অবিলম্বে প্রকাশের উদ্দেশ্যে: 11/21/2023 **গভর্নর ক্যাথি হোকল**

নিউ ইয়র্কে কর্মীদের অধিকার জোরদার করার জন্য গভর্নর হোকলের আইনি প্যাকেজ স্বাক্ষর

S.5495/A.6806 আইনটি স্টেটের কর্মচারীদের মধ্যে নির্দিষ্ট কিছু বেঁচে থাকা ভুক্তভোগীর জন্য স্টেটের স্বাস্থ্য সুবিধা পরিকল্পনা অব্যাহত রাখার সুযোগ প্রদান করে

S.5487/A.6856 আইনটি স্টেটের মধ্যে অ-প্রতিযোগিতামূলক বা শ্রমিক শ্রেণির পদের বিলোপসাধন বা পদ সংখ্যা কমিয়ে আনার ক্ষেত্রে কর্মচারীদের সুরক্ষা প্রদান করে

S.6477/A.7157 আইনটি নিয়োগকর্তাদেরকে কোনো বার্গেইনিং ইউনিটের কর্মচারীদের বাড়ির ঠিকানা কর্মচারীদের সংস্থাকে প্রদান করার নির্দেশ প্রদান করে

S.6491/A.6866 আইনটি কোনো অনুদান প্রদান করার সময় সরকারি নিয়োগকর্তা এবং কর্মচারীর মধ্যকার সালিশি প্রক্রিয়ার একটি লুপহোল বন্ধ করে

গভর্নর ক্যাথি হোকল আজ নিউ ইয়র্ক স্টেটে সরকারি খাতের কর্মীদের অধিকার জোরদার জন্য একটি আইনি প্যাকেজে স্বাক্ষর করেছেন। এই আইনি প্যাকেজ সরকারি খাতের কর্মীদের জন্য ইতোমধ্যে দেশের নেতৃস্থানীয় সুরক্ষাসমূহের সঙ্গে যোগ হচ্ছে, যা নিউ ইয়র্ক স্টেট এবং স্থানীয় সরকার সব নিউ ইয়র্কবাসীর জন্য আরো ভালোভাবে কাজ করতে থাকার বিষয়টি নিশ্চিত করবে। এই প্যাকেজ 2024 অর্থবছরের বাজেটের অংশ হিসেবে স্টেট ও স্থানীয় পর্যায়ের সরকারি খাতের কর্মীদল পুনর্গঠন ও আধুনিকায়ন করার জন্য এই বছরের শুরুতে ঘোষণা করা পরিবর্তনগুলোর সঙ্গে যোগ হচ্ছে।

"নিউ ইয়র্কের কর্মীরা শক্তিশালী সুরক্ষা ও ভালো সুবিধা পাওয়ার অধিকারী," **বলেছেন গভর্নর হোকল।** "এসব নতুন আইন কর্মীদের ন্যায্য আচরণ পাওয়া এবং নিউ ইয়র্কে কর্মীদের জোরালো অবস্থান বিদ্যমান থাকা নিশ্চিত করবে।"

S.5495/A.6806 আইনটি স্টেটের বা রাজনৈতিক সাবডিভিশনের কোনো সাবেক কর্মচারীর মৃত্যুর পরে, যিনি কোনো দুর্ঘটনাজনিত অক্ষমতা অথবা দায়িত্ব পালন করতে গিয়ে অক্ষমতার শিকার হওয়া সংক্রান্ত পেনশন নিয়ে অবসর গ্রহণ করেছেন, তাদের পুনরায় বিবাহ না করা স্বামী বা স্ত্রী এবং নির্ভরশীল ব্যক্তিদের স্বাস্থ্য বিমার অ্যাক্সেস পাওয়ার বিষয়টি নিশ্চিত করে। এমন

নির্দিষ্ট কিছু পরিস্থিতি রয়েছে যেখানে নিউ ইয়র্ক স্টেটের স্বাস্থ্য বিমা পরিকল্পনা কেবল এমন সব ক্ষেত্রে এটির অনুমতি দেয় যেখানে উক্ত কর্মচারী তার মৃত্যুর আগে কমপক্ষে দশ বছর কর্মরত ছিলেন। এই আইন এখন দশ বছরের কম সময় ধরে কর্মরত ছিলেন এমন অবসরপ্রাপ্ত কর্মীদের স্বামী বা স্ত্রী এবং নির্ভরশীল ব্যক্তিদের এধরনের বিমা সুবিধা পাওয়ার সুযোগ প্রদান করবে।

S.5487/A.6856 আইনটি কর্মীদল কমিয়ে আনার ক্ষেত্রে কর্মচারীদেরকে প্রতিযোগিতামূলক শ্রেণির বাইরে এমন অধিকারসমূহ প্রদান করে যেগুলো প্রতিযোগিতামূলক শ্রেণির কর্মচারীদেরকে প্রদান করা অধিকারের সাথে সঙ্গতিপূর্ণ। এই নতুন আইন স্টেট ও স্থানীয় সরকারের সকল স্তরে প্রতিযোগিতামূলক, অ-প্রতিযোগিতামূলক এবং শ্রম সংক্রান্ত অধিক্ষেত্রের শ্রেণিবিভাগের অন্তর্ভুক্ত স্থায়ীভাবে নিয়োগপ্রাপ্ত কর্মচারীদের জন্য পদ সংখ্যা কমিয়ে আনা ও প্রত্যাহার সংক্রান্ত সিভিল সার্ভিস আইনের প্রবিধানসমূহ সমানভাবে কার্যকর করবে।

S.6477/A.7157 আইনটি সরকারি খাতের নিয়োগকর্তাদের জন্য যেসব তথ্য কর্মচারীদের সংগঠনগুলোকে প্রদান করা আবশ্যক সেগুলো ব্যাখ্যা করে। এটি বর্তমান আইনে উল্লেখ করা ঠিকানার বিষয়টি নিয়ে যেকোনো বিভ্রান্তি নিরসন করে এবং ব্যাখ্যা প্রদান করে যে কর্মস্থলের বাইরে কোনো কর্মচারীর সঙ্গে যোগাযোগ করার জন্য ইউনিয়ন এটির বার্গেইনিং ইউনিটের আওতাধীন উক্ত কর্মচারীর বাড়ির ঠিকানা পাওয়ার অধিকারী।

অ্যাসেম্বলি সদস্য স্ট্যাসি ফেফার আমাটো বলেন, "যেসব অসাধারণ সরকারি কর্মচারী আমাদের স্টেটকে সচল রাখেন তারা সবচেয়ে সেরা সুবিধা পাওয়ার যোগ্য - এবং এসব নতুন আইনের মাধ্যমে আমরা সেই অঙ্গীকারাবদ্ধতাকে জোরদার করছি। স্বামী বা স্ত্রীর জন্য স্বাস্থ্যসেবা অব্যাহত রাখার মাধ্যমে, বিলোপ হয়ে যাওয়া পদের ব্যক্তিদের জন্য সুযোগ-সুবিধার নিশ্চয়তা প্রদান করা, অথবা ইউনিয়নের কাছে সঠিক যোগাযোগের তথ্য থাকার বিষয়টি নিশ্চিত করার মাধ্যমে - সব উপায়েই আমরা আমাদের কর্মীদের এবং তাদের পরিবারের দেখাশোনা করছি! এই আইনগুলোর সুবিধা দেখতে পাওয়ায় এবং সেগুলোকে স্বাক্ষর করে আইনে পরিণত করায় আমি গভর্নরকে ধন্যবাদ জানাই।"

S.6491/A.6866 আইনটি কোনো অনুদান প্রদানের পর কোনো পক্ষের জন্য 90 দিনের মধ্যে সেটি পরিবর্তন বা বাতিল করার আবেদন করার আবশ্যিকতা আরোপ করার মাধ্যমে সরকারি নিয়োগকর্তা এবং কর্মচারীদের মধ্যকার সালিশি প্রক্রিয়ার এই লুপহোল বন্ধ করেছে। এই পরিবর্তন সালিশি প্রক্রিয়ার অধীন বিষয়টির আরো বেশি সময়ানুগ চূড়ান্ত মীমাংসায় পৌঁছানোর বিষয়টি নিশ্চিত করবে, যেখানে অসফল পক্ষের জন্য 90 দিন সময়কালের মধ্যে তারা অ্যাওয়ার্ডের বিষয়টি মেনে নিতে চায় কিনা অথবা সেটি বাতিল বা পরিবর্তন করতে চায় কিনা সে সিদ্ধান্ত নেওয়া আবশ্যক হবে। যেখানে বর্তমানে অবশ্যই 90 দিনের মধ্যে বাতিল/পরিবর্তন করার প্রস্তাব উত্থাপন করতে হবে, এই আইনে সুনির্দিষ্টভাবে একটি পৃথক অধিকার উল্লেখ করা হয়েছে এবং এটি কেবল তখন প্রযোজ্য হবে যখন অপর পক্ষ অ্যাওয়ার্ড নিশ্চিত করতে চাইবে, যার মানে হলো পূর্বের আইনে 90 দিন সময়ের বাইরের বিভিন্ন বিষয়ের ভিত্তিতে চ্যালেঞ্জ জানানোর অধিকার সুনির্দিষ্টভাবে প্রদান করা হয়েছিল।

স্টেট সিনেটর ব্র্যাড হয়েলম্যান-সিগাল বলেন, "আজ নিউ ইয়র্ক শ্রমের পক্ষে অবস্থান নিয়েছে। সরকারি খাতের ইউনিয়নগুলোকে আর কখনো সালিশি প্রক্রিয়ায় জয় লাভ করার পরেও আইনের লুপহোলের কারণে বিলম্বের সম্মুখীন হতে বা ব্যয় বহন করতে হবে না। আমি গর্বিত যে গভর্নর হোকল অ্যাসেম্বলি সদস্য ল্যাভিনের সঙ্গে আমাদের বিলটিতে স্বাক্ষর করছেন যেখানে এই ম্যান্ডেট প্রদান করা হয়েছে যে পক্ষগুলো যেন সালিশি প্রক্রিয়ার সিদ্ধান্তের বিপক্ষে মত দেওয়ার জন্য 90 দিনের সময়কালের মধ্যে অবিলম্বে তার কর্মপরিকল্পনা নির্ধারণ করে নেয়, যা আমাদের স্টেটের সরকারি খাতের সালিশি প্রক্রিয়ার ন্যায্যতা ও কার্যকারিতা উন্নত করবে।"

অ্যাসেম্বলি সদস্য চার্লস লেভিন বলেন, "এই বিলটি সফল পক্ষসমূহের জন্য শ্রম ও কর্মসংস্থান বিষয়ক সালিশি প্রক্রিয়াকে অধিকতর ন্যায্য করে তোলে যাদেরকে আর নিজেদের কেসগুলো বন্ধ করার জন্য অপ্রয়োজনীয় আদালতের ফি বহন করতে বাধ্য হতে হবে না। এটি স্বাক্ষর করার জন্য এবং আইনের একটি লুপহোল বন্ধ করার জন্য গভর্নর হোকলকে ধন্যবাদ।"

CSEA-এর প্রেসিডেন্ট ম্যারি ই. সালিভান বলেন, "আমাদের অধিকারসমূহ সুরক্ষিত রাখবে এবং উন্নত করবে এমন বেশ কয়েকটি বিলে স্বাক্ষর করার মাধ্যমে গভর্নর হোকল আরো একবার প্রমাণ করেছেন যে তিনি কঠোর পরিশ্রমী CSEA সদস্যদের পাশে রয়েছেন। গভর্নরের অব্যাহত সহায়তা এবং সরকারি কর্মচারীদের প্রতি তার শ্রদ্ধাপূর্ণ আচরণের জন্য আমরা তার প্রতি কৃতজ্ঞ। তার পদক্ষেপগুলো আমাদের স্টেটের বহু সরকারি কর্মচারীর জন্য অর্থপূর্ণ স্বস্তি প্রদান করবে।"

NYS পাবলিক এমপ্লয়ি ফেডারেশন (Public Employees Federation)-এর প্রেসিডেন্ট ওয়েইন স্পেন্স বলেন, "NYS পাবলিক এমপ্লয়ি ফেডারেশনের 50,000 সদস্যের পক্ষ থেকে আমরা স্টেটের কর্মীদলের সহায়তায় তার অব্যাহতভাবে কাজ করে যাওয়ার জন্য এবং এসব গুরুত্বপূর্ণ বিলকে স্বাক্ষর করে আইনে পরিণত করার জন্য গভর্নর হোকলকে ধন্যবাদ জানাই। এক দশক ধরে অবহেলিত অবস্থায় পড়ে থাকা স্টেটের পরিষেবা পৌঁছে দেওয়ার ব্যবস্থাকে জোরদার করার জন্য আমাদের সামষ্টিকভাবে কাজ করে যাওয়ার এই সময়ে গভর্নর শ্রম খাতের সঙ্গে একজন সত্যিকার অংশীদারের ভূমিকা পালন করে চলেছেন।"

###

আরো সংবাদ এখানে পাওয়া যাবে এখানে www.governor.ny.gov
নিউ ইয়র্ক স্টেট | এক্সিকিউটিভ চেম্বার | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418
গভর্নরের অফিস থেকে আপডেট পেতে সাইন-আপ করুন: ny.gov/signup | NEW YORK লিখে 81336 নম্বরে টেক্সট পাঠান

আনসাবস্ক্রাইব করুন