



Do natychmiastowej publikacji: 27.12.2023

GUBERNATOR KATHY HOCHUL

GUBERNATOR HOCHUL PRZYPOMINA MIESZKAŃCOM STANU NOWY JORK O NADCHODZĄCEJ PODWYŻCE STAWKI MINIMALNEJ

Od 1 stycznia stawka minimalna w Nowym Jorku wzrośnie do 16 USD za godzinę w mieście Nowy Jork, Long Island i hrabstwie Westchester oraz 15 USD za godzinę w pozostałej części stanu Nowy Jork

Część historycznego, wieloletniego planu podniesienia stawki minimalnej w stanie Nowy Jork do 2027 r., a następnie indeksowania jej do poziomu inflacji

Stawka minimalna dla pomocy domowych również wzrośnie do 18,55 USD za godzinę w mieście Nowy Jork, na Long Island i w hrabstwie Westchester oraz do 17,55 USD za godzinę w pozostałej części stanu.

Pracownicy otrzymujący stawkę minimalną, którzy nie widzą odzwierciedlenia podwyżek w swoich wypłatach, mogą złożyć skargę w Departamencie Pracy Stanu Nowy Jork [tutaj](#)

Gubernator Kathy Hochul przypomniała dziś mieszkańcom stanu Nowy Jork, że stawka minimalna w tym stanie wzrośnie od 1 stycznia 2024 r. w ramach historycznego, wieloletniego planu podniesienia stawki minimalnej i indeksowania jej do poziomu inflacji. Zgodnie z porozumieniem zawartym między gubernator Hochul i legislaturą stanu Nowy Jork, stawka minimalna w stanie Nowy Jork wzrośnie do 16 USD za godzinę w mieście Nowy Jork, Westchester i Long Island oraz 15 USD za godzinę w pozostałej części stanu. Ponadto [stawka minimalna dla pomocy domowych](#) wzrośnie do 18,55 USD za godzinę w mieście Nowy Jork, Westchester i Long Island oraz 17,55 USD za godzinę na północy stanu Nowy Jork. Podniesienie stawki minimalnej w stanie Nowy Jork, aby dostosować ją do poziomu inflacji, przyniesie korzyści setkom tysięcy pracowników pobierających stawkę minimalną w całym stanie.

„Historyczna podwyżka stawki minimalnej w stanie Nowy Jork pomoże zapewnić, że jego mieszkańcy będą mogli nadal nadążać za rosnącymi kosztami”, **powiedziała gubernator Hochul**. „Począwszy od 1 stycznia, pracownicy otrzymujący stawkę minimalną, którzy nie widzą odzwierciedlenia podwyżki w swoich wypłatach, mogą złożyć skargę Departamencie Pracy (Department of Labor), aby upewnić się, że otrzymają należne im wynagrodzenie”.

Komisarz Departamentu Pracy Stanu Nowy Jork, Roberta Reardon, powiedziała: „Podniesienie stawki minimalnej stanowi koło ratunkowe dla mieszkańców stanu Nowy Jork, którzy walczą o związanie końca z końcem w obliczu rosnących kosztów. Stałe, wieloletnie zmiany dają firmom czas na dostosowanie się, zapewniając jednocześnie pracownikom o niskich płacach możliwość lepszego utrzymania siebie i swoich rodzin”.

W ramach budżetu na rok finansowy 2024 gubernator Hochul zapewniła historyczne porozumienie w sprawie podwyższenia stawki minimalnej w stanie Nowy Jork do 2026 r. i indeksowania jej do poziomu inflacji począwszy od 2027 r. Po początkowej podwyżce stawka minimalna wzrośnie o 0,50 USD w 2025 i 2026 r. W 2027 r. stawka minimalna będzie rosła corocznie w tempie określonym przez wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych dla osób otrzymujących wynagrodzenie za pracę w miastach i pracowników biurowych (Consumer Price Index for Urban Wage Earners and Clerical Workers, CPI-W) dla regionu północno-wschodniego – najlepszą regionalną miarę poziomu inflacji. W przypadku zaistnienia określonych warunków ekonomicznych lub budżetowych istnieje możliwość wyłączenia tej opcji.

Podwyżki stawki minimalnej na kolejne trzy lata przedstawiono poniżej:

Data wejścia w życie	Miasto Nowy Jork, Long Island i hrabstwo Westchester	Pozostała część stanu Nowy Jork
Obecna stawka minimalna	15 USD/godz.	14,20 USD/godz.
1 stycznia 2024 r.	16 USD/godz.	15 USD/godz.
1 stycznia 2025 r.	16,50 USD/godz.	15,50 USD/godz.
1 stycznia 2026 r.	17 USD/godz.	16 USD/godz.

Indeksacja płacy minimalnej o poziom inflacji pomoże utrzymać siłę nabywczą płac pracowników w ujęciu rok do roku. Podniesienie stawki minimalnej w przeważającej mierze przynosi korzyści pracownikom o niskich dochodach, w szczególności kobietom i osobom kolorowym, które stanowią nieproporcjonalnie dużą część pracowników otrzymujących stawkę minimalną.

Osiemnaście innych stanów albo obecnie wiąże swoją stawkę minimalną z inflacją lub inną formułą ekonomiczną, albo planuje to zrobić, w tym trzy stany, w których stawkę minimalną wynoszą co najmniej 15 USD w 2023 r. Badania ekonomiczne pokazują, że podniesienie stawki minimalnej może przyczynić się do zmniejszenia ubóstwa, zmniejszenia wydatków na pomoc społeczną, pobudzenia wydatków, zwiększenia wydajności pracowników i innych korzyści.

Departament Pracy Stanu Nowy Jork prowadzi działania mające na celu przypomnienie mieszkańcom stanu Nowy Jork o podwyżce stawki minimalnej i zachęcić pracowników otrzymujących stawkę minimalną do zgłaszania braku podwyżek. Działania te obejmą kampanie cyfrowe za pośrednictwem mediów społecznościowych, biuletynów i

komunikacji e-mailowej oraz działania bezpośrednie w celu dystrybucji ulotek informacyjnych z organizacjami partnerskimi.

Osoby zarabiające stawkę minimalną, które nie widzą odzwierciedlenia podwyżki w swoich wypłatach, mogą złożyć skargę dotyczącą wynagrodzenia na [stronie internetowej](#) Departamentu Pracy Stanu Nowy Jork lub zadzwonić pod numer 833-910-4378. Więcej informacji na temat działań NYSDOL w zakresie przeciwdziałania nadużyciom płacowym można znaleźć na [stronie internetowej](#) Departamentu.

###

Dodatkowe wiadomości są dostępne na stronie www.governor.ny.gov
Stan Nowy Jork | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418
Zarejestruj się, aby otrzymywać najnowsze informacje z biura gubernatora: ny.gov/signup | Wyślij SMS o treści NEW YORK na numer 81336

[ZREZYGNUJ](#)