



Do natychmiastowej publikacji: 17.09.2023

GUBERNATOR KATHY HOCHUL

GUBERNATOR HOCHUL ŚWIĘTUJE WPROWADZENIE PRZEŁOMOWEJ USTAWY O PRZEJRZYSTOŚCI WYNAGRODZEŃ W STANIE NOWY JORK

Prawo wymaga od pracodawców zatrudniających czterech lub więcej pracowników podawania minimalnego i maksymalnego rocznego wynagrodzenia lub przedziału godzinowego w każdym ogłoszeniu o pracę

Opiera się na zobowiązaniu gubernator do wspierania i wzmacniania pozycji pracowników w stanie Nowy Jork

Rozpoczęcie cyklu konsultacji społecznych na temat proponowanych przepisów nowego prawa

Gubernator Kathy Hochul świętowała dziś wprowadzenie w życie przełomowej ustawy o przejrzystości wynagrodzeń w stanie Nowy Jork. Ta przełomowa ustawa, którą gubernator Hochul podpisała w zeszłym roku, wymaga od firm w stanie Nowy Jork zatrudniających czterech lub więcej pracowników, aby podawały przedziały wynagrodzeń we wszystkich ogłoszeniach o pracę, możliwościach awansu i przeniesienia. Ustawa ta podkreśla zaangażowanie stanu Nowy Jork w zwalczanie nierówności płacowych i promowanie przejrzystości praktyk w zakresie wynagrodzeń w całym stanie oraz opiera się na zaangażowaniu gubernator we wspieranie i wzmacnianie pozycji pracowników.

„Wraz z wdrożeniem naszej ustawy o przejrzystości wynagrodzeń, stan Nowy Jork po raz kolejny jest liderem w promowaniu sprawiedliwości i równości w miejscu pracy”, **powiedziała gubernator Hochul.** „Od zbyt dawna różnice w wynagrodzeniach pogłębiają nierówności w naszym stanie i stawiają niezliczonych pracowników – zwłaszcza kobiety i osoby kolorowe – w niekorzystnej sytuacji. Z dumą podpisałam tę ustawę, aby pomóc wyrównać szanse w naszym stanie i będę kontynuować współpracę z legislaturą nad rozwiązaniami wspierającymi, chroniącymi i wzmacniającymi pozycję pracowników, aż w końcu zlikwidujemy lukę płacową w stanie Nowy Jork”.

Komisarz Wydziału Pracy Stanu Nowy Jork, Roberta Reardon, powiedziała:

„Przejrzystość wynagrodzeń to nie tylko liczby – to sprawiedliwość, wzmocnienie pozycji i uznanie wartości każdej osoby. Ustawa ta jest ogromnym krokiem w kierunku zapewnienia każdemu mieszkańcowi stanu Nowy Jork informacji potrzebnych do

podejmowania świadomych decyzji dotyczących kariery, wspierając środowisko, w którym sprawiedliwość nie jest jedynie ideą, ale codzienną praktyką”.

Prawo wymaga, aby wszystkie oferty pracy, awansu lub przeniesienia, które są – przynajmniej częściowo – fizycznie wykonywane w stanie Nowy Jork, zawierały zakres wynagrodzenia w ogłoszeniu. Dotyczy to wszelkich opcji zatrudnienia wykonywanych poza stanem, w tym możliwości pracy zdalnej lub telepracy, które podlegają przełożonemu, oddziałowi lub innemu miejscu pracy w stanie Nowy Jork. Przedziały płac muszą składać się z minimalnego i maksymalnego rocznego wynagrodzenia lub wynagrodzenia godzinowego, które w dobrej wierze uważa się za dokładne w momencie zamieszczania ogłoszenia. Pracodawcy muszą również wyraźnie określić, czy dane stanowisko jest oparte na prowizji. Prawo to stanowi znaczący krok w kierunku wyrównania szans, zapewnienia pracownikom dostępu do istotnych informacji o wynagrodzeniu i umożliwienia im podejmowania świadomych decyzji dotyczących ich kariery.

[Arkusze informacyjne dotyczące przejrzystości wynagrodzeń i dokument z często zadawanymi pytaniami](#) są dostępne na stronie internetowej NYSDOL oraz zawierają dodatkowe informacje i wskazówki na temat tego nowego prawa. Proponowane przepisy dotyczące nowego prawa zostały opublikowane w Rejestrze stanowym w dniu 13 września 2023 r. Opinia publiczna ma 60 dni na zapoznanie się z przepisami i skomentowanie ich.

Zaangażowanie gubernatora Hochula w promowanie przejrzystości, uczciwości i równości w miejscu pracy zostało wzmocnione przez niedawny raport Departamentu Pracy stanu Nowy Jork (New York State Department of Labor, NYSDOL) na temat różnic w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn. W raporcie tym wykazano, że kobiety w stanie Nowy Jork zarabiały 88,2 centa za każdego dolara zarobionego przez mężczyzn w 2021 r.

W ramach ustawy o przejrzystości wynagrodzeń, NYSDOL posiada uprawnienia do zapewnienia zgodności, a osoby fizyczne są zachęcane do składania skarg, jeśli ogłoszenia o pracę nie zawierają zakresów wynagrodzeń. NYSDOL jest zaangażowany w silne egzekwowanie prawa i kar dla tych pracodawców, którzy odmawiają przestrzegania przepisów.

NYSDOL będzie aktywnie angażować interesariuszy i tworzyć pomocne wskazówki, aby edukować 500 000 firm, pracowników i osób poszukujących pracy, prowadząc publiczną kampanię informacyjną wymaganą przez to nowe prawo. Po okresie skoncentrowanych działań informacyjnych skierowanych do firm, Departament wykorzysta dane dotyczące tych skarg, aby ustalić, czy w niektórych branżach lub regionach stanu pojawią się wzorce nieprzestrzegania przepisów.

Gubernator Hochul pozostaje zaangażowana we wspieranie pracowników w całym stanie Nowy Jork i podjęła szereg ostatnich działań w celu zwiększenia możliwości zatrudnienia, wzmocnienia praw pracowniczych i ochrony pracowników przed

nadużyciami i wyciskiem ze strony pracodawców. Lista ostatnich osiągnięć w dziedzinie pracy jest dostępna [tutaj](#).

###

Dodatkowe wiadomości są dostępne na stronie www.governor.ny.gov
Stan Nowy Jork | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[ZREZYGNUJ](#)