



الحاكمة كاثيري هوكول

للنشر فوراً: 2024/1/9

الحاكمة هوكول تعلن عن مبادرات لمساعدة أعضاء كل مجتمع على النمو والازدهار في نيويورك

سيدعم اقتراح حالة الولاية سكان نيويورك ذوي الإعاقة من خلال خيارات الاندماج والتوظيف والعيش المستقل

التزامات جديدة تجاه الأمم الأولى، بما في ذلك تمويل العناية بالأسنان

مواصلة قيادة نيويورك في مجال الحقوق الإنجابية من خلال حماية خصوصية البيانات لمقدمي خدمات الإجهاض

تعزيز رعاية الصحة العقلية للمحاربين القدامى

البناء على تراث نيويورك كملاذ آمن لمجتمع الميم (LGBTQ+) ومجتمع (TGNCNB) من سكان نيويورك مع استثمارات جديدة في القوى العاملة والرعاية الصحية

زيادة كبار مسؤولي التنوع عبر وكالات الولاية

أعلنت الحاكمة كاثيري هوكول اليوم عن سلسلة من الإجراءات لمساعدة سكان نيويورك في كل مجتمع على النمو والازدهار كجزء من خطابها عن حالة الولاية لعام 2024. وتشمل هذه الإجراءات توسيع نطاق الدعم المقدم إلى سكان نيويورك من ذوي الإعاقة من خلال زيادة فرص الاندماج والعمالة والعيش المستقل؛ وتقديم التزامات جديدة لدعم الشعوب الأصلية؛ واتخاذ إجراءات لتعزيز خصوصية البيانات لمقدمي خدمات الإجهاض وتعزيز الخدمات لمجتمع الميم (LGBTQ+) ومجتمع (TGNCNB) في نيويورك؛ وتوسيع الدعم والاعتراف بقدمى المحاربين في ولاية نيويورك. تعتمد هذه السلسلة الواسعة من الإجراءات والمقترحات على إرث الحاكمة هوكول المتمثل في تعزيز بيئة شمولية في جميع أنحاء الولاية وستشمل إجراءات لزيادة كبار مسؤولي التنوع والدورات التدريبية في وكالات الولاية لتعزيز التنوع والإنصاف والشمول.

"لقد بدأت تقريباً كل حركة رئيسية من أجل العدالة الاجتماعية في نيويورك - من سينيكافولز إلى ستونول. إن الأمر متروك لنا لمواصلة هذا الإرث،" قالت الحاكمة هوكول. "ستكون هذه الإجراءات ضرورية للتأكد من حماية جميع سكان نيويورك ومساندتهم وتقبلهم."

على مدى العامين الماضيين، دافعت الحاكمة هوكول عن السياسات وقامت باستثمارات لدعم الأسر ورفع سكان نيويورك الأكثر تهميشاً. لقد بذلك مجهوداً من أجل حماية الوصول إلى رعاية الإجهاض، ووقعت تشريعاً لجعل نيويورك ملاذاً آمناً لشباب مجتمع الميم (LGBTQ+)، وبدأت في إجراءات تثبيت أحد التعديلات للمساواة في الحقوق في دستور ولاية نيويورك.

هذا العام، ستعتمد الحاكمة هوكول على تلك الجهود وستواصل اتخاذ إجراءات لضمان حصول سكان نيويورك من جميع الخلفيات على فرصة في الحلم الأمريكي.

الالتزام تجاه جميع سكان نيويورك ذوي الإعاقة

لا يزال سكان نيويورك ذوو الإعاقة يواجهون صعوبات عندما يتعلق الأمر بعيش حياة متكاملة، والحصول على عمل نافع والوصول إلى بيئات معيشية مستقلة. اقترحت الحاكمة هوكول سلسلة من السياسات لتوسيع الفرص المتاحة لسكان نيويورك ذوي الإعاقة، بما في ذلك:

- **إصدار خطة أولمستيد لجميع الأشخاص ذوي الإعاقة.** في عام 2024، سيصدر مجلس تنسيق الإعداد الأكثر تكاملاً في نيويورك خطة أولمستيد لضمان حصول جميع الأشخاص ذوي الإعاقة على الخدمات في البيئة الأكثر تكاملاً التي تناسب احتياجاتهم. تحت إشراف مكتب كبير موظفي الإعاقة ومديره الجديد في أولمستيد، وبعد التوعية المجتمعية، ستشمل هذه الخطة الأشخاص ذوي الإعاقات الجسدية والحسية والتنمية و/أو الذهنية والعقلية والسلوكية.
- **دعم الوصول إلى العمل.** إن توظيف الأشخاص ذوي الإعاقة متخلف كثيرًا عن الركب لدى عامة السكان. لا تزال نيويورك دون المستوى من المتوسط الأمريكي، حيث شارك 36.9 في المائة فقط (2021) من الأشخاص ذوي الإعاقة في القوى العاملة، مقارنة بـ 73.8 في المائة من الأشخاص غير ذوي الإعاقة. معدل الفقر بين سكان نيويورك ذوي الإعاقة في سن العمل هو أكثر من ضعف أولئك الذين ليس لديهم إعاقة. لمواجهة هذا التحدي، ستصدر الحاكمة هوكول أمرًا تنفيذيًا يُلزم نيويورك بأن تكون ولاية أول ولاية للوظائف المتاحة للأشخاص ذوي الإعاقة. سيساعد الأمر التنفيذي في مواجهة هذا التحدي مع البناء على توقيع الحاكمة عام 2023 على الأمر التنفيذي رقم 31 المكرس لجعل ولاية نيويورك قدوة في توفير العمل للأشخاص ذوي الإعاقة.
- **دعم الوصول إلى بيئات معيشية أكثر استقلالية.** هذا العام، ستتابع الحاكمة هوكول أيضًا تشريعًا من شأنه توسيع المهام التي يمكن أن يؤديها محترفو الدعم المباشر، مما يسمح لمزيد من الأشخاص ذوي الإعاقات التنموية بالبقاء أو الانتقال إلى أماكن أكثر استقلالية وتقليل الاعتماد على الإعدادات السكنية المعتمدة. سيؤدي هذا إلى تحسين الاندماج المجتمعي والنتائج الشخصية. حاليًا، لا يمكن لمتخصصي الدعم المباشر في أماكن الرعاية غير المعتمدة، كما هو الحال في برنامج التوجيه الذاتي لمكتب الأشخاص ذوي الإعاقة التنموية، أداء مهام ترميضية معينة إلا تحت إشراف ممرضة مسجلة، مما يضع عبئًا لا مبرر له على الأشخاص ذوي الإعاقة التنموية الذين يرغبون في العيش بشكل مستقل ويحتاجون إلى الحد الأدنى من الدعم التمريضي على أساس روتيني.

الالتزام بالشعوب الأصلية

لا يزال مجتمع السكان الأصليين في نيويورك يواجه مشاكل الصحة والتمثيل والتعليم. من أجل معالجة هذه القضايا، ستقوم الحاكمة هوكول بما يلي:

- **تعزيز الاستقرار لأسر السكان الأصليين.** قانون رعاية الطفل الهندي (ICWA) لعام 1978 هو قانون فيدرالي تم إنشاؤه لحماية المصالح الفضلى للأطفال الأمريكيين الأصليين المشاركين في إجراءات حضانية الأطفال. وقد جاء هذا القانون استجابة للمعدلات غير المتناسبة التي قامت بها كل من المدارس الداخلية والجهات الحكومية بطرد الأطفال الأمريكيين الأصليين من منازلهم ومجتمعاتهم وبلدانهم الأصلية. هذا العام، سيقوم نائب وزير الأمم الأولى في نيويورك ومكتب خدمات الأطفال والأسرة، بالتشاور مع قيادة الأمة وأصحاب المصلحة بتطوير استراتيجيات لتعزيز أهداف قانون رعاية الطفل الهندي، مع التأكيد على التزام نيويورك برفع الظلم الواقع على المجتمعات الأصلية.
- **تمويل رعاية الأسنان للأمم الأولى.** هذا العام، ستدعم الحاكمة هوكول تمويل رعاية صحة الأسنان للأمم الأولى، بهدف معالجة الفجوات في الوصول إليها. تتأثر مجتمعات الأمريكيين الأصليين بشكل غير متناسب بأمراض الفم ومضاعفات الأسنان - حيث يسعى البالغون الأمريكيون الأصليون للحصول على رعاية طارئة بمعدل ثلاثة أضعاف ونصف المعدل الوطني. سيساعد هذا التمويل على ضمان قدرة مكاتب ومقدمي خدمات طب الأسنان من الأمم الأولى على تقديم العلاج دون إحالة المرضى خارج الموقع وبعيدًا عن مناطقهم.
- **الرد على التمثيلات المسيئة.** لضمان الترحيب بجميع سكان نيويورك في مبنى الكابيتول، ستبدأ الحاكمة هوكول استعراضًا شاملاً للتمثيل الفني للشعوب الأصلية في مبنى الكابيتول بدعوة ممثلين عن كل الأمم الأصلية التسع للمشاركة. يجب أن يشعر جميع سكان نيويورك بالترحيب والاحترام عند زيارة مبنى

الكابيتول، ولكن للأسف، فإن الصور المسيئة والتمثيلات المهينة للسكان في الفن التي يزين مبنى الكابيتول يمكن أن تُنقِر الزوار. تستند تقييمات التمثيلات الفنية المسيئة للشعوب الأصلية إلى سابقة عمرها أكثر من ثمانين عامًا، وغالبًا ما يتم تصوير الشعوب الأصلية، على وجه الخصوص، في الأعمال الفنية بطريقة تعكس الصور النمطية العنصرية الضارة وتمجّد العنف ضد الشعوب الأصلية. إن مثل هذه الصور لا تعكس قيم ولاية نيويورك.

في يوم الخميس 4 يناير/كانون الثاني، استعرضت الحاكمة هوكول مقترحًا لحالة الولاية لعام 2024 من خلال تقديم خطة شاملة من ست نقاط لمكافحة وفيات الأمهات والرضع في نيويورك. كشفت إحصاءات مركز السيطرة على الأمراض (CDC) الأخيرة عن زيادة في وفيات الرضع - لأول مرة منذ أكثر من عقدين. ولمعالجة هذه الأزمة، أدخلت الحاكمة هوكول سياسات وتشريعات جديدة لتوسيع نطاق الحصول على رعاية عالية الجودة قبل الولادة، وخفض التكاليف بالنسبة للأمهات والأسر، ومكافحة اكتئاب ما بعد الولادة، ودعم الرضع في الأشهر الأولى من حياتهم.

تخفيف العبء ومخاوف خصوصية البيانات لمقدمي خدمات الإجهاض

ستوجه الحاكمة هوكول وزارة الصحة إلى تحديث تكنولوجيا الإبلاغ الإلكتروني عن حالات الإنهاء المستحث للحمل من أجل القضاء على تكرار المعلومات من شكل ورقي إلى شكل إلكتروني وتوفير ضمانات للمعلومات الحساسة المتعلقة بالإجهاض.

منذ إسقاط قضية روضد و/يد، سعت الحاكمة هوكول إلى ضمان أن تكون ولاية نيويورك ملاذًا آمنًا لأولئك الذين يقدمون أو يسعون للحصول على رعاية الإجهاض. كجزء من ميزانية العام الماضي، أعلنت الحاكمة هوكول عن إجراءات رئيسية لحماية الوصول إلى الإجهاض، بما في ذلك زيادة معدلات السداد لبرنامج Medicaid، وحماية البيانات الإضافية للمرضى الذين يسعون للحصول على رعاية إنجابية، وتغطية الإجهاض الدوائي من قبل شركات التأمين الخاصة عند وصفها خارج التسمية، وتمويل جديد بقيمة 100.7 مليون دولار لدعم مقدمي خدمات الإجهاض ورعاية الصحة الإنجابية. وقعت الحاكمة هوكول أيضًا على تشريع يسمح للصيدلة بتوزيع وسائل منع الحمل دون وصفة طبية ولضمان أن جميع الكليات والجامعات العامة في نظامي جامعة ولاية نيويورك (SUNY) وجامعة مدينة نيويورك (CUNY) توفر إمكانية الوصول إلى الإجهاض الدوائي.

دعم قدامى المحاربين في نيويورك

ستوسع الحاكمة هوكول التزام الولاية الثابت تجاه قدامى المحاربين في نيويورك من خلال تعزيز الحماية والدعم لقدامى المحاربين في نيويورك. وتشمل الإجراءات المقترحة للحاكمة ما يلي:

- **تطوير بطاقة الجيب لمقدمي الخدمات الذين يخدمون المحاربين القدامى.** يقدم العديد من المهنيين الطبيين الرعاية الصحية الحرجة للمحاربين القدامى، لكنهم غالبًا ما يفتقرون إلى التدريب أو الوعي بالكفاءة الثقافية العسكرية التي يمكن أن تكون حاسمة للتفاعل الفعال مع قدامى المحاربين ورعايتهم. للمساعدة في معالجة هذه الفجوة، ستقوم إدارة خدمات المحاربين القدامى - بالشراكة مع وفد نيويورك إلى مبادرة التحدي الوطني لمنع الانتحار بين أفراد الخدمة والمحاربين القدامى والعائلات العسكرية للحاكمة - بتطوير "بطاقة جيب" تحتوي على معلومات يجب أن يعرفها المهنيون الطبيون عند العمل مع مريض من قدامى المحاربين. يمكن بعد ذلك مشاركة هذه البطاقة مع المهنيين الطبيين في جميع أنحاء الولاية للمساعدة في تحسين التفاعلات والنتائج الصحية للمرضى من قدامى المحاربين في نيويورك.
- **دعم الصحة العقلية للنساء المحاربات القدامى.** تعد ولاية نيويورك أيضًا موطنًا لأكثر من 62,000 امرأة من قدامى المحاربين، والسكان المحاربين القدامى من النساء هم الشريحة الأسرع نموًا داخل مجتمع المحاربين القدامى في الولايات المتحدة، ومن المتوقع أن يشكلوا 15 في المائة من الإجمالي بحلول عام 2035. ومع ذلك، تواجه النساء المحاربات القدامى معدلات انتحار أعلى بشكل غير متناسب مقارنة بكل من النساء غير المحاربات ونظرائهم من قدامى المحاربين من الذكور. للمساعدة في تلبية احتياجات الصحة العقلية للمحاربات القدامى في نيويورك، ستتعاون إدارة خدمات المحاربين القدامى مع الوكالات الشريكة وأصحاب المصلحة لإنشاء مجموعة أدوات متخصصة وبرنامج تدريبي يركز على توفير دعم الصحة العقلية للمحاربات القدامى. سيتم توفير هذه المواد لمستشاري مزايا المحاربين القدامى، وضباط

خدمة المحاربين القدامى، ومنظمات خدمة المحاربين القدامى في جميع أنحاء الولاية الذين يقدمون خدمات مباشرة للمحاربين القدامى في نيويورك.

- إنشاء مسار تاريخ المحاربين القدامى على مستوى الولاية. لتكريم الإرث الاستثنائي للمحاربين القدامى في تاريخ نيويورك، ستقوم إدارة خدمات المحاربين القدامى (Department of Veterans Services, DVS) بتطوير مسار تاريخ المحاربين القدامى على مستوى الولاية. برعاية إدارة خدمات المحاربين القدامى (DVS)، مع مدخلات من مؤرخي المقاطعات والمدن والباحثين ومنظمات خدمة المحاربين القدامى ووكالات خدمة المحاربين القدامى المحلية، سيعرض مسار تاريخ المحاربين القدامى المواقع والقصص التي تسلط الضوء على مساهمات النساء في الخدمة العسكرية طوال تاريخ ولاية نيويورك.

توسيع التمويل لتنمية القوى العاملة وتدريب مجتمع (TGNCNB) في نيويورك

ستقترح الحاكمة هوكول توسيعًا إضافيًا بقيمة 1 مليون دولار لصندوق لورينا بورخاس للعافية والأسهم للمتحولين جنسيًا وغير الثنائيين (Transgender and Non-binary Wellness and Equity Fund, TWEF) لدعم برامج تنمية القوى العاملة المستهدفة للمتحولين جنسيًا وغير المتوافقين جنسيًا وغير الثنائيين (TGNCNB). يأتي هذا استجابة لتقرير التوظيف الصادر مؤخرًا عن وزارة العمل بولاية نيويورك، والمتحولين جنسيًا غير المطابقين للجنس، وغير الثنائيين (TGNCNB)، والذي سلط الضوء على العديد من العقبات التي تحول دون العثور والحفاظ على عمل الذي يواجهه المتحولون جنسيًا، وغير المطابقين للجنس، وغير الثنائيين (TGNCNB) من سكان نيويورك، بدءًا من عدم الوصول إلى فرص التدريب إلى التعرض للتمييز في عملية التوظيف ومكان العمل.

في عام 2022، اتخذت الحاكمة هوكول والهيئة التشريعية خطوة مهمة لدعم مجتمع (TGNCNB) ومعالجة التفاوتات في الوصول إلى البرامج والخدمات المهمة من خلال إنشاء صندوق العافية والإنصاف للمتحولين جنسيًا وغير الثنائيين (TWEF). تضمنت الميزانية المعتمدة للسنة المالية 2023 تمويلًا بقيمة 3 ملايين دولار لدعم هذه المبادرة، وفي عام 2023 أعلنت الحاكمة هوكول عن مبلغ إضافي قدره 1 مليون دولار لتمويل منع انتحار الشباب لتوسيع صندوق الصحة والإنصاف للمتحولين جنسيًا وغير الثنائيين (TWEF)، بالإضافة إلى تمويل إضافي مقداره 5 ملايين دولار لمشاريع الإسكان العليا التي تؤكد على النوع الاجتماعي وتدعم الأفراد في مجتمع (TGNCNB).

تعزيز الوصول إلى رعاية التأكيد على النوع الاجتماعي لمجتمع (TGNCNB) في نيويورك

لضمان قدرة الأفراد في مجتمع (TGNCNB) على الوصول إلى رعاية مؤكدة عالية الجودة في نيويورك ومواءمة تلك الرعاية مع رؤية صندوق الصحة والإنصاف للمتحولين جنسيًا وغير الثنائيين (TWEF)، ستوجه الحاكمة هوكول وزارة الصحة لتحديث متطلبات تغطية برنامج Medicaid لولاية نيويورك لتتماشى مع الإصدار الأحدث من معايير الرعاية لصحة المتحولين جنسيًا والأشخاص المتنوعين جنسيًا، وإزالة العوائق غير الضرورية التي تحول دون تأكيد الرعاية. بالإضافة إلى ذلك، سيتشاور مكتب الصحة العقلية مع وزارتي الصحة والخدمات المالية لإصدار إرشادات جديدة لضمان قيام شركات التأمين التجارية بتحديث معايير الضرورة الطبية لدمج أحدث نسخة من معايير الرعاية لصحة المتحولين جنسيًا والأشخاص المتنوعين جنسيًا في خططهم.

غالبًا ما يواجه الأفراد المتحولون جنسيًا والمتنوعون جنسيًا تحديات وحواجز تحول دون الوصول إلى الخدمات الصحية الضرورية والمؤكدة ويواجهون نتائج صحية أسوأ من عامة الناس. يؤدي ضمان الوصول إلى رعاية تأكيد النوع الاجتماعي للأفراد في مجتمع (TGNCNB) إلى تحسين نتائج الصحة العقلية والجسدية. لطالما كانت ولاية نيويورك رائدة في توفير الوصول إلى مثل هذه الرعاية، ومع اتخاذ المزيد من الولايات في جميع أنحاء البلاد خطوات لتقييد الوصول، من المهم أن تعيد ولاية نيويورك تأكيد التزامنا بضمان قدرة الأفراد في مجتمع (TGNCNB) على العثور على رعاية تؤكد على النوع الاجتماعي في ولايتنا.

تعزيز الكفاءة الثقافية لمجتمع الميم (LGBTQ+)

لتوسيع الفرص لمقدمي الخدمات الرئيسيين لتلقي التدريب على الكفاءة الثقافية لمجتمع الميم (LGBTQ+)، سيجعل مكتب المعونات المؤقتة ومعونة العجز لأول مرة تدريبه على الكفاءة الثقافية لمجتمع الميم متاحًا لمقدمي الخدمات المحليين المتعاقدين في جميع أنحاء الولاية وسيواصل تشجيع جميع المديرين المحليين من موظفي الخدمة الاجتماعية على استكمال

التدريب. إن ضمان فهم المزيد من سكان نيويورك لتجربة أفراد مجتمع الميم (LGBTQ+) وشعورهم بالراحة عند استخدام لغة محترمة تتعلق بمجتمع الميم (LGBTQ+) هو بمثابة خطوة مهمة نحو الحد من حوادث التحيز أو التمييز المتصور، لا سيما في الأماكن التي يسعى فيها أفراد مجتمع الميم (LGBTQ+) إلى الوصول إلى خدمات أو مزايا مهمة.

زيادة كبار مسؤولي التنوع عبر وكالات الولاية

من أجل تعزيز وزيادة القدرة على التنوع والإنصاف والشمول عبر القوى العاملة في ولاية نيويورك، والتأكد من أن نيويورك رائدة بالقدوة، ستوجه الحاكمة هوكول الوكالات التي يسيطر عليها المسؤولون التنفيذيون مع أكثر من 300 موظف بدوام كامل لتوظيف كبير مسؤولي التنوع أو أي منصب آخر مكافئ مخصص بدوام كامل لأعمال التنوع والإنصاف والشمول إذا لم يكن لدى الوكالة واحد بالفعل. بالإضافة إلى ذلك، ستوجه الحاكمة هوكول مكتب علاقات الموظفين، بالتعاون مع مكتب الحاكمة للتنوع والشمول، لتطوير التدريب على التنوع والإنصاف والشمول (DEI) لجميع موظفي الولاية وإدارة الخدمة المدنية، بالتعاون مع مكتب الحاكمة، لتطوير وتوفير تدريب يُعنى بمكافحة العنصرية.

أظهرت الأبحاث أن أماكن العمل المتنوعة والشاملة تتفوق في الأداء على أقرانها، وتكون أكثر نجاحًا في توظيف المواهب والاحتفاظ بها، وأكثر ابتكارًا وقدرة على حل المشكلات، ويحظى الموظفون برضا وظيفي والتزام أفضل تجاه المنظمة. في ظل قيادة الحاكمة هوكول، قطعت نيويورك شوطًا كبيرًا في تعزيز التنوع والإنصاف والشمول. ومع ذلك، لا يزال هناك المزيد من العمل الذي يتعين القيام به لضمان أن تعكس القوى العاملة في القطاع العام بالولاية تنوع نيويورك وتعزيز الشمول والإنصاف للجميع.

###

تتوفر أخبار إضافية على www.governor.ny.gov
ولاية نيويورك | الغرفة التنفيذية | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418