



الحاكمة كاثي هوكول

للتشر فوراً: 2023/11/21

### الحاكمة هوكول توقع حزمة تشريعية لتعزيز حقوق العمال في ولاية نيويورك

ينص التشريع S.5495/A.6806 على استمرار خطط المزايا الصحية الحكومية لبعض الناجين من موظفي الولاية

يوفر التشريع S.5487/A.6856 الحماية للموظفين في حالة إلغاء أو تخفيض المناصب غير التنافسية أو وظائف الطبقة العاملة في الولاية

يوجه التشريع S.6477/A.7157 أصحاب العمل إلى تقديم عناوين منازل موظفي وحدة المفاوضات إلى منظمة الموظفين

يسد التشريع S.6491/A.6866 ثغرة للتحكيم بين أصحاب العمل والموظفين العموميين عند تسليم قرار خاص بالتحكيم

وقعت الحاكمة كاثي هوكول اليوم على حزمة تشريعية لتعزيز حقوق العاملين في القطاع العام في ولاية نيويورك. تستند هذه التشريعات إلى وسائل الحماية الرائدة بالفعل على مستوى الولاية للعاملين في القطاع العام، مما يضمن استمرار ولاية نيويورك والحكومة المحلية في العمل بشكل أفضل لجميع سكان نيويورك. تعتمد هذه الحزمة على التغييرات التي [تم الإعلان عنها في وقت سابق من هذا العام](#) لإعادة بناء وتحديث القوى العاملة في القطاع العام بالولاية وعلى المستوى المحلي كجزء من ميزانية السنة المالية 2024.

"يستحق العمال في نيويورك حماية قوية ومزايا جيدة"، قالت **الحاكمة هوكول**. "سنضمن هذه القوانين الجديدة معاملة العمال بإنصاف وبقاء العمل قوياً في نيويورك."

يضمن التشريع S.5495/A.6806 حصول الأزواج والمعاليين غير المتزوجين مرة أخرى على التأمين الصحي بعد وفاة موظف سابق في الولاية أو موظف في التقسيمات السياسية تقاعد بسبب إعاقة عرضية أو حصل على تقاعد بسبب إعاقة تحول دون أداء الواجب الوظيفي. هناك سيناريوهات معينة تسمح فيها خطة التأمين الصحي لولاية نيويورك بذلك فقط في الحالات التي يكون فيها الموظف قد خدم لمدة عشر سنوات على الأقل قبل وفاته. سيسمح هذا القانون الآن لأزواج/زوجات ومُعالي هؤلاء المتقاعدين الذين تقل مدة خدمتهم عن عشر سنوات بالاستفادة من هذا التأمين.

يوفر التشريع S.5487/A.6856 على حقوقاً للموظفين خارج الفئة التنافسية في حالة حدوث تخفيض في القوى العاملة بما يتفق مع ما يتم توفيره للموظفين في الفئة التنافسية. سيوفر هذا القانون الجديد أحكاماً متساوية للتخفيض والاستدعاء في قانون الخدمة المدنية للموظفين المعيّنين بشكل دائم في التصنيفات القضائية التنافسية وغير التنافسية والعملية على جميع مستويات الولاية والحكومة المحلية.

يوضح S.6477/A.7157 المعلومات التي يتعين على أصحاب العمل في القطاع العام تقديمها إلى نقابات الموظفين. هذا يزيل أي التباس مع إشارة القانون الحالي إلى العناوين ويوضح أن النقابة يحق لها الحصول على عنوان منزل الموظف في وحدة المفاوضات الخاصة بها لتمكين النقابة من الاتصال بهذا الموظف خارج مكان العمل.

**قال عضو الجمعية التشريعية ستايسي فيفر أماتو:** "إن الموظفين العموميون المذهلين الذين يحافظون على تشغيل ولايتنا يستحقون الأفضل على الإطلاق - وبهذه القوانين الجديدة نعزز هذا الالتزام. سواء كان ذلك من خلال استمرار الرعاية الصحية للأزواج، أو ضمان الفرص لأولئك الذين لديهم أدوار ملغاة، أو ضمان حصول النقابات على معلومات الاتصال الصحيحة - نحن نعتني بعمالنا وعائلاتهم أشكر الحاكمة على رؤية الفائدة في هذه التشريعات وتوقيعها لتصبح قوانين نافذة."

يسدُ التشريع S.6491/A.6866 هذه الثغرة للتحكيم بين أصحاب العمل والموظفين العموميين من خلال مطالبة الطرف بتقديم طلب لتعديل أو إلغاء قرار التحكيم في غضون 90 يومًا من تسليم القرار. سيضمن هذا التغيير وجود حل نهائي في الوقت المناسب للمسائل الخاضعة للتحكيم، ويتطلب من الطرف الخاسر تحديد ما إذا كان ينوي الامتثال لقرار التحكيم أو سيتحرك لإلغاء أو تعديل قرار التحكيم خلال فترة 90 يومًا. بينما يجب تقديم اقتراح بالانفكاك/التعديل في غضون 90 يومًا حاليًا، هناك حق منفصل مذكور على وجه التحديد في القانون ولا ينطبق إلا عندما يسعى الطرف الآخر إلى تأكيد قرار التحكيم، مما يعني أن القانون السابق نص على وجه التحديد على الحق في الطعن لأسباب خارج عن نطاق الـ 90 يومًا.

**قال عضو مجلس شيوخ الولاية براد هويلمان:** "اليوم تقف نيويورك مع العمل. لن تخضع نقابات القطاع العام بعد الآن للتأخير أو التكاليف بسبب الثغرات القانونية عندما تكون قد كسبت بالفعل قرار التحكيم لصالحها. أنا فخور بتوقيع الحاكمة هوكول على مشروع القانون الخاص بنا مع عضو الجمعية التشريعية لافين لتفويض الأطراف بأن تقرر على الفور مسار عملها خلال فترة 90 يومًا للطعن في التحكيم، الأمر الذي سيؤدي إلى تحسين العدالة والكفاءة في إجراءات التحكيم في القطاع العام في ولايتنا."

**قال عضو الجمعية التشريعية تشارلز لافين:** "إن مشروع القانون هذا يجعل عملية التحكيم في مجال العمل والتوظيف أكثر عدالة للأطراف الناجحة التي لن تضطر بعد الآن إلى تحمل رسوم المحكمة غير الضرورية لإغلاق قضاياها. شكرًا للحاكمة هوكول لتوقيع وإغلاق ثغرة قانونية."

**قالت ماري إي سوليفان رئيسة نقابة موظفي الخدمة المدنية (CSEA):** "أثبتت الحاكمة هوكول مرة أخرى أنها تتضامن مع موظفي الخدمة المدنية (CSEA) الذين يعملون بجد من خلال التوقيع على العديد من مشاريع القوانين التي تحمي حقوقنا وتحسنها. نشكر الحاكمة على دعمها المستمر واحترامها للموظفين العموميين. توفر أفعالها راحة كبيرة للعديد من العاملين في القطاع العام في ولايتنا."

**قال واين سبنس، رئيس اتحاد الموظفين العموميين في ولاية نيويورك:** "بالنيابة عن 50,000 عضو في اتحاد الموظفين العموميين في ولاية نيويورك، نشكر الحاكمة هوكول على عملها المستمر لدعم القوى العاملة في الولاية ولتوقيع مشاريع القوانين المهمة هذه لتصبح نافذة. لقد كانت الحاكمة شريكًا حقيقيًا للأيدي العاملة ونحن نعمل بشكل جماعي لتحسين نظام تقديم الخدمات في الولاية بعد عقد من الإهمال."

###

تتوفر أخبار إضافية على [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
ولاية نيويورك | الغرفة التنفيذية | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418  
سجل للحصول على تحديثات من مكتب الحاكمة: [ny.gov/signup](http://ny.gov/signup) | أرسل NEW YORK في رسالة نصية إلى 81336

[إلغاء الاشتراك](#)