



Diffusione immediata: 16/10/2023

GOVERNATRICE KATHY HOCHUL

LA GOVERNATRICE HOCHUL ANNUNCIA CHE TUTTE LE 532 AGENZIE DI POLIZIA IDONEE A NEW YORK HANNO RICEVUTO LA CERTIFICAZIONE STATALE PER L'IMPIEGO DEGLI UFFICIALI COME RICHIESTO DALLA LEGGE SULLA POLIZIA PROFESSIONALE DEL 2021

La certificazione dimostra che queste Agenzie di polizia municipale, amministrativa, statale e ferroviaria rispettano gli standard statali in materia di assunzioni per gli agenti di polizia e soddisfano i requisiti per la segnalazione di comportamenti scorretti e le informazioni sull'impiego

Ognuna delle Agenzie ha ottenuto la certificazione richiesta in anticipo rispetto al termine di legge previsto attualmente

La governatrice Kathy Hochul ha annunciato oggi che 532 agenzie di polizia nello Stato di New York - il 100% di tutte le agenzie idonee - hanno ricevuto la [certificazione statale di conformità](#) come richiesto dalla Legge sulla polizia professionale del 2021 (Professional Policing Act of 2021). Questa certificazione dimostra che queste agenzie di polizia municipale, amministrativa, ferroviaria e statale rispettano gli standard statali per l'assunzione di agenti di polizia e i requisiti per la comunicazione di informazioni sulla cattiva condotta e sull'impiego alle agenzie statali. Tutte le agenzie hanno ottenuto la certificazione richiesta in anticipo rispetto al termine di legge previsto attualmente

La governatrice Hochul ha dichiarato: "La sicurezza pubblica rappresenta la mia priorità assoluta e mi impegno a fornire alle forze dell'ordine di New York gli strumenti necessari per svolgere con successo il loro lavoro. Continueremo a cooperare con i nostri partner delle forze dell'ordine per assicurarci che ogni comunità di New York sia al sicuro e trattata con dignità".

La [Legge sulla polizia professionale](#) è entrata in vigore il 16 ottobre 2021, per rafforzare la supervisione statale dei dipartimenti di polizia e degli uffici degli sceriffi con lo scopo di garantire che le persone assunte come agenti di polizia siano qualificate, di elevata moralità e fisicamente e psicologicamente idonee a svolgere il proprio lavoro. Prima dell'entrata in vigore della legge, le agenzie disponevano dei propri standard di assunzione, con la conseguente incroguenza delle pratiche e dei criteri nelle diverse giurisdizioni. Lo Stato non imponeva alle agenzie di rispettare le migliori pratiche di assunzione, ad esempio richiedendo ai candidati poliziotti di sottoporsi a un controllo

dei precedenti penali basato sulle impronte digitali o a esami psicologici e verificando se la formazione o la licenza di un agente fosse stata revocata per cattiva condotta, anche se molte agenzie lo facevano. La legge ha, inoltre, concesso alle agenzie due anni dalla data di promulgazione per ottenere la certificazione obbligatoria in materia di standard di assunzione e di rendicontazione.

La commissaria della Divisione dei servizi di giustizia penale (Division of Criminal Justice Services, DCJS) Rossana Rosado ha dichiarato: "New York è stato il primo stato della nazione a imporre una formazione di base ai nuovi agenti di polizia. La Legge sulla polizia professionale si ispira a questa eredità, richiedendo standard rigorosi e completi per le assunzioni e la rendicontazione. Voglio ringraziare i membri del mio team che negli ultimi due anni hanno trascorso numerose ore a lavorare con le agenzie e ad esaminare la documentazione per garantire l'attuazione di queste riforme decisive".

Gli standard di assunzione richiedono ai dipartimenti di polizia e agli uffici dello sceriffo di condurre valutazioni psicologiche e indagini sui precedenti dei candidati agenti di polizia. La verifica dei precedenti deve includere, a titolo esemplificativo ma non limitativo, una domanda completa e una dichiarazione sulla storia personale del candidato che riguardi gli elementi di moralità delineati nello standard; un controllo dei precedenti penali basato sulle impronte digitali e, come minimo, una verifica delle informazioni fornite da familiari, referenze personali, istituti scolastici, precedenti datori di lavoro, precedenti vicini di casa o padroni di casa, organizzazioni e affiliazioni; agenzie di credito; tribunali; forze dell'ordine presso le quali il candidato ha abitato o lavorato; il Dipartimento statale della motorizzazione (Department of Motor Vehicles, DMV) e le Forze armate degli Stati Uniti (U.S. Armed Forces).

I dipartimenti di polizia e gli uffici degli sceriffi devono svolgere colloqui di persona con i candidati e sollecitare ricerche nel Registro centrale degli ufficiali di polizia e dei funzionari pubblici dello stato (Central Registry of Police and Peace Officers), gestito dalla Divisione statale dei servizi di giustizia penale, DCJS, e nell'Indice nazionale di decertificazione (National Decertification Index) per le revoche dei certificati di addestramento o delle licenze dovute a cattiva condotta degli ufficiali.

Le agenzie devono inoltre segnalare la cattiva condotta degli agenti all'agenzia statale competente. I dipartimenti di polizia dei villaggi, delle città e delle contee e gli uffici degli sceriffi devono segnalare qualsiasi agente su cui abbiano ricevuto cinque o più reclami nel corso di due anni all'[Ufficio del Procuratore Generale per le indagini sulla cattiva condotta delle forze dell'ordine \(Attorney General's Law Enforcement Misconduct Investigative Office\)](#); i dipartimenti di polizia gestiti da agenzie statali devono segnalare la cattiva condotta all'Ufficio dell'Ispettore Generale dello Stato (Inspector General's Office) e i dipartimenti di polizia dell'Autorità per il trasporto metropolitano (Metropolitan Transportation Authority, MTA) e dell'Autorità portuale (Port Authority) devono segnalare la cattiva condotta ai rispettivi uffici dell'Ispettore Generale.

Tutte le agenzie devono rispettare [i requisiti di rendicontazione al Registro centrale degli ufficiali di polizia e dei funzionari pubblici dello stato](#). Tali informazioni includono, a titolo esemplificativo e non limitativo, le date di assunzione, le date di completamento della formazione di base e le revoche per giusta causa. Secondo la legge statale, il certificato di formazione di base di un agente di polizia o funzionario pubblico decade immediatamente qualora l'agente venga licenziato per motivi di cattiva condotta o si sia dimesso o sia andato in pensione in seguito a, o in relazione a, accuse di cattiva condotta. La DCJS gestisce [un elenco di agenti di polizia e pubblici ufficiali a cui è stata revocata la certificazione sul suo sito web](#) e lo aggiorna mensilmente.

Il Consiglio di accreditamento delle agenzie di polizia dello Stato (Law Enforcement Agency Accreditation Council), a cui la DCJS fornisce supporto in termini di personale, supervisiona il processo di certificazione obbligatoria e un [programma di accreditamento volontario per i dipartimenti di polizia e gli uffici degli sceriffi](#). Il Consiglio ha concesso la certificazione gradualmente, a partire da dicembre 2022, per poi concludere l'assegnazione all'inizio di questo mese. Ciò ha permesso alle 532 agenzie di preparare tutta la documentazione necessaria per dimostrare la conformità, ha fornito al personale della DCJS il tempo necessario per esaminare tali documenti e ha fatto sì che tutte le agenzie rispettassero la scadenza prevista dalla legge del 16 ottobre 2023. Le agenzie devono ottenere la ricertificazione ogni cinque anni.

La [Divisione dei servizi di giustizia penale dello Stato di New York](#) è un'agenzia ausiliaria alla giustizia penale a cui sono attribuite molteplici competenze, tra cui: la formazione in merito all'ordine pubblico; la raccolta e l'analisi di dati sul crimine su tutto il territorio statale; la tenuta dei dati delle fedine penali e gli archivi di impronte digitali; la supervisione amministrativa della banca dati del DNA dello Stato, in collaborazione con la Polizia dello Stato di New York; il finanziamento e la sorveglianza della libertà vigilata e i programmi correzionali di comunità; la gestione dei fondi federali e statali per la giustizia penale; il supporto alle agenzie correlate alla giustizia penale in tutto lo Stato; la gestione del Registro statale degli autori di reati sessuali. Seguite l'agenzia su [Facebook](#), [Instagram](#) e [X \(in precedenza Twitter\)](#).

###

Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito www.governor.ny.gov
Stato di New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418