusion.

« Presque tous les grands mouvements en faveur de la justice sociale sont nés à New York, de Seneca Falls à Stonewall. Il nous appartient de perpétuer cet héritage », a **déclaré la gouverneure Hochul**. « Ces actions seront essentielles pour s'assurer que tous les New-Yorkais soient protégés, reconnus et acceptés. »

Au cours des deux dernières années, la gouverneure Hochul a défendu des politiques et réalisé des investissements pour soutenir les familles et aider les New-Yorkais les plus marginalisés. Elle s'est battue pour protéger l'accès aux soins en matière d'avortement, a signé une loi visant à faire de New York un havre de paix pour les jeunes LGBTQ+ et a entamé le processus d'inscription d'un amendement sur l'égalité des droits dans la constitution de l'État de New York.

Cette année, la gouverneure Hochul s'appuiera sur ces efforts et continuera à prendre des mesures pour s'assurer que les New-Yorkais de toutes origines aient une chance de réaliser le rêve américain :

### **S'engager pour tous les New-Yorkais handicapés**

Les New-Yorkais handicapés sont toujours confrontés à des difficultés lorsqu'il s'agit de mener une vie intégrée, d'obtenir un emploi intéressant et d'accéder à un cadre de vie indépendant. La gouverneure Hochul a proposé une série de politiques visant à élargir les possibilités offertes aux New-Yorkais handicapés, notamment :

- **Élaboration du plan Olmstead pour toutes les personnes handicapées.** En 2024, le Conseil de coordination du cadre le plus intégré de New York (New York's Most Integrated Setting Coordinating Council) publiera un plan Olmstead pour s'assurer que toutes les personnes handicapées reçoivent des services dans le cadre le plus intégré adapté à leurs besoins. Sous la direction du Bureau du directeur général des personnes handicapées et de son nouveau directeur Olmstead, et suite à la mobilisation de la communauté, ce plan inclura les personnes souffrant de handicaps physiques, sensoriels, du développement et/ou intellectuels, mentaux et comportementaux.
- **Soutenir l'accès à l'emploi.** L'emploi des personnes handicapées accuse un retard considérable par rapport à la population générale. New York reste en dessous de la moyenne américaine avec seulement 36,9 % (2021) de personnes handicapées participant à la main-d'œuvre, contre 73,8 % pour les personnes non handicapées. Le taux de pauvreté des New-Yorkais en âge de travailler et souffrant d'un handicap est plus de deux fois supérieur à celui des personnes sans handicap. Pour relever ce défi, la gouverneure Hochul publiera un décret engageant New York à devenir un État où l'on donne la priorité à l'emploi en ce qui concerne les personnes handicapées. Le décret aidera à relever ce défi tout en s'appuyant sur le décret 31 signé par la gouverneure en 2023, qui s'engageait à faire de l'État de New York un employeur modèle pour les personnes handicapées.

- **Soutenir l'accès à des cadres de vie plus indépendants.** Cette année, la gouverneure Hochul s'efforcera également de faire adopter une loi qui élargira les tâches que les professionnels de l'aide directe peuvent accomplir, ce qui permettra à un plus grand nombre de personnes atteintes de troubles du développement de rester dans des environnements plus indépendants ou d'y faire la transition, et de réduire la dépendance à l'égard des établissements résidentiels certifiés. Il en résultera une amélioration de l'inclusion communautaire et des résultats personnels. À l'heure actuelle, les professionnels de soutien direct dans les établissements de soins non certifiés, tels que le programme d'autogestion du Bureau pour les personnes souffrant de troubles du développement, ne peuvent effectuer certaines tâches infirmières que sous la supervision d'une infirmière diplômée, ce qui représente une charge excessive pour les personnes souffrant de troubles du développement qui souhaiteraient vivre de manière indépendante et qui ont besoin d'un soutien infirmier minimal sur une base régulière.

### **S'engager auprès des nations autochtones**

La communauté indigène de New York reste confrontée à des problèmes de santé, de représentation et d'éducation. Pour faire face à ces enjeux, la gouverneure Hochul va :

- **Renforcer la stabilité des familles autochtones.** La loi de 1978 sur la protection des enfants indiens (Indian Child Welfare Act - ICWA) est une loi fédérale créée pour protéger au mieux les intérêts des enfants amérindiens impliqués dans des procédures de garde d'enfants. Cette loi est née en réponse au nombre disproportionné d'enfants amérindiens arrachés à leur foyer, à leur communauté et à leur nation par les pensionnats et les acteurs étatiques. Cette année, le secrétaire adjoint de New York pour les Premières nations et le Bureau des services à l'enfance et à la famille proposera, en consultation avec les dirigeants des nations et les parties prenantes, des stratégies visant à renforcer les objectifs de la loi sur la protection des enfants indiens, soulignant ainsi l'engagement de New York à réparer les injustices infligées aux communautés autochtones.
- **Financer des soins dentaires pour les Premières nations.** Cette année, la gouverneure Hochul soutiendra le financement des soins dentaires des Premières nations, dans le but de combler les lacunes en matière d'accès. Les communautés amérindiennes sont touchées de manière disproportionnée par les maladies bucco-dentaires et les complications dentaires - les adultes amérindiens ayant recours aux soins d'urgence à un taux trois fois et demi supérieur à la moyenne nationale. Ce financement permettra aux cabinets dentaires et aux fournisseurs de soins dentaires des Premières nations d'offrir des traitements sans avoir à référer les patients à l'extérieur du site et des territoires de la nation.
- **Répondre aux représentations offensantes.** Pour s'assurer que tous les New-Yorkais soient bien accueillis au Capitole de l'État, la gouverneure

Hochul entamera un examen approfondi de la représentation artistique des peuples autochtones au Capitole, avec la présence de représentants de chacune des neuf nations autochtones. Tous les New-Yorkais devraient se sentir les bienvenus et respectés lorsqu'ils visitent le Capitole, mais malheureusement, les images offensantes et les représentations déplaisantes de populations dans les œuvres d'art qui ornent le Capitole peuvent aliéner les visiteurs. Pour évaluer les représentations artistiques offensantes des peuples autochtones, on s'appuie sur un précédent vieux de plus de quatre-vingts ans, et les peuples autochtones, en particulier, sont souvent représentés dans des œuvres d'art d'une manière qui reflète des stéréotypes raciaux néfastes et glorifie la violence à leur encontre. Ces représentations ne reflètent pas les valeurs de l'État de New York.

Le jeudi 4 janvier, la gouverneure Hochul a présenté en avant-première une proposition de son discours sur l'état de l'État de 2024 [en fournissant un plan global en six points pour lutter contre la mortalité maternelle et infantile à New York](#). Pour la première fois depuis plus de vingt ans, les statistiques récentes du CDC révèlent une augmentation de la mortalité infantile. Pour faire face à cette crise, la gouverneure Hochul a introduit de nouvelles politiques et législations visant à élargir l'accès à des soins prénataux de qualité, à réduire les coûts pour les mères et les familles, à lutter contre la dépression post-partum et à soutenir les nourrissons dans les premiers mois de leur vie.

### **Alléger la charge de travail et les problèmes de confidentialité des données pour les fournisseurs d'avortement**

La gouverneure Hochul demandera au Département de la santé de moderniser la technologie pour la déclaration électronique des instances d'interruption volontaire de grossesse afin d'éliminer la reproduction des informations du papier au format électronique et de fournir des garanties pour les informations sensibles liées à l'avortement.

Depuis la suppression de *Roe v. Wade*, la gouverneure Hochul s'est efforcée de faire en sorte que l'État de New York soit un havre de sécurité pour ceux qui fournissent ou cherchent à obtenir des soins en matière d'avortement. Dans le cadre du budget de l'année dernière, la gouverneure Hochul a annoncé des mesures importantes pour protéger l'accès à l'avortement, notamment l'augmentation des taux de remboursement de Medicaid, des protections supplémentaires des données pour les patients à la recherche de soins génésiques, la couverture de l'avortement médicamenteux par les assureurs privés lorsqu'il est prescrit hors indication, et 100,7 millions de dollars de nouveaux fonds pour soutenir les fournisseurs d'avortement et les soins de santé génésique. La gouverneure Hochul a également signé une loi autorisant les pharmaciens à délivrer des contraceptifs en vente libre et garantissant que tous les collèges et universités publics des réseaux SUNY et CUNY offrent un accès à l'avortement médicamenteux.

### **Soutenir les anciens combattants de New York**

La gouverneure Hochul renforcera l'engagement inébranlable de l'État envers les anciens combattants de New York en renforçant les protections et le soutien aux anciens combattants de New York. Les actions qu'elle propose sont les suivantes :

- **Développement d'une carte de poche pour les prestataires de services aux vétérans.** De nombreux professionnels de la santé fournissent des soins de santé essentiels aux vétérans, mais manquent souvent de formation ou de sensibilisation à la compétence culturelle militaire, qui peut être cruciale pour interagir efficacement avec les vétérans et leur prodiguer des soins. Pour combler cette lacune, le Département des services aux anciens combattants, en partenariat avec la délégation new-yorkaise participant au Défi national des gouverneurs pour la prévention du suicide parmi les membres des forces armées, les anciens combattants et les familles des militaires, va élaborer une « carte de poche » contenant des informations que les professionnels de la santé devraient connaître lorsqu'ils travaillent avec un patient ancien combattant. Cette carte peut ensuite être partagée avec les professionnels de la santé de tout l'État afin d'améliorer les interactions avec les patients anciens combattants de New York et leurs résultats en matière de santé.
- **Soutenir la santé mentale des femmes vétérans.** L'État de New York compte également plus de 62 000 femmes vétérans, et la population des femmes vétérans est le segment qui connaît la croissance la plus rapide au sein de la communauté des vétérans américains, puisqu'elle devrait représenter 15 % du total d'ici à 2035. Cependant, les femmes vétérans sont confrontées à des taux de suicide disproportionnés par rapport aux femmes non vétérans et à leurs homologues masculins. Afin de répondre aux besoins des femmes vétérans de New York en matière de santé mentale, le Département des services aux vétérans collaborera avec des agences partenaires et des parties prenantes pour créer une boîte à outils spécialisée et un programme de formation axé sur le soutien à la santé mentale des femmes vétérans. Ces documents seront mis à la disposition des conseillers chargés des prestations aux anciens combattants, des officiers chargés des services aux anciens combattants et des organisations de services aux anciens combattants de tout l'État qui fournissent des services directs aux anciennes combattantes de New York.
- **Création d'un sentier de l'histoire des femmes vétérans à l'échelle de l'État.** Afin d'honorer l'héritage extraordinaire des femmes vétérans dans l'histoire de New York, le Département des services aux vétérans (Department of Veterans' Services, DVS) va mettre en place un sentier historique des femmes vétérans (Women's Veterans History Trail) à l'échelle de l'État. Organisé par le DVS, avec la participation d'historiens du comté et de la ville, de chercheurs, d'organisations de services aux vétérans et d'agences locales de services aux vétérans, le sentier historique des femmes vétérans présentera des sites et des histoires qui

soulignent les contributions des femmes dans le service militaire tout au long de l'histoire de l'État de New York.

### **Expansion du financement du développement de la main-d'œuvre et de la formation pour les New-Yorkais TGNCNB**

La gouverneure Hochul proposera d'augmenter d'un million de dollars le Fonds Lorena Borjas pour le bien-être et l'équité des transgenres et des non-binaires (Lorena Borjas Transgender and Non-binary Wellness and Equity Fund, TWEF) afin de soutenir les programmes de développement de la main-d'œuvre ciblant les transgenres, les personnes non conformes au genre et les personnes non binaires (TGNCNB). Cette initiative fait suite au rapport sur l'emploi des TGNCNB récemment publié par le Département du travail de l'État de New York, qui a mis en évidence les nombreux obstacles à la recherche et au maintien de l'emploi rencontrés par les New-Yorkais TGNCNB, allant du manque d'accès aux possibilités de formation à la discrimination dans le processus d'embauche et sur le lieu de travail.

En 2022, la gouverneure Hochul et la législature ont pris une mesure importante pour soutenir la communauté TGNCNB et remédier aux disparités en matière d'accès à des programmes et services importants en créant le TWEF. Le budget promulgué de l'exercice 2023 comprenait un financement de 3 millions de dollars pour soutenir cette initiative, et en 2023, la gouverneure Hochul a annoncé un financement supplémentaire de 1 million de dollars pour la prévention du suicide chez les jeunes, élargissant le TWEF, ainsi qu'un financement supplémentaire de 5 millions de dollars pour les projets de logements pour personnes âgées respectant l'orientation sexuelle qui soutiennent les personnes TGNCNB.

### **Renforcer l'accès des New-Yorkais TGNCNB à des soins adaptés à leur orientation sexuelle**

Afin de garantir que les personnes TGNCNB puissent accéder à des soins tenant compte de l'appartenance sexuelle de la plus haute qualité à New York et d'aligner ces soins sur la vision du TWEF, la gouverneure Hochul demandera au Département de la santé de mettre à jour les exigences de couverture de New York State Medicaid pour les aligner sur la dernière version des normes de soins pour la santé des personnes transgenres et de la diversité de genre, en supprimant les obstacles inutiles à des soins tenant compte de l'appartenance sexuelle. En outre, le Bureau de la santé mentale consultera les Départements de la santé et des services financiers afin de publier de nouvelles orientations visant à garantir que les assureurs commerciaux mettent à jour les critères de nécessité médicale afin d'intégrer la dernière version des normes de soins pour la santé des personnes transgenres et de la diversité de genre dans leurs plans.

Les personnes transgenres et de genre divers sont souvent confrontées à des difficultés et à des obstacles qui les empêchent d'accéder aux services de santé nécessaires et adaptés à leur orientation sexuelles, et leur état de santé est moins bon que celui du public en général. Garantir l'accès des personnes TGNCNB à des soins tenant compte de leur orientation sexuelle permet d'améliorer les résultats en matière

de santé mentale et physique. L'État de New York est depuis longtemps un leader en matière d'accès à ces soins, et comme de plus en plus d'États dans le pays prennent des mesures pour en restreindre l'accès, il est important que l'État de New York réaffirme son engagement à veiller à ce que les personnes TGNCNB puissent bénéficier de soins adaptés à leur orientation sexuelle dans notre État.

### **Renforcer la compétence culturelle des LGBTQ+**

Afin d'élargir les possibilités pour les principaux prestataires de recevoir une formation sur les compétences culturelles LGBTQ+, le Bureau d'assistance temporaire et d'invalidité mettra pour la première fois sa formation sur les compétences culturelles LGBTQ+ à la disposition des prestataires de services locaux sous contrat dans tout l'État et continuera d'encourager tous les départements locaux de services sociaux à suivre cette formation. Veiller à ce qu'un plus grand nombre de New-Yorkais comprennent l'expérience des personnes LGBTQ+ et se sentent à l'aise avec l'utilisation d'un langage respectueux de la communauté LGBTQ+ est une étape importante en vue de réduire les incidents de préjugés ou de discrimination perçus, en particulier dans les contextes où les personnes LGBTQ+ cherchent à accéder à des services ou à des prestations importants.

### **Augmentation du nombre de responsables de la diversité dans les agences d'État**

Afin de renforcer et d'accroître les capacités en matière de diversité, d'équité et d'inclusion au sein de la main-d'œuvre de l'État de New York, et de garantir que New York montre l'exemple, la gouverneure Hochul demandera aux agences contrôlées par l'exécutif et comptant plus de 300 employés à temps plein d'embaucher un responsable de la diversité ou un autre poste équivalent consacré à temps plein à la diversité, à l'équité et à l'inclusion, si l'agence n'en possède pas déjà un. En outre, la gouverneure Hochul chargera le Bureau des relations avec les employés, en collaboration avec le Bureau de la diversité et de l'inclusion de la gouverneure, de mettre au point une formation DEI pour tous les employés de l'État et le Département de la fonction publique, en collaboration avec le Bureau de la gouverneure, de mettre au point et de dispenser une formation à la lutte contre le racisme.

La recherche a montré que les lieux de travail diversifiés et inclusifs sont plus performants que leurs homologues, qu'ils parviennent mieux à recruter et à retenir les talents, qu'ils sont plus innovants et capables de résoudre les problèmes, et que les employés sont plus satisfaits de leur travail et s'engagent davantage envers l'organisation. Sous la direction de la gouverneure Hochul, l'État de New York a accompli des progrès considérables en matière de diversité, d'équité et d'inclusion. Cependant, il reste encore beaucoup à faire pour que la main-d'œuvre du secteur public de l'État reflète la diversité de New York et fasse progresser l'inclusion et l'équité pour tous.

###