***KATHY HOCHUL* گورنر** فوری ریلیز کے لیے: 17/9/2023

گورنر HOCHUL نے پوری ریاست نیو یارک پر محیط تنخواہوں کی شفافیت سے متعلق قانون کا جشن منایا جو اب ایک انقلابی تبدیلیاں لانے والے قانون کے طور پر نافذ العمل ہو گیا ہے

یہ قانون پابندی لگاتا ہے کہ چار یا زیادہ ملازمین رکھنے والے آجروں کے لئے ملازمت کے اپنے ہر اشتہار میں کم سے کم اور زیادہ سے زیادہ سالانہ تنخواہ یا فی گھنٹہ معاوضے کی رینج شامل کرنا لازمی ہوگا

یہ اقدام نیو یارک کے کارکنان کی مدد و معاونت کرنے اور انہیں مزید طاقتور بنانے کے گورنر کے عزم مصمم پر استوار ہے

اس نئے قانون کے مجوزہ ضوابط کے لیے عوامی رائے حاصل کرنے کا عمل اب شروع ہو چکا ہے

گورنر Kathy Hochul نے آج نیویارک کے تنخواہوں میں شفافیت پیدا کرنے کے لئے انقلابی تبیلیاں لانے والے اس قانون کا جشن منایا جو آج سے نافذ العمل ہوا ہے۔ یہ تاریخی قانون سازی جس پر گورنر Hochul نے گزشتہ سال قانون بنانے کے لئے دستخط کیے تھے اس کے ذریعے یہ پابندی لگائی گئی ہے کہ پوری ریاست میں ایسے کاروبار جن کے چار یا اس سے زیادہ ملازمین ہیں وہ ملازمت، ترقی، اور تبادلوں کے مواقع کے اپنے ہر اشتہار میں تنخواہوں اور اجرتوں کی حدود لازماً شامل کریں گے۔ یہ قانون سازی پوری ریاست میں تنخواہوں اور اجرتوں کا فرق ختم کرنے اور معاوضہ ادا کرنے کے طریقوں میں شفافیت کو فروغ دینے کے لیے نیویارک کے عزم کی نشاندہی کر رہی ہے اور کارکنوں کی مدد و حمایت کرنے اور انہیں بااختیار بنانے کے گورنر کے عزم مصمم پر استوار ہے۔

"تنخواہوں میں شفافیت پیدا کرنے کے ہمارے قانون کے نفاذ کے ساتھ، نیویارک ایک بار پھر کام کی جگہ پر انصاف اور مساوات کو فروغ دینے کے سلسلے میں صف اول کے قائد کے طور پر ابھرا ہے،" **گورنر Hochul نے کہا۔** "اجرتوں میں فرق ہماری ریاست میں بہت طویل عرصے سے عدم مساوات کو مزید گہرا کر رہا ہے اور اس سے لاتعداد کارکنان کو بلا وجہ نقصان پہنچ رہا ہے - خاص طور سے خواتین اور رنگدار جلد والے افراد کو۔ مجھے اپنی پوری ریاست میں ہر شخص کے لئے کام کرنے کے برابر مواقع پیدا کرنے میں مدد دینے والی اس قانون سازی پر دستخط کرنے پر فخر ہے، اور میں اس وقت تک کارکنوں کی حمایت، تحفظ اور انہیں بااختیار بنانے والے حل نکالنے پر مقننہ کے ساتھ کام کرتی رہوں گی پر جب تک ہم نیویارک میں اجرتوں کے فرق کو بالکل ختم نہیں کر دیتے۔"

ریاست نیو یارک کے محکمۂ محنت کی کمشنر Roberta Reardon نے کہا، "تنخواہوں اور اجترتوں میں شفافیت صرف اعداد کے بارے میں نہیں ہے — یہ انصاف پیدا کرنے، بااختیار بنانے، اور ہر فرد کی اصل قدر پہچاننے کے بارے میں بھی ہے۔ یہ قانون اس امر کو یقینی بنانے کے لیے اٹھایا جانے والا ایک یادگار قدم ہے کہ نیویارک کے ہر باشندے کے پاس وہ معلومات موجود ہوں جنکی انہیں اپنے کیریئر کے متعلق باخبر فیصلے کرنے کے لیے ضرورت ہے اور اس کا مقصد ایک ایسے ماحول کو فروغ دینا ہے جہاں انصاف صرف ایک مثال نہیں بلکہ روزمرہ کا معمول ہو۔"

یہ قانون پابندی لگا رہا ہے کہ جسمانی طور پر انجام دی جانے والی تمام ملازمتوں، ترقیوں یا تبادلوں کے مواقع کے متعلق پوری ریاست نیویارک میں دیے جانے والے اشتہارات میں تنخواہوں اور اجرتوں کی رینج شامل کرنا لازمی ہے۔

اس کا اطلاق ریاست سے باہر انجام دیے جانے والے ہر کام پر ہوتا ہے، بشمول گھر بیٹھے یا دفتر سے دور کسی بھی جگہ سے کام کرنے والے وہ مواقع جن میں ریاست نیویارک میں کسی سپروائزر، دفتر یا دیگر ورک سائٹ کو رپورٹ کی جاتی ہو۔ تنخواہوں کی رینج میں کم از کم اور زیادہ سے زیادہ سالانہ تنخواہ یا فی گھنٹہ معاوضہ شامل کرنا لازمی ہے جنکے متعلق اپنی پوری سمجھ کے مطابق یقین ہو کہ وہ پوسٹنگ کے وقت بھی اتنے ہی رہیں گے۔ آجروں کو یہ بھی واضح طور پر بتانا لازمی ہوگا کہ آیا کوئی آسامی کمیشن کی بنیاد پر ہے یا نہیں۔ یہ قانون ہر شخص کے لئے کام کے برابر مواقع پیدا کرنے کی جانب اٹھائے جانے والے ایک اہم قدم کی نشاندہی کر رہا ہے اور یہ امر یقینی بنا رہا ہے کہ ملازمین کو معاوضے کی اہم ترین معلومات تک رسائی اور اپنے کیریئر کے بارے میں باخبر فیصلے کرنے کا اختیار حاصل ہو۔

تنخواہوں اور اجرتوں میں شفافیت سے متعلق فیکٹ شیٹ اور FAQ دستاویز اور اس نئے قانون کے بارے میں اضافی معلومات اور رہنمائی NYSDOL کی ویب سائٹ پر دستیاب ہیں۔ اس نئے قانون کے لیے مجوزہ ضوابط 13 ستمبر 2023 کو ریاستی رجسٹر میں شائع کیے گئے تھے۔ عوام الناس کے پاس ان ضوابط کا جائزہ لینے اور ان پر تبصرہ کرنے کے لیے 60 دن ہیں۔

کام کی جگہوں پر شفافیت، انصاف پسندی اور مساوات کو فروغ دینے والے گورنر Hochul کے عزم مصمم کو نیویارک اسٹیٹ ڈیپارٹمنٹ آف لیبر کی اجرتوں میں صنف کی بنیاد پر فرق نامی ایک حالیہ رپورٹ سے مزید تقویت ملی ہے۔ اس رپورٹ میں بتایا گیا ہے کہ نیویارک کی افرادی قوت میں شامل خواتین نے 2021 میں مردوں کے کمائے ہوئے ہر ڈالر کے مقابلے میں 88.2 سینٹس کمائے۔

تنخواہوں اور اجرتوں میں شفافیت کے قانون کے نفاذ کے ایک جزو کے طور پر، NYSDOL کے پاس یہ اختیار موجود ہے کہ وہ اس قانون کی تعمیل کروائے، اور عوام الناس سے گزارش کی گئی ہے کہ اگر ملازمت کے اشتہارات میں معاوضوں کی رینج شامل نہ کی گئی ہو تو وہ اس کی شکایت دائر کریں۔ NYSDOL ایسے آجرین سے بزور طاقت اس قانون پر عمل کروانے اور ان پر جرمانے لگانے والا طریق کار تشکیل دینے کے لیے پرعزم ہے جو اسکی تعمیل کرنے سے انکار کریں۔

اب جبکہ NYSDOL اس نئے قانون کے متعلق ضروری عوامی رسائی والی مہم چلا رہا ہے، تو وہ اسٹیک ہولڈرز کو فعال طور پر شامل کرے گا اور 500,000 کاروباروں، کارکنوں، اور ملازمت کے متلاشیوں کو تعلیم دینے کے لیے معاون رہنمائی تیار کرے گا۔ کاروباروں پر مرکوز رابطوں کی ایک مخصوص مدت کے بعد، محکمہ شکایات کے اس ڈیٹا کا استعمال کرکے یہ کرے گا کہ آیا ریاست کی کسی مخصوص صنعتوں یا بعض مخصوص علاقوں میں اس قانون کی تعمیل نہ کرنے کی مثالیں تو سامنے نہیں آ رہی ہیں۔

گورنر Hochul پوری نیو یارک ریاست میں کارکنوں کی مدد و حمایت کے لیے پرعزم ہیں اور انہوں نے روزگار کے مواقع بڑھانے، کارکنوں کے حقوق میں مزید مضبوطی لانے، اور کارکنوں کو ان کے آجروں کی بدسلوکی اور استحصال سے بچانے کے لیے کئی حالیہ اقدامات کیے ہیں۔ مزدوروں کے مفاد میں حاصل کی جانے والی حالیہ کامیابیوں کی ایک فہرست یہاں دستیاب ہے۔

###

اضافی خبریں یہاں ملاحظہ کی جا سکتی ہیں www.governor.ny.gov
ریاست نیو یارک | ایگزیکٹیو چیمبر | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

ان سبسکرائب کریں