فوری ریلیز کے لیے: 16/10/2023 گورنر KATHY HOCHUL

گورنر HOCHUL نے اعلان کیا کہ نیو یارک کی تمام 532 اہل پولیس ایجنسیوں نے پروفیشنل پولیسنگ ایکٹ 2021 کے تحت درکار افسر کی ملازمت کے لیے مطلوب ریاستی سرٹیفیکیشن حاصل کر لی ہے

سرٹیفیکیشن اس بات کو ظاہر کرتی ہے کہ میونسپل، اتھارٹی، ریاستی اور ریل روڈ پولیس کی یہ ایجینسیاں پولیس افسران کی بھرتی کے لیے جامع ریاستی معیارات پر عمل کرتی ہیں اور ناقابل قبول طرز عمل اور ملازمت کی معلومات کی اطلاع دینے کے تقاضوں پر پورا اترتی ہیں

ان میں سے ہر ایجنسی نے درکار سرٹیفیکیشن آج کی قانونی آخری تاریخ سے پہلے کی

گورنر Kathy Hochul نے آج اعلان کیا کہ ریاست نیو یارک کی 532 پولیس ایجنسیاں - جو کہ تمام اہل ایجنسیوں کا 100 فیصد ہے - پروفیشنل پولیسنگ ایکٹ 2021 کے تحت درکار ریاست کی [تعمیل کی سرٹیفیکیشن](#) حاصل کر چکی ہیں۔ یہ سرٹیفیکیشن ظاہر کرتی ہے کہ میونسپل، اتھارٹی، ریل روڈ اور ریاستی پولیس کی یہ ایجنسیاں پولیس افسران کی بھرتی کے جامع ریاستی معیارات اور ریاستی ایجنسیوں کے لیے، ناقابل قبول طرز عمل اور ملازمت کی معلومات کی اطلاع دینے کے تقاضوں کی پیروی کرتی ہیں۔ ان میں سے ہر ایجنسی نے درکار سرٹیفیکیشن آج کی قانونی آخری تاریخ سے پہلے حاصل کی۔

"عوام کا تحفظ میری اولین ترجیح ہے اور میں نیویارک میں قانون نافذ کرنے والے اداروں کو اپنے فرائض کامیابی سے انجام دینے کے لیے درکار ٹولز فراہم کرنے کے لیے پرعزم ہوں۔" **گورنر Hochul نے کہا۔** "ہم قانون نافذ کرنے والے اداروں میں اپنے شراکت داروں کے ساتھ مل کر اس بات کو یقینی بنانے کے لیے کام جاری رکھیں گے کہ نیویارک میں ہر کمیونٹی محفوظ ہو اور ان کے ساتھ باوقار انداز میں پیش آیا جائے۔"

[پروفیشنل پولیسنگ ایکٹ](#) 16 اکتوبر 2021 کو نافذ ہوا، جس نے پولیس کے محکموں اور شیرف کے دفاتر کی ریاستی نگرانی کو تقویت دی جس کا ہدف اس بات کو یقینی بنانا ہے کہ بطور پولیس افسر ملازمت کرنے والے افراد اہلیت کے معیار پر پورا اترتے ہوں، اچھے اخلاقی کردار کے حامل اور کام کرنے کے لیے جسمانی اور نفسیاتی طور پر موزوں ہوں۔ اس قانون کے نفاذ سے پہلے، ایجنسیوں کے بھرتی کے اپنے اپنے معیارات تھے، جس کے نتیجے میں مختلف دائرہ ہائے اختیار میں ملازمت کے لیے غیر یکساں طرز عمل اور معیارات تھے۔ ریاست کی طرف سے یہ لازمی نہیں تھا کہ ایجنسیاں بھرتیوں کے بہترین طریقوں پر عمل کریں، مثلاً، پولیس میں بھرتی کے امیدواروں سے انگلیوں کے نشانات کے ذریعے مجرمانہ ماضی والے پس منظر کے حوالے سے جانچ پڑتال یا نفسیاتی معائنہ جات سے گزرنا درکار کیا جانا اور تصدیق کروانا کہ آیا کسی افسر کی تربیت یا لائسنس ناقابل قبول طرز عمل کی وجہ سے منسوخ شدہ تو نہیں - اگرچہ بہت سی ایجنسیاں یہ سب کرتی تھیں۔ قانون کے تحت، اس کے نفاذ کے بعد ایجنسیوں کو دو سال کا وقت بھی دیا گیا کہ ملازمت اور رپورٹنگ کے معیارات کے حوالے سے لازمی سرٹیفیکیشن حاصل کریں۔

ڈویژن برائے مجرمانہ انصاف کی خدمات کی کمشنر Rossana Rosado نے کہا، "نیو یارک ملک کی پہلی ریاست تھی جس نے نئے پولیس افسران کے لیے بنیادی تربیت کو لازمی قرار دیا۔ پروفیشنل پولیسنگ ایکٹ بھرتی اور رپورٹنگ کے لیے سخت، جامع معیارات درکار کرنے کی اس روایت آگے بڑھا رہا ہے۔ میں اپنی ٹیم کے ارکان کا

شکریہ ادا کرنا چاہتی ہوں جنہوں نے گزشتہ دو سالوں میں ان اہم اصلاحات کے نفاذ کو یقینی بنانے کے لیے ایجنسیوں کے ساتھ کام کرنے اور دستاویزات کا جائزہ لینے میں کئی گھنٹے صرف کیے۔"

بھرتی کے معیارات پولیس کے محکموں اور شیرف کے دفاتر سے درکار کرتے ہیں کہ پولیس افسر بننے کے امیدواروں کی نفسیاتی تشخیص اور پس منظر کی تحقیقات کریں۔ پس منظر کی تحقیقات میں، یہ سب ضرور شامل ہونا چاہیے لیکن ان تک ہی محدود نہیں، امیدوار کی طرف سے ایک جامع درخواست اور ذاتی ماضی کا بیان جو معیار میں بیان کردہ اخلاقی کردار کے اجزا کا احاطہ کرتا ہو؛ انگلیوں کے نشانات سے مجرمانہ ماضی کی جانچ؛ اور کم از کم، خاندان کے افراد، ذاتی حوالہ جات، تعلیمی اداروں، پچھلے آجروں، سابقہ پڑوسیوں یا جائیداد کے مالکان، تنظیموں اور دیگر وابستگان؛ کریڈٹ ایجنسیوں؛ عدالتوں؛ جن قانون نافذ کرنے والے اداروں میں درخواست گزار رہ چکے ہیں یا کام کر چکے ہیں؛ ریاستی محکمہ برائے موٹر گاڑیاں اور امریکی مسلح افواج کی فراہم کردہ معلومات کا جائزہ۔

پولیس کے محکموں اور شیرف کے دفاتر کو امیدواروں کے ذاتی انٹرویوز ضرور کرنے چاہیے، اور ریاست کی سینٹرل رجسٹری آف پولیس اینڈ پیس آفیسرز (Central Registry of Police and Peace Officers) میں تلاش کی درخواست کرنی چاہیے، جس کا انتظام ریاستی ڈویژن برائے مجرمانہ انصاف کی خدمات (Division of Criminal Justice Services, DCJS) کے پاس ہے اور افسر کے ناقابل قبول طرز عمل کی وجہ سے ان کے تربیتی سرٹیفکیٹ یا لائسنس کی منسوخی کے متعلق نیشنل ڈیسرٹیفیکیشن انڈیکس میں دیکھنا چاہیے۔

ایجنسیوں کو افسر کے ناقابل قبول طرز عمل کے متعلق، متعلقہ ریاستی ایجنسی کو بھی اطلاع ضرور دینی چاہیے۔ گاؤں، قصبے اور شہر کے محکمہ جات پولیس اور کاؤنٹی شیرفس کے دفاتر کو ایسے افسر کی اطلاع ریاست کے اٹارنی جنرل کا تفتیشی دفتر برائے نفاذ قانون سے متعلق ناقابل قبول طرز عمل (Attorney General's Law Enforcement Misconduct Investigative Office) کو دینی چاہیے جن کے متعلق انہیں دو سال کے اندر پانچ یا اس سے زیادہ شکایات موصول ہوئی ہوں؛ ریاستی ایجنسیوں کے زیر انتظام چلائے جانے والے محکمہ جات پولیس کو ناقابل قبول طرز عمل کی اطلاع ریاست کے انسپکٹر جنرل کے دفتر کو دینا چاہیے اور میٹروپولیٹن ٹرانسپورٹیشن اتھارٹی (Metropolitan Transportation Authority) اور پورٹ اتھارٹی (Port Authority) کے محکمہ جات پولیس کو ناقابل قبول طرز عمل کی اطلاع اپنے انسپکٹر جنرلز کے دفاتر کو دینا چاہیے۔

تمام ایجنسیوں کو سینٹرل اسٹیٹ رجسٹری آف پولیس اینڈ پیس آفیسرز، کو رپورٹنگ کے تقاضہ جات کی تعمیل کرنا ہوگی۔ اس معلومات میں بھرتی کی تاریخیں، بنیادی تربیت کی تکمیل کی تاریخیں اور کسی وجہ کی بناء پر برطرفی شامل ہیں، لیکن یہ ان تک ہی محدود نہیں۔ ریاستی قانون کے تحت پولیس یا پیس افسر کا بنیادی تربیت کا سرٹیفکیٹ اس صورت میں فوری طور پر منسوخ ہو جاتا ہے جب کسی افسر کو ناقابل قبول طرز عمل کی وجہ سے برطرف کیا جائے، یا کوئی افسر ناقابل قبول طرز عمل کے الزامات کے بعد، یا ان کے حوالے سے، استعفیٰ دیں یا ریٹائر ہو جائیں۔ DCJS، جن پولیس اور پیس افسران کی تربیت کو ڈی سرٹیفائی کیا گیا ان کی فہرست اپنی ویب سائٹ پر رکھتا ہے اور اسے ماہانہ اپ ڈیٹ کرتا ہے۔

ریاست کی قانون نافذ کرنے والی ایجنسی کی ایکریڈیٹیشن کونسل (Law Enforcement Agency Accreditation Council)، جس کو DCJS، عملے کی شکل میں معاونت فراہم کرتا ہے، لازمی سرٹیفیکیشن کے عمل اور محکمہ جات پولیس اور شیرف کے دفاتر کے لیے رضاکارانہ الحاق کے پروگرام کی نگرانی کرتی ہے۔ کونسل نے مرحلہ وار بنیاد پر سرٹیفیکیشن جاری کی، جو دسمبر 2022 میں شروع ہو کر اس ماہ کے شروع میں اختتام پذیر ہوئی۔ اس طرح 532 ایجنسیوں کو تعمیل کا مظاہرہ کرنے کے لیے تمام ضروری دستاویزات مرتب کرنے کا موقع ملا، DCJS کے عملے کو ان دستاویزات کا جائزہ لینے کے لیے مناسب وقت دستیاب ہوا اور اس کے نتیجے میں تمام ایجنسیاں 16 اکتوبر 2023 کی آخری قانونی تاریخ سے پہلے سب کچھ مکمل کر پائیں۔ ایجنسیوں کی دوبارہ تصدیق ہر پانچ سال بعد ہونا لازمی ہے۔

ریاست نیو یارک کا ڈویژن برائے مجرمانہ انصاف کی خدمات ایک کثیرالافعال کریمنل جسٹس سپورٹ ایجنسی ہے جس کی مختلف قسم کی ذمہ داریاں ہیں، جن میں قانون نافذ کرنے والے اداروں کی تربیت؛ ریاست بھر سے جرائم کے اعداد و شمار کو جمع کرنا اور ان کا تجزیہ کرنا؛ مجرمانہ ماضی کی معلومات اور انگلیوں کے نشانات کی فائلز رکھنا؛

ریاست نیو یارک کی پولیس کے ساتھ شراکت میں ریاست کے DNA ڈیٹا بینک کی انتظامی نگرانی؛ پروبیشن اور کمیونٹی کی اصلاح کے پروگرامز کی فنڈنگ اور نگرانی؛ وفاقی اور ریاستی فوجداری انصاف کے فنڈز کا انتظام سنبھالنا؛ ریاست بھر میں فوجداری انصاف سے متعلق ایجنسیوں کی معاونت؛ اور ریاست کی جنسی مجرمان کی رجسٹری کی انتظام کاری شامل ہیں۔ فیس بک، انسٹاگرام اور X (سابقہ ٹویٹر) پر ایجنسی کو فالو کریں۔

###

مزید خبریں www.governor.ny.gov پر دستیاب ہیں
ریاست نیو یارک | ایگزیکٹیو چیمبر | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418