



Для немедленной публикации: 17.09.2023

ГУБЕРНАТОР КЭТИ ХОКУЛ

ГУБЕРНАТОР ХОКУЛ ОТМЕТИЛА ВСТУПАЮЩИЙ В СИЛУ ПЕРЕДОВОЙ ЗАКОН ШТАТА НЬЮ-ЙОРК О ПРОЗРАЧНОСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА

Закон обязывает работодателей, у которых работают четыре или более работников, указывать минимальную и максимальную годовую заработную плату или диапазон почасовой ставки оплаты во всех объявлениях о найме на работу

Закон продолжает усилия губернатора по поддержке трудящихся штата Нью-Йорк и расширению их возможностей

Сейчас открыт период общественных замечаний для предлагаемых норм в соответствии с новым законом

Сегодня губернатор Кэти Хокул отметила передовой закон штата Нью-Йорк о прозрачности оплаты труда, который вступает в силу сегодня. Этот знаковый закон, который губернатор Хокул подписала в прошлом году, обязывает предприятия в штате Нью-Йорк, в которых работает четыре человека или более, указывать диапазоны оплаты труда во всех объявлениях о вакансиях, повышении и переводе на другую должность. Этот закон подчеркивает стремление штата Нью-Йорк решить проблему неравенства заработной платы и обеспечить прозрачность оплаты труда во всем штате и продолжает усилия губернатора по поддержке трудящихся и расширения их возможностей.

«С вступлением в силу нашего закона о прозрачности оплаты труда штат Нью-Йорк снова находится на переднем крае борьбы за справедливость и равенство на рабочем месте, — **сказала губернатор Хокул.** — Различия в оплате труда очень долгое время углубляли неравенство в нашем штате, ставя в невыгодное положение очень многих трудящихся, особенно женщин и представителей цветных общин. Я с гордостью подписала этот закон, который поможет создать равные условия в нашем штате. Я буду и далее вместе с Легислатурой заниматься разработкой решений по поддержке, защите и обеспечению прав трудящихся до тех пор, пока мы не ликвидируем разрыв в оплате труда в штате Нью-Йорк».

Начальник Департамента труда штата Нью-Йорк (New York State Department of Labor, NYSDOL) Роберта Риардон (Roberta Reardon): «Вопрос прозрачности оплаты труда касается не просто цифр, это вопрос справедливости, обеспечения прав и признания ценности каждого человека. Благодаря этому закону каждый житель штата Нью-Йорк будет иметь информацию, необходимую для принятия продуманных карьерных решений. Этот закон способствует созданию среды, в которой равноправие является не просто идеалом, а повседневной практикой».

Этот закон требует, чтобы при публикации объявлений обо всех действиях по найму на работу, повышению в должности или переводу на другую должность, которые осуществляются физически, по крайней мере частично, в штате Нью-Йорк, указывался диапазон оплаты труда. Это требование распространяется на замещение любых должностей, которые предусматривают работу за пределами штата (включая удаленную или дистанционную работу) и подчинение руководителю, офису или другой рабочей площадке в штате Нью-Йорк. Указание диапазонов заработной платы должно включать минимальную и максимальную годовую заработную плату или почасовую ставку оплаты, которые добросовестно считаются точными на момент публикации. Работодатели также должны четко указывать, предусмотрены ли выплаты комиссионного вознаграждения. Принятие этого закона стало важной мерой для выравнивания условий, обеспечения доступа работников к важной информации об оплате труда и предоставления им возможностей принимать обоснованные решения о своей карьере.

[Информационная справка о прозрачности оплаты труда и ответы на распространенные вопросы](#) размещены на сайте NYSDOL вместе с дополнительной информацией и рекомендациями по соблюдению нового закона. Предлагаемые нормы для нового закона были опубликованы в реестре штата (State Register) 13 сентября 2023 года. После этого начался 60-дневный период общественного обсуждения норм, когда граждане могут представить свои предложения и замечания.

Усилия губернатора Хокул по обеспечению прозрачности, справедливости и равноправия на рабочем месте были подкреплены недавним отчетом Департамента труда штата Нью-Йорк о гендерном разрыве в оплате труда. В отчете указывалось, что в 2021 году женщины, работающие в штате Нью-Йорк, заработали 88,2 цента на каждый доллар, заработанный мужчинами.

В рамках контроля исполнения Закона о прозрачности оплаты труда NYSDOL имеет полномочия обеспечивать его соблюдение, и граждане могут подавать жалобы в тех случаях, когда в объявлениях о вакансиях не указаны диапазоны оплаты труда. NYSDOL планирует строго контролировать соблюдение закона и использовать различные наказания для работодателей, которые отказываются соблюдать этот закон.

В рамках кампании общественного информирования, предусмотренной этим новым законом, NYSDOL будет активно привлекать заинтересованные стороны и

составлять полезные рекомендации для информирования 500 тысяч предприятий, работников и соискателей работы. После периода целевого информирования предприятий департамент проанализирует данные жалоб, чтобы определить возможные закономерности в несоблюдении требований закона в определенных отраслях или регионах штата.

Губернатор Хокул продолжает свои усилия по поддержке трудящихся во всем штате Нью-Йорк и в последнее время предприняла ряд действий по расширению возможностей трудоустройства, укреплению прав трудящихся и защите трудящихся от злоупотреблений и эксплуатации со стороны работодателей. Список достижений в сфере охраны труда размещен [здесь](#).

###

Другие новости см. на веб-сайте www.governor.ny.gov
Штат Нью-Йорк | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[ОТМЕНИТЬ ПОДПИСКУ](#)