



Diffusione immediata: 21/11/2023

GOVERNATRICE KATHY HOCHUL

**LA GOVERNATRICE HOCHUL FIRMA UN PACCHETTO LEGISLATIVO PER
RAFFORZARE I DIRITTI DEI LAVORATORI A NEW YORK**

S.5495/A.6806 prevede il proseguimento dei piani di prestazioni sanitarie statali per alcuni eredi dei dipendenti statali

S.5487/A.6856 fornisce protezione ai dipendenti in caso di abolizione o riduzione di posizioni non competitive o di classe occupazionale nello Stato

S.6477/A.7157 impone ai datori di lavoro di fornire all'organizzazione dei dipendenti l'indirizzo di casa dei dipendenti di un'unità di contrattazione

S.6491/A.6866 chiude una scappatoia per gli arbitrati tra datori di lavoro e dipendenti pubblici durante la consegna di un lodo

La governatrice Kathy Hochul ha firmato oggi un pacchetto legislativo volto a rafforzare i diritti dei lavoratori del settore pubblico nello Stato di New York. Questa legislazione costruisce su tutele già leader a livello nazionale per i lavoratori del settore pubblico, garantendo che lo Stato di New York e il governo locale continuino a lavorare meglio per tutti i newyorkesi. Questo pacchetto si basa sulle modifiche [annunciate all'inizio di quest'anno](#) per ricostruire e modernizzare la forza lavoro del settore pubblico statale e locale come parte del Bilancio dell'anno fiscale 2024.

"I lavoratori di New York meritano forti tutele e buoni benefici", **ha affermato la governatrice Hochul**. "Queste nuove leggi garantiranno che i lavoratori siano trattati equamente e che la forza lavoro rimanga forte a New York".

La legislazione S.5495/A.6806 garantisce che coniugi che non si risposano e le persone a carico abbiano accesso all'assicurazione sanitaria dopo la morte di un ex dipendente statale o di una suddivisione politica andato in pensione con un'invalidità accidentale o una pensione di invalidità da servizio. Esistono alcuni scenari in cui il piano di assicurazione sanitaria dello Stato di New York lo consente solo nei casi in cui il dipendente aveva almeno dieci anni di servizio prima del decesso. Questa legge consentirà ora ai coniugi e alle persone a carico di tali pensionati con meno di dieci anni di servizio di stipulare tale assicurazione.

La legislazione S.5487/A.6856 garantisce diritti ai dipendenti al di fuori della classe competitiva in caso di riduzione della forza lavoro che sono coerenti con ciò che viene fornito ai dipendenti della classe competitiva. Questa nuova legge fornirà pari disposizioni in materia di riduzione e richiamo nella legge sulla funzione pubblica per i dipendenti nominati a tempo indeterminato nelle classificazioni giurisdizionali competitive, non competitive e del lavoro a tutti i livelli di governo statale e locale.

S.6477/A.7157 chiarisce le informazioni che i datori di lavoro del settore pubblico sono tenuti a fornire alle organizzazioni dei lavoratori. Ciò elimina ogni confusione con il riferimento della legge attuale agli indirizzi e chiarisce che un sindacato ha diritto all'indirizzo di casa di un dipendente nella sua unità di contrattazione per consentire al sindacato di contattare quel dipendente al di fuori del luogo di lavoro.

Il membro dell'Assemblea Stacey Pheffer Amato ha dichiarato: "Gli straordinari dipendenti pubblici che fanno funzionare il nostro Stato meritano il meglio in assoluto e con queste nuove leggi consolidiamo tale impegno. Che si tratti di continuare l'assistenza sanitaria per il coniuge, garantire opportunità a chi ha ruoli aboliti o garantire che i sindacati abbiano le informazioni di contatto corrette: ci prendiamo cura dei nostri lavoratori e delle loro famiglie! Ringrazio la governatrice per aver intravisto i vantaggi di questi atti legislativi e per averli trasformati in legge".

La legislazione S.6491/A.6866 chiude la lacuna per gli arbitrati tra datori di lavoro e dipendenti pubblici richiedendo a una parte di presentare una domanda per modificare o annullare un lodo entro 90 giorni dalla consegna dello stesso. Questa modifica garantirà una risoluzione finale più tempestiva sulle questioni soggette ad arbitrato, richiedendo alla parte soccombente di determinare se intende conformarsi a un lodo o se si muoverà per annullare o modificare un lodo entro il periodo di 90 giorni. Sebbene attualmente una mozione di annullamento/modifica debba essere presentata entro 90 giorni, esiste un diritto separato specificamente menzionato nella legge e applicabile solo quando l'altra parte cerca di confermare il lodo, il che significa che la legge precedente prevedeva specificamente il diritto di impugnare per motivi al di fuori dei 90 giorni.

Il senatore statale Brad Hoylman-Sigal ha affermato: "Oggi New York sta dalla parte dei lavoratori. I sindacati del settore pubblico non saranno più soggetti a ritardi o costi dovuti a scappatoie legali quando avranno già vinto l'arbitrato. Sono orgoglioso che la governatrice Hochul stia firmando il nostro disegno di legge con il membro dell'Assemblea Lavine per imporre alle parti di decidere tempestivamente la loro linea di condotta entro la finestra di 90 giorni per contestare un arbitrato, il che migliorerà l'equità e l'efficienza nelle procedure arbitrali del settore pubblico del nostro Stato".

Il membro dell'Assemblea Charles Lavine ha dichiarato: "Questo disegno di legge rende il processo degli arbitrati sul lavoro e sull'occupazione più giusto per le parti vincenti, che non saranno più costrette a sostenere spese giudiziarie inutili per chiudere i loro casi. Grazie alla governatrice Hochul per averlo firmato e per aver colmato una scappatoia legale".

La presidente della CSEA Mary E. Sullivan ha dichiarato: "La governatrice Hochul ha dimostrato ancora una volta di essere solidale con i membri della CSEA che lavorano duramente, firmando diversi progetti di legge che proteggono e migliorano i nostri diritti. Siamo grati per il continuo sostegno della governatrice e per il rispetto dei dipendenti pubblici. Le sue azioni forniscono un sollievo significativo a molti lavoratori pubblici nel nostro Stato".

Il presidente della Federazione dei dipendenti pubblici dello Stato di New York (NYS Public Employees Federation), Wayne Spence, ha dichiarato: "A nome dei 50.000 membri della Federazione dei dipendenti pubblici dello Stato di New York, ringrazio la governatrice Hochul per il suo continuo lavoro a sostegno della forza lavoro statale e per aver convertito in legge questi importanti progetti di legge. La governatrice è stata una vera partner per i lavoratori mentre lavoriamo collettivamente per rafforzare il sistema di erogazione dei servizi statali dopo un decennio di abbandono".

###

Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito www.governor.ny.gov
Stato di New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418
Per ricevere gli aggiornamenti dall'Ufficio della Governatrice, iscriversi su: ny.gov/signup | Inviare un SMS
con scritto NEW YORK all'81336

[ANNULLARE L'ISCRIZIONE](#)