



Do natychmiastowej publikacji: 02.11.2023

GUBERNATOR KATHY HOCHUL

GUBERNATOR HOCHUL OGŁASZA CZWARTĄ RUNDĘ DOTACJI BIURA DS. STRATEGICZNEGO ROZWOJU KADR O ŁĄCZNEJ WARTOŚCI PONAD 12 MLN USD

W ramach piętnastu projektów w całym stanie planowane jest pozyskanie blisko 23 mln USD z funduszy publicznych i prywatnych oraz pomoc ponad 2000 stażystów zatrudnionych przez ponad 100 partnerów biznesowych

Gubernator Kathy Hochul ogłosiła dzisiaj, że Biuro ds. Strategicznego Rozwoju Kadr w stanie Nowy Jork (New York State Office of Strategic Workforce Development) przyznało ponad 12 mln USD dotacji piętnastu projektom w całym stanie w ramach czwartej rundy programów dotacji kapitałowych na rzecz rozwoju kadr (Workforce Development Capital Program) oraz dotacji na płatności za wyniki (Pay for Performance). Dotacje te pozwolą na przeszkolenie ponad 2000 pracowników dzięki współpracy pomiędzy organizatorami szkoleń i ponad 100 pracodawcami w takich dziedzinach jak budownictwo, konserwacja budynków, produkcja przemysłowa, energia odnawialna i inżynieria oprogramowania. Zadaniem biura, działającego w ramach Empire State Development, jest wspieranie branżowych programów i praktyk rozwoju pracowników, aby zapewnić, że mieszkańcy stanu Nowy Jork są przygotowani do zaspokojenia potrzeb i priorytetów pracodawców.

„Rozwój kadr pracowniczych przyszłości ma kluczowe znaczenie dla naszego dalszego sukcesu gospodarczego”, **powiedziała gubernator Hochul.** „Ta nowa runda strategicznych dotacji na rozwój pracowników będzie kontynuować naszą misję pomagania wszystkim mieszkańcom stanu Nowy Jork w zdobywaniu poszukiwanych umiejętności wymaganych przez pracodawców, zapewniając jednocześnie niezbędne usługi, aby ci, którzy od dawna są pomijani, mogli rozwijać się w kadrach pracowniczych przyszłości”.

W ramach czwartej rundy dotacji Biura ds. Strategicznego Rozwoju Kadr łączna kwota inwestycji z czterech rund wyniesie ponad 36 mln USD, co pozwoli pozyskać ponad 38 mln USD z funduszy publicznych i prywatnych oraz zapewnić wsparcie dla ponad 11 000 stażystów u niemal 400 partnerów biznesowych.

Przyznane dziś dotacje dla piętnastu projektów będą wspierać inicjowane przez pracodawców programy szkoleń pracowników o wysokich kwalifikacjach, a także nagradzać innowacyjne podejścia i najlepsze praktyki, które ułatwiają uczestnictwo w

rynku pracy członkom zagrożonych społeczności. Program dotacji kapitałowych na rozwój pracowników o wartości 35 mln USD będzie wspierał potrzeby inwestycyjne instytucji zajmujących się szkoleniem kadry pracowniczej, które chcą rozszerzyć swoją ofertę. Program dotacji na płatności za wynik (Pay for Performance, P4P) o wartości 115 mln USD ma dwie ścieżki finansowania: elastyczne dotacje operacyjne pomagające organizatorom pokryć wydatki programowe, takie jak opracowywanie programów nauczania i usług towarzyszących, które przygotowują mieszkańców stanu Nowy Jork do zdobycia poszukiwanych umiejętności i kwalifikacji uznawanych w branży, a dotacje na budowanie potencjału reprezentujące podejście oparte na danych i pomiarach, umożliwią poszerzenie sprawdzonych programów szkoleń zawodowych, których absolwenci mogą łatwo znaleźć dobrą pracę. Dzięki modelowi dotacji zależnych od osiągnięć organizatorzy szkoleń zawodowych otrzymają fundusze na rozszerzenie zakresu programów, które okazały się skuteczne pod względem zatrudnienia absolwentów i zapewniają efektywne ogólne wsparcie młodych ludzi.

Prezes, dyrektor naczelna i komisarz agencji Empire State Development, Hope Knight, powiedziała:

„Wierzimy, że inwestowanie w rozwój pracowników jest kamieniem węgielnym dobrego rozwoju gospodarczego, a to wymaga ludzi, którzy są gotowi dziś i posiadają umiejętności jutra. Te dotacje będą niezmiennie przyczyniać się do naszego ciągłego sukcesu w budowaniu wysokiej jakości programów skierowanych do pracodawców, które zapewniają nam talenty na najwyższym poziomie, co dodaje do wielu czynników, które przyciągają przemysł do wszystkich zakątków stanu Nowy Jork”.

Komisarz Departamentu Pracy (Department of Labor) Stanu Nowy Jork, Roberta Reardon, powiedziała:

„Dziękuję gubernator Hochul za jej niezachwiane zaangażowanie w rozwój kadr pracowniczych. Dotacje te pomogą dostawcom usług szkoleniowych i partnerom biznesowym sfinansować dostępne usługi szkolenia zawodowego, które zapewniają mieszkańcom stanu Nowy Jork umiejętności potrzebne do odniesienia sukcesu. Departament Pracy Stanu Nowy Jork zapewni mieszkańcom tego stanu wszelkie możliwości uczenia się, których potrzebują, aby stać się częścią naszej silnej i zróżnicowanej kadry pracowniczej”.

Beneficjenci dofinansowania w ramach 4. rundy:

Departament Pracy, Licencjonowania i Spraw Konsumentkich Hrabstwa Suffolk (Suffol County Department of Labor, Licensing & Consumer Affairs) – Long Island – 3 000 000 USD dotacji kapitałowej dla kadry pracowniczej i 1 000 000 USD dotacji operacyjnej P4P: Hrabstwo Suffolk wykorzysta fundusze na utworzenie Brentwood Center, centrum szkolenia kadry pracowniczej w celu zaspokojenia potrzeb regionalnej bazy przemysłowej okrętów podwodnych Marynarki Wojennej Stanów Zjednoczonych i jej łańcucha dostaw. Po ukończeniu, najnowocześniejsze centrum Brentwood zapewni szkolenia w zakresie produkcji i gotowości do pracy oraz usługi dla uczniów lokalnych szkół średnich, współpracując z Eastern Suffolk BOCES i Marynarką Wojenną Stanów Zjednoczonych (U.S. Navy)/Blue Forge Alliance. Program ten pozwoli rozszerzyć lokalną pulę talentów dla ponad 35 regionalnych producentów, którzy są częścią łańcucha dostaw bazy przemysłowej okrętów podwodnych.

Pursuit Transformation Company – miasto Nowy Jork – 1 500 000 USD dotacji kapitałowej dla kadry pracowniczej i 1 000 000 USD dotacji operacyjnej P4P: Firma Pursuit stworzy centrum technologiczne i centrum szkoleniowe w Queens, które będzie gospodarzem ich programów szkoleniowych w zakresie inżynierii oprogramowania, praktyk zawodowych i rozwoju kariery, które będą szkolić mieszkańców stanu Nowy Jork o niskich dochodach do wysoko płatnych miejsc pracy w branży technologicznej z ponad 100 pracodawcami. Fundusze P4P zostaną wykorzystane do rozwoju szkoleń technicznych i przywódczych przed praktykami zawodowymi, a także szeregu usług obejmujących coaching kariery, opiekę kierownika oraz usługi w zakresie wiedzy finansowej i zarządzania.

Northland Workforce Training Center – Western NY – 1 373 000 USD dotacji kapitałowej dla kadry pracowniczej i 1 000 000 USD dotacji operacyjnej P4P: Northland Workforce Training Center zbuduje i wdroży laboratorium szkoleniowe w zakresie czystych technologii, aby zapewnić szkolenia branżowe wspierające cele w zakresie energii odnawialnej w całym stanie, a także zakupi nowy sprzęt szkoleniowy wspierający istniejące programy. Dostępne szkolenia będą obejmować zaawansowane kompetencje produkcyjne wykorzystywane przez producentów, a także systemy energii odnawialnej, takie jak energia słoneczna, wiatrowa, mikro sieci, przechowywanie akumulatorów, ładowanie pojazdów elektrycznych i automatyzacja budynków. Oprócz bezpłatnych lub tanich szkoleń, Northland oferuje kompleksowe usługi wspomagające sukces studentów, w tym opiekę nad dziećmi, transport, doradztwo w zakresie psychiki i nadużyć oraz pomoc finansową.

SUNY Alfred State College of Technology – Western New York – 1 250 000 USD dotacji kapitałowej dla kadry pracowniczej i 270 223 USD dotacji operacyjnej P4P: Uczelnia rozszerzy swój kompleks w Wellsville jako miejsce szkoleniowe, aby ulepszyć programy rozwoju pracowników w budownictwie, rzemiośle budowlanym, rolnictwie, operacjach ciężkiego sprzętu i sektorach czystej energii. Dofinansowanie wesprze rozwój siedmiu tanich mikrokredytów w tych dziedzinach, uzupełniając istniejące programy studiów. Ekspansja ta pozwoli na zwiększenie liczby zapisów na kursy zaprojektowane w celu zaspokojenia potrzeb przemysłu w zakresie pracowników początkujących i średnio wykwalifikowanych.

SUNY Long Island Educational Opportunity Center – Long Island – 504 002 USD dotacji kapitałowej dla kadry pracowniczej i 52 455 USD dotacji operacyjnej P4P: Long Island EOC zakupi mobilne laboratorium spawalnicze, aby zaoferować nowy program szkolenia spawalniczego wielu społecznościom w trudnej sytuacji na Long Island. Samodzielna, mobilna przestrzeń szkoleniowa jest przystępniejszą cenowo opcją niż stacjonarna lokalizacja szkoleniowa i pozwala LIEOC na przeniesienie szkoleń do społeczności, w których potrzeby są największe, zmniejszając bariery dostępu i zapewniając bezpłatne szkolenia i certyfikację.

SUNY Rockland Community College – Mid-Hudson – 933 412 USD dotacji operacyjnej P4P: Uczelnia opracuje i wdroży nową ścieżkę mechaniki konserwacji maszyn przemysłowych, która zapewni poświadczone szkolenia dla studentów, jednocześnie spełniając potrzeby rekrutacyjne lokalnych partnerów produkcyjnych.

Ocena przed rejestracją zidentyfikuje bariery dla sukcesu studentów i zapewni połączenia z usługami, takimi jak mentoring, doradztwo, pomoc w transporcie i inne, aby zmniejszyć te bariery. Kursy będą się nawzajem uzupełniać, aby stworzyć ścieżkę mobilności zawodowej i mogą zostać przekształcone w kredyt uczelniany, jeśli jest to pożądane.

SUNY Suffolk County Community College – Long Island – 399 435 USD dotacji operacyjnej P4P: Uczelnia stworzy nowy program szkoleniowy w zakresie obróbki CNC i uzupełniający program szwajcarskiej obróbki CNC, aby zaspokoić potrzeby tysięcy małych producentów z Long Island, którzy zidentyfikowali brak wykwalifikowanych kandydatów jako poważne wyzwanie. Oprócz szkoleń technicznych, program zapewni uczniom szkół średnich i bezrobotnym osobom dorosłym coaching kariery, stypendia, branżowe wydarzenia networkingowe oraz pomoc w znalezieniu pracy u partnerów branżowych po ukończeniu programu.

Assembly House 150 – Western New York – 242 893 USD dotacji operacyjnej P4P: Fundusze te pozwolą przygotować uczestników do kariery w budownictwie dzięki praktycznym instrukcjom ekspertów branżowych, wizytom w terenie, szkoleniom w zakresie gotowości do pracy i usługom pośrednictwa pracy za pośrednictwem istniejącego programu SACRA oraz opracować i pilotować program szkoleniowy dla absolwentów SACRA w celu zdobycia dalszych specjalistycznych umiejętności. Koncentrując się na rekrutacji imigrantów, osób objętych postępowaniem karnym, osób z niestabilnością mieszkaniową lub samotnych rodziców, program zapewnia uczestnikom ścieżkę do samowystarczalności, jednocześnie zaspokajając lokalne zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników.

ICD Międzynarodowe Centrum Osób z Niepełnosprawnością i Instytut Rozwoju Kariery (International Center for the Disabled and Institute for Career Development) – miasto Nowy Jork – 179 685 USD dotacji operacyjnej P4P: Program dla techników napraw budowlanych ICD zapewnia osobom z niepełnosprawnością w NYC podstawowe umiejętności i certyfikaty w zakresie budownictwa i konserwacji, a także szkolenia w zakresie gotowości do pracy i możliwości uczenia się przez doświadczenie, aby w ten sposób zwiększyć atrakcyjność ich CV. Fundusze zostaną wykorzystane do zwiększenia zakresu usług dla stażystów, w tym pomocy w transporcie i stypendiów dla uczestników, które pomogą stażystom pomyślnie ukończyć program.

Erie 1 BOCES – Western New York – 146 695 USD dotacji kapitałowej dla kadry pracowniczej: Finansowanie to wesprze zakup i instalację sprzętu w celu aktualizowania i rozszerzania programów produkcji CNC i spawania Erie 1 BOCES, w tym działającej linii produkcyjnej dla stażystów do konfigurowania, rozwiązywania problemów i wykonywania zadań konserwacyjnych. Stażyści otrzymają certyfikaty i będą przygotowani do obsadzenia zaawansowanych stanowisk produkcyjnych w regionie.

Kanclerz SUNY John B. King, Jr. powiedział: „Dzięki ciągłym inwestycjom gubernator w rozwój pracowników, rozszerzamy szkolenia, które zapewniamy dla potrzebnych

miejsc pracy. Podczas moich wizyt w kompleksach, które otrzymały dziś dotacje, skorzystałem ze spotkania z niektórymi osobami uczestniczącymi w naszych programach szkoleniowych – niektóre z nich powróciły, aby zdobyć umiejętności potrzebne do następnego awansu – dlatego jestem dumny, że możemy pomóc większej liczbie mieszkańców stanu Nowy Jork zrobić to samo. Moje gratulacje dla zespołów SUNY w Northland Workforce Training Center, Alfred State, Long Island Educational Opportunity Center, Rockland Community College i Suffolk Community College”.

Członek Zgromadzenia, Harry Bronson, powiedział: „Dziękuję gubernator Hochul za dalsze inwestowanie w kadry pracownicze w stanie Nowy Jork. Jako przewodniczący Komisji Zgromadzenia ds. Rozwoju Gospodarczego uważam, że nasze inicjatywy rozwoju gospodarczego muszą obejmować odpowiedni komponent rozwoju kadr pracowniczych. Czwarta runda dotacji OSWD przeszkoli tysiące pracowników w całym stanie, umożliwiając im rozwój stabilnych, satysfakcjonujących karier w nowych branżach, co przyniesie długoterminowe sukcesy gospodarce stanu Nowy Jork”.

Członkini Zgromadzenia, LaToya Joyner, powiedziała: „Program Kapitałowy Rozwoju Kadr i Program Dotacji P4P to potężne narzędzia, które pomagają uczynić kadrę pracowniczą naszego stanu najlepszą w kraju. Fundusze z najnowszej rundy dotacji zostaną przekazane w całym stanie w celu wzmocnienia miejsc pracy w kluczowych branżach wymagających wysokich kwalifikacji. Jestem szczególnie zadowolony, że około 3 mln USD z tych pieniędzy trafi bezpośrednio do naszych szkół SUNY, łącząc młodych mieszkańców stanu Nowy Jork z wysokiej jakości miejscami pracy w produkcji, budownictwie i rolnictwie. 1 mln USD trafi również do Northland Workforce Training Center, które pomaga przygotować kadry pracownicze do przejścia na niskoemisyjną przyszłość. Wspaniale jest widzieć, że gubernator niezmiennie priorytetowo traktuje rozwój pracowników”.

Członek Zgromadzenia, Al Stirpe, powiedział: „Dzisiejsze ogłoszenie gubernator Hochul pokazuje przemyślane i ukierunkowane podejście do strategicznego rozwoju kadry pracowniczej w stanie Nowy Jork. Te piętnaście projektów w całym stanie koncentruje się na programach kadry pracowniczej wspierających nasze bezpieczeństwo narodowe, realizujących cele klimatyczne stanu i zajmujących się krytycznym zapotrzebowaniem na pracowników w budownictwie i produkcji. Uznając, że wezmą udział w tych programach nie zawsze jest łatwe, niektóre z finansowanych programów bezpośrednio odnoszą się do barier w sukcesie studentów, w tym świadczenia usług, takimi jak pomoc w transporcie, mentoring, a nawet mobilna przestrzeń szkoleniowa, aby zapewnić większy dostęp osobom w trudnej sytuacji”.

###

Dodatkowe wiadomości są dostępne na stronie www.governor.ny.gov
Stan Nowy Jork | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[ZREZYGNUJ](#)