



الحاكمة كاثي هوكول

للتشر فوراً: 2023/10/16

الحاكمة هوكول تعلن أن 532 وكالة شرطة المؤهلة جميعها في نيويورك ح صلت على شهادة لتوظيف الضباط كما هو مطلوب بموجب قانون الشرطة المهنية لعام 2021

الشهادة توضح أن وكالات الشرطة التابعة إلى البلدية والهيئة والولاية وشرطة السكك الحديدية تتبع معايير التوظيف الشاملة في الولاية لضباط الشرطة وتلبية متطلبات الإبلاغ عن سوء السلوك ومعلومات التوظيف

حصلت كل وكالة على الشهادة كما هو مطلوب قبل الموعد النهائي القانوني لهذا اليوم

أعلنت الحاكمة كاثي هوكول اليوم أن 532 وكالة شرطة في ولاية نيويورك - 100 بالمائة من كافة الوكالات المؤهلة - حصلت على [شهادة الامتثال](#) من الولاية كما هو مطلوب بواسطة قانون الشرطة المهنية لسنة 2021. توضح هذه الشهادة أن هذه الهيئات التابعة للبلديات والسلطات والسكك الحديدية وشرطة الولاية تتبع معايير توظيف حكومية شاملة لضباط الشرطة ومتطلبات الإبلاغ معلومات سوء السلوك والتوظيف إلى وكالات الولاية. حصلت كل واحدة من هذه الوكالات على الشهادة كما هو مطلوب قبل الموعد النهائي القانوني اليوم.

"السلامة العامة هي أولويتي القصوى، وأنا ملتزمة بتزويد جهات إنفاذ القانون في نيويورك بالأدوات التي يحتاجونها للقيام بعملهم بنجاح،" **قالت الحاكمة هوكول.** "سنواصل العمل مع شركائنا في مجال إنفاذ القانون لضمان سلامة كل مجتمع في نيويورك ومعاملته بكرامة."

دخل [قانون الشرطة المهنية](#) حيز التنفيذ في 16 أكتوبر/تشرين الأول 2021، مما يعزز إشراف الولاية على أقسام الشرطة ومكاتب عمداء الشرطة بهدف ضمان أن الأفراد العاملين كضباط شرطة مؤهلون ويتمتعون بأخلاق جيدة ولائقون بدنياً ونفسياً للقيام بهذه المهمة. قبل سن القانون، كان لدى الوكالات معايير التوظيف الخاصة بها مما أدى إلى ممارسات ومعايير غير متسقة للتوظيف عبر الولايات القضائية. لم تفرض الولاية على الوكالات اتباع أفضل ممارسات التوظيف - مطالبة المرشحين للشرطة بالخضوع لفحوصات خلفية للتاريخ الإجرامي تعتمد على بصمات الأصابع - أو اختبارات نفسية والتحقق مما إذا كان تدريب الضابط أو ترخيصه قد تم إبطاله بسبب سوء السلوك - على سبيل المثال، على الرغم من أن العديد من الوكالات فعلت ذلك. كما يمنح القانون الوكالات فترة عامين من تاريخ التشريع للحصول على شهادة إلزامية بمعايير التوظيف وإعداد التقارير.

قالت روسانا روسادو، مفوضة قسم خدمات العدالة الجنائية، "كانت نيويورك أول ولاية في البلاد تفرض التدريب الأساسي لضباط الشرطة الجدد. يعتمد قانون الشرطة المهنية على هذا الإرث الذي يتطلب معايير صارمة وشاملة للتوظيف وإعداد التقارير. أود أن أشكر أعضاء فريقتي الذين أمضوا ساعات طويلة على مدار العامين الماضيين في العمل مع الوكالات ومراجعة الوثائق لضمان تنفيذ هذه الإصلاحات المهمة."

تتطلب معايير التوظيف من أقسام الشرطة ومكاتب عمداء الشرطة إجراء تقييمات نفسية وتحقيقات في الخلفية للمرشحين من ضباط الشرطة. يجب أن يتضمن التحقيق في الخلفية، على سبيل المثال لا الحصر، طلباً شاملاً وبيئاً للتاريخ الشخصي للمرشح يتناول مكونات الشخصية الأخلاقية الموضحة في المعيار؛ وفحص التاريخ الجنائي على أساس بصمات الأصابع؛ وعلى الأقل، مراجعة المعلومات المقدمة من أفراد العائلة والمراجع الشخصية والمؤسسات التعليمية وأصحاب العمل السابقين

والجيران أو الملاك السابقين والمنظمات والانتماءات؛ ووكالات الائتمان؛ والمحاكم؛ ووكالات إنفاذ القانون حيث عاش أو عمل مقدم الطلب؛ وإدارة المركبات الآلية في الولاية والقوات المسلحة الأمريكية.

يجب على أقسام الشرطة ومكاتب عمداء الشرطة إجراء مقابلات شخصية مع المرشحين وطلب عمليات البحث في السجل المركزي لضباط الشرطة والسلام بالولاية والذي يديره قسم الولاية لخدمات العدالة الجنائية (Division of Criminal Justice Services, DCJS) والمكتب الوطني لقائمة إلغاء شهادة التدريب أو إلغاء الترخيص بسبب سوء سلوك الموظف.

يجب على الوكالات أيضًا الإبلاغ عن سوء سلوك الموظف إلى الوكالة الحكومية المناسبة. يجب على أقسام شرطة القرى والبلدات والمدن ومكاتب عمداء المقاطعات الإبلاغ عن أي ضابط تلقوا عنه خمس شكاوى أو أكثر خلال عامين إلى [مكتب التحقيق في سوء السلوك التابع للنائب العام لإنفاذ القانون](#) في الولاية؛ ويجب على أقسام الشرطة التي تديرها وكالات الولاية الإبلاغ عن سوء السلوك إلى مكتب المفتش العام في الولاية ويجب على أقسام شرطة هيئة النقل الحضرية وهيئة الموانئ الإبلاغ عن سوء السلوك إلى مكاتب المفتش العام.

يجب على جميع الوكالات الالتزام [بمتطلبات إعداد التقارير إلى سجل الولاية المركزي لضباط الشرطة والسلام](#). تتضمن هذه المعلومات على سبيل المثال لا الحصر تواريخ التوظيف وتواريخ إكمال التدريب الأساسي وعمليات الإزالة لسبب ما. بموجب قانون الولاية يتم إبطال شهادة التدريب الأساسي لضباط الشرطة أو السلام على الفور عند عزل الضابط بسبب سوء السلوك أو عندما يستقيل الضابط أو يتقاعد بعد أو فيما يتعلق بادعاءات سوء السلوك. يحتفظ (DCJS) [بقائمة بأسماء ضباط الشرطة والسلام الذين تم إلغاء اعتماد تدريبهم على موقعها الإلكتروني](#) ويقوم بتحديثها شهريًا.

يشرف مجلس اعتماد وكالات إنفاذ القانون بالولاية، والذي يقدم له (DCJS) الدعم للموظفين على عملية الاعتماد الإلزامية و [برنامج الاعتماد الطوعي لأقسام الشرطة ومكاتب عمداء الشرطة](#). يمنح المجلس الشهادة بشكل دوري، بدءًا من ديسمبر/كانون الأول 2022، وينتهي في وقت سابق من هذا الشهر. وقد أتاح ذلك للوكالات البالغ عددها 532 وكالة تجميع جميع الوثائق اللازمة لإثبات الامتثال وأتاح لموظفي (DCJS) وقتًا كافيًا لمراجعة تلك الوثائق وأدى إلى التزام جميع الوكالات بالموعد النهائي القانوني في 16 أكتوبر/تشرين الأول 2023. ويجب إعادة اعتماد الوكالات كل خمس سنوات.

[قسم ولاية نيويورك لخدمات العدالة الجنائية](#) هو وكالة متعددة الوظائف لدعم العدالة الجنائية تتولى مجموعة متنوعة من المسؤوليات بما في ذلك التدريب على إنفاذ القانون؛ وجمع وتحليل بيانات الجريمة على مستوى الولاية؛ وصيانة معلومات التاريخ الجنائي وملفات بصمات الأصابع؛ والإشراف الإداري على بنك بيانات الحمض النووي في الولاية بالشراكة مع شرطة ولاية نيويورك؛ والتمويل والإشراف على برامج المراقبة والإصلاح المجتمعي؛ وإدارة صناديق العدالة الجنائية الفيدرالية وحكومات الولايات؛ ودعم الوكالات ذات الصلة بالعدالة الجنائية في جميع أنحاء الولاية؛ وإدارة سجل مرتكبي الجرائم الجنسية بالولاية. تابع الوكالة على [فيسبوك](#)، [انستغرام](#) و [X \(تويتر سابقًا\)](#).

###

تتوفر أخبار إضافية على www.governor.ny.gov
ولاية نيويورك | الغرفة التنفيذية | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418