



Diffusione immediata: 17/9/2023

GOVERNATRICE KATHY HOCHUL

**LA GOVERNATRICE HOCHUL CELEBRA LA LEGGE SULLA TRASPARENZA  
DEGLI STIPENDI IN TUTTO LO STATO DI NEW YORK IN QUANTO LEGGE  
ALL'AVANGUARDIA**

***La legge impone ai datori di lavoro con quattro o più dipendenti di includere lo stipendio minimo e massimo annuale o la fascia oraria di retribuzione in qualsiasi annuncio di lavoro***

***Si basa sull'impegno assunto dalla governatrice per supportare e responsabilizzare i lavoratori di New York***

***Il pubblico può ora commentare i regolamenti proposti per la nuova legge***

La governatrice Kathy Hochul ha celebrato oggi la legge innovativa di New York sulla trasparenza degli stipendi, che entra in vigore oggi. Questa legge epocale, che la governatrice Hochul ha firmato l'anno scorso, richiede alle aziende dello Stato di New York con quattro o più dipendenti di indicare le fasce di retribuzione in tutti gli annunci per opportunità di lavoro, promozione e trasferimento. La legge sottolinea l'impegno di New York nell'affrontare le disparità salariali e nel promuovere la trasparenza nelle pratiche di retribuzione in tutto lo Stato e si fonda sull'impegno della governatrice nel supportare e dare potere ai lavoratori.

**La governatrice Hochul ha dichiarato:** "Con l'implementazione della nostra legge sulla trasparenza salariale, New York è nuovamente all'avanguardia nella promozione della correttezza e dell'equità sul posto di lavoro. Le disparità salariali hanno accentuato per troppo tempo le disuguaglianze nel nostro Stato e hanno penalizzato innumerevoli lavoratori, in particolare le donne e le persone di colore. Sono stata fiera di firmare questa legge che contribuisce a livellare il campo di gioco in tutto lo Stato e continuerò a collaborare con la legislatura per individuare soluzioni che supportino, proteggano e diano potere ai lavoratori fino a quando non avremo finalmente colmato il divario salariale a New York".

**La commissaria del Dipartimento del Lavoro dello Stato di New York (New York State Department of Labor, NYSDOL), Roberta Reardon, ha dichiarato:** "La trasparenza delle retribuzioni non riguarda solo i numeri, ma anche la correttezza, la responsabilizzazione e il rispetto del valore di ogni individuo. Questa legge costituisce

un progresso monumentale per garantire che ogni newyorkese disponga delle informazioni necessarie per decidere con cognizione di causa in merito alla propria carriera, favorendo un ambiente in cui l'equità non sia solo un ideale, ma una realtà quotidiana".

La legge prevede che tutte le opportunità di lavoro, promozione o trasferta che si svolgono fisicamente, almeno in parte, nello Stato di New York comprendano la fascia di retribuzione quando vengono pubblicizzate. Questo vale per tutte le opportunità di lavoro svolte al di fuori dello Stato, incluse quelle a distanza o in telelavoro, che rispondono a un supervisore, a un ufficio o a un'altra sede di lavoro nello Stato di New York. Le fasce di retribuzione devono essere composte dal salario annuale minimo e massimo o dalla retribuzione oraria che si considera esatta in buona fede al momento della pubblicazione. I datori di lavoro devono anche indicare chiaramente se una posizione sia basata su commissioni. Questa legge rappresenta un passo importante verso il miglioramento delle condizioni di lavoro, assicurando ai dipendenti l'accesso a informazioni essenziali sulla retribuzione e mettendoli nella condizione di assumere decisioni informate sulle loro carriere.

[Una scheda informativa sulla trasparenza retributiva e un documento contenente le FAQ](#) sono disponibili sul sito web del NYSDOL con informazioni aggiuntive e indicazioni sulla nuova legge. I regolamenti proposti per la nuova legge sono stati pubblicati nel Registro di Stato il 13 settembre 2023. Il pubblico ha 60 giorni di tempo per esaminare e commentare i regolamenti.

L'impegno della governatrice Hochul nel promuovere la trasparenza, la correttezza e l'equità sul posto di lavoro è stato confermato da un rapporto recente del Dipartimento del Lavoro dello Stato di New York sul divario salariale di genere. Il rapporto indica che le donne presenti nella forza lavoro di New York hanno guadagnato 88,2 centesimi rispetto a ogni dollaro guadagnato dagli uomini nel 2021.

Nell'ambito dell'applicazione della Legge sulla trasparenza delle retribuzioni, il NYSDOL ha il potere di garantire l'osservanza della legge e gli individui sono esortati a presentare reclami qualora gli annunci di lavoro non contengano fasce di retribuzione. Il NYSDOL si impegna a garantire una solida applicazione e una struttura sanzionatoria per i datori di lavoro che rifiutano di conformarsi.

Il NYSDOL coinvolgerà attivamente i portatori di interesse e realizzerà una guida per educare 500.000 aziende, lavoratori e persone che cercano lavoro durante la campagna di sensibilizzazione al pubblico richiesta da questa nuova legge. Dopo un periodo di sensibilizzazione nei confronti delle aziende, il Dipartimento userà i dati relativi ai reclami per stabilire se emergono modelli di non conformità in alcuni settori o in alcune regioni dello Stato.

La governatrice Hochul resta impegnata a supportare i lavoratori di tutto lo Stato di New York e ha adottato diverse azioni di recente per ampliare le opportunità di lavoro,

rafforzare i diritti dei lavoratori e proteggerli dagli abusi e dallo sfruttamento da parte dei loro datori di lavoro. Un elenco dei recenti risultati in materia di lavoro è disponibile [qui](#).

###

Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
Stato di New York | Executive Chamber | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418

[ANNULLARE L'ISCRIZIONE](#)