



즉시 배포용: 2023년 9월 17일

KATHY HOCHUL 주지사

**HOCUL 주지사, 획기적인 법안이 시행됨에 따라 뉴욕주 전체 급여 투명성법 기념
법률, 직원 수가 4명 이상인 고용주에게 모든 구인 광고에 최저 및 최고 연봉 또는 시간당
보상 범위 포함하도록 요구**

뉴욕 근로자를 지원하고 권한을 부여하겠다는 주지사의 약속에 기반

새 법률에 대한 제안 규정에 대한 공개 의견 수렴 기간 시작

오늘 Kathy Hochul 주지사는 오늘부터 시행되는 뉴욕의 획기적인 급여 투명성법을 기념했습니다. 작년 Hochul 주지사가 서명한 이 획기적인 법률은 직원이 4명 이상인 뉴욕주 전역의 사업체가 직업, 승진 및 전직 기회에 대한 모든 광고에 보상 범위를 포함하도록 요구합니다. 이 법안은 임금 격차를 해소하고 주 전역의 보상 관행의 투명성을 증진하겠다는 뉴욕주의 약속을 강조하며 근로자를 지원하고 권한을 부여하겠다는 주지사의 약속을 기반으로 합니다.

Hochul 주지사는 이렇게 말했습니다. "뉴욕은 급여 투명성법의 시행으로 다시 한 번 직장 내 공정성과 형평성을 증진하는 것을 주도하고 있습니다. 우리 주의 임금 격차는 너무 오랫동안 불평등을 심화시켰고 수많은 노동자, 특히 여성과 유색인종은 불이익을 당해왔습니다. 저는 우리 주 전역에서 공정한 경쟁의 장을 마련하는 데 도움이 되는 이 법안에 서명하게 된 것을 자랑스럽게 생각하며, 뉴욕의 임금 격차를 마침내 해소할 때까지 근로자를 지원하고 보호하고 권한을 부여하는 해결책을 찾기 위해 입법부와 계속 협력할 것입니다."

뉴욕주 노동부 Roberta Reardon 커미셔너는 이렇게 말했습니다. "보상의 투명성은 단순히 숫자에 관한 것이 아니라 공정성, 권한 부여, 모든 개인의 가치 인정에 관한 것입니다. 이 법은 모든 뉴욕 주민이 정보에 입각한 진로 결정을 내리는 데 필요한 정보를 확보하고 형평성이 이상적일 뿐만 아니라 일상적인 관행이 되는 환경을 조성하기 위한 기념비적인 단계입니다."

법률은 뉴욕주에서 물리적으로 수행된 모든 직무, 승진 또는 전직 기회에는 광고 시 일정 범위의 급여를 포함하도록 요구합니다. 이는 원격 또는 재택 근무 기회를 포함하여

주 외부에서 수행되며 뉴욕주의 감독관, 사무실 또는 기타 작업장에 보고되는 모든 기회에 적용됩니다. 급여 범위는 게시 시점에 선의로 정확하다고 믿어지는 최소 및 최대 연봉 또는 시간당 보상으로 구성되어야 합니다. 또한 고용주는 직책이 위탁 기반인지 여부를 명확하게 명시해야 합니다. 이 법률은 직원들이 중요한 보상 정보에 접근할 수 있도록 보장하고 경력에 대해 정보에 입각한 결정을 내릴 수 있도록 지원함으로써 공정한 경쟁의 장을 마련하기 위한 중요한 발걸음입니다.

[급여 투명성 자료표 및 FAQ 문서](#) 는 새로운 법률에 대한 추가 정보 및 지침이 포함된 **NYS DOL** 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 새 법률에 대한 제안된 규정은 **2023년 9월 13일** 주 등록부에 게시되었습니다. 일반인은 **60일** 이내에 규정을 검토하고 의견을 제시해야 합니다.

직장 내 투명성, 공정성, 형평성 증진을 위한 **Hochul** 주지사의 노력은 뉴욕주 노동부의 성별 임금 격차에 관한 최근 보고서를 통해 더욱 강화되었습니다. 이 보고서에 따르면 **2021년** 뉴욕 노동력 중 여성은 남성이 벌어들이는 **1달러당 88.2센트**를 벌고 있습니다.

NYS DOL은 급여 투명성법 시행의 일환으로 규정 준수를 보장할 권한을 보유하고 있으며, 구인 광고에 보상 범위가 포함되어 있지 않은 경우 개인은 불만을 제기하는 것이 좋습니다. **NYS DOL**은 규정 준수를 거부하는 고용주에 대해 강력한 집행 및 처벌 구조를 마련하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

NYS DOL은 이 새로운 법률에서 요구하는 대중 홍보 캠페인을 실시하면서 이해 관계자를 적극적으로 참여시키고 **500,000명**의 기업, 근로자 및 구직자를 교육하는 데 유용한 지침을 만들 것입니다. 뉴욕주 노동부는 기업을 대상으로 일정 기간 집중 홍보를 실시한 후 불만 데이터를 활용하여 특정 산업 또는 주 내 특정 지역에서 규정 미준수 패턴이 나타나는지 여부를 판단합니다.

Hochul 주지사는 뉴욕주 전역의 근로자를 지원하기 위해 최선을 다하고 있으며, 고용 기회를 확대하고, 근로자의 권리를 강화하고, 고용주의 학대와 착취로부터 근로자를 보호하기 위해 최근 몇 가지 조치를 취했습니다. 최근 노동 성과 목록은 [여기](#)에서 확인할 수 있습니다.

###

다음 웹 사이트에 더 많은 뉴스가 있습니다: www.governor.ny.gov
뉴욕주 | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[구독 취소](#)