للنشر الفوري: 2023/11/01 **الحاكمة كاثي هوكول**

الحاكمة هوكول تعلن عن انخفاض معدل تقييم تعويضات العمال لعام 2024 ، مما يخلق أكثر من 50 مليون دولار من المدخرات المحتملة لأصحاب العمل في نيويورك

سينخفض معدل تقييم تعويضات العمال بنسبة 6 في المائة في عام 2024 ، مما يؤدي إلى تحقيق وفورات كبيرة لأكثر من 400,000 شركة صغيرة في جميع أنحاء الولاية

أعلنت الحاكمة كاثي هوكول اليوم أنه من المتوقع أن يوفر أصحاب العمل في نيويورك أكثر من 50 مليون دولار في عام 2024 بسبب تخفيض معدل تقييم تعويض العمال السنوي ، والذي تم تحديده اليوم ويدخل حيز التنفيذ في 1 يناير 2024. يدفع أصحاب العمل تقييما سنويا لتشغيل نظام تعويض عمال ولاية نيويورك ، والذي يوفر مزايا حاسمة للعمال الذين يصابون أو يمرضون بسبب عملهم ، مع حماية أصحاب العمل من الدعاوى القضائية المكلفة. ستقلل الوفورات المتوقعة من تكاليف التقييم الحالية لجميع أصحاب العمل في ولاية نيويورك ، والتي ستكون مفيدة بشكل خاص لأكثر من 400,000 شركة صغيرة في جميع أنحاء الولاية.

وقالت الحاكمة هوكول: **"مع استمرار أرباب العمل في نيويورك في التعامل مع ارتفاع التكاليف والتضخم ، فإن هذا الانخفاض في معدل التقييم سيترجم إلى مدخرات ذات مغزى للشركات الصغيرة ويبقي الأموال التي تم الحصول عليها بشق الأنفس في جيوب سكان نيويورك"**. "يوفر مجتمع الأعمال الصغيرة لدينا وظائف مهمة ، ويدفع اقتصادنا المحلي ، ويجعل الأحياء في جميع أنحاء الولاية أكثر حيوية وديناميكية ، ولا تزال إدارتي ملتزمة بجعل نيويورك أكثر الولايات ملائمة للأعمال والعمال في البلاد من خلال الحفاظ على المزايا الحيوية مثل تعويض العمال مع مساعدة الشركات على خفض التكاليف ".

يحدد رئيس مجلس تعويض العمال في ولاية نيويورك معدل تقييم لجميع أصحاب العمل بحلول 1 نوفمبر من كل عام ، ليكون ساري المفعول في 1 يناير من السنة التقويمية التالية. بالنسبة لعام 2024 ، سيكون المعدل 9.2 في المائة من القسط القياسي أو ما يعادله من قسط التأمين ، بانخفاض بنسبة 6 في المائة عن عام 2023 ، والذي من المتوقع أن يوفر لشركات ولاية نيويورك حوالي 53 مليون دولار.

وقالت رئيسة مجلس تعويض العمال كلاريسا رودريغيز ، "يفخر المجلس بالوقوف مع الحاكمة في دعم شركات نيويورك وموظفيها. مع إعلان اليوم عن انخفاض التكاليف لأصحاب العمل ، والزيادة التي تم الإعلان عنها مؤخرا في الحد الأدنى من المزايا للموظفين ، فإننا نحرز تقدما مطردا في إنشاء نظام شركات العمال الذي يكون أفضل للعمال وأفضل للأعمال ".

يتم تحديد معدلات التقييم حسب حاجة مجلس تعويض العمال والقسط المدرج في الميزانية على مستوى الولاية. يتم احتساب المعدل بقسمة إجمالي النفقات السنوية المقدرة لمجلس الإدارة على أساس إجمالي الأقساط المقدرة على مستوى الولاية. يتعين على شركات التأمين تطبيق معدل التقييم على قسطها أو ما يعادلها من الأقساط.

يتوفر مزيد من المعلومات حول معدل التقييم لعام 2024 ، ومعلومات أخرى لأصحاب العمل تتعلق بتعويض العمال ، على موقع الويب الخاص بمجلس تعويض العمال في ولاية نيويورك على wcb.ny.gov

###

تتوفر أخبار إضافية على www.governor.ny.gov
ولاية نيويورك | الغرفة التنفيذية |press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

إلغاء الاشتراك