



立即發佈：2023 年 9 月 17 日

凱西·霍楚爾州長

霍楚爾州長慶祝突破性立法紐約州薪酬透明度法生效

法律要求擁有四名或四名以上僱員的僱主在任何招聘廣告中包含最低和最高年薪或小時薪酬範圍

強化了州長支援紐約工人並為他們賦能的承諾

新法律擬議條例的公眾意見期現已開放

凱西·霍楚爾州長今天慶祝了今天生效的開創性薪酬透明度法。霍楚爾州長去年簽署了這項具有里程碑意義的立法，該立法要求紐約州擁有四名或四名以上僱員的企業在所有招聘、晉昇和調動機會的廣告中包括薪酬範圍。這項立法強調了紐約州致力於解決薪水差距和提高全州薪酬做法的透明度，強化了州長支援紐約工人並為他們賦能的承諾。

霍楚爾州長表示，「隨著我們薪酬透明度法的實施，紐約再次走在促進工作場所公平公正的前沿。長期以來，薪水差距加深了我們州的不平等，使無數工人——尤其是婦女和有色人種——處於不利地位。我很自豪能簽署這項立法，幫助我們州創造公平的競爭環境，我將繼續與立法機構合作，製定支援、保護工人和賦予他們權力的解決方案，直到我們最終彌合紐約的薪水差距。」

紐約州勞工廳 (Department of Labor) 廳長羅伯塔·李爾登 (Roberta Reardon) 表示，「薪酬透明度不僅僅關乎數字，還關乎公平、賦權和對每個人價值的認可。這項法律是確保每個紐約人都能獲得做出明智職業決策所需的資訊的重要一步，營造了一個公平不僅是理想，而且是日常行爲的環境。」

法律要求所有在紐約州實際執行的工作、晉昇或調動機會，至少部分在廣告中包括薪酬範圍。這適用於在州外執行的任何機會，包括向紐約州州長、辦公室或其他工作場所報告的偏遠或遠端辦公機會。薪酬範圍必須包括最低和最高年薪或小時薪酬，這些薪酬在發佈時被真誠都認為是準確的。僱主還必須明確說明職位是否是基於傭金的。這項法律標誌著朝著公平競爭邁出了重要一步，確保僱員能夠獲得重要的薪酬資訊，並使他們能夠就自己的職業生涯做出明智的決定。

可在 [NYS DOL](#) 網站上獲得 [薪酬透明度情況說明書和常見問題解答檔案](#)，並可獲得有關新法律的更多資訊和指導。新法律的擬議法規於 2023 年 9 月 13 日在《州登記冊》上公佈。公眾有 60 天的時間來審查和評論這些規定。

紐約州勞工廳最近發佈的一份關於性別薪酬差距的報告強化了霍楚爾州長提高工作場所透明度、公平和公正的承諾。報告顯示，2021 年，紐約勞動力中男性每賺一美元，女性賺 88.2 美分。

作為《薪酬透明度法》執行的一部分，紐約州勞工廳有權確保合規性，並鼓勵個人就招聘廣告不包含薪酬範圍的情況提出投訴。紐約州勞工廳致力於對拒絕遵守規定的僱主實施強有力的執法和處罰結構。

紐約州勞工廳將積極吸引利益相關者，並製定有用的指導意見，在開展這項新法律要求的公共外聯活動時，為 50 萬企業、工人和求職者提供培訓。在對企業進行了一段時間的重點文宣後，勞工廳將利用投訴數據來確定該州某些行業或地區是否出現不合規模式。

霍楚爾州長仍然致力於支援紐約州各地的工人，並在最近採取了幾項行動，以擴大就業機會，加強工人的權利，保護工人免受僱主的虐待和剝削。最近的勞動成就清單請見 [此處](#)。

###

可造訪網站 www.governor.ny.gov 瀏覽更多新聞
紐約州 | 州長辦公室 | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[退出訂閱](#)