



立即發佈：2024 年 1 月 9 日

凱西·霍楚爾州長

霍楚爾州長公佈倡議，以幫助每位社區成員在紐約州成長和繁榮

「州情諮文」提案透過融合、就業和獨立生活選擇為紐約州的殘障人士提供支援

面向原住民的新承諾，包括牙科保健資助

保護墮胎提供者的資料隱私，延續紐約州在生殖權利方面的領導地位

加強退伍軍人的精神衛生保健

*利用紐約州作為 **LGBTQ+** 和 **TGN CNB** 人群安全避風港的傳承，在勞動力和醫療保健方面進行新的投資*

增加州內機構的多元長

凱西·霍楚爾州長今天在「2024 年州情諮文」(2024 State of the State) 演講中公佈系列行動，以幫助來自各個社區的紐約民眾取得成長和繁榮。行動包括：透過增加融合、就業和獨立生活機會以擴大對於紐約州殘障人群的支援；做出支援土著民族的新承諾；採取行動以加強墮胎提供者的資料隱私；加強對於州內彩虹族群 (**LGBTQ+**) 和跨性別、非常規性別和非二元性別群體 (**TGN CNB**) 的服務；以及擴大對於紐約州退伍軍人的支援和認可。這一系列廣泛的行動和提案以霍楚爾州長在全州促進包容性環境的前期工作為基礎，將會包括增加多元長的行動，並在州內機構開展培訓，以促進多元化、公平性和包容性。

「幾乎每一場爭取社會正義的重要運動都始於紐約州——從塞內卡福爾斯 (Seneca Falls) 到石牆 (Stonewall)。延續這一歷史傳承有賴我們採取行動。」霍楚爾州長表示。「這些行動非常重要，可以確保所有紐約民眾都能得到保護、肯定和接受。」

在過去兩年間，霍楚爾州長宣導家庭支援政策並進行投資，改善了最邊緣化紐約人的狀況。州長始終致力於保護獲得墮胎護理的機會，簽署立法，讓紐約州可為 **LGBTQ+** 青年提供安全的避風港，並開始將《平等權利修正案》(Equal Rights Amendment) 載入紐約州憲法。

今年，霍楚爾州長將以這些工作作為基礎，繼續採取行動，確保各種背景的紐約民眾都有機會實現美國夢：

面向所有紐約殘障人群的承諾

在過上融合生活、獲得有意義的工作和擁有獨立生活環境方面，紐約州的殘障人士仍然面臨困難。霍楚爾州長提出系列政策以擴大紐約州殘障人士的機會，包括：

- **公佈面向殘障人群的歐姆斯特德計畫 (Olmstead Plan)**在 2024 年，紐約州的最一體化環境協調委員會 (Most Integrated Setting Coordinating Council) 將會公佈一項歐姆斯特德計畫，以確保所有殘障人士可以在最符合其需求的一體化環境中獲得服務。在殘障長辦公室 (Office of the Chief Disability Office) 及辦公室新任歐姆斯特德主任的指導下，以及在開放社區外聯之後，這項計畫將會包括在身體、感官、發育和/或智力、精神和行為有殘障情況的人。
- **支援就業機會**。殘障人群的就業遠遠落後於一般人口。紐約州仍然低於美國平均水準，只有 36.9% (2021 年) 的殘障人士加入勞動力隊伍，而非殘障人群的這一比例則是 73.8%。紐約州工作年齡殘障人群的貧困率是非殘障人群的兩倍多。為了應對這一挑戰，霍楚爾州長將會發佈一項行政命令，致力於讓紐約州成為殘障人士的就業第一州。行政命令將有助於應對這一挑戰，同時以州長 2023 年簽署的「第 31 號行政命令」為基礎，後者的目的是讓紐約州成為殘障人士的模範僱主。
- **支援獲得更獨立的生活環境**。霍楚爾州長也將在今年尋求立法，擴大直接支援專業人員可以執行的任務，以讓更多的發育殘障者可以留在或過渡到更為獨立的環境，並減少對於認證住宅環境的依賴。這將能改善社區包容性和個人狀況。目前，未認證護理環境中的直接支援專業人員，如發育障礙人士辦公室 (Office for People With Developmental Disabilities) 自我指導計畫中的專業人員，只能在註冊護士的監督下執行某些護理任務，這給想要獨立生活但只需最低限度日常護理支援的發育障礙者帶來了不必要的負擔。

向土著民族做出承諾

紐約州的土著社區仍然面臨健康、代表性和教育問題。為了解決這些問題，霍楚爾州長將會：

- **加強土著家庭的穩定性**。1978 年《印第安兒童福利法》(Indian Child Welfare Act, ICWA) 是一項聯邦法律，旨在保護捲入兒童監護權訴訟的美洲土著兒童的最大利益。這項法律是一種處理措施，以處理寄宿學校和國家行為者以不當方式將美洲原住民兒童帶離家園、社區和土著民族的行為。今年，紐約第一民族 (Deputy Secretary) 副秘書和兒童與家庭服務辦公室 (Office of Children and Family Services) 將與國家領導人和利益相關者協商，推進可加強《印第安兒童福利法》目標的戰略，突顯紐約州糾正土著社區不公正問題的承諾。

- **第一民族牙科保健基金**。霍楚爾州長今年將會支援為第一民族牙科保健提供資金，目的是解決覆蓋範圍方面的差距。美國土著社區受到口腔疾病和牙齒併發症的影響尤為嚴重——美國土著成年人尋求緊急護理的比例是全國平均水準的三倍半。這筆資金將有助於確保第一民族牙科診所和提供者能夠提供治療，而無需將患者轉介到異地和遠離民族領土的地方。
- **處理冒犯性表像**。為了在州議會大廈 (State Capitol) 營造歡迎所有紐約民眾的環境，霍楚爾州長將會開始全面審查議會大廈中土著人民的藝術表現形式，九個土著民族的代表將會應邀參加審查。所有紐約民眾參觀議會大廈時都應該能夠感受到歡迎且受尊重的氛圍，但令人遺憾的，議會大廈的許多藝術裝飾出現了冒犯性的圖像和令人反感的人群形像，導致遊客遠離這個地方。評估針對土著人民的冒犯性藝術表現形式，以 80 多年的先例作為依據，而藝術品中對於土著人民的描繪方式更是呈現出負面的種族陳規偏見，也美化了對於土著人民的暴力行為。這樣的描繪方式並不能展現紐約州的價值觀。

霍楚爾州長在 1 月 4 日週四預先發佈「2024 年州情諮文」(2024 State of the State) 的一項提案：[提出一個全面的六點計畫以降低紐約州的孕產婦和嬰兒死亡率](#)。疾病預防控制中心 (Centers for Disease Control, CDC) 最近的統計數據顯示嬰兒死亡率有所上升——20 多年首次上升。為了應對這一危機，霍楚爾州長推出新的政策和立法，以擴大獲得高品質產前護理的機會，降低母親和家庭的成本，對抗產後抑鬱症，在嬰兒出生後的幾個月內提供支援。

減輕墮胎提供者的負擔和資料隱私問題

霍楚爾州長將會指示衛生廳 (Department of Health, DOH) 對人工終止妊娠案例的電子報告技術進行現代化處理，以取消將紙質資訊複製到電子形式的操作，同時保障敏感的墮胎相關資訊。

自從羅伊訴韋德案 (*Roe v. Wade*) 被推翻後，霍楚爾州長一直致力於確保紐約州為提供或尋求墮胎護理的人提供安全的環境。在去年的預算中，霍楚爾州長公佈保護墮胎機會的重要行動，包括：提高醫療補助報銷率；為尋求生殖保健的患者提供額外的資料保護措施；私營保險公司為處方外的藥物墮胎提供保險；以及提供 1.007 億美元的新資金，用於支援墮胎提供者和生殖保健。霍楚爾州長同時簽署立法，允許藥劑師分發非處方避孕藥具，並確保紐約州立大學 (State University of New York, SUNY) 和紐約市立大學 (City University of New York, CUNY) 系統中的所有公立學院和大學都提供藥物墮胎服務。

支援紐約州的退伍軍人

霍楚爾州長將會加強對於紐約退伍軍人的保護和支援，以此擴大紐約州對於紐約退伍軍人的堅定承諾。州長提議的行動包括：

- **為退伍軍人服務提供者開發口袋卡**。許多醫療專業人員為退伍軍人提供關鍵的醫療保健服務，但往往缺乏軍事文化能力方面的培訓或認識，而軍事文化能力是與退伍軍人有效互動和護理退伍軍人的關鍵因素。為了幫助解決這

一差距，退伍軍人服務部 (Department of Veterans' Services, DVS)——與參加全國州長防止軍人、退伍軍人和軍人家庭自殺挑戰 (Governor's Challenge to Prevent Suicide Among Service Members, Veterans, and Military Families) 的紐約代表團合作——將會開發一張「口袋卡」，卡上載有醫療專業人員與退伍軍人患者溝通時的應知資訊。這張口袋卡可以與全州的醫療專業人員共用，以幫助改善與紐約退伍軍人患者的互動和健康結果。

- **支援女性退伍軍人心理健康。**紐約州內也有 62,000 多名女性退伍軍人，在美國退伍軍人社區中，女性退伍軍人是增長最快的人群，預計到 2035 年將佔總人數的 15%。然而，與非退伍軍人女性及男性退伍軍人相比，女性退伍軍人面臨更為嚴重的高自殺率。為了幫助解決紐約女性退伍軍人的心理健康需求，退伍軍人服務部將與夥伴機構和利益相關者合作，制定專項工具包和培訓方案，主要為女性退伍軍人提供心理健康支援。這些材料將會發放給退伍軍人福利顧問、退伍軍人服務官員和全州各地的退伍軍人服務組織，這些人員和組織為紐約州的女性退伍軍人提供直接服務。
- **建造全州女性退伍軍人歷史步道。**為了紀念紐約州歷史上女退伍軍人的非凡傳承，退伍軍人服務部將會開發一條全州性的女性退伍軍人歷史步道。女性退伍軍人歷史步道由退伍軍人服務部策劃，並向郡和市歷史學家、研究人員、退伍軍人服務組織和地方退伍軍人服務機構徵求意見，將會展示可以彰顯紐約州歷史上女性服役貢獻的地點和故事。

擴大對於紐約州 TGNCNB 人群勞動力發展和培訓的資助

霍楚爾州長將提議向洛雷納·博爾哈斯變性和非二元人群福祉與公平基金 (Lorena Borjas Transgender and Non-binary Wellness and Equity Fund, TWEF) 追加 100 萬美元，以支援面向 TGNCNB 人群的勞動力發展規劃。這筆資金旨在響應紐約州勞工廳 (Department of Labor, DOL) 最近發佈的 TGNCNB 就業報告。這份報告強調紐約州 TGNCNB 人群在尋找和維持就業方面面臨的眾多障礙，如缺乏培訓機會，以及在招聘過程和工作場所遭受歧視等。

霍楚爾州長和立法機關在 2022 年採取重要步驟，透過建立 TWEF 以支援 TGNCNB 社區，並解決在參與重要專案和服務方面的差距。「2023 財年頒行預算案」包括 300 萬美元的資金，用於支援這一倡議。霍楚爾州長在 2023 年宣佈增加 100 萬美元的青年自殺預防資金，擴大 TWEF，以及增加 500 萬美元的資金，用於支援 TGNCNB 個人的性別肯定老年住房專案。

加強紐約州 TGNCNB 人群獲得性別平等護理的機會

為了確保 TGNCNB 個人能夠在紐約州獲得最高品質的肯定護理，並讓護理符合 TWEF 的願景，霍楚爾州長將會指示衛生廳更新紐約州醫療補助的保險要求，以符合最新版本的《跨性別和性別多元化人群健康護理標準》(Standards of Care for the Health of Transgender and Gender Diverse People)，消除肯定護理的不必要障礙。此外，精神健康辦公室 (Office of Mental Health) 將與衛生廳和金融服務廳 (Department of Financial

Services) 協商，發佈新的指南，以確保商業保險公司更新醫療必要性標準，將最新版本《跨性別和性別多元化人群健康護理標準》納入各自的計畫中。

變性人群和性別多元人群在獲得肯定的必要健康服務方面經常面臨挑戰和障礙，健康結果也比一般公眾更差。確保 TGNCNB 個人獲得性別肯定護理可以改善身心健康狀況。紐約州長期以來都是提供此類護理的領導者，而隨著全國越來越多的州採取措施限制獲得此類護理，紐約州必須重申承諾，以確保 TGNCNB 個人能夠在紐約州獲得性別肯定護理。

加強 LGBTQ+ 文化能力

為了擴大主要提供者接受 LGBTQ+ 文化能力培訓的機會，臨時救濟及與殘障援助辦公室 (Office of Temporary and Disability Assistance, OTDA) 將首次向州內的地方簽約服務提供者開展 LGBTQ+ 文化能力培訓，並將繼續鼓勵所有地方社會服務部門的工作人員完成培訓。確保更多紐約民眾瞭解 LGBTQ+ 個人的經歷，並能自然使用 LGBTQ+ 相關的尊重性語言，是減少感知偏見或歧視行為的重要一步，特別是在 LGBTQ+ 群體尋求重要服務或福利的環境中。

在州內機構中增加多元長

為了加強和提高紐約州勞動力的多元化、公平性和包容性 (diversity, equity, and inclusion, DEI) 能力，並確保紐約州能夠發揮典範作用，霍楚爾州長將會指示全職員工超過 300 名、但沒有從事多元化、公平性和包容性工作專職員工的行政管理機構僱傭一名多元長或其他同等職員。此外，霍楚爾州長將會指示雇員關係辦公室 (Office of Employee Relations) 與州長多元化和包容性辦公室 (Governor's Office of Diversity and Inclusion) 合作，為所有州府雇員和民事服務廳 (Department of Civil Service) 制定多元化、公平性和包容性培訓，並與州長辦公室合作，制定和提供反種族主義培訓。

研究表明，多元化和包容性的工作場所的表現優於其他工作場所，在招聘和留住人才方面更為成功，也有更強的創新和解決問題能力，員工對於組織的工作滿意度和承諾也更高。在霍楚爾州長的領導下，紐約在推進多元化、公平性和包容性方面取得了重大進展。然而，仍有更多的工作有待完成，以確保紐約州的公共領域勞動力能夠反映紐約州的多元化，同時為民眾促進包容和公平環境。

###

可造訪網站 www.governor.ny.gov 瀏覽更多新聞
紐約州 | 州長辦公室 | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418