



Do natychmiastowej publikacji: 22.09.2023

GUBERNATOR KATHY HOCHUL

**GUBERNATOR HOCHUL OGŁASZA PRYZNANIE 13 MLN USD DOTACJI
DOSTAWCOM USŁUG NON-PROFIT W CELU ZAPEWNIENIA MOŻLIWOŚCI
SZKOLENIA ZAWODOWEGO DLA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ
ROZWOJOWĄ**

Dotacje zróżnicują i wzmocnią kadry stanu Nowy Jork poprzez przygotowanie osób z niepełnosprawnością rozwojową do odniesienia sukcesu na dzisiejszym rynku pracy

Gubernator Kathy Hochul ogłosiła dziś przyznanie przez Biuro ds. Osób z Niepełnosprawnością Rozwojową Stanu Nowy Jork (Office for People with Developmental Disabilities, OPWDD) dotacji w kwocie ponad 13 mln USD siedmiu dostawcom usług non-profit w całym stanie w celu sfinansowania możliwości szkolenia zawodowego dla osób z niepełnosprawnością rozwojową w ciągu najbliższych czterech lat.

„Tętniąca życiem gospodarka naszego stanu zależy od ciężkiej pracy i wiedzy wszystkich mieszkańców stanu Nowy Jork”, **powiedziała gubernator Hochul**. „Osoby z niepełnosprawnością rozwojową mają takie samo pragnienie i prawo do udziału w rynku pracy i bycia samowystarczalnymi. Finansowanie to przygotowuje ludzi do odniesienia sukcesu w pracy i pomoże pracodawcom w obsadzeniu ważnych wakatów”.

Komisarz Biura ds. Osób z Niepełnosprawnością Rozwojową Stanu Nowy Jork, Kerri Neifeld, powiedziała: „Dzięki tej ukierunkowanej inicjatywie szkoleniowej pogłębiamy naszą wiedzę na temat tego, co jest możliwe dla mieszkańców stanu Nowy Jork z niepełnosprawnościami rozwojowymi. Umożliwiając większej liczbie osób pracę, zademonstrujemy nowe, skuteczne sposoby wspierania ludzi i pokażemy światu siłę i sukces, które wynikają, gdy pracodawcy w pełni akceptują różnorodność i integrację”.

Osoby z niepełnosprawnością rozwojową są tradycyjnie niedostatecznie reprezentowane na rynku pracy. Te programy szkolenia zawodowego pomogą osobom z niepełnosprawnością rozwojową zdobyć umiejętności i doświadczenie potrzebne do zapewnienia zatrudnienia i zlikwidowania luki w bezrobociu osób niepełnosprawnych.

W 2022 r. gubernator Hochul uznała potrzebę zwiększenia możliwości szkolenia zawodowego dla osób z niepełnosprawnością rozwojową i zapewniła OPWDD fundusze

na opracowanie i przeprowadzenie szkoleń zawodowych, które przygotują ludzi do wejścia na rynek pracy i cieszenia się satysfakcjonującą karierą.

Działanie to jest zgodne z wydanym przez gubernator rozporządzeniem wykonawczym nr 31 „Zobowiązanie stanu Nowy Jork do wprowadzenia modelowych udogodnień dla pracowników i kandydatów na pracowników z niepełnosprawnościami” oraz rozpoczęciem corocznego sympozjum DREAM, a także opiera się na zaangażowaniu władz stanu Nowy Jork we wspieranie osób z niepełnosprawnościami w poszukiwaniu zatrudnienia. Szkolenia opracowane i przeprowadzone w ramach tych dotacji zostaną połączone z praktykami zawodowymi finansowanymi przez OPWDD w ramach kompleksowego zwolnienia z konieczności korzystania z opieki instytucjonalnej i korzystania z usług opieki domowej i środowiskowej (Home and Community-Based Services Waiver). Szkolenie pomoże ludziom rozwinąć umiejętności rynkowe, które mogą pomóc im sprostać wymaganiom współczesnych pracodawców i uzyskać zatrudnienie. Więcej osób z niepełnosprawnością rozwojową będzie w stanie wnieść swój osobisty wkład na rynku pracy, zapewniając silniejsze, bardziej zróżnicowane i integracyjne społeczeństwo.

Dotacje zostały przyznane następującym świadczeniodawcom:

- Access: Supports for Living Inc.
- AccessCNY, Inc.
- Community Services for Every1, Inc.
- Family Residences and Essential Enterprises, Inc.
- Jawonio, Inc.
- AHRC NYC
- Upstate Caring Partners

Access: Prezes Supports for Living Inc., Ron Colavito, powiedział: „Access: Supports for Living Inc. została założona w oparciu o przekonanie, że osoby z niepełnosprawnością mają możliwość podmiotowego uczestniczenia na konkurencyjnym rynku pracy i pragną być częścią przyjaznych miejsc pracy. Wielokrotnie przekonaliśmy się, że reprezentacja ma znaczenie i wywiera niezmierny, pozytywny wpływ na daną osobę, jej miejsce pracy i społeczność. Wyrażamy uznanie dla gubernator Hochul i komisarz Neifeld za ich zrozumienie i działania na rzecz tworzenia bardziej inkluzywnych, zróżnicowanych społeczności”.

Dyrektor wykonawczy AccessCNY, Paul Joslyn, powiedział: „AccessCNY jest wdzięczny za możliwość rozszerzenia naszych usług zatrudnienia dla osób z niepełnosprawnością w regionie Central New York. We współpracy z Upstate Caring Partners i trzema innymi świadczeniodawcami, AccessCNY będzie szkolić osoby z niepełnosprawnościami do pracy w gastronomii lub usługach porządkowych. Cieszymy się, że możemy rozpocząć te zajęcia w nadchodzących tygodniach i współpracować z absolwentami programu w celu znalezienia im jakościowych miejsc pracy. Program

kontynuuje misję AccessCNY polegającą na wprowadzaniu innowacji w celu zaspokojenia zmieniających się potrzeb regionu Central New York i tworzenia inkluzywnej społeczności”.

Prezes i dyrektor generalna Community Services for Every1, Inc., Mindy Cervoni, powiedziała: „Community Services for Every1 ma zaszczyt uczestniczyć w tej innowacyjnej inicjatywie mającej na celu poprawę wyników zatrudnienia osób z niepełnosprawnością rozwojową. Zapotrzebowanie i perspektywy zatrudnienia w branży hotelarsko-gastronomicznej w naszym regionie pozostają wysokie. Szkolenie to przyniesie korzyści zarówno aspirującym pracownikom, jak i lokalnym pracodawcom, którzy chcą wzmocnić swoje kadry”.

Prezes Family Residences and Essential Enterprises, Inc., Chris Long, powiedział: „Jesteśmy niesamowicie podekscytowani możliwością współpracy z OPWDD w celu stworzenia innowacyjnych szkoleń zawodowych, które pomogą stworzyć trwałe możliwości zatrudnienia dla osób, które wspieramy. Jesteśmy bardzo wdzięczni za wsparcie”.

Prezes Jawonio, Inc., Randi Rios-Castro, powiedziała: „Jawonio jest naprawdę zaszczyczone, że otrzymało fundusze od OPWDD na świadczenie usług szkoleniowych w zakresie handlu detalicznego. Osoby z niepełnosprawnością rozwojową są istotną częścią naszych społeczności w regionie Lower Hudson Valley i w całym stanie Nowy Jork, a mimo to zbyt długo były niedostatecznie reprezentowane na rynku pracy. Dzięki niezłomnemu zaangażowaniu gubernatora Hochula w integrację, Jawonio może teraz umożliwić zainteresowanym osobom zdobycie umiejętności rynkowych, które tworzą ścieżki do sukcesu i satysfakcjonującej kariery”.

Prezes AHRC NYC, Marco Damani, powiedział: „Naukowcy z Drexel University niedawno oszacowali, że tylko 1,1% dorosłych osób z autyzmem w wieku produkcyjnym, którzy potencjalnie potrzebują usług zatrudnienia, faktycznie je otrzymuje, co pozostawia około 1,98 mln osób z autyzmem bez zatrudnienia, co jest jednym z warunków osiągnięcia dobrego samopoczucia. Chociaż liczby te mogą nie być reprezentatywne dla całej populacji osób z niepełnosprawnością rozwojową, istnieje wyraźna potrzeba bardziej agresywnego i postępowego skupienia się na optymalizacji możliwości zatrudnienia i stażu dla osób z niepełnosprawnością rozwojową. AHRC NYC jest dumne z tego, że otrzymało dotację na szkolenia zawodowe OPWDD i jest zaangażowane we współpracę z władzami stanu Nowy Jork w celu osiągnięcia pełnej integracji osób z niepełnosprawnością w miejscu pracy”.

Prezes i dyrektor generalny stowarzyszenia Cerebral Palsy Associations of NYS, Mike Alvaro, powiedział: „Dziękujemy gubernatorowi Hochulowi za to ważne finansowanie, które po raz kolejny demonstruje zaangażowanie tej administracji na rzecz mieszkańców stanu Nowy Jork z niepełnosprawnościami rozwojowymi. Zatrudnienie jest fundamentalną częścią tego, kim jesteśmy i w jaki sposób łączymy się z naszymi społecznościami, a te dotacje nie tylko potwierdzają, że rzeczywiście jesteśmy częścią społeczności stanu Nowy Jork, ale także umożliwiają osobom z niepełnosprawnością

rozwojową uczestnictwo i bycie produktywnymi uczestnikami rynku pracy na znacznie szerszą skalę niż pozwalały na to wcześniejsze możliwości”.

###

Dodatkowe wiadomości są dostępne na stronie www.governor.ny.gov
Stan Nowy Jork | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[ZREZYGNUJ](#)