



Для немедленной публикации: 16.10.2023

ГУБЕРНАТОР КЭТИ ХОКУЛ

ГУБЕРНАТОР ХОКУЛ ОБЪЯВИЛА О ТОМ, ЧТО ВСЕ 532 ПОЛИЦЕЙСКИХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ШТАТА НЬЮ-ЙОРК ПРОШЛИ СЕРТИФИКАЦИЮ ШТАТА ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ СОТРУДНИКОВ ПОЛИЦИИ В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ ЗАКОНА О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОЛИЦИИ 2021 ГОДА

Сертификация свидетельствует о том, что эти муниципальные, ведомственные, государственные и железнодорожные полицейские агентства соблюдают установленные штатом комплексные стандарты найма полицейских и выполняют требования по предоставлению информации о нарушениях и трудоустройстве

Каждое из этих подразделений получило сертификат до истечения установленного законом срока

Сегодня губернатор Кэти Хокул объявила о том, что 532 полицейских подразделения штата Нью-Йорк, что составляет 100 процентов от всех удовлетворяющих критериям агентств, прошли [сертификацию соответствия штата](#), как того требует Закон о профессиональной полиции (Professional Policing Act) 2021 года. Сертификация свидетельствует о том, что эти муниципальные, ведомственные, государственные и железнодорожные полицейские агентства соблюдают установленные штатом комплексные стандарты найма полицейских и выполняют требования по предоставлению информации о нарушениях и трудоустройстве. Каждое из этих подразделений получило сертификат до истечения установленного законом срока.

«Общественная безопасность является моей главной задачей, и я намерена предоставить правоохранительным органам Нью-Йорка инструменты, необходимые для успешного выполнения их работы, — **заявила губернатор Хокул**. — Мы будем продолжать работать с нашими партнерами в правоохранительных органах, чтобы обеспечить безопасность и уважительное отношение в каждом населенном пункте Нью-Йорка».

[Закон о профессиональной полиции](#) вступил в силу 16 октября 2021 г., усилив надзор штата за деятельностью департаментов полиции и шерифов с целью обеспечения высокой квалификации, моральных качеств и физической и психологической пригодности лиц, принимаемых на работу в полицию. До

вступления закона в силу полицейские управления имели собственные стандарты приема на работу, что приводило к несовпадению практики и критериев приема на работу в разных юрисдикциях. Штат не требовал от агентств следовать лучшим практикам найма, например, требовать от кандидатов на работу в полицию прохождения проверки на наличие криминального прошлого по отпечаткам пальцев или психологического обследования, а также проверять, не были ли у сотрудника аннулированы сертификат о практической подготовке или лицензия за нарушение дисциплины, хотя многие агентства так и делали. Закон также дает агентствам два года с момента вступления в силу для получения обязательной сертификации по стандартам найма и отчетности.

Начальник Управления уголовной юстиции (Division of Criminal Justice Services) Россана Росадо (Rossana Rosado): «Нью-Йорк был первым штатом в стране, который обязал новых сотрудников полиции проходить базовую подготовку. Закон о профессиональной полиции развивает это наследие, требуя строгих, всеобъемлющих стандартов приема на работу и отчетности. Я хочу поблагодарить членов моей команды, которые в течение последних двух лет провели много часов, работая с агентствами и изучая документацию, чтобы обеспечить реализацию этих важнейших реформ».

Стандарты приема на работу требуют от полицейских управлений и офисов шерифов проведения психологических оценок и проверки анкетных данных кандидатов в сотрудники полиции. Проверка биографических данных должна включать в себя, в частности, подробное рассмотрение анкеты и автобиографии кандидата, во время которого анализируются составляющие морального облика, указанные в стандарте, проверку криминального прошлого по отпечаткам пальцев и, как минимум, проверку информации, предоставленной членами семьи, рекомендовавшими кандидата лицами, учебными заведениями, предыдущими работодателями, соседями или арендодателями, организациями и связанными лицами, кредитными агентствами, судами, правоохранительными органами по месту жительства или работы кандидата, Департаментом транспорта штата (Department of Motor Vehicles) и Вооруженными силами США.

Полицейские департаменты и управления шерифов должны проводить личные собеседования с кандидатами, а также выполнять поиск в Центральном реестре сотрудников полиции и миротворцев штата (Central Registry of Police and Peace Officers), который ведется Управлением уголовной юстиции штата (Division of Criminal Justice Services, DCJS), и в Национальном реестре декартификации (National Decertification Index) на предмет отзыва сертификатов о практической подготовке или лицензий в связи с неправомерными действиями сотрудников.

Агентства также обязаны сообщать о неправомерных действиях сотрудников в соответствующие органы штата. Полицейские управления поселков, городов и округов, а также шерифы округов должны сообщать о каждом сотруднике, на которого в течение двух лет поступило пять или более жалоб, [в Управление генерального прокурора по расследованию нарушений правопорядка \(Attorney](#)

[General's Law Enforcement Misconduct Investigative Office](#)). Департаменты полиции, находящиеся в ведении агентств штата, должны сообщать о нарушениях в Управление генерального инспектора штата, а департаменты полиции Столичного транспортного управления (Metropolitan Transportation Authority) и Управления портов (Port Authority) — в управления генеральных инспекторов этих ведомств.

Все ведомства должны соблюдать требования [по предоставлению отчетности в Центральный реестр сотрудников полиции и миротворцев штата](#). Эта информация включает, в частности, даты приема на работу, даты завершения базовой подготовки и увольнения по причине нарушения дисциплины. Согласно законодательству штата, сертификат базовой подготовки сотрудника полиции или миротворца немедленно аннулируется в случае его увольнения по причине нарушения дисциплины, а также в случае его ухода в отставку или выхода на пенсию после или в связи с обвинениями в нарушении дисциплины. DCJS ведет на своем сайте [список полицейских и офицеров, чьи сертификаты о практической подготовке были признаны недействительными](#), и ежемесячно обновляет его.

Совет по аккредитации правоохранительных органов штата, которому DCJS оказывает поддержку, контролирует процесс обязательной сертификации и [программу добровольной аккредитации департаментов полиции и офисов шерифов](#). Совет проводил сертификацию на скользящей основе, начиная с декабря 2022 года и заканчивая в начале этого месяца. Это позволило 532 агентствам собрать всю документацию, необходимую для подтверждения соответствия, предоставило сотрудникам DCJS достаточно времени для проверки этих документов, и в результате все агентства уложились в установленный законом срок — 16 октября 2023 года. Агентства должны проходить повторную сертификацию каждые пять лет.

[Управление уголовной юстиции штата Нью-Йорк \(New York State Division of Criminal Justice Services\)](#) является многопрофильным вспомогательным ведомством в сфере уголовной юстиции, выполняющим целый ряд обязанностей. Среди прочего, в его обязанности входит обучение сотрудников правоохранительных органов, сбор и анализ данных о преступности на территории всего штата; ведение архива по преступлениям и базы отпечатков пальцев, ведение правительственной базы данных ДНК совместно с Полицией штата Нью-Йорк (New York State Police); финансирование и надзор за программами УДО, администрирование федеральных средств и средств штата, выделяемых на деятельность в сфере уголовного судопроизводства; поддержка организаций, работающих в сфере уголовного судопроизводства на всей территории штата; а также ведение реестра лиц, совершивших преступления на сексуальной почве (Sex Offender Registry). Следите за новостями ведомства в [Facebook](#), [Instagram](#) и [X \(панее Twitter\)](#).

###

Другие новости см. на веб-сайте www.governor.ny.gov
Штат Нью-Йорк | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418