



Do natychmiastowej publikacji: 16.10.2023

GUBERNATOR KATHY HOCHUL

**GUBERNATOR HOCHUL OGŁASZA, ŻE WSZYSTKIE 532 SPEŁNIAJĄCE KRYTERIA AGENCJE POLICYJNE W STANIE NOWY JORK OTRZYMAŁY STANOWE CERTYFIKATY DOTYCZĄCE ZATRUDNIANIA FUNKCJONARIUSZY ZGODNIE Z WYMOGAMI USTAWY O ZAWODOWEJ SŁUŻBIE W POLICJI Z 2021 R.**

***Certyfikaty stanowią potwierdzenie, że miejskie, samorządowe, kolejowe i stanowe agencje policyjne przestrzegają kompleksowych stanowych standardów zatrudniania funkcjonariuszy policji oraz wymogów dotyczących zgłaszania naruszeń i informacji o zatrudnieniu***

***Każda z agencji uzyskała wymagany certyfikat przed upływem dzisiejszego ustawowego terminu***

Gubernator Kathy Hochul ogłosiła dziś, że 532 agencje policyjne w stanie Nowy Jork – 100 procent wszystkich spełniających kryteria agencji – otrzymały stanowe [certyfikaty zgodności](#) z wymogami Ustawy o zawodowej służbie w policji (Professional Policing Act) z 2021 r. Certyfikaty stanowią potwierdzenie, że miejskie, samorządowe, kolejowe i stanowe agencje policyjne przestrzegają kompleksowych stanowych standardów zatrudniania funkcjonariuszy policji, jak również wymogów dotyczących zgłaszania naruszeń i informacji o zatrudnieniu do agencji stanowych. Każda z agencji uzyskała wymagany certyfikat przed upływem dzisiejszego ustawowego terminu.

„Bezpieczeństwo publiczne jest moim absolutnym priorytetem i chcę przekazać organom ścigania w stanie Nowy Jork narzędzia, dzięki którym będą mogły skutecznie wykonywać swoją pracę” – **powiedziała gubernator Hochul**. „Będziemy dalej współpracować z naszymi partnerami w agencjach porządku publicznego, aby zapewnić wszystkim mieszkańcom stanu Nowy Jork bezpieczeństwo i godne traktowanie”.

[Ustawa o zawodowej służbie w policji](#) weszła w życie 16 października 2021 r. i zwiększyła nadzór władz stanowych nad departamentami policji i biurami szeryfów. Miała gwarantować, że osoby zatrudniane jako funkcjonariusze policji mają wysokie kwalifikacje, przestrzegają zasad etycznych oraz są zdolne do wykonywania pracy pod względem fizycznym i psychicznym. Przed wejściem w życie ustawy agencje miały własne standardy przyjmowania nowych funkcjonariuszy do pracy, czego skutkiem były niespójne praktyki i kryteria zatrudnienia w różnych jurysdykcjach. Stan nie nakazywał

agencjom przestrzegania najlepszych praktyk w zakresie zatrudniania – na przykład sprawdzania historii kryminalnej na podstawie odcisków palców, przechodzenia przez kandydatów na policjantów egzaminów psychologicznych, czy też sprawdzania, czy danemu kandydatowi nie unieważniono szkolenia lub licencji z powodu naruszeń – mimo że wiele agencji to robiło. Ustawa wprowadziła również dwuletni okres na uzyskanie przez agencje obowiązkowej certyfikacji w zakresie standardów zatrudniania i raportowania.

**Komisarz Wydziału Służb Sądownictwa Karnego, Rossana Rosado, powiedziała:**

„Stan Nowy Jork jako pierwszy w kraju wprowadził obowiązek przechodzenia podstawowego szkolenia przez nowych funkcjonariuszy policji. Ustawa o zawodowej służbie w policji jest rozwinięciem tej idei, wprowadzając rygorystyczne, kompleksowe standardy zatrudniania i raportowania. Chcę podziękować członkom mojego zespołu, którzy poświęcili wiele godzin w ciągu ostatnich dwóch lat na pracę z agencjami i przeglądanie dokumentacji, aby umożliwić wdrożenie tych ważnych reform”.

Standardy zatrudniania wymagają od departamentów policji i biur szeryfów przeprowadzania badań psychologicznych i sprawdzania przeszłości kandydatów na funkcjonariuszy policji. Sprawdzanie przeszłości musi obejmować m.in. kompleksowy przegląd wniosku i oświadczenia o historii kandydata pod kątem przestrzegania zasad etycznych określonych w standardach, sprawdzenie historii kryminalnej na podstawie odcisków palców oraz co najmniej przegląd informacji przekazanych przez członków rodziny, referencji osobistych, a także informacji uzyskanych od instytucji edukacyjnych, poprzednich pracodawców, poprzednich sąsiadów lub właścicieli nieruchomości, organizacji i stowarzyszeń, instytucji kredytowych, sądów, organów ścigania, którym podlegało miejsce zamieszkania lub pracy kandydata, stanowego Departamentu Pojazdów Silnikowych i Sił Zbrojnych Stanów Zjednoczonych.

Departamenty policji i biura szeryfów muszą przeprowadzać osobiste rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami i sprawdzać informacje zawarte w Centralnym Rejestrze Funkcjonariuszy Policji i Ochrony Porządku Publicznego (Central Registry of Police and Peace Officers), który jest prowadzony przez stanowy Wydział Służb Sądownictwa Karnego (Division of Criminal Justice Services, DCJS), oraz w Krajowym Wykazie Cofniętych Certyfikatów (National Decertification Index) pod kątem unieważnienia certyfikatu szkoleniowego lub licencji z powodu naruszeń zasad przez funkcjonariusza.

Agencje policyjne muszą również zgłaszać naruszenia zasad przez funkcjonariuszy do odpowiedniej agencji stanowej. Departamenty policji we wsiach, małych miejscowościach i miastach oraz biura szeryfów hrabstw muszą zgłaszać każdego funkcjonariusza, na którego otrzymały pięć lub więcej skarg w ciągu dwóch lat, do stanowego [Biura Śledczego Prokuratora Generalnego ds. Nadużyć](#). Departamenty policji zarządzane przez agencje stanowe muszą zgłaszać naruszenia zasad do stanowego Biura Inspektora Generalnego, a departamenty policji Zarządu Transportu Metropolitalnego i Zarządu Portów – do swoich biur inspektorów generalnych.

Wszystkie agencje muszą przestrzegać [wymagań sprawozdawczych Centralnego Rejestru Funkcjonariuszy Policji i Ochrony Porządku Publicznego](#). Przekazywane informacje obejmują m.in. daty zatrudnienia, ukończenia szkolenia podstawowego i zwolnienia z pracy z podaniem przyczyny. Zgodnie z prawem stanowym certyfikat podstawowego szkolenia funkcjonariusza policji lub funkcjonariusza ochrony porządku publicznego jest natychmiast unieważniany, gdy funkcjonariusz zostanie zwolniony z powodu naruszenia zasad lub złoży wypowiedzenie albo przejdzie na emeryturę w następstwie zarzutów naruszenia zasad bądź w związku z takimi zarzutami. DCJS prowadzi na swojej stronie [listę funkcjonariuszy policji i ochrony porządku publicznego, których certyfikaty zostały unieważnione](#). Jest ona aktualizowana co miesiąc.

Stanowa Rada Akredytacji Agencji Porządku Publicznego (Law Enforcement Agency Accreditation Council), której personel stanowią m.in. pracownicy DCJS, nadzoruje obowiązkowy proces certyfikacji oraz [dobrowolny program akredytacji dla departamentów policji i biur szeryfów](#). Rada przyznawała certyfikaty na bieżąco – od grudnia 2022 r. do początku bieżącego miesiąca. Dzięki tym działaniom 532 agencje były w stanie zebrać całą dokumentację niezbędną do wykazania zgodności z zapisami ustawy, a pracownicy DCJS mieli czas na zapoznanie się z tymi dokumentami. Pozwoliło to wszystkim agencjom dotrzymać ustawowego terminu, który upływał 16 października 2023 r. Agencje muszą odnawiać certyfikaty co pięć lat.

[Wydział Służb Sądownictwa Karnego Stanu Nowy Jork](#) jest wielofunkcyjną agencją wymiaru sprawiedliwości, do której obowiązków należą: szkolenie pracowników organów ścigania; gromadzenie i analizowanie danych dotyczących przestępczości w skali całego stanu; przechowywanie informacji o historii kryminalnej i akt z odciskami palców; nadzór administracyjny nad stanowym bankiem danych DNA we współpracy z Policją Stanu Nowy Jork; finansowanie i nadzór nad programami nadzoru kuratorskiego i resocjalizacji; zarządzanie federalnymi i stanowymi funduszami na rzecz wymiaru sprawiedliwości w sprawach karnych; wspieranie agencji związanych z wymiarem sprawiedliwości w sprawach karnych w całym stanie oraz zarządzanie stanowym rejestrem przestępców seksualnych. Zapraszamy do obserwowania agencji na [Facebooku](#), [Instagramie](#) i [X \(dawny Twitter\)](#).

###

Dodatkowe wiadomości są dostępne na stronie [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
Stan Nowy Jork | Executive Chamber | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418