



Do natychmiastowej publikacji: 21.11.2023

GUBERNATOR KATHY HOCHUL

GUBERNATOR HOCHUL PODPISUJE PAKIET USTAW ROZSZERZAJĄCY PRAWA PRACOWNICZE W STANIE NOWY JORK

Ustawa S.5495/A.6806 zapewnia kontynuację stanowych programów świadczeń zdrowotnych dla niektórych pozostałych przy życiu osób po śmierci pracowników stanowych

Ustawa S.5487/A.6856 zapewnia ochronę pracownikom w przypadku zniesienia lub redukcji stanowisk nieobjętych zasadami konkurencji lub klasy pracowniczej w stanie

Ustawa S.6477/A.7157 nakłada na pracodawców obowiązek przekazania organizacji pracowniczej adresu zamieszkania pracowników jednostki negocjacyjnej

Ustawa S.6491/A.6866 likwiduje lukę w zakresie postępowania arbitrażowego między pracodawcami publicznymi a pracownikami przy wydawaniu orzeczenia

Gubernator Kathy Hochul podpisała dziś pakiet ustaw rozszerzających prawa pracowników sektora publicznego w stanie Nowy Jork. Ustawa ta wpisuje się w wiodącą już w kraju ochronę pracowników sektora publicznego, zapewniając, że stan Nowy Jork i władze lokalne będą niezmiennie działać na rzecz wszystkich mieszkańców stanu Nowy Jork. Pakiet ten opiera się na [ogłoszonych wcześniej w tym roku](#) zmianach w celu odbudowy i modernizacji kadry pracowniczej w sektorze publicznym w ramach budżetu na rok finansowy 2024.

„Pracownicy w stanie Nowy Jork zasługują na silną ochronę i godne świadczenia”, **powiedziała gubernator Hochul**. „Te nowe przepisy zapewnią, że pracownicy będą traktowani sprawiedliwie, a siła robocza w stanie Nowy Jork pozostanie silna”.

Ustawa S.5495/A.6806 zapewnia niepozostającym w związku małżeńskim partnerom i osobom pozostającym na ich utrzymaniu dostęp do ubezpieczenia zdrowotnego po śmierci byłego pracownika stanowego lub politycznego, który przeszedł na emeryturę z tytułu niepełnosprawności na skutek wypadku lub renty z tytułu niezdolności do pracy. Istnieją pewne scenariusze, w których plan ubezpieczenia zdrowotnego stanu Nowy Jork pozwala na to tylko w przypadkach, gdy przed śmiercią pracownik przepracował co

najmniej dziesięć lat. Ustawa ta pozwoli teraz małżonkom i osobom pozostającym na utrzymaniu takich emerytów z mniej niż dziesięcioletnim stażem pracy na posiadanie takiego ubezpieczenia.

Ustawa S.5487/A.6856 zapewnia prawa pracownikom spoza klasy objętej zakazem konkurencji w przypadku redukcji zatrudnienia, które są spójne z prawami zapewnianymi pracownikom klasy objętej zakazem konkurencji. Ta nowa ustawa zapewni równe przepisy dotyczące redukcji i odwołania w prawie służby cywilnej pracownikom mianowanym na stałe w konkurencyjnych, niekonkurencyjnych i jurysdykcyjnych klasyfikacjach pracy na wszystkich szczeblach władz stanowych i lokalnych.

S.6477/A.7157 precyzuje informacje, które pracodawcy z sektora publicznego są zobowiązani przekazywać organizacjom pracowniczym. Eliminuje to wszelkie nieporozumienia z obecnym prawem odnoszącym się do adresów i wyjaśnia, że związek zawodowy ma prawo do uzyskania adresu domowego pracownika w swojej jednostce negocjacyjnej, aby umożliwić związkowi kontakt z tym pracownikiem poza miejscem pracy.

Członkini Zgromadzenia, Stacey Pheffer Amato, powiedziała: „Niesamowici pracownicy publiczni, którzy zapewniają funkcjonowanie naszego stanu, zasługują na to, co najlepsze – a dzięki tym nowym przepisom umacniamy to zobowiązanie. Niezależnie od tego, czy jest to kontynuacja opieki zdrowotnej dla małżonków, zagwarantowanie możliwości dla osób, których stanowiska zostały zlikwidowane, czy też zapewnienie związkom zawodowym prawidłowych danych kontaktowych – dbamy o naszych pracowników i ich rodziny! Dziękuję gubernator za dostrzeżenie korzyści tych ustaw i ich podpisanie”.

Ustawa S.6491/A.6866 likwiduje tę lukę w postępowaniu arbitrażowym między pracodawcami publicznymi a pracownikami, wymagając od strony złożenia wniosku o zmianę lub uchylenie orzeczenia w ciągu 90 dni od jego wydania. Zmiana ta zapewnia bardziej terminowe ostateczne rozstrzygnięcie spraw podlegających postępowaniu arbitrażowemu, wymagając od strony przegranej określenia, czy zamierza zastosować się do orzeczenia, czy też wniesie o uchylenie lub zmianę orzeczenia w terminie 90 dni. Podczas gdy wniosek o uchylenie/modyfikację musi zostać złożony w ciągu 90 dni, istnieje odrębne prawo wyraźnie wymienione w tej ustawie i mające zastosowanie tylko wtedy, gdy druga strona dąży do potwierdzenia orzeczenia, co oznacza, że poprzednia ustawa wyraźnie przewidywała prawo do wniesienia sprzeciwu z przyczyn innych niż upływ 90 dni.

Senator stanu, Brad Hoylman-Sigal, powiedział: „Dziś stan Nowy Jork stoi po stronie pracowników. Związki zawodowe sektora publicznego nie będą już narażone na opóźnienia lub koszty wynikające z luk prawnych, gdy już wygrały postępowanie arbitrażowe. Jestem dumna, że gubernator Hochul podpisała naszą ustawę wraz z członkiem Zgromadzenia Lavine, aby nakazać stronom niezwłoczne podjęcie decyzji o sposobie działania w ciągu 90-dniowego okresu na zakwestionowanie postępowania

arbitrażowego, co poprawi sprawiedliwe rozstrzygnięcie i skuteczność procedur arbitrażowych w sektorze publicznym w naszym stanie”.

Członek Zgromadzenia, Charles Lavine, powiedział: „Dzięki tej ustawie proces arbitrażu pracowniczego jest bardziej sprawiedliwy dla stron, które wygrały sprawę i nie będą już zmuszane do ponoszenia niepotrzebnych opłat sądowych w celu jej zamknięcia”. Dziękuję gubernator Hochul za podpisanie tej ustawy i zamknięcie luki prawnej”.

Prezes związku zawodowego CSEA, Mary E. Sullivan, powiedziała: „Gubernator Hochul po raz kolejny udowodniła, że solidaryzuje się z ciężko pracującymi członkami CSEA, podpisując kilka ustaw, które chronią i rozszerzają nasze prawa. Jesteśmy wdzięczni za nieustające wsparcie i szacunek, jakim gubernator darzy pracowników publicznych. Jej działania przynoszą znaczącą ulgę wielu pracownikom publicznym w naszym stanie”.

Prezes związku zawodowego NYS Public Employees Federation, Wayne Spence, powiedział: „W imieniu 50 000 członków związku zawodowego NYS Public Employees Federation, dziękujemy gubernator Hochul za jej niezachwiana pracę na rzecz wspierania naszej kadry pracowniczego i za podpisanie tych ważnych ustaw”. Gubernator jest prawdziwym partnerem dla pracowników, ponieważ wspólnie pracujemy nad wzmocnieniem stanowego systemu świadczenia usług po dekadzie zaniedbań”.

###

Dodatkowe wiadomości są dostępne na stronie www.governor.ny.gov
Stan Nowy Jork | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418
Zarejestruj się, aby otrzymywać najnowsze informacje z biura gubernatora: ny.gov/signup | Wyślij SMS o treści NEW YORK na numer 81336

[ZREZYGNUJ](#)